

Утвержден
Конференцией
ППО ООО трест «ТСНХРС»
Нефтегазстройпрофсоюза России
«05» декабря 2023 г.

УСТАВ
Первичной профсоюзной организации
Общества с ограниченной ответственностью трест «Татспецнефтехимремстрой»
Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой
отраслей промышленности и строительства

Статья 1. Общие положения.

1. Настоящий устав в соответствии с Уставом Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (*далее – Профсоюз*) определяет правовой статус первичной профсоюзной организации Общества с ограниченной ответственностью трест «Татспецнефтехимремстрой» Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (*далее - профсоюзная организация*).

2. Профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза – работников Общества с ограниченной ответственностью трест «Татспецнефтехимремстрой» состоящих на её учете.

3. Профсоюзная организация является структурной организацией Профсоюза, пользуется его защитой, действует на основе настоящего устава и руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации и Уставом Профсоюза.

4. Полное наименование профсоюзной организации - Первичная профсоюзная организация Общества с ограниченной ответственностью трест «Татспецнефтехимремстрой» Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства.

Сокращенное наименование профсоюзной организации – ППО ООО трест «ТСНХРС» Нефтегазстройпрофсоюза России.

5. Профсоюзная организация в своей деятельности независима от органов государственной власти и их должностных лиц, а также органов местного самоуправления всех уровней, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений (ассоциаций), им неподотчётна и неподконтрольна. Взаимоотношения с ними профсоюзная организация строит на основе равноправия, партнерства, диалога и сотрудничества в интересах членов Профсоюза.

6. Правоспособность профсоюзной организации в качестве юридического лица возникает с момента её государственной регистрации в установленном законодательством порядке.

Профсоюзная организация является социально ориентированной корпоративной некоммерческой организацией в соответствии с законодательством Российской Федерации и осуществляет соответствующие виды деятельности, указанные в настоящем уставе.

Права юридического лица от имени профсоюзной организации осуществляет постоянно действующий руководящий выборный коллегиальный орган – профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации Общества с ограниченной ответственностью трест «Татспецнефтехимремстрой» Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (*далее - профсоюзный комитет*), местонахождение которого – 423574, г. Нижнекамск. Территориальная сфера деятельности: г. Нижнекамск, Республика Татарстан, Российская Федерация.

7. Профсоюзная организация может вступать в другие профсоюзные и иные общественные объединения, деятельность которых отвечает интересам членов профсоюза и не противоречит целям и задачам, определенным Уставом Профсоюза и настоящим уставом.

8. Профсоюзная организация может использовать в установленном порядке символику Профсоюза.

9. Вопросы приёма в члены Профсоюза, учёта членов Профсоюза, сохранения и прекращения профсоюзного членства, применения поощрений и взысканий, а также права и обязанности членов Профсоюза регулируются Уставом и локальными нормативными актами Профсоюза.

10. Профсоюзная организация имеет печать и бланки со своим наименованием.

11. Структура профсоюзной организации, условия и порядок образования их структурных подразделений утверждаются на Конференции профсоюзной организации или на заседании профсоюзного комитета.

В структуру первичной профсоюзной организации могут входить:

- профсоюзные группы;
- цеховые профсоюзные организации;

12. Изменения и дополнения в Устав профсоюзной организации принимаются на Конференции профсоюзной организации и регистрируются в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

Статья 2. Принципы деятельности профсоюзной организации.

1. Основными принципами деятельности профсоюзной организации являются:
 - добровольность вступления в Профсоюз, равноправие всех его членов и свободный выход из него;
 - солидарность и единство действий в реализации целей и задач;
 - выборность всех профсоюзных органов и их периодическая отчетность перед членами Профсоюза и вышестоящими профсоюзными органами;
 - демократизм, гласность и коллегиальность в работе выборных профсоюзных органов;
 - личная ответственность членов Профсоюза за выполнение принятых решений и профсоюзных поручений;
 - плюрализм мнений, свобода дискуссий на стадии обсуждения вопросов и единство действий после принятия решений;
 - обязательность исполнения решений вышестоящих профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий, определенных Уставом Профсоюза;
2. В профсоюзной организации не допускается создание и деятельность структурных подразделений политических партий и движений.

Статья 3. Цели профсоюзной организации.

Профсоюзная организация создается для представительства и защиты профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, способствует созданию благоприятных условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

Статья 4. Предмет деятельности и задачи профсоюзной организации.

Для осуществления уставных целей профсоюзная организация через свои органы:

1. Представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов, в случае наделения ее соответствующими полномочиями, - всех работников, независимо от членства в Профсоюзе, перед работодателем, в органах государственной власти, органах местного самоуправления и судах. Рассматривает и отвечает по существу на обращения членов Профсоюза;
2. Осуществляет полномочия, предусмотренные законодательством о профсоюзах;
3. Участвует в разрешении коллективных и индивидуальных трудовых споров, организует и проводит забастовки, собрания, митинги, демонстрации, шествия, пикетирования и другие коллективные действия в соответствии с федеральным законом;
4. Выступает с предложениями о принятии соответствующими органами государственной власти законов и иных нормативных правовых актов, касающихся социально-трудовой сферы;

5. Участвует в формировании социально-экономической политики, разработке проектов нормативных правовых актов по социально-трудовым, в том числе пенсионным вопросам;
6. Защищает права членов Профсоюза свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, на здоровые и безопасные условия труда, на гарантии и компенсации при работе во вредных и опасных условиях труда, на своевременную оплату труда без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного отраслевым и региональным соглашениями минимального размера оплаты труда;
7. Принимает участие в формировании государственной политики занятости, предлагает меры по социальной защите членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, осуществляет контроль за занятостью и соблюдением законодательства в области занятости;
8. Осуществляет в интересах членов Профсоюза взаимодействие с органами государственной власти, органами местного самоуправления, общественными объединениями и иными некоммерческими организациями;
9. Вносит работодателю предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников;
10. Ведет коллективные переговоры и заключает коллективный договор и соглашения, осуществляет контроль за их выполнением;
11. В случае нарушений работодателем коллективного договора, обращается к нему с требованием об устранении этих нарушений;
12. Взаимодействует с государственными внебюджетными социальными фондами: социального страхования, медицинского страхования, пенсионным и другими.
13. Разрабатывает и реализует меры по социальной защите и повышению материального благосостояния членов профсоюза;
14. Организует санаторно-курортное лечение, детский оздоровительный отдых, туризм, спортивные мероприятия и проводит культурно-массовую, физкультурно-оздоровительную работу, осуществляет деятельность профсоюзной библиотеки, клуба юных техников;
15. Осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров, обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза;
16. Осуществляет контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
17. Участвует в разработке нормативных правовых и иных актов, регламентирующих вопросы охраны труда, профилактики профессиональных заболеваний и экологической безопасности;
18. Осуществляет через выборные профсоюзные органы, инспекции труда и уполномоченных по охране труда Профсоюза, контроль за состоянием охраны труда и окружающей природной среды;
19. Участвует в установлении минимальных тарифных ставок, окладов, заработной платы, систем оплаты труда, в работе по организации и нормированию труда, в регулировании рабочего времени и времени отдыха, добивается предоставления гарантий и компенсаций за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, обеспечения справедливой заработной платы и ее реального роста и осуществляет контроль за реализацией установленных гарантий в области трудовых отношений.
20. Участвует в выборах и (или) в референдумах в соответствии с федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации;
21. Свободно распространяет информацию о своей деятельности;
22. Предъявляет работодателю требования по социально-трудовым вопросам;
23. Осуществляет финансово-хозяйственную деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и настоящим уставом;
24. Управляет профсоюзным бюджетом, создает фонд солидарности.
25. Оказывает информационно-методическую, консультативную, а также правовую и материальную помощь членам Профсоюза;
26. Выражает солидарность с другими профсоюзными организациями, иными общественными объединениями по защите прав и интересов их членов;
27. Выполняет необходимые мероприятия по защите государственной тайны в соответствии с законодательством Российской Федерации;

28. Профсоюзная организация имеет право осуществлять приносящую доход деятельность для достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом и соответствующую этим целям, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Статья 5. Права профсоюзной организации.

Профсоюзная организация имеет право:

1. Избирать членов Профсоюза в профсоюзные органы.
2. Участвовать через своих представителей в работе вышестоящих выборных коллегиальных профсоюзных органов.
3. Вносить предложения, в том числе проекты документов на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения.
4. Участвовать в нормотворческой и правоприменительной деятельности Профсоюза по вопросам, затрагивающим социально-трудовые права работников, а также по вопросам внутри профсоюзной деятельности.
5. Обращаться в установленном порядке в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и суды для разрешения споров, связанных с деятельностью профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза.
6. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирований, объявлении забастовок, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых профсоюзной организацией.
7. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы для получения консультаций, помощи и поддержки, в том числе с ходатайствами о защите своих прав и интересов в органах местного самоуправления и органах государственной власти.
8. Пользоваться в установленном порядке имуществом Профсоюза.
9. Использовать возможности Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.
10. Ходатайствовать о награждении членов Профсоюза, работников профсоюзных организаций профсоюзными наградами, ведомственными и государственными наградами.
11. Осуществлять другие права, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и настоящим уставом.

Статья 6. Обязанности профсоюзной организации.

Профсоюзная организация обязана:

1. Осуществлять деятельность в соответствии с Уставом Профсоюза и настоящим Уставом профсоюзной организации.
2. Перечислять членские взносы в Профсоюз в соответствии с установленным Уставом Профсоюза порядком, сроками и размерами.
3. Заключать в установленном Трудовым кодексом Российской Федерации порядке коллективный договор, содействовать заключению и выполнению отраслевого соглашения, иных соглашений.
4. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза;
5. Выполнять решения вышестоящих профсоюзных органов.
6. Информировать вышестоящие профсоюзные органы о принимаемых принципиальных решениях и действиях, об изменениях в составе руководящих органов, о заключении соглашений с политическими партиями и движениями, вступлении в профсоюзные и другие объединения и выходе из них, а также представлять им установленную информацию и отчетность (в том числе финансовую) о своей деятельности.
7. Вносить на рассмотрение своих выборных коллегиальных органов вопросы, рекомендуемые вышестоящими коллегиальными и единоличными профсоюзными органами.
8. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза.
9. Не допускать действий, наносящих ущерб Профсоюзу и его организациям.

10. Исполнять другие обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и настоящим уставом.

Статья 7. Органы профсоюзной организации и сроки их полномочий.

1. Высшим руководящим органом профсоюзной организации является Конференция.
2. Постоянно действующим руководящим выборным коллегиальным органом профсоюзной организации является профсоюзный комитет.
3. Срок полномочий профсоюзного комитета профсоюзной организации составляет пять лет.
4. По истечении срока полномочий профсоюзный комитет профсоюзной организации вправе принимать только решение о созыве Конференции для избрания нового состава профсоюзного комитета.
5. Для осуществления текущего руководства деятельностью первичной профсоюзной организации между заседаниями профсоюзного комитета образуется исполнительный выборный коллегиальный орган первичной профсоюзной организации – Президиум профсоюзного комитета.
6. Единоличным исполнительным выборным органом профсоюзной организации является председатель профсоюзной организации.
Заместители председателя профсоюзной организации в соответствии с распределением обязанностей между ними курируют отдельные направления деятельности профсоюзной организации, а в случае отсутствия председателя профсоюзной организации - выполняют его обязанности.
- Председатель профсоюзной организации и его заместители избираются на срок полномочий профсоюзного комитета профсоюзной организации, являются членами профсоюзного комитета и его Президиума, участвуют в работе Конференции с правом голоса.
7. Контрольно-ревизионным органом профсоюзной организации является контрольно-ревизионная комиссия. Срок полномочий контрольно-ревизионной комиссии составляет пять лет.

Статья 8. Компетенция Конференции.

К исключительной компетенции Конференции относятся:

1. Определение приоритетных направлений деятельности, принципов формирования и использования ее имущества;
2. Обсуждение отчета о деятельности профсоюзного комитета, оценка его деятельности;
3. Обсуждение отчета о деятельности контрольно-ревизионной комиссии и утверждение её отчета;
4. Подтверждение полномочий делегатов Конференции, избранных от профсоюзных организаций структурных подразделений, входящих в структуру профсоюзной организации.
5. Утверждение Устава профсоюзной организации, внесение в него изменений и дополнений;
6. Установление размера членских взносов, перечисляемых на финансирование деятельности вышестоящих органов и способа их уплаты;
7. Избрание (доизбрание) профсоюзного комитета, досрочное прекращение его полномочий, либо полномочий его членов;
8. Принятие решения об образовании Президиума профсоюзного комитета, определение его количественного состава и прекращении его полномочий;
9. Избрание председателя профсоюзной организации (нового, как правило, из состава утвержденного резерва);
10. Избрание заместителей председателя профсоюзной организации;
11. Избрание (доизбрание) контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации, досрочное прекращение ее полномочий, либо полномочий ее членов;
12. Утверждение структуры профсоюзной организации;

13. Избирание делегатов на Съезд Профсоюза, конференции профсоюзных и иных общественных объединений (союзов, ассоциаций);

14. Определение порядка приема в члены Профсоюза и прекращение профсоюзного членства;

15. Принятие решения о реорганизации и ликвидации профсоюзной организации о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса;

16. Осуществление иных функций, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Уставом Профсоюза;

Конференция вправе, при необходимости, делегировать часть своих полномочий (если они не относятся к её исключительной компетенции) профсоюзному комитету в соответствии с Уставом.

Статья 9. Правомочность Конференции.

1. Конференция правомочна, если в её работе участвует более двух третей избранных делегатов.

2. Делегат(ы) Конференции участвует в работе Конференции лично.

Статья 10. Решение о созыве Конференции.

1. Очередная Конференция профсоюзной организации проводится по решению профсоюзного комитета по окончании срока его полномочий раз в 5 лет (пункт 3 статьи 7 настоящего Устава).

2. О созыве очередной Конференции объявляется не позднее, чем за один месяц до его проведения.

3. В исключительных случаях допускается перерыв в работе очередной Конференции на срок до 6 месяцев.

Статья 11. Решение Конференции. Форма голосования.

1. Решения Конференции считаются принятыми, если за них проголосовало квалифицированное большинство (более половины) голосов делегатов Конференции, принимающих участие в её работе, если иное не установлено настоящим Уставом.

2. Решения Конференции по вопросам исключительной компетенции считаются принятыми, если за них проголосовало квалифицированное большинство 2/3, не менее 52 (пятьдесят два) процентов делегатов Конференции, принимающих участие в его работе.

3. Решения Конференции принимаются в форме постановлений.

4. Форма голосования (открытое или тайное) на Конференции определяется самой Конференцией непосредственно перед соответствующим голосованием.

5. Решение Конференции может приниматься без проведения заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем), кроме вопросов которые отнесены к исключительной компетенции Конференции.

Заочное голосование может быть проведено путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение.

При проведении заочного голосования необходимо обязательно сообщить всем делегатам Конференции предлагаемую повестку дня, ознакомить всех делегатов Конференции до начала голосования с необходимой информацией и раздаточными материалами, обеспечить возможность вносить предложения о включении в повестку дня дополнительных вопросов с обязательным оповещением всех делегатов Конференции до начала голосования об изменениях в повестке дня, а также о сроке окончания процедуры голосования.

Статья 12. Внеочередная Конференция. Решение о её проведении.

1. Внеочередная Конференция проводится по решению профсоюзного комитета.

2. Профсоюзный комитет обязан созвать внеочередную Конференцию по требованию вышестоящего постоянно действующего руководящего выборного коллегиального профсоюзного органа, либо не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в профсоюзной организации, либо не менее одной трети структурных подразделений профсоюзной организации, либо контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации, а также - в случае досрочного прекращения полномочий более одной трети членов профсоюзного комитета или председателя профсоюзной организации и в случаях, установленных законодательством Российской Федерации.

3. О созыве внеочередной Конференции и проекте повестки дня объявляется не позднее, чем за две недели до её проведения.

Статья 13. Протокол Конференции.

1. Протокол Конференции составляется не позднее пятнадцати календарных дней после закрытия Конференции и подписывается председательствующим и секретарем Конференции (председателем рабочего президиума и членами секретариата Конференции).

2. В протоколе Конференции указываются:

дата, время и место его проведения;

общее число делегатов Конференции;

сведения о наличии кворума: число делегатов Конференции, принимающих участие в Конференции;

сведения о рабочих органах Конференции: председательствующем, рабочем президиуме, секретариате и счетной и мандатной комиссиях;

повестка дня, краткое изложение обсуждаемых вопросов;

основные положения выступлений и поступивших предложений, вопросов и замечаний;

результаты голосования по каждому вопросу повестки дня;

сведения о делегатах Конференции, принявших участие в голосовании;

сведения о лицах, голосовавших против принятия решения и потребовавших внести запись об этом в протокол;

сведения о лицах, проводивших подсчет голосов;

существо принятых решений.

Статья 14. Компетенция профсоюзного комитета.

Профсоюзный комитет профсоюзной организации:

1. В пределах предоставленных полномочий организует работу и руководит деятельностью профсоюзной организации в период между Конференциями;

2. Осуществляет права юридического лица от имени профсоюзной организации и исполняет его обязанности;

3. Принимает решение об образовании постоянных комиссий профсоюзного комитета по направлениям деятельности, формирует их состав, заслушивает информацию об их работе;

4. В рамках социального партнерства и в установленном законом порядке ведет коллективные переговоры с работодателем, заключает коллективный договор и осуществляет контроль за его выполнением;

5. В соответствии с законодательством и коллективным договором участвует в управлении организацией, в том числе в подготовке решений работодателя в области труда, его охраны, быта, культуры, охраны здоровья работников, производственной санитарии, в проведении специальной оценки условий труда и иным вопросам социально-трудовой и экономической деятельности организации;

6. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Через правовых и технических инспекторов труда Профсоюза предъявляет работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников, а также направляет работодателям представления об устранении выявленных нарушений законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

7. Представляет и защищает законные права и интересы состоящих на учете членом Профсоюза перед работодателем, а также в установленном порядке участвует в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров;

8. Направляет работодателю мотивированное мнение по проекту локального нормативного акта в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором, либо предварительно согласовывает его, если такое согласование предусмотрено коллективным договором;

9. Направляет работодателю мотивированное мнение при принятии им решения о возможном расторжении трудового договора в соответствии с пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации с работником, являющимся членом Профсоюза;

10. Обращается в установленном порядке в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и суды за защитой законных прав и интересов состоящих на учете членом Профсоюза, а также за защитой прав профсоюзной организации, либо ходатайствует о таких обращениях перед Профсоюзом;

11. Обращается в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирований, объявлении забастовок, а также о поддержке коллективных действий, проводимых организацией;

12. Вносит письменные предложения, в том числе проекты документов, на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов и вправе получать информацию о результатах их рассмотрения;

13. Участвует в нормотворческой и правоприменительной деятельности Профсоюза по вопросам социально-трудовых прав работников и внутрипрофсоюзной деятельности;

14. Обращается в вышестоящие профсоюзные органы для получения консультаций, помощи и поддержки в своей работе;

15. Использует возможности Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, а также для получения и распространения необходимой информации;

16. Распоряжается финансовыми средствами и другим имуществом профсоюзной организации, находящимся в её собственности, в том числе членскими взносами, остающимися после перечисления их части в Профсоюз в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;

17. Учреждает некоммерческие организации и хозяйственные общества;

18. Осуществляет контроль за полнотой, своевременностью перечисления работодателями взносов членом Профсоюза (членских взносов);

19. Утверждает смету доходов и расходов профсоюзной организации, отчет о ее исполнении, обеспечивает их гласность и утверждает бухгалтерскую (финансовую) отчетность;

20. Оказывает в установленном порядке материальную помощь членам Профсоюза;

21. Ходатайствует о награждении членом Профсоюза профсоюзными, ведомственными и государственными наградами;

22. Осуществляет иные функции, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза, настоящему уставу, решениям Конференции;

23. Утверждает годовой отчет и бухгалтерскую (финансовую) отчетность профсоюзной организации;

24. Утверждает аудиторскую организацию или индивидуального аудитора профсоюзной организации;

25. Осуществляет прием и исключение из состава членом профсоюзной организации;

26. Вправе, при необходимости, делегировать часть своих полномочий (если они не относятся к его исключительной компетенции) иным выборным профсоюзным органам профсоюзной организации в соответствии с Уставом Профсоюза.

Статья 15. Избрание профсоюзного комитета и досрочное прекращение его полномочий и полномочий его членом.

1. Профсоюзный комитет избирается Конференцией.

2. Решение Конференции об избрании профсоюзного комитета считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов делегатов Конференции, принимающих участие в его работе.

3. Досрочное прекращение полномочий профсоюзного комитета осуществляется в установленном настоящим Уставом порядке по решению Конференции квалифицированным большинством, не менее 52 (пятьдесят два) процентов делегатов Конференции, принимающих участие в его работе.

4. Досрочное прекращение полномочий отдельных членов профсоюзного комитета осуществляется в установленном настоящим Уставом порядке по решению Конференции квалифицированным большинством, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов делегатов Конференции, принимающих участие в его работе.

5. Основаниями для принятия решения о досрочном прекращении полномочий профсоюзного комитета (его члена) могут быть систематические или грубые нарушения профсоюзным комитетом (его членом) Устава Профсоюза и настоящего Устава, неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей, обнаружившаяся неспособность к надлежащему ведению дел, невыполнение решений Профсоюза, прекращение членства в Профсоюзе, иные объективные обстоятельства, не позволяющие надлежащим образом исполнять обязанности постоянно действующего руководящего выборного профсоюзного органа (его члена) до окончания срока полномочий.

6. Член профсоюзного комитета может прекратить свои полномочия по собственному желанию. В этом случае:

полномочия члена профсоюзного комитета, не состоящего в трудовых отношениях с профсоюзной организацией, прекращаются автоматически с даты подачи соответствующего заявления в профсоюзный комитет;

полномочия члена профсоюзного комитета, освобожденного от основной работы, и состоящего в трудовых отношениях с профсоюзной организацией, прекращаются с даты расторжения срочного трудового договора в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Доизбрание членов профсоюзного комитета профсоюзной организации (взамен выбывших) проводится на очередной или внеочередной Конференции.

Статья 16. Заседания профсоюзного комитета.

1. Заседания профсоюзного комитета созываются председателем профсоюзной организации по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца и считаются правомочными, если в указанных заседаниях участвует более половины избранных в его состав членов.

2. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель профсоюзной организации либо заместитель председателя (в его отсутствие).

3. Решения профсоюзного комитета профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовало большинство (более половины) голосов его членов, принимающих участие в его заседании.

Решения профсоюзного комитета профсоюзной организации по вопросам исключительной компетенции (пункты 2, 3, 16, 17, 19, 21, 22, 23, 24 статьи 14 настоящего Устава) считаются принятыми, если за них проголосовало квалифицированным большинством 2/3, не менее 52 (пятьдесят два) процентов голосов его членов, принимающих участие в его работе (заседании).

4. Решения профсоюзного комитета принимаются в форме постановлений, а его заседания протоколируются.

5. Форма голосования (открытое или тайное) на заседании профсоюзного комитета определяется самим профсоюзным комитетом непосредственно перед соответствующим голосованием.

6. Решение профсоюзного комитета может приниматься без проведения заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем), за исключением принятия решений по вопросам исключительной компетенции, порядок которого устанавливается профсоюзным комитетом.

Статья 17. Компетенция Президиума профсоюзного комитета.

1. Организация и обеспечение выполнения решений Конференции и профсоюзного комитета.
2. Принятие решений о расходовании денежных средств профсоюзной организации (в соответствии с утвержденной сметой доходов и расходов).
3. Принятие решений о проведении массовых акций, в том числе собраний, митингов, демонстраций, шествий, пикетирований и забастовок.
4. Принятие решений о созыве внеочередных конференций (общих собраний) структурных профсоюзных организаций для решения неотложных вопросов, в том числе вопросов о досрочных выборах профсоюзных органов, и может рекомендовать профсоюзным организациям кандидатуры на должности председателей профсоюзных организаций заводов, цехов.
5. Утверждение локальных нормативных актов профсоюзной организации в пределах своей компетенции.
6. Контроль полноты и своевременности перечислений членских профсоюзных взносов.
7. Осуществление иных функций, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза и настоящему Уставу.
8. Принятие решений о приеме в члены Профсоюза работников предприятия по соответствующим заявлениям.
9. Обсуждение информации менеджмента Общества с ограниченной ответственностью трест «Татспецнефтехимремстрой».
10. Созыв заседаний профсоюзного комитета, внесение предложений по повестке дня и месту их проведения;
11. Контроль за полнотой, своевременностью перечисления работодателем взносов членов Профсоюза (членских взносов).
12. Принятие решений об оказании материальной помощи членам профсоюза.
13. Внесение изменений в отдельные статьи, утвержденной профсоюзным комитетом профсоюзной организации сметы расходов и доходов.
14. Предварительное согласование увольнения председателей (их заместителей) профсоюзных организаций по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2 и 3 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, а также предоставление мотивированного мнения по вопросу увольнения указанных в настоящем пункте лиц по основанию, предусмотренному пунктом 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Статья 18. Компетенция председателя профсоюзной организации.

Председатель профсоюзной организации:

1. Организует выполнение решений Конференции, профсоюзного комитета и вышестоящих профсоюзных органов;
2. Подотчетен и подконтролен Конференции, профсоюзному комитету, вышестоящим выборным коллегиальным органам;
По должности является председателем профсоюзного комитета, руководит работой профсоюзного комитета, президиума профсоюзного комитета, созывает и ведет их заседания.
3. Действует без доверенности от имени профсоюзной организации, в том числе представляет её интересы;
4. Подписывает от имени профсоюзной организации иски в суд;
5. Выдает доверенности на действия от имени профсоюзной организации, в том числе на представительство ее интересов, совершение сделок;
6. В пределах утвержденной сметы доходов и расходов распоряжается денежными средствами и иным имуществом, находящимся в собственности профсоюзной организации, заключает договоры (соглашения) не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза и настоящему уставу;
7. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в кредитных учреждениях (банках) и пользуется правом распоряжаться денежными средствами, находящимися на этих счетах;

8. Принимает меры по обеспечению гласности и учету общественного мнения в работе профсоюзной организации;
9. Организует работу по учету и сохранности документов профсоюзной организации, ведение реестра членов профсоюзной организации;
10. Подписывает коллективный договор в организации от имени работников;
11. Осуществляет в пределах своей компетенции иные функции единоличного исполнительного органа профсоюзной организации в соответствии с законодательством Российской Федерации;
12. Осуществляет иные функции по руководству текущей деятельностью профсоюзной организации, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза, в том числе возлагаемые на него решениями Конференции, профсоюзного комитета;
13. В отсутствие председателя профсоюзной организации его обязанности выполняет заместитель. При отсутствии заместителя председателя профсоюзной организации, по решению профсоюзного комитета обязанности председателя профсоюзной организации выполняет один из членов профсоюзного комитета.

Статья 19. Избрание председателя профсоюзной организации и его заместителя. Досрочное прекращение их полномочий.

1. Председатель профсоюзной организации избирается Конференцией на 5 лет.
2. Заместитель председателя профсоюзной организации избирается Конференцией на 5 лет.

При этом преимущественное право предлагать кандидатуру заместителя председателя профсоюзной организации принадлежит председателю профсоюзной организации.

3. Председателем и заместителем председателя профсоюзной организации может быть избран член Профсоюза, состоящий на учете в данной профсоюзной организации.

4. Решение Конференции об избрании председателя и (или) заместителя председателя профсоюзной организации считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство 2/3, не менее 52 (пятьдесят два) процентов делегатов, принимающих участие в работе Конференции (пункт 2 статьи 11 настоящего Устава).

5. В случае если ни один из кандидатов на должность председателя профсоюзной организации, его заместителя не набрал необходимое количество голосов делегатов Конференции, членов профсоюзного комитета, принимающих участие в работе профсоюзного органа, проводится повторное голосование из числа двух кандидатов, набравших наибольшее число голосов. Если при повторном голосовании ни один из кандидатов не набрал необходимое число голосов, то проводится повторное выдвижение кандидатур.

6. Досрочное прекращение полномочий председателя профсоюзной организации, его заместителя осуществляется в установленном настоящим Уставом порядке по решению органов их избравших.

При этом основаниями для принятия решения о досрочном прекращении полномочий могут быть систематические или грубые нарушения ими Устава Профсоюза, невыполнение решений профсоюзного комитета и Профсоюза, обнаружившаяся неспособность к надлежащему ведению дел, прекращение членства в Профсоюзе, в том числе в связи со смертью, состояние здоровья, не позволяющее надлежащим образом участвовать в заседаниях и другие.

7. Председатель профсоюзной организации, его заместитель могут прекратить свои полномочия по собственному желанию. В этом случае:

полномочия председателя профсоюзной организации, его заместителя, не состоящего в трудовых отношениях с профсоюзной организацией, прекращаются автоматически с даты подачи соответствующего заявления в профсоюзный комитет;

полномочия председателя профсоюзной организации, его заместителя, освобожденного от основной работы, и состоящего в трудовых отношениях с профсоюзной организацией, прекращаются с даты расторжения срочного трудового договора в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Статья 20. Ответственность председателя и заместителей председателя профсоюзной организации, членов профсоюзного комитета.

1. Председатель и заместитель председателя профсоюзной организации, члены профсоюзного комитета, осуществляя свои права и исполняя обязанности, должны действовать в интересах профсоюзной организации разумно и добросовестно.

2. Председатель и заместитель председателя профсоюзной организации, члены профсоюзного комитета персонально отвечают за законность принимаемых решений, а также - за реализацию решений, принимаемых выборными коллегиальными органами профсоюзной организации и Профсоюза.

Указанные лица несут ответственность за принимаемые решения, за исключением тех, кто голосовал против решения, которое повлекло причинение убытков, или, действуя добросовестно, не принимал участие в голосовании.

3. В случаях невыполнения или ненадлежащего выполнения решений, принимаемых выборными коллегиальными органами профсоюзной организации, вышестоящими профсоюзными органами, к указанным лицам применяются взыскания, установленные Уставом Профсоюза.

Статья 21. Состав имущества профсоюзной организации и источники его формирования.

1. Профсоюзная организация самостоятельно ведет финансово-хозяйственную деятельность.

2. Имущество профсоюзной организации составляют:

денежные средства в рублях и иностранной валюте;
земельные участки, здания, строения, сооружения;
жилищный фонд, транспорт, оборудование, инвентарь;
акции, другие ценные бумаги;

иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности профсоюзной организации.

3. Источниками формирования имущества профсоюзной организации являются:

членские взносы;

денежные средства работников, не являющихся членами Профсоюза (статья 30 Трудового кодекса Российской Федерации и статья 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»);

поступления от культурно-просветительных, спортивных и физкультурных мероприятий;

доходы от размещения свободных денежных средств в учреждениях банков;

доходы от ценных бумаг;

кредиты банков и других кредиторов;

доходы от предпринимательской деятельности созданных хозяйственных обществ и издательской деятельности;

целевые денежные средства, отчисляемые работодателями в соответствии с коллективными договорами и соглашениями на уставную деятельность (статья 377 Трудового кодекса Российской Федерации);

добровольные взносы и пожертвования;

иные источники, не запрещенные законодательством Российской Федерации.

Статья 22. Владение, пользование и распоряжение имуществом профсоюзной организации.

1. Член Профсоюза не имеет права собственности на имущество, принадлежащее профсоюзной организации.

При прекращении членства в Профсоюзе имущественные требования члена Профсоюза не удовлетворяются, сумма уплаченных им членских взносов не возвращается.

2. Право на принятие решений о владении, пользовании и распоряжении имуществом профсоюзной организации принадлежит соответствующим профсоюзным органам, которые несут ответственность за его рациональное использование.

3. Профсоюзная организация имеет право осуществлять деятельность приносящую доход для достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом и соответствующую этим целям, в порядке установленном законодательством Российской Федерации. Указанные доходы и приобретенное за счет этих доходов имущество поступают в самостоятельное распоряжение профсоюзной организации и учитываются отдельно.

4. Профсоюзная организация в соответствии с законодательством Российской Федерации, уставными целями и задачами:

владеет, пользуется и распоряжается имуществом;

использует денежные средства и иное имущество исключительно для обеспечения своей деятельности, предусмотренной настоящим Уставом, Уставом и локальными нормативными актами Профсоюза;

образовывает фонды солидарности, забастовочные и иные фонды, определяют порядок их формирования и расходования;

Статья 23. Контрольно-ревизионная комиссия профсоюзной организации. Срок ее полномочий.

1. Контрольно-ревизионная комиссия профсоюзной организации избирается Конференцией одновременно с избранием соответствующих выборных коллегиальных органов и действует в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и настоящим Уставом.

2. Срок полномочий контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации равен сроку полномочий профсоюзного комитета – пять лет (пункт 3 статьи 7 настоящего Устава).

Статья 24. Избрание контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации.

1. Количественный и персональный составы контрольно-ревизионной комиссии определяется Конференцией.

2. Членами контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации не могут быть избраны лица, являющиеся членами иных выборных профсоюзных органов.

3. Контрольно-ревизионная комиссия профсоюзной организации избирает из своего состава председателя, заместителя председателя и секретаря комиссии. Форма голосования определяется комиссией.

4. Председатель контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации может участвовать в работе соответствующих выборных коллегиальных профсоюзных органов с правом совещательного голоса.

Статья 25. Досрочное прекращение полномочий членов контрольно-ревизионной комиссий профсоюзной организации. Доизбрание члена контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации.

1. Полномочия члена комиссии прекращаются автоматически:

в случае прекращения членства в Профсоюзе;

при возникновении обстоятельств, указанных в п. 2 ст. 24 настоящего Устава.

2. Решение о досрочном прекращении полномочий комиссии или члена комиссии по иным, не указанным в пункте 1 настоящей статьи основаниям, принимается, соответственно, Конференцией квалифицированным большинством 2/3, не менее 52 (пятьдесят два) процента делегатов Конференции, принимающих участие в ее работе.

3. Доизбрание членов комиссии (взамен выбывших) проводится на очередной или внеочередной Конференции.

Статья 26. Содержание и порядок работы контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации.

1. В соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и уставом профсоюзной организации комиссия проводит ревизию финансово-хозяйственной деятельности профсоюзной организации, которая включает в себя проверку:

- исполнения сметы доходов и расходов (бюджета);
- финансовых документов;
- своевременности и полноты поступления членских взносов, иных доходов, в том числе от финансово-хозяйственной и предпринимательской деятельности;
- правильности и рациональности расходования денежных средств;
- ведения бухгалтерского учета, сохранности денежных средств и иного имущества;
- законности проведения хозяйственных операций, достоверности финансовой и статистической отчетности;
- порядка рассмотрения писем, жалоб и заявлений, поступающих от членов Профсоюза;
- порядка и состояния учета членов Профсоюза;
- порядка ведения делопроизводства;
- выполнения решений выборных коллегиальных органов Профсоюза и соответствующих вышестоящих профсоюзных организаций.

2. Предложения комиссии об устранении выявленных в ходе ревизии недостатков, являются обязательными для рассмотрения исполнительными органами профсоюзной организации, которые в месячный срок должны сообщить комиссии о принятых мерах.

3. В случае отказа в предоставлении комиссии необходимых документов или ином воспрепятствовании работе комиссии со стороны должностных лиц профсоюзной организации, комиссия вправе потребовать привлечения в установленном порядке к ответственности лиц, препятствующих проведению ревизии.

4. Выборные профсоюзные органы не вправе игнорировать предложения комиссии. Возникающие между ними разногласия рассматриваются, соответственно, Конференцией, которое созывается по требованию комиссии.

5. Комиссия осуществляет свою работу по утвержденным ею планам, в которых определяется периодичность заседаний, сроки и порядок проведения ревизий, выполнения предложений комиссии.

Заседание комиссии оформляется протоколом, а итоги ревизии - актом.

6. Ревизия финансово-хозяйственной деятельности осуществляется по итогам работы за год и перед проведением Конференции, а также, по решению комиссии, в случае систематического невыполнения профсоюзной организацией требований законодательства Российской Федерации, Устава Профсоюза и устава профсоюзной организации, решений Съезда Профсоюза, иного локального нормативного акта Профсоюза.

7. Внеочередные ревизии финансово-хозяйственной деятельности осуществляются по решению комиссии по своей инициативе, по предложению руководящего выборного коллегиального профсоюзного органа или одной трети объединяемых членов Профсоюза.

8. По итогам ревизии комиссией составляется акт, который должен содержать следующие сведения:

- подтверждение достоверности финансовых документов и отчетных данных;
- формирование и исполнение сметы доходов и расходов;
- состояние учета имущественно-материальных ценностей;
- движение учета и сохранности денежных средств;
- состояние работы с письмами, заявлениями и жалобами членов Профсоюза;
- ведение делопроизводства;
- выводы и предложения по результатам ревизии;
- информация о фактах нарушения порядка ведения бухгалтерского учета, представления финансовой отчетности и осуществления финансовой деятельности;
- иные сведения.

Акт подписывается всеми членами комиссии. В случае несогласия с содержанием акта, член комиссии, распорядитель кредитов подписывает акт с приложением своего мотивированного особого мнения.

9. Результаты ревизии доводятся до сведения членов руководящего выборного коллегиального органа профсоюзной организации на ближайшем заседании.

10. Расходы, связанные с деятельностью комиссии, производятся за счет средств проверяемой профсоюзной организации.

Статья 27. Права и обязанности контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации.

1. Контрольно-ревизионная комиссия имеет право:

получать от профсоюзных органов ревизуемой профсоюзной организации все необходимые для проведения ревизии подлинные плановые, бухгалтерские, финансовые и другие документы;

требовать от соответствующих работников объяснений и необходимых справок по вопросам, возникающим при проведении ревизий;

привлекать для проведения ревизий работников профсоюзной организации, а также иных квалифицированных специалистов (экспертов) с оплатой их деятельности за счет средств бюджета профсоюзной организации;

информировать о результатах ревизий выборные профсоюзные органы и членов Профсоюза, в том числе через средства массовой информации;

проверять ход устранения выявленных в ходе ревизии недостатков;

требовать созыва внеочередной Конференции.

2. Контрольно-ревизионная комиссия обязана:

ежегодно проводить ревизии финансово-хозяйственной деятельности;

при выявлении фактов растрат, хищений, недостач денежных средств, имущества и других злоупотреблений, ставить этот вопрос на обсуждение профсоюзного органа ревизуемой профсоюзной организации, а также информировать об этом Профсоюз и, в установленных законом случаях, правоохранительные органы;

давать свои предложения по улучшению финансово-хозяйственной деятельности, устранению выявленных ревизией недостатков и нарушений финансовой дисциплины и устанавливать сроки для их устранения;

организовывать и проводить обучение членов комиссии;

осуществлять иные полномочия в пределах своей компетенции, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза и настоящему уставу.

3. По предложению профсоюзного комитета вышестоящей профсоюзной организации, по согласованию и с участием контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации, контрольно-ревизионной комиссией вышестоящей профсоюзной организации могут проводиться совместные проверки соблюдения профсоюзной организацией требований о надлежащем финансировании деятельности вышестоящих профсоюзных органов.

Статья 28. Решения контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации.

Заседание комиссии считается правомочным, если в нем участвует более половины членов комиссии.

Решение комиссии принимается (при наличии кворума) простым большинством (более половины) голосов членов комиссии, принимающих участие в ее работе.

Статья 29. Прием в Профсоюз.

1. Членство в Профсоюзе является добровольным.

Прием в члены Профсоюза и прекращение членства в Профсоюзе производится в индивидуальном порядке. Решение о приеме в члены Профсоюза принимается по личному письменному заявлению вступающего на заседании Президиума профсоюзного комитета профсоюзной организации в порядке, установленном локальным нормативным актом профсоюзной организации.

2. Отказ в приеме в Профсоюз должен быть мотивированным и может быть обжалован в вышестоящий профсоюзный орган.

Профсоюзное членство исчисляется со дня принятия решения о приеме в члены Профсоюза.

3. Лицу, вступающему в Профсоюз, должно быть предложено ознакомиться с настоящим Уставом, уставом Профсоюза и иными локальными нормативными актами, которыми определяются права и обязанности членов Профсоюза, а при необходимости – разъяснено их содержание.

Статья 30. Ответственность членов Профсоюза.

За невыполнение уставных обязанностей к члену Профсоюза могут быть применены взыскания: замечание, выговор и исключение из Профсоюза. При наложении взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен.

Порядок применения и обжалования взысканий определяется локальными нормативными актами профсоюзной организации.

Статья 31. Прекращение членства в Профсоюзе.

Членство в Профсоюзе прекращается в случаях: выхода из Профсоюза по собственному желанию (по личному письменному заявлению); исключения из Профсоюза; неуплаты членских взносов более шести месяцев подряд; неподачи в течение шести месяцев соответствующих заявлений о сохранении членства в Профсоюзе лицами, указанными в статье 34 настоящего Устава; смерти члена Профсоюза или объявления его умершим решением суда, вступившим в законную силу.

Статья 32. Выход из Профсоюза.

Выход из Профсоюза осуществляется добровольно на основе личного письменного заявления. В этом случае членство в Профсоюзе прекращается с даты подачи соответствующего заявления в первичную профсоюзную организацию либо с даты, указанной в заявлении, но не ранее даты его подачи.

Статья 33. Исключение из Профсоюза.

Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

- 1) неуплаты членских взносов без уважительных причин в течение трех месяцев подряд;
- 2) систематического невыполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если к члену Профсоюза ранее применялись меры взыскания;
- 3) систематического или однократного грубого невыполнения выборным профсоюзным работником решений профсоюзных органов профсоюзной организации и Профсоюза;
- 4) совершения действий, нанесших значительный имущественный ущерб профсоюзной организации и/или Профсоюзу;
- 5) совершения действий, нанесших репутационный ущерб профсоюзной организации и/или Профсоюзу на основании вступившего в законную силу решения суда;
- 6) привлечения члена Профсоюза к уголовной ответственности на основании вступившего в законную силу приговора суда.

Статья 34. Сохранение членства в Профсоюзе.

1. Членство в Профсоюзе сохраняется за лицами:

- 1) прекратившими трудовые отношения с Работодателем в связи с выходом на пенсию;
- 2) лишившимися работы в связи с сокращением штатов, ликвидацией Работодателя (до устройства на другую работу), на срок не более шести месяцев;
- 3) проходящими военную службу по призыву или по мобилизации;
- 4) находящимися в длительном отпуске без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам.

2. Членство в Профсоюзе сохраняется за лицами, указанными в пункте первом настоящей статьи, при условии подачи ими соответствующих заявлений в профсоюзную организацию.

3. За членами Профсоюза, перешедшими из другого профсоюза, сохраняется общепрофсоюзный стаж.

Статья 35. Права членов Профсоюза.

Член Профсоюза имеет право:

1. Участвовать в управлении делами профсоюзной организации и Профсоюза, в том числе избирать и быть избранным в руководящие, исполнительные и контрольно-ревизионные органы в порядке, предусмотренном Уставом и локальными нормативными актами Профсоюза и профсоюзной организации;

2. Получать информацию о деятельности профсоюзной организации и Профсоюза, выборных профсоюзных органов, знакомиться с бухгалтерской и иной документацией в установленном Профсоюзом случаях и порядке;

3. На защиту профсоюзной организацией и Профсоюзом его социально-трудовых прав и профессиональных интересов;

4. Получать консультации, бесплатную юридическую помощь и поддержку;

5. Пользоваться в установленном порядке имуществом и услугами профсоюзной организации и Профсоюза;

6. Обжаловать решения профсоюзной организации, влекущие гражданско-правовые последствия, в случаях и в порядке предусмотренные действующим законодательством.

7. Оспаривать, действуя от имени профсоюзной организации совершенные ею сделки по основаниям, предусмотренным Гражданским кодексом Российской Федерации, федеральными законами о профессиональных союзах и/или общественных объединениях, и требовать применения последствий их недействительности, а также применения последствий недействительности ничтожных сделок профсоюзной организации.

8. Свободно обсуждать на общих собраниях, конференциях, Съезде Профсоюза, заседаниях выборных коллегиальных профсоюзных органов, в средствах массовой информации все вопросы работы профсоюзной организации и Профсоюза, вносить предложения, открыто высказывать и отстаивать свое мнение, участвовать в выработке решений;

9. Обращаться за защитой в профсоюзную организацию или в вышестоящие профсоюзные органы и требовать рассмотрения по существу своего обращения;

10. Получать поддержку от выборных профсоюзных органов всех уровней в случае преследования его за профсоюзную работу;

11. Присутствовать (лично) на заседании выборного коллегиального профсоюзного органа при рассмотрении вопроса о даче в предусмотренных законодательством случаях мотивированного мнения (согласия) на увольнение по инициативе Работодателя;

12. Пользоваться санаторно-курортными, туристическими, спортивными, другими оздоровительными учреждениями, культурно-просветительными, научными и образовательными организациями Профсоюза.

13. Выйти из Профсоюза в любое время по своему усмотрению;

14. Член Профсоюза может иметь другие права, предусмотренные законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами профсоюзной организации и Профсоюза.

Статья 36. Обязанности членов Профсоюза.

Член Профсоюза обязан:

1. Выполнять требования Устава Профсоюза и устава профсоюзной организации;

2. Встать на профсоюзный учет в течение месяца со дня поступления на работу (учебу);

3. Осуществлять права члена Профсоюза лично;

4. Участвовать в принятии корпоративных решений, без которых профсоюзная организация не может продолжать свою деятельность в соответствии с законодательством, если участие необходимо для принятия таких решений;

5. Выполнять решения профсоюзных органов профсоюзной организации и Профсоюза, а также возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;

6. Ежемесячно уплачивать членские профсоюзные взносы в установленном размере и порядке;

7. Содействовать выполнению обязательств, предусмотренных отраслевым соглашением, коллективным договором и иными соглашениями, заключенными профсоюзной организацией;

8. Не совершать деяний (действий, бездействия), наносящих вред профсоюзной организации, Профсоюзу и ущемляющих их интересы, а также деяний, которые существенно затрудняют или делают невозможным достижение целей Профсоюза;

9. Способствовать укреплению единства Профсоюза и достижению стоящих перед ним целей;

10. Не разглашать конфиденциальную информацию о деятельности профсоюзной организации и Профсоюза;

11. Поддерживать коллективные действия профсоюзной организации и Профсоюза, направленные на защиту социально-трудовых прав членов Профсоюза;

12. Участвовать в образовании имущества профсоюзной организации в необходимом размере в порядке, способом и в сроки, которые предусмотрены Гражданским кодексом РФ, другими законами или учредительным документом профсоюзной организации;

13. Исполнять другие обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза, локальными нормативными актами профсоюзной организации и Профсоюза.

Статья 37. Реорганизация профсоюзной организации (слияние, присоединение, разделение, выделение).

1. Реорганизация профсоюзной организации осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и локальными нормативными актами, утверждаемыми Российским Советом профсоюза, а также настоящим уставом.

2. Решение о реорганизации профсоюзной организации, а также об установлении порядка и сроков реорганизации принимается Конференцией и считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятьдесят два) процентов делегатов, принимающих участие в его работе.

3. Имущество профсоюзной организации, являющейся юридическим лицом, переходит после его реорганизации к вновь возникшим юридическим лицам в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и настоящим уставом.

Статья 38. Ликвидация профсоюзной организации.

1. Ликвидация профсоюзной организации осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и локальными нормативными актами, утверждаемыми Российским Советом профсоюза, а также настоящим уставом.

При этом не влечёт автоматической ликвидации профсоюзной организации реорганизация организации (хозяйствующего субъекта), в которой действовала профсоюзная организация.

2. Ликвидация профсоюзной организации влечет прекращение ее деятельности без перехода в порядке универсального правопреемства ее прав и обязанностей к другим лицам.

При этом профсоюзная организация вправе принять решение о продолжении своей деятельности на общественных началах – не являясь юридическим лицом.


3. Решение о ликвидации профсоюзной организации, назначении ликвидационной комиссии, об утверждении ликвидационного баланса, а также об установлении порядка и сроков ликвидации принимается Конференцией и считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство 2/3, не менее 52 (пятьдесят два) процентов делегатов, принимающих участие в его работе.

4. Имущество, оставшееся в результате ликвидации профсоюзной организации, после удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, указанные в настоящем Уставе, а в спорных случаях - решением суда.

5. В порядке и по основаниям, которые предусмотрены законодательством Российской Федерации, решение о ликвидации профсоюзной организации может быть принято судом.

6. В случае если деятельность профсоюзной организации противоречит законодательству Российской Федерации, она может быть приостановлена или запрещена в порядке и по основаниям, предусмотренным федеральными законами.

7. Профсоюзная организация может быть признана фактически прекратившей свою деятельность с последующим внесением соответствующей записи в единый государственный реестр юридических лиц в порядке, установленном законодательством о государственной регистрации юридических лиц в случае непредставления в течение двенадцати месяцев налоговой отчетности и неосуществления операций хотя бы по одному банковскому счету.

Всего прошито и пронумеровано
19 (девятнадцать) листов
Председатель
учредительной конференции
 Н.Г. Легасова
« 05 » декабря 2023 г.