

**У Т В Е Р Ж Д Е Н О**

**ПДК АО «СибурТюменьГаз»**

**« 19 » декабря 2023 г.**

**Дополнительное соглашение № 1  
к Коллективному договору АО «СибурТюменьГаз»  
на 2023-2025 годы**

**г. Нижневартовск**

Дополнительное соглашение № 1  
к Коллективному договору АО «СибурТюменьГаз»

АО «СибурТюменьГаз» в лице исполняющего обязанности генерального директора, Мазуркевича Владимира Викторовича, действующего на основании приказа № 13.12/0001-К от 13.12.2023, с одной стороны, и Первичная профсоюзная организация «СибурТюменьГаз» Нефтегазстройпрофсоюза России в лице председателя Даяновой Оксаны Павловны, действующего на основании Устава, с другой стороны, именуемые в дальнейшем вместе Стороны, договорились о внесении нижеследующих дополнений в Коллективный договор Общества:

1. Изложить в новой редакции п. 6.1.9

«Выплачивать Работнику, увольняющемуся в связи с выходом на пенсию в течение года после достижения возраста выхода на пенсию, либо увольняющемуся в течение года с момента получения права на досрочное назначение пенсии по основаниям, предусмотренным пенсионным законодательством, компенсационную выплату в зависимости от непрерывного стажа работы, исчисляемого с момента последнего трудоустройства на Предприятиях Холдинга (дочерние и зависимые общества ПАО «СИБУР Холдинг» и управляющая организация ПАО «СИБУР Холдинг» и их правопреемники, указанных в Приложении №2 к настоящему договору):

- от 10 до 20 лет в размере - 3 средних месячных заработков Работника,
- 20 и более лет в размере - 4 средних месячных заработков Работника.

Исчисление среднего заработка производится в порядке, предусмотренном статьей 139 Трудового кодекса РФ.

Компенсационная выплата Работнику производится при отсутствии:

- фактов нарушения трудовой дисциплины со стороны работника, которые могут повлечь увольнение работника по соответствующему основанию (однократное грубое нарушение трудовых обязанностей), даже если за это нарушение работник не привлечен к дисциплинарной ответственности, но факт нарушения со стороны работника зафиксирован работодателем не позднее одного месяца до дня подачи работником соответствующего заявления на выплату;

- действующих дисциплинарных взысканий на дату увольнения.

Решение о компенсационной выплате работнику, увольняющемуся в связи с выходом на пенсию позднее одного года после достижения возраста выхода на пенсию, либо увольняющемуся позднее одного года с момента получения права на досрочный выход на пенсию по основаниям, предусмотренным пенсионным законодательством, принимается Комиссией. Комиссия созывается не реже одного раза в календарный месяц при наличии соответствующих заявлений от работников Предприятия.

Работникам, получившим право на досрочную пенсию (в связи с работой в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и (или) во вредных условиях труда), но продолжающим работать в Обществе сохраняется право на компенсационную выплату в соответствии с настоящим пунктом при условии увольнения в связи с выходом на пенсию при наличии необходимого стажа работы до наступления женщинам 60 лет, мужчинам – 65 лет.»

2. П.8 Приложения №3 к Коллективному договору АО «СибурТюменьГаз» исключить.

3. Изложить в новой редакции п.6.1.10

«Оказывать единовременную материальную помощь на погребение:

- в случае смерти Работника Общества, умершего от общего заболевания или несчастного случая, не связанного с производством, в размере 50 000 (пятьдесят тысяч) рублей;

- в случае смерти пенсионера - бывшего Работника Общества, отработавшего в Обществе более 15 лет и уволившегося в связи с выходом на пенсию из Общества, в размере 50 000 (пятьдесят тысяч) рублей.

Работодатель оказывает единовременную материальную помощь по заявлению одного из близких родственников умершего (супруг(а), родители, дети, родные братья, сестры), не являющегося работником Общества, входящего в группу компаний ПАО «СИБУР Холдинг», первому обратившемуся к Работодателю. Право на выплату сохраняется в течение одного месяца со дня смерти (признания умершим) и производится в течение десяти рабочих дней со дня обращения.»

4. Приложение №4 к Коллективному договору «Нормы бесплатной выдачи сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях и связанных с загрязнением для АО «СибурТюменьГаз» исключить.

**Распространить действие данных норм с 01.01.2024 года.**

И.о. генерального директора  
АО «СибурТюменьГаз»

В.В. Мазуркевич



Председатель ППО «СибурТюменьГаз»  
Нефтегазстройпрофсоюза России

О.П. Даянова

