

№3 (21)

ЗИМНИЙ ВЫПУСК
2022-2023

ВЕСТНИК

ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ «СИБУРТЮМЕНЬГАЗ»

ЧИТАЙТЕ
В НОМЕРЕ

- ➔ ИНТЕРВЬЮ | СТР 2
- ➔ ВАЖНО ЗНАТЬ: КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР | СТР 4-6
- ➔ ВОПРОС&ОТВЕТ | СТР 8



▶ ОТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Еще один календарный год завершен. Каким он был? Разным. Мы радовались вашим победам, удивлялись талантам, порой на глазах были и слезы. Но несмотря ни на что, этот год мы были вместе. Сплоченной командой.

Проделана большая работа – подписаны коллективные договоры СибурТюменьГаз, Запсибтрансгаз. Уполномоченные по охране труда достойно стоят на страже безопасного труда. Мы встречались на мероприятиях и разговаривали без масок и ВКС. Спасибо за обратную связь и слова благодарности в адрес профсоюза.



Благодарим вас за активность и поддержку. За неравнодушие, готовность помогать и поддерживать тех, кому это необходимо. В уходящем году вместе мы сделали много хороших дел. Пусть зимние праздники будут безопасными. Проведите их так, как мечтали и планировали весь год – шумно или по-семейному тихо и уютно. Мира и счастья вам и вашим домам!

ОКСАНА ДЯНОВА,
председатель первичной
профсоюзной организации
«СибурТюменьГаз»

1698 численность
ЧЕЛОВЕК членов первичной
профсоюзной
организации
«СибурТюменьГаз»



Материальная помощь
членам профсоюза на сумму
3 037 208,80 руб.*



Рождение ребенка - 90 человек
на сумму **450 000,00 руб.**



Тяжелые, длительные
заболевания – 60 человек
на сумму **1 447 208,80 руб.**



Смерть близких родственников -
42 человека на сумму **1 140 000,00 руб.**



Дополнительные льготы
членам профсоюза на сумму
13 864 659,00 руб.



Материальная помощь
к отпуску - 1122 человек
на сумму **12 903 000,00 руб.**



Компенсация за детские
дошкольные учреждения – 38 человек
на сумму **161 659,00 руб.**



К юбилейным датам - 40 человек
на сумму **800 000,00 руб.**

*данные за период
с 01 января по 29 ноября 2022 года



ИРИНА КОРЫТИНА, РУКОВОДИТЕЛЬ НАПРАВЛЕНИЯ УПРАВЛЕНИЯ ЗАПАСАМИ И ДВИЖЕНИЕМ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ РЕГИОНАЛЬНОГО ЦЕНТРА ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВА:

**«НЕ ОШИБАЕТСЯ ТОТ,
КТО НЕ РАБОТАЕТ!»**

Первый закон Ньютона гласит: «Существуют такие системы отсчета в которых тела движутся равномерно и прямолинейно, если на них не действуют никакие силы или действие других сил скомпенсировано». Золотое правило саповца: «SAP может всё! Если он что-то не может – значит плохо искали!»

Мы не случайно позволили себе написать в лид фразы из таких противоположных сфер. Потому что в судьбе Ирины Корытиной – все это переплетено. Как она оказалась в СИБУРе, куда направляется первого января – об этом и не только читайте в нашем материале.

О РАБОТЕ

Я – из Алтайского края, по образованию – физик (специализация лазерная физика). Как многие студенты устроилась «на подработку» в сферу продаж строительных материалов. И успешно проработала в этой сфере пять лет. Познакомилась с будущим мужем и в 2010 году мы переехали в Нижневартовск.

Случайно узнала, что в Запсибтрансгаз есть вакансия в службе МТО. Решила попробовать себя: раньше занималась продажами, тут нужно было наоборот – заниматься закупками. Пришла на собеседование. Поскольку я хорошо знала программу, с которой предстояло работать – прошла его успешно. Так попала в СИБУР, где тружусь уже двенадцать лет.

Начинала закупщиком, затем ведущим специалистом по управлению запасами. С 2016 по 2018 год принимала участие в проекте по внедрению SAP ERP. После завершения проекта

вернулась в свой любимый РЦОП и с 2019 года являюсь руководителем направления управления запасами и движением МТР.

Человеку, не связанному с нашими предприятиями, о своей работе сказала бы просто – «мое подразделение занимается приемкой, хранением и отпуском оборудования, которое помогает работать нашим заводам».

ПРО ЦЕЛЬ

Вдохновляют меня любовь к своему делу и цели, которые нужно достичь. Особенно, если представляешь, каким будет результат.

ПЕРВЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ

Когда я только устроилась на работу и мне показали, чем буду заниматься, что закупать – было немного страшно, так как много номенклатуры мне было не знакомо. Но это быстро прошло. Освоить новый функционал и расти дальше мне помог коллектив, спасибо коллегам за это! Мы как дружная семья, никто никогда не откажет в помощи.

За годы работы я понимаю, что нужно не бояться предлагать свои идеи, даже если они кажутся самыми бредовыми. Потому что в ходе мозгового штурма рождаются самые гениальные решения. Коллегам и окружающим советую – не бойтесь предлагать, делать. Ведь не ошибается тот, кто не работает!



ПРО ДОБРЫЕ ДЕЛА

Мне очень нравится помогать людям, особенно детям. Мурашки бегут по коже, когда видишь в глазах ребенка радость от полученного подарка. Им не важна стоимость подарка, они ценят внимание и теплоту. В такие минуты понимаешь, как мало в жизни нужно для радости.

Я с большим удовольствием включилась в процесс обеспечения мобилизованных ребят всем необходимым. Считаю, что это очень важно помогать людям в трудной жизненной ситуации.

Ко мне многие обращаются с вопросами по работе в системе SAP (как к бывшему сотруднику проектного офиса), я стараюсь найти время и помочь в решение проблем.

ПРО ТРАДИЦИИ И ХОББИ

На протяжении семи лет мы с семьей первого января ходим на премьеру кинофильма. Время всегда проводим активно. Катаемся на лыжах и коньках, летом люблю ухаживать за растениями на даче.

Зимними вечерами играем в настольные игры, с ребенком рисуем, мастерим поделки. Мне вообще нравится заниматься творчеством, в такие минуты отдыхаешь душой.

(продолжение на 3 стр.)

(начало на 2 стр.)

В Новом году хочу пожелать всем нам, чтобы все были здоровы. Чтобы наконец-то в нашем мире наступил реальный мир. Пусть перед каждым открываются новые возможности и не будет никаких преград. Ставьте перед собой новые цели, независимо от того, насколько трудоемкими они будут казаться. ●

БЛИЦ-ОПРОС

Никто не знает, ... а я постараюсь узнать.

Суперспособность, которой хотела бы обладать – способность дарить всем доброту и теплоту.

Никогда не поздно, научиться чему-то новому.

БРАТЬЯ МЕНЬШИЕ



«Без кота и жизнь не та», - заявили мы и попросили сотрудников прислать кадры своих пушистых любимцев.

Благодарим всех, кто откликнулся! Зимними вечерами будем смотреть на эти фотографии, и улыбаться от счастья.



**ФОТОАЛЬБОМ
В КОНТАКТЕ**



МОЯ ПРОФСОЮЗНАЯ КАРТА



Вы член профсоюза? Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов электронного профсоюзного билета на сайте программы преференций Нефтегазстройпрофсоюза России для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать специальные предложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. На [сайте](#) введите номер вашей карты и дату рождения в формате ДД.ММ.ГГГГ.
2. Нажмите кнопку «Активировать».
3. Заполните анкету, введите «Новый пароль».
4. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».
5. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» вам на указанный в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
6. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в своем Личном кабинете.

Другую полезную информацию читайте в профсоюзной группе «ВКонтакте»



siburtumengaz_profsoyuz

ВЕСТНИК ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «СИБУРТЮМЕНЬГАЗ»

№3 (21), зимний выпуск, 2023 г.

Учредитель и издатель:

Первичная профсоюзная организация «СибурТюменьГаз» Нефтегазстройпрофсоюза России

Адрес редакции:

626816, Тюменская область, город Нижневартовск, ул. Омская, д. 1.

Телефон редакции:

+7 (3466) 49-40-96

Председатель:

Оксана Павловна Даянова,
e-mail: DayanovaOP@stg.sibur.ru

Специалист по информационной работе:

Екатерина Юрьевна Левушкина
e-mail: levushkinaeyu@stg.sibur.ru

Распространяется бесплатно. 12+



ВАЖНО ЗНАТЬ: КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Коллективный договор – это документ, гарантирующий сотрудникам социальный пакет. С 01 января 2023 года на предприятиях «СибурТюменьГаз» и «Запсибтрансгаз» будет действовать коллективный договор в обновленной редакции.

Все дополнительные социальные гарантии, компенсации и льготы Работникам, постоянно проживающим и работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также неработающим пенсионерам, состоящим на учете в Обществе, изложены в Приложениях.

Ознакомиться с коллективным договором «СибурТюменьГаз» и «Запсибтрансгаз» можно в мобильном приложении «СИБУР Профсоюз 2.0», на профсоюзном стенде или у цехового председателя.

Также коллективный договор и дополнительные соглашения размещены в КЛИК:

- коллективный договор «СибурТюменьГаз».
- коллективный договор «Запсибтрансгаз».

СРАВНИТЕЛЬНАЯ ТАБЛИЦА НОРМ ДЕЙСТВУЮЩЕГО КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА НА 2020-2022 И ПРОЕКТА КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА НА 2023-2025

ДЕЙСТВУЮЩИЙ КД 2020-2022 Г.Г.	ПРОЕКТ КД НА 2023-2025 Г.Г.	РЕШЕНИЕ КОМИССИИ
<p>Оказывать работникам материальную помощь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – в связи со смертью близких родственников (муж, жена, дети, родители с обеих сторон, родные братья, сестры) – 30 000 рублей; – в связи с регистрацией брака самого работника – 20 000 рублей; – в связи с рождением первого и последующего ребенка (усыновлением, удочерением ребенка в возрасте до 3-х лет) – 20 000 рублей. <p>Право на получение материальной помощи сохраняется за работником в течение года со дня наступления соответствующего события, при условии, что на момент соответствующего события и написания заявления Работник состоит в трудовых отношениях с Работодателем.</p> <p>Оказывать один раз в год материальную помощь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – работникам, имеющим детей-инвалидов на каждого ребёнка-инвалида – 20 000 рублей; – женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста 3-х лет, начиная с 1,5 лет, на каждого ребёнка в возрасте до 3-х лет – 20 000 рублей. 	<p>Оказывать работникам материальную помощь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – в связи со смертью близких родственников (муж, жена, дети, родители с обеих сторон, родные братья, сестры) – 30 000 рублей; – в связи с регистрацией брака самого работника – 20 000 рублей; – в связи с рождением первого и последующего ребенка (усыновлением, удочерением ребенка в возрасте до 3-х лет) – 20 000 рублей. <p>Право на получение материальной помощи сохраняется за работником в течение года со дня наступления соответствующего события, при условии, что на момент соответствующего события и написания заявления Работник состоит в трудовых отношениях с Работодателем.</p> <p>Оказывать материальную помощь в размере 40 000 рублей один раз в год работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста 3-х лет, начиная с 1,5 лет, на каждого ребёнка в возрасте до 3-х лет.</p> <p>Оказывать материальную помощь в размере 20 000 рублей работникам, имеющим детей-инвалидов или являющимися опекунами детей-инвалидов:</p> <ul style="list-style-type: none"> – ко Дню защиты детей; – к Международному дню инвалида. <p>Выплата производится на каждого ребёнка-инвалида в возрасте до 18 лет. В случае, если оба родителя (опекуна) работают в Обществе, право на выплату имеет каждый родитель (опекун).</p>	<p>Согласована новая редакция</p>
<p>Обеспечивать бесплатным питанием Работников при выполнении аварийных и внеплановых работ при условии их непрерывного проведения 4 часа и более в размере 300 рублей.</p>	<p>Обеспечивать бесплатным питанием Работников при выполнении аварийных и внеплановых работ при условии их непрерывного проведения не менее 8 часов стоимостью 200 рублей.</p>	<p>Оставить действующую редакцию.</p>
<p>Приложение №1 «Положение о комиссии по социальному страхованию»</p>	<p>Исключить.</p>	<p>Исключить.</p>

продолжение таблицы на стр. 5

ДЕЙСТВУЮЩИЙ КД 2020-2022 Г.Г.	ПРОЕКТ КД НА 2023-2025 Г.Г.	РЕШЕНИЕ КОМИССИИ
<p>Выплачивать премию работникам, имеющим стаж работы в Обществах Холдинга (дочерние и зависимые общества и управляющая компания ПАО «СИБУР Холдинг» не менее 5 лет при условии отсутствия случаев нарушения трудовой, производственной дисциплины, иных взысканий в связи с юбилейными датами: женщина с 50, 55, 60-летием, мужчин с 50, 60, 65-летием со дня рождения в размере прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе.</p>	<p>Выплачивать премию работникам, имеющим непрерывный стаж работы в Обществе, в том числе в Обществах ПАО «СИБУР Холдинг» (включая дочерние и зависимые общества ПАО «СИБУР Холдинг» и управляющая организация ПАО «СИБУР Холдинг», и их правопреемниках, а также предприятиях, указанных в Приложении №2 к настоящему Договору) не менее 5 лет за высокий профессионализм и достижения в труде в связи с юбилейными датами: 50, 55, 60, 65 -летием со дня рождения в размере 20 000 рублей, при условии отсутствия дисциплинарных взысканий на дату юбилея.</p>	<p>Согласована новая редакция. Дополнить пункт «...», или на основании соответствующего аргументированного ходатайства руководителя».</p>
<p>6.1.13. Компенсировать семьям, имеющим двух и более несовершеннолетних детей, а также лицам, воспитывающим несовершеннолетних детей работников, погибших на производстве, стоимость содержания детей в дошкольных образовательных учреждениях в размере 50 % от стоимости установленной в государственных или муниципальных учреждениях, но не более 2000 рублей на каждого ребенка ежемесячно.</p>	<p>6.1.7. Компенсировать семьям, имеющим двух и более несовершеннолетних детей, а также лицам, воспитывающим несовершеннолетних детей работников, погибших на производстве, в качестве возмещения причиненного вреда, стоимость содержания детей в дошкольных образовательных учреждениях в размере 50% от стоимости, установленной в государственных или муниципальных учреждениях, но не более 2500 рублей на каждого ребенка ежемесячно.</p>	<p>Согласована новая редакция</p>
<p>6.1.9. Оказывать единовременную материальную помощь на погребение: в случае смерти: – работника Общества, – пенсионера, бывшего работника Общества, отработавшего 15 лет и более, и ушедшего на пенсию из Общества в размере – 50 000 рублей.</p> <p>Работодатель оказывает единовременную материальную помощь по письменному заявлению одного из близких родственников умершего: супруг(а), родители, дети, родные братья, сестры, первым обратившемся к Работодателю. Право на выплату сохраняется в течение календарного года и производится не позднее 1 месяца со дня обращения.</p>	<p>6.1.10. Оказывать единовременную материальную помощь на погребение: – в случае смерти Работника Общества, умершего от общего заболевания или несчастного случая, не связанного с производством, в размере 80 000 рублей; – в случае смерти пенсионера – бывшего Работника Общества, отработавшего в Обществе более 15 лет и ушедшего на пенсию из Общества, в размере 20 000 рублей.</p> <p>Работодатель оказывает единовременную материальную помощь по заявлению одного из близких родственников умершего (супруг(а), родители, дети, родные братья, сестры), не являющегося работником Общества, входящего в группу компаний ПАО «СИБУР Холдинг», первым обратившегося к Работодателю. Право на выплату сохраняется в течение одного месяца со дня смерти (признания умершим) и производится в течение семи рабочих дней со дня обращения.</p>	<p>Согласована новая редакция нормы, но размер выплаты сохранить, как в действующей редакции - 50 000 рублей для работника и для пенсионера</p>
<p>6.1.12. При переезде Работника по предварительной договоренности с Работодателем на работу в другую местность возместить Работнику: – расходы по переезду Работника, членов его семьи и провозу имущества (за исключением случаев, когда Работодатель предоставляет Работнику соответствующие средства передвижения); – расходы по обустройству на новом месте жительства. Под обустройством на новом месте жительства понимается, в том числе, обязанность Работодателя по предоставлению Работникам во временное пользование жилых помещений без взимания платы. При отсутствии у Работодателя жилых помещений Работнику возмещаются расходы на аренду (найм) жилого помещения. Порядок и условия предоставления жилых помещений во временное пользование Работника, возмещения расходов при переезде на работу в другую местность, связанные с обустройством на новом месте жительства, определяются локальным нормативным актом либо по соглашению сторон трудового договора, если иное не установлено Трудовым кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.</p>	<p>Исключить.</p>	<p>Исключить.</p>

продолжение таблицы на стр. 6

ДЕЙСТВУЮЩИЙ КД 2020-2022 Г.Г.	ПРОЕКТ КД НА 2023-2025 Г.Г.	РЕШЕНИЕ КОМИССИИ
<p>Приложение №5 п.6. Одному из родителей, имеющему статус многодетной семьи, и являющемуся работником Общества, ежегодно выплачивать ко Дню знаний единовременную материальную помощь в размере 5 000 рублей на каждого несовершеннолетнего ребенка школьного возраста.</p> <p>Выплата осуществляется на основании письменного заявления Работника, свидетельства о рождении детей, документов об усыновлении, опекунов, подтверждающих статус многодетной семьи.</p>	<p>Приложение №3 п.6. Работнику, являющемуся многодетным родителем, ежегодно выплачивать ко Дню знаний материальную помощь в размере 5 000 рублей на каждого несовершеннолетнего ребенка, обучающегося в школе, колледже, училище, техникуме.</p> <p>Выплата осуществляется на основании письменного заявления Работника, свидетельства о рождении детей, документов об усыновлении и/или опекунов, документов, подтверждающих факт обучения, иных документов, подтверждающих, что семья признается многодетной в соответствии с региональным законодательством по месту жительства семьи.</p> <p>Если оба родителя многодетной семьи работают в Обществе, то материальная помощь выплачивается одному из родителей.</p>	<p>Согласована новая редакция и изменить сумму выплаты на 10 000 рублей</p>
<p>Приложение №5.1, п. 1.7. последний абзац Члены семьи Работника могут воспользоваться своим правом на компенсацию стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно как одновременно с Работником, так и отдельно от него в течение календарного года, в котором у Работника возникло право на компенсацию стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно.</p>	<p>Приложение №3.1, п.1.7 последний абзац Оплата стоимости проезда и провоза багажа членам семьи Работника производится в случае их выезда к месту использования отпуска и возвращения из отпуска как вместе с Работником, так и отдельно от него. При этом место проведения отпуска, место выезда в отпуск и возвращения из отпуска Работника и членов его семьи может не совпадать.</p> <p>Право на компенсацию стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно у членов семьи Работника возникает при условии, если Работник воспользовался своим правом на компенсацию стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно.</p>	<p>Согласована новая редакция</p>
<p>Отсутствует</p>	<p>Приложение №3.1, п.2.6. При следовании к месту использования отпуска и обратно на личном транспорте Общество компенсирует расходы Работника, на проживание, в том числе членов семьи, в гостинице, кемпинге, иных местах отдыха, расположенных по маршруту следования к месту отпуска и обратно в размере фактических расходов, но не более 3 000 рублей.</p>	<p>Согласовано внесение нового пункта, но слова «...3 000 рублей» заменить на «...при протяженности маршрута до 3 тыс. км. (включительно) в размере – 3000 рублей, при протяженности маршрута от 3 тыс. км. до 6 тыс. км. (включительно) в размере – 6000 рублей, при протяженности маршрута от 6 тыс. км. и более в размере – 9000 рублей. Протяженность маршрута следования к месту использования отпуска и обратно определяется по сведениям из Маршрутного листа».</p>
<p>Отсутствует</p>	<p>Приложение №3.1, п. 3.4. Авансовый отчет, подтверждающий расходы на проезд к месту использования отпуска и обратно членов семьи Работника, которые выезжали к месту использования отпуска и возвращались из отпуска отдельно от Работника, предоставляется Работником после того как он воспользовался своим правом на компенсацию стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно.</p>	<p>Согласован внесение нового пункта</p>
<p>Приложение №3.1, раздел 5 Особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2020 году (данный раздел действует до 31.12.2020 года)</p>	<p>Исключен в связи с истечением срока действия.</p>	<p>Исключить</p>
<p>Приложение №2 «Положение о комиссии по трудовым спорам»</p>	<p>Перенести в Приложение №3.3</p>	<p>Перенести</p>

365 ДНЕЙ С ПРОФСОЮЗОМ

Мы перевернем календарь, и снова 3 сентября новый год, новые рабочие задачи и встречи. Каким бы не был 2022 год - приятных и запоминающихся моментов было немало. Предлагаем вспомнить лучшие из лучших.

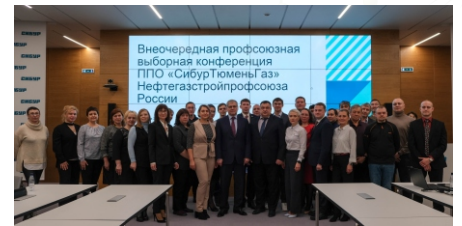


НИЖНЕВАРТОВСК

ЯНВАРЬ: Год начали активно и с волшебства – в Нижневартовске и Ноябрьске прошли новогодние массовые катания на коньках. Игровая программа для детей, призы и подарки для всех - в этот было волшебно, правда?



НОЯБРЬСК



МАРТ: 30 марта в профсоюзе «СибурТюменьГаз» состоялась внеочередная Конференция. Единогласным решением делегатов конференции председателем на освобожденной основе до 22 апреля 2023 года была избрана Оксана Даянова.



АПРЕЛЬ: Фестиваль ГТО мотивировал нас на новые достижения.



МАЙ: Принимали участие в торжественных мероприятиях, посвященных 77-й годовщине Великой Победы.



МАЙ: Вместе выходили на субботники - убирали листву и мусор, которые оставляют нерадивые жители.



ИЮНЬ: Сжигали калории и сокращали углеродный след на экозаезде 11 июня.



ИЮЛЬ: В Нижневартовске, Ноябрьске, Нягани и Пыть-Ях прошли СИБУРные выходные.



СЕНТЯБРЬ: В сентябре отметили День работников нефтяной и газовой промышленности.



ОКТАБРЬ: Для сотрудников Губкинского ГПЗ впервые прошло мероприятие «Семейный выходной».



НОЯБРЬ: В студии свободного рисования наградили победителей и участников конкурса «Мы сибурята».



ДЕКАБРЬ: В декабре на предприятиях сотрудники участвовали в благотворительной акции «Стань Дедом Морозом»

ВЫ СПРАШИВАЛИ - ПРОФСОЮЗ ОТВЕЧАЕТ

ВОПРОС: Почему такое небольшое количество магазинов, где может быть применена профсоюзная скидка? Предлагаем дополнить список и внести в него салоны красоты.

ОТВЕТ: По каждому региону (ХМАО-Югра и ЯНАО) действует своя профсоюзная карта и список партнеров постоянно изменяется и дополняется. Но самостоятельно партнеров профсоюз СибурТюменьГаз не вносит. Вы можете предложить владельцу салона красоты или любому предпринимателю направить заявку организаторам профсоюзных дисконтов о включении предприятия в список партнеров. А он в свою очередь решит – выгодно ему это или нет.

Напомним, чтобы быть в курсе акций, следует подписаться на канал этих карт, где публикуют обновления. Например, по карте Нефтегазстрой-профсоюза России (наш электронный «синий» профсоюзный билет) можно получить скидку в аптеке.ру, в магазине зоотоваров, и даже купить самостоятельно путевку в санаторий страны. Вся актуальная информация на сайте [По вопросам, связанным с привлечением партнеров, взаимодействию с ними и активации карты можно писать на почту: its@rogwu.ru.](#) «Дисконтная карта члена профсоюза» публикует обновления на сайте <https://profdiscount.com/catalog> и в группе <https://vk.com/profdiscountng>. По «желтой» дисконтной карте «Профдисконт БЕЗ посредников» обновления публикуются в группе https://vk.com/rosneft_profdiscount. Все актуальные ссылки есть в мобильном приложении «СИБУР Профсоюз 2.0».

БУДЬТЕ В КУРСЕ ПРОФСОЮЗНЫХ НОВОСТЕЙ



В КОНТАКТЕ



ТЕЛЕГРАМ

ВОПРОС: Есть ли какой-то перечень санаториев на черноморском побережье, где предоставляется профсоюзная скидка?

ОТВЕТ: Да, такой перечень санаториев есть и расположены они не только на черноморском побережье, но в других регионах нашей страны. Некоторые профсоюзные дисконты даже предлагают гастрономические туры. Опубликовать такой список в Вестнике невозможно, поскольку мы не размещаем рекламу. Но каждый член профсоюза самостоятельно может подобрать удобную скидку исходя из личных предпочтений. Все ссылки на профсоюзные скидки есть в мобильном приложении «СИБУР Профсоюз 2.0».

ВОПРОС: Почему на массовые мероприятия больше не заказывается общий транспорт (при выезде за город)?

Ответ: Как правило, массовые профсоюзные мероприятия проводятся в выходной день. Естественно, в такие дни тарифы на аренду транспорта удваиваются. Но помимо расходов важен и человеческий фактор – кто-то опоздал, кто-то решил добираться самостоятельно, чтобы не быть «привязанным» к таймингу мероприятия. В итоге – автобусы пустые. Поэтому проанализировав расходы, пришли к выводу не использовать заказной транспорт.

ВОПРОС: Когда необходимо написать заявление на оздоровление к ежегодному отпуску, если не воспользовался путевкой в «Сибур-Юг»?

ОТВЕТ: Заявление на оказание материальной помощи на оздоровление необходимо направлять в профсоюзную организацию до отпуска. Напомним, что выплата производится, членам профсоюза, у которых профсоюзный стаж на дату начала отпуска не менее 1 года, отпуск больше (равно) 14 дней. Материальная помощь к отпуску выплачивается один раз в год.

ВОПРОС: Могу ли я взять день к отпуску, если являюсь на своем предприятии уполномоченным?

ОТВЕТ: По коллективному договору у уполномоченного есть такая возможность. Один раз в год по заявлению работника, он может получить дополнительный оплачиваемый один день отдыха. При условии, что уполномоченный добросовестно выполняет свои обязанности (в соответствии с критериями эффективности).

ВОПРОС: Слышал о возможности компенсации средств за операцию по зрению. Распространяется ли данная компенсация на членов семьи (супругу)?

ОТВЕТ: Нет, компенсация стоимости затрат предусмотрена только для сотрудника или ребенка-инвалида.

ВОПРОС: Подскажите пожалуйста, как происходит выплата за детский сад? Если я получил квитанцию в ноябре, к примеру, 25-го числа, совершу оплату в этот день, когда смогу претендовать на выплату со стороны профсоюза? Выплата происходит каждый месяц?

ОТВЕТ: Компенсация стоимости за детский сад работнику, при условии, что он член профсоюза и не получает подобную льготу у Работодателя производится ежеквартально. Размер компенсации составляет 50% от платы, в дошкольных образовательных учреждениях, но не более 2000 рублей в месяц (с 01 января согласно новому КД выплата будет не более 2500 рублей в месяц). К примеру, если сотрудник направит чеки в конце ноября за текущий период 2022 года, то выплата придет за период январь-ноябрь 2022 (выплата будет в декабре). Также можно направить квитанции в январе 2023 (начало, не позднее) (за период январь – декабрь 2022) получить выплату за полный год 2022. Вы всегда можете уточнить детали в бухгалтерии у Виктории Терешкиной, по телефону +7 (3466) 49-42-84.

2023

ЯНВАРЬ	ФЕВРАЛЬ	МАРТ	АПРЕЛЬ	МАЙ	ИЮНЬ	ИЮЛЬ	АВГУСТ	СЕНТЯБРЬ	ОКТАБРЬ	НОЯБРЬ	ДЕКАБРЬ
01	01	01	01	01	01	01	01	01	01	01	01
02	02	02	02	02	02	02	02	02	02	02	02
03	03	03	03	03	03	03	03	03	03	03	03
04	04	04	04	04	04	04	04	04	04	04	04
05	05	05	05	05	05	05	05	05	05	05	05
06	06	06	06	06	06	06	06	06	06	06	06
07	07	07	07	07	07	07	07	07	07	07	07
08	08	08	08	08	08	08	08	08	08	08	08
09	09	09	09	09	09	09	09	09	09	09	09
10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11
12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12
13	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13
14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14
15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16
17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17
18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18
19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21
22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23
24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24
25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26
27	27	27	27	27	27	27	27	27	27	27	27
28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28
29		29	29	29	29	29	29	29	29	29	29
30		30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
31		31		31		31			31		31