

Согласован
Председатель Общероссийского
профессионального союза работников
нефтяной газовой отраслей
промышленности и строительства


А.В. Корчагин



Утвержден
на Учредительной Конференции
«12» апреля 2001 года

новая редакция утверждена
на Внеочередной конференции
«19» октября 2018 года

УСТАВ

Межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз»

Москва,
2018 г.

Статья 1. Общие положения

1. Настоящий устав в соответствии с Уставом Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (далее – Профсоюз) определяет правовой статус Межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз» (далее – Межрегиональная профсоюзная организация).

Сокращенное наименование Межрегиональной профсоюзной организации – «СИБУР Профсоюз».

Официальное наименование организации на английском языке - «The SIBUR Trade union».

2. Межрегиональная профсоюзная организация «СИБУР Профсоюз» (далее – Межрегиональная профсоюзная организация) - добровольное объединение членов профсоюза, состоящих на учете в профсоюзных организациях дочерних и зависимых обществ, входящих в ПАО «СИБУР Холдинг» (далее по тексту - Холдинг), а также Обществ, связанных с их деятельностью для представления, защиты социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза и профорганизаций.

3. Межрегиональная профсоюзная организация является структурной организацией Профсоюза, пользуется его защитой, действует на основе настоящего устава и руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и решениями вышестоящих органов Профсоюза.

4. Межрегиональная профсоюзная организация в своей деятельности независима от органов государственной власти и их должностных лиц, а также органов местного самоуправления всех уровней, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений (ассоциаций), им неподотчётна и неподконтрольна. Взаимоотношения с ними Межрегиональная профсоюзная организация строит на основе равноправия, партнерства, диалога и сотрудничества в интересах членов Профсоюза.

5. Правоспособность Межрегиональной профсоюзной организации в качестве юридического лица возникает с момента её государственной регистрации в установленном законодательством порядке. Межрегиональная профсоюзная организация является социально ориентированной корпоративной некоммерческой организацией в соответствии с законодательством Российской Федерации и осуществляет соответствующие виды деятельности, указанные в настоящем уставе.

Права юридического лица от имени Межрегиональной профсоюзной организации осуществляет постоянно действующий руководящий выборный коллегиальный орган - Совет, местонахождение которого – город Москва, ул. Кржижановского, д.16, корп.1.

6. Межрегиональная профсоюзная организация может вступать в другие профсоюзные и иные общественные объединения, деятельность которых отвечает интересам членов Профсоюза и не противоречит целям и задачам, определенным Уставом Профсоюза и настоящим уставом;

7. Межрегиональная профсоюзная организация может использовать в установленном порядке символику Профсоюза и иметь в соответствии с законодательством Российской Федерации собственную символику (эмблему) и флаг.

Эмблема Межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз» представляет собой прямоугольник, в центре которого на белом фоне расположена графическая композиция, состоящая из названия «СИБУР Профсоюз», выполненного зеленым цветом и через вертикальную черту, в верхней части расположен знак – трехлистник.

Флаг Межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз» представляет собой прямоугольное полотнище белого цвета, в центре которого расположена графическая композиция, состоящая из названия «СИБУР Профсоюз», выполненного зеленым цветом и через вертикальную черту, в верхней части расположен знак – трехлистник.

Отношение ширины флага к его длине – один к полутора.

8. Вопросы приёма в члены Профсоюза, учёта членов Профсоюза, сохранения и прекращения профсоюзного членства, применения поощрений и взысканий, а также права и обязанности членов Профсоюза регулируются Уставом и локальными нормативными актами Профсоюза.

Статья 2. Принципы деятельности Межрегиональной профсоюзной организации

1. Основными принципами деятельности Межрегиональной профсоюзной организации являются:

добровольность вступления в Профсоюз, равноправие всех его членов и свободный выход из него;

солидарность и единство действий в реализации целей и задач;

выборность всех профсоюзных органов и их периодическая отчетность перед членами Профсоюза и вышестоящими профсоюзными органами;

демократизм, гласность и коллегиальность в работе выборных профсоюзных органов;

личная ответственность членов Профсоюза за выполнение принятых решений и профсоюзных поручений;

плюрализм мнений, свобода дискуссий на стадии обсуждения вопросов и единство действий после принятия решений;

обязательность исполнения решений вышестоящих профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий, определенных их уставами и Уставом Профсоюза.

2. В Межрегиональной профсоюзной организации не допускается создание и деятельность структурных подразделений политических партий и движений.

Статья 3. Цели Межрегиональной профсоюзной организации

1. Межрегиональная профсоюзная организация создается для представительства и защиты профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза состоящих на учете в структурных организациях, действующих в дочерних и зависимых обществах, входящих в ПАО «СИБУР Холдинг», а также Обществ, связанных с их деятельностью, способствует созданию благоприятных условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

2. В установленном локальными актами Межрегиональной профсоюзной организации порядке представляет интересы профсоюзных организаций, входящих в структуру Межрегиональной профсоюзной организации в вышестоящих органах Профсоюза и на межрегиональном уровне социального партнерства.

Статья 4. Предмет деятельности Межрегиональной профсоюзной организации

Для осуществления уставных целей Межрегиональная профсоюзная организация через свои органы:

1. Представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза, по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов, в случае наделения его соответствующими полномочиями, - всех работников, независимо от членства в Профсоюзе, перед работодателем, в органах государственной власти, органах местного самоуправления и судах. Рассматривает и отвечает по существу на обращения членов Профсоюза.

2. Осуществляет полномочия, предусмотренные законодательством о профсоюзах.

3. Участвует в разрешении коллективных и индивидуальных трудовых споров, организует и проводит забастовки, собрания, митинги, демонстрации, шествия, пикетирования и другие коллективные действия в соответствии с федеральным законом.

4. Выступает с предложениями о принятии соответствующими органами государственной власти законов и иных нормативных правовых актов, касающихся социально-трудовой сферы.

5. Участвует в формировании социально-экономической политики, разработке проектов нормативных правовых актов по социально-трудовым, в том числе пенсионным вопросам.

6. Защищает права членов Профсоюза свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, на здоровые и безопасные условия труда, на гарантии и компенсации при работе во вредных и опасных условиях труда, в местностях с особыми климатическими условиями, на своевременную оплату труда без какой бы то ни было дискриминации.

7. Принимает участие в формировании государственной политики занятости, предлагает меры по социальной защите членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, осуществляет контроль за занятостью и соблюдением законодательства в области занятости.

8. Осуществляет в интересах членов Профсоюза взаимодействие с органами государственной власти, органами местного самоуправления, общественными объединениями и иными некоммерческими организациями.

9. Вносит работодателю предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников.

10. Ведет коллективные переговоры, участвует в разработке и заключении коллективных договоров и соглашений, осуществляет контроль за их выполнением.

11. В случае нарушения работодателями, их объединениями, органами государственной власти и органами местного самоуправления условий коллективных договоров (соглашений), обращается к ним с требованиями об устранении этих нарушений.

12. Организует санаторно-курортное лечение, детский оздоровительный отдых, туризм, спортивные мероприятия и проводит культурно-массовую, физкультурно-оздоровительную работу.

13. Разрабатывает и реализует меры по социальной защите и повышению материального благосостояния членов профсоюза;

14. Осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров, обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза.

15. Осуществляет контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

16. Участвует в разработке нормативных правовых и иных актов, регламентирующих вопросы охраны труда, профилактики профессиональных заболеваний и экологической безопасности.

17. Осуществляет через технических инспекторов труда и уполномоченных по охране труда Профсоюза контроль за состоянием охраны труда, промышленной безопасности и окружающей среды.

18. Участвует в установлении минимальных тарифных ставок, окладов, заработной платы, систем оплаты труда, в работе по организации и нормированию труда, в регулировании рабочего времени и времени отдыха. Добивается предоставления гарантий и компенсаций за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, обеспечения справедливой заработной платы и ее реального роста и осуществляет контроль за реализацией установленных гарантий в области трудовых отношений.

19. Участвует в выборах и (или) в референдумах в соответствии с федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации.

20. Свободно распространяет информацию о своей деятельности.

21. Учреждает средства массовой информации и осуществляет издательскую деятельность.

22. Предъявляет работодателям, их объединениям требования по социально-трудовым вопросам.

23. Осуществляет финансово-хозяйственную и иную деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и настоящим уставом.

24. Управляет профсоюзным бюджетом, создает фонды солидарности, забастовочные, страховые, обучения и подготовки профсоюзных кадров, а также другие фонды.

25. Оказывает информационно-методическую, консультативную и другие виды помощи профсоюзным организациям, а также правовую и материальную помощь - членам Профсоюза.

26. Выражает солидарность с другими профсоюзными организациями, иными общественными объединениями по защите прав и интересов их членов.

27. Выполняет необходимые мероприятия по защите государственной тайны в соответствии с законодательством Российской Федерации.

28. Межрегиональная профсоюзная организация имеет право осуществлять приносящую доход деятельность для достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом и соответствующую этим целям, в порядке установленном законодательством Российской Федерации.

29. Осуществляет контроль за соблюдением структурными профсоюзными организациями законодательства Российской Федерации, Устава Профсоюза, Устава Межрегиональной профсоюзной организации, решений съезда Профсоюза, Российского Совета профсоюза и его Президиума.

30. Осуществляет координацию и руководство профсоюзными организациями и их выборными органами, оказывает им методическую, организационную, консультативную и правовую помощь и поддержку в защите и реализации их прав и интересов.

Статья 5. Права Межрегиональной профсоюзной организации

Межрегиональная профсоюзная организация имеет право:

1. Избирать членов Профсоюза в профсоюзные органы.
2. Участвовать через своих представителей в работе вышестоящих выборных коллегиальных профсоюзных органов.
3. Вносить предложения, в том числе проекты документов, на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения.
4. По решению Президиума Совета проводить проверки финансово-хозяйственной деятельности структурных профсоюзных организаций.
5. Участвовать в нормотворческой и правоприменительной деятельности Профсоюза, вышестоящих профсоюзных организаций, их органов по вопросам, затрагивающим социально-трудовые права работников, а также по вопросам внутри профсоюзной деятельности.
6. Обращаться в установленном порядке в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и суды для разрешения споров, связанных с деятельностью профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза.
7. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирований, объявлении забастовок, а также о поддержке профсоюзом коллективных действий, проводимых профсоюзной организацией.
8. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы для получения консультаций, помощи и поддержки, в том числе с ходатайствами о защите своих прав и интересов в органах местного самоуправления и органах государственной власти.
9. Пользоваться в установленном порядке имуществом Профсоюза.
10. Использовать возможности Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.
11. Ходатайствовать о награждении членов Профсоюза, работников профсоюзных организаций профсоюзными наградами, ведомственными и государственными наградами.
12. Осуществлять другие права, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и настоящим уставом.

Статья 6. Обязанности Межрегиональной профсоюзной организации

Межрегиональная профсоюзная организация обязана:

1. Осуществлять деятельность в соответствии с Уставом Профсоюза и настоящим уставом профсоюзной организации.
2. Перечислять членские взносы в Профсоюз в соответствии с установленным Уставом Профсоюза и решениями профсоюзных органов порядком, сроками и размерами.
3. Содействовать заключению и выполнению отраслевого соглашения, иных соглашений.
4. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.
5. Выполнять решения вышестоящих профсоюзных органов.
6. Информировать вышестоящие профсоюзные органы о принимаемых принципиальных решениях и действиях, об изменениях в составе руководящих органов, о заключении соглашений с политическими партиями и движениями, вступлении в профсоюзные и другие

объединения и выходе из них, а также представлять им установленную информацию и отчетность (в том числе финансовую) о своей деятельности.

7. Вносить на рассмотрение своих выборных коллегиальных органов вопросы, рекомендуемые вышестоящими коллегиальными и единоличными профсоюзными органами.

8. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза.

9. Не допускать действий, наносящих ущерб Профсоюзу и его организациям.

10. Исполнять другие обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и настоящим Уставом.

Статья 7. Органы Межрегиональной профсоюзной организации и сроки их полномочий

1. Высшим руководящим органом Межрегиональной профсоюзной организации является Конференция.

2. Постоянно действующим руководящим выборным коллегиальным органом Межрегиональной профсоюзной организации является Совет.

3. Из состава Совета избирается Президиум Межрегиональной профсоюзной организации в соответствии с действующим гражданским законодательством.

4. Срок полномочий Совета и Президиума Совета составляет пять лет.

5. Единственное решение, которое может быть принято Советом после окончания срока полномочий - решение о созыве Конференции Межрегиональной профсоюзной организации для избрания новых коллегиальных органов.

6. Единоличным исполнительным выборным органом Межрегиональной профсоюзной организации является председатель Межрегиональной профсоюзной организации. Председатель Межрегиональной профсоюзной организации и его заместители (при их наличии) избираются на срок полномочий Совета и Президиума Совета Межрегиональной профсоюзной организации, являются членами коллегиальных органов и участвуют в работе Конференции Межрегиональной профсоюзной организации с правом голоса.

7. Заместители председателя Межрегиональной профсоюзной организации в соответствии с распределением обязанностей между ними курируют отдельные направления деятельности Межрегиональной профсоюзной организации, а в случае отсутствия председателя Межрегиональной профсоюзной организации - выполняют его обязанности.

8. Контрольно-ревизионным органом Межрегиональной профсоюзной организации является контрольно-ревизионная комиссия.

Статья 8. Компетенция Конференции

1. К исключительной компетенции Конференции относятся:

1.1. Определение основных направлений, форм и методов своей деятельности.

1.2. Заслушивание и обсуждение отчета о деятельности Совета и Президиума Совета, оценка его деятельности.

1.3. Заслушивание и обсуждение отчета о деятельности контрольно-ревизионной комиссии Межрегиональной профсоюзной организации и утверждение её отчета.

1.4. Подтверждение полномочий делегатов конференции, избранных от профсоюзных организаций, входящих в структуру Межрегиональной профсоюзной организации.

1.5. Утверждение устава Межрегиональной профсоюзной организации, внесение в него изменений и дополнений.

1.6. Установление размера членских взносов, перечисляемых на финансирование деятельности коллегиальных органов Межрегиональной профсоюзной организации и способа их уплаты.

1.7. Избрание (доизбрание) Совета Межрегиональной профсоюзной организации, досрочное прекращение его полномочий, либо полномочий его членов.

1.8. Избрание (доизбрание) Президиума Совета Межрегиональной профсоюзной организации, досрочное прекращение его полномочий, либо полномочий его членов. Число членов Президиума Совета Межрегиональной профсоюзной организации не может превышать одну четвертую часть от числа членов Совета Межрегиональной профсоюзной организации.

1.9. Избрание председателя Межрегиональной профсоюзной организации.

1.10. Избрание заместителей председателя Межрегиональной профсоюзной организации или принятия решения об их избрании Советом.

1.11. Избрание (доизбрание) контрольно-ревизионной комиссии Межрегиональной профсоюзной организации, досрочное прекращение ее полномочий, либо полномочий ее членов.

1.12. Избрание делегатов на Съезд Профсоюза.

1.13. Принятие решения о реорганизации, ликвидации и о прекращении деятельности Межрегиональной профсоюзной организации.

2. Конференция осуществляет иные функции, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза и решениям вышестоящих профсоюзных органов.

3. Вправе, при необходимости, делегировать (передавать) часть своих полномочий (если они не относятся к исключительной компетенции) иным выборным органам Межрегиональной профсоюзной организации в соответствии с уставом.

Статья 9. Правомочность Конференции

1. Конференция Межрегиональной профсоюзной организации правомочна, если в ее работе участвует более двух третьих избранных делегатов от входящих в ее структуру профсоюзных организаций.

Статья 10. Решение о созыве очередной Конференции

1. Очередная Конференция Межрегиональной профсоюзной организации проводится по решению Совета по окончании срока его полномочий (пункт 4 статьи 7).

2. О созыве очередной Конференции объявляется не позднее, чем за один месяц до её проведения.

3. В исключительных случаях допускается перерыв в работе очередной Конференции Межрегиональной профсоюзной организации на срок до 6 месяцев.

Статья 11. Решение Конференции. Форма голосования

1. Решения Конференции Межрегиональной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовало большинство (более половины) голосов делегатов конференции, принимающих участие в её работе, если иное не установлено настоящим Уставом.

2. Решения Конференции Межрегиональной профсоюзной организации по вопросам исключительной компетенции (пункты 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 11, 12, 13 статьи 8, пункты 3, 4 статьи 15, пункт 9 статьи 20) считаются принятыми, если за них проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов членов Профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в его (её) работе.

3. Решения Конференции принимаются в форме постановлений.

4. Форма голосования (открытое или тайное) определяется Конференцией непосредственно перед соответствующим голосованием.

5. Решения Конференции Межрегиональной профсоюзной организации (кроме вопросов исключительной компетенции) могут приниматься посредством заочного голосования, порядок которого устанавливается Советом.

6. Заочное голосование может быть проведено путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение.

При проведении заочного голосования необходимо обязательно сообщить всем делегатам Конференции предлагаемую повестку дня, ознакомить всех делегатов Конференции до начала голосования со всеми необходимыми информацией и материалами, обеспечить возможность вносить предложения о включении в повестку дня дополнительных вопросов с обязательным оповещением всех делегатов Конференции до начала голосования об изменениях в повестке дня, а также о сроке окончания процедуры голосования.

Статья 12. Внеочередная Конференция. Решение о ее проведении

1. Внеочередная Конференция Межрегиональной профсоюзной организации проводится по решению Совета.

2. Совет обязан созвать внеочередную Конференцию Межрегиональной профсоюзной организации по требованию вышестоящего постоянно действующего руководящего выборного коллегиального профсоюзного органа, либо не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в Межрегиональной профсоюзной организации, или не менее одной трети структурных подразделений Межрегиональной профсоюзной организации, либо контрольно-ревизионной комиссии Межрегиональной профсоюзной организации, а также - в случае досрочного прекращения полномочий более одной трети членов Совета и (или) председателя Межрегиональной профсоюзной организации и в случаях, установленных законодательством Российской Федерации;

3. О созыве внеочередной Конференции и проекте повестки дня объявляется не позднее, чем за две недели до её проведения.

Статья 13. Протокол Конференции

1. Протокол Конференции составляется не позднее пятнадцати календарных дней после закрытия Конференции и подписывается председателем рабочего президиума и членами секретариата Конференции.

2. В протоколе Конференции указываются:

дата, время и место его проведения;

общее число делегатов Конференции;

сведения о наличии кворума: число делегатов Конференции, принимающих участие в Конференции;

сведения о рабочих органах - рабочем президиуме, секретариате конференции, мандатной и счетной комиссиях;

повестка дня, краткое изложение обсуждаемых вопросов;

основные положения выступлений и поступивших предложений, вопросов и замечаний;

результаты голосования по каждому вопросу повестки дня;

сведения о лицах, голосовавших против принятия решения и потребовавших внести запись об этом в протокол;

сведения о лицах, проводивших подсчет голосов;

существо принятых решений.

3. В протоколе Конференции о результатах заочного голосования указываются:

дата, до которой принимались документы, содержащие сведения о голосовании делегатов Конференции;

сведения о делегатах Конференции, принявших участие в голосовании;

результаты голосования по каждому вопросу повестки дня;

сведения о лицах, проводивших подсчет голосов;

существо принятых решений.

Статья 14. Компетенция Совета

Совет Межрегиональной профсоюзной организации:

1. В пределах предоставленных полномочий осуществляет между Конференциями руководство текущей деятельностью Межрегиональной профсоюзной организации и структурными профсоюзными организациями, оказывает им помощь и поддержку, организует и контролирует выполнение решений Конференции.

2. Определяет тактику практических действий Межрегиональной профсоюзной организации и профсоюзных организаций, входящих в ее структуру.

3. Осуществляет права юридического лица от имени Межрегиональной профсоюзной организации и исполняет его обязанности.

4. Принимает решение об образовании постоянных комиссий Совета по направлениям деятельности, формирует их состав, заслушивает информацию об их работе.

5. В рамках социального партнерства и в установленном законом порядке ведет переговоры с работодателем, участвует в разработке отраслевого соглашения и соглашения с Компанией, осуществляет контроль за их выполнением, способствует ведению коллективных переговоров в структурных организациях.

6. В соответствии с законодательством и соглашениями участвует в управлении Компанией, в том числе в подготовке решений работодателя в области труда, охраны труда, быта, культуры, охраны здоровья работников, производственной санитарии, в проведении специальной оценки условий труда и иным вопросам социально-трудовой и экономической деятельности организации.

7. Направляет работодателю мотивированное мнение по проекту локального нормативного акта в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, соглашениями, либо предварительно согласовывает его.

8. Представляет и защищает права и интересы членов профсоюза перед работодателями и их объединениями, в органах государственной власти, судах и иных органах и организациях.

9. Вносит письменные предложения, в том числе проекты документов, на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов и вправе получать информацию о результатах их рассмотрения.

10. Участвует в нормотворческой и правоприменительной деятельности Профсоюза по вопросам социально-трудовых прав работников и внутрипрофсоюзной деятельности.

11. Обращается в вышестоящие профсоюзные органы для получения консультаций, помощи и поддержки в своей работе.

12. Использует возможности Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, а также для получения и распространения необходимой информации.

13. Распоряжается финансовыми средствами и другим имуществом Межрегиональной профсоюзной организации, находящимся в её собственности, в том числе членскими взносами, остающимися после перечисления их части в Профсоюз в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами.

14. Учреждает некоммерческие организации и хозяйственные общества.

15. Утверждает смету доходов и расходов Межрегиональной профсоюзной организации, отчет об ее исполнении, обеспечивает их гласность и утверждает бухгалтерскую (финансовую) отчетность Межрегиональной профсоюзной организации.

16. Избирает по решению Конференции Межрегиональной профсоюзной организации заместителей председателя Межрегиональной профсоюзной организации (пункт 6 статьи 7 и пункт 10 статьи 8).

17. Устанавливает норму представительства делегатов на конференцию Межрегиональной профсоюзной организации от входящих в структуру профсоюзных организаций.

18. Утверждает структуру и общую численность работников аппарата Межрегиональной профсоюзной организации.

19. Утверждает локальные нормативные акты Межрегиональной профсоюзной организации.

20. Согласовывает проекты Уставов структурных профсоюзных организаций.

21. Ходатайствует о награждении членов Профсоюза профсоюзными, ведомственными и государственными наградами.

22. Осуществляет иные функции, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза, настоящему уставу, решениям конференции и вышестоящих профсоюзных органов.

23. Вправе, при необходимости, делегировать (передать) часть своих полномочий (если они не относятся к его исключительной компетенции) иным выборным профсоюзным органам Межрегиональной профсоюзной организации (президиуму, председателю) в соответствии с Уставом Профсоюза.

24. Вправе отменять решения структурных профсоюзных организаций и их выборных органов, если они противоречат законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза и настоящему Уставу.

25. Вправе вносить предложения по досрочному прекращению полномочий выборных профсоюзных работников первичных профсоюзных организаций при систематических или однократных грубых нарушениях ими Устава Профсоюза или настоящего Устава, которые

рассматриваются соответствующими коллегиальными органами первичных профсоюзных организаций, избравших указанных работников, при участии представителя Межрегиональной профсоюзной организации.

26. Вправе рекомендовать структурным профсоюзным организациям кандидатуры выборных профсоюзных работников для избрания.

27. Разъясняет нормы Устава Межрегиональной профсоюзной организации, решения принимаемые на Конференции, локальные нормативные акты Межрегиональной профсоюзной организации, утверждаемые Конференцией и Советом.

28. Обладает правом толкования настоящего Устава в целом и отдельных его статей.

29. Созывает конференции Межрегиональной профсоюзной организации.

30. Принимает решение об адресе Межрегиональной профсоюзной организации о его изменении.

31. Принимает решение об организационной структуре Межрегиональной профсоюзной организации, утверждает реестр.

Статья 15. Избрание Совета и досрочное прекращение его полномочий и полномочий его членов

1. Совет избирается (доизбирается) Конференцией Межрегиональной профсоюзной организации.

2. Решение Конференции Межрегиональной профсоюзной организации об избрании Совета считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов делегатов конференции, принимающих участие в её работе.

3. Досрочное прекращение полномочий Совета осуществляется в установленном настоящим Уставом порядке по решению Конференции Межрегиональной профсоюзной организации квалифицированным большинством, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов голосов делегатов Конференции, принимающих участие в её работе.

4. Досрочное прекращение полномочий отдельных членов Совета осуществляется в установленном настоящим Уставом порядке по решению Конференции Межрегиональной профсоюзной организации квалифицированным большинством, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов голосов делегатов конференции принимающих участие в её работе.

5. Основаниями для принятия решения о досрочном прекращении полномочий Совета (его члена) могут быть систематические или грубые нарушения Советом (его членом) Устава Профсоюза, неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей, обнаружившаяся неспособность к надлежащему ведению дел, невыполнение решений вышестоящих профсоюзных органов, прекращение членства в Профсоюзе, иные объективные обстоятельства, не позволяющие надлежащим образом исполнять обязанности постоянно действующего руководящего выборного профсоюзного органа (его члена) до окончания срока полномочий.

6. Член Совета может прекратить свои полномочия по собственному желанию. В этом случае полномочия члена Совета, прекращаются автоматически с даты подачи соответствующего заявления Совету.

7. Доизбрание членов Совета Межрегиональной профсоюзной организации (взамен выбывших) проводится на внеочередной конференции Межрегиональной профсоюзной организации.

Статья 16. Заседания Совета

1. Заседания Совета созываются Президиумом Межрегиональной профсоюзной организации по мере необходимости, но не реже двух раз в год и считаются правомочными, если в указанных заседаниях участвует более половины избранных в его состав членов.

2. Заседание Совета ведет один из его членов, как правило, председатель Межрегиональной профсоюзной организации либо заместитель председателя (в его отсутствие).

3. Решение Совета Межрегиональной профсоюзной организации считаются принятыми, если за него проголосовало большинство (более половины) голосов его членов, принимающих участие в его работе (заседании). Решения Совета Межрегиональной профсоюзной организации по вопросам исключительной компетенции (пункты 2, 3, 17, 18, 22, 23, 24 статьи 14) принимаются квалифицированным большинством, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов голосов его членов, принимающих участие в его работе (заседании).

4. Решения Совета принимаются в форме постановлений, а его заседания протоколируются.

5. Форма голосования (открытое или тайное) на заседании Совета определяется самим Советом непосредственно перед соответствующим голосованием.

6. Решение Совета может приниматься посредством заочного голосования, (за исключением принятия решений по вопросам исключительной компетенции) порядок которого устанавливается Советом.

7. Заседания могут проводиться опросным путем, с принятием решения путем проведения заочного голосования.

Статья 17. Компетенция Президиума Совета

Президиум Совета Межрегиональной профсоюзной организации образуется (избирается) по решению Конференции и действует на основании соответствующих норм устава Межрегиональной профсоюзной организации.

Президиум Совета:

1. Организует и обеспечивает выполнение решений Профсоюза, Конференции и Совета Межрегиональной профсоюзной организации.

2. Принимает решения о расходовании денежных средств Межрегиональной профсоюзной организации (в соответствии с утвержденной сметой доходов и расходов).

3. Принимает решения о проведении массовых акций, в том числе собраний, митингов, демонстраций, шествий, пикетирований и забастовок.

4. Принимает решения о созыве внеочередных конференций (общих собраний) структурных профсоюзных организаций для решения неотложных вопросов, в том числе вопросов о досрочных выборах профсоюзных органов, и может рекомендовать профсоюзным организациям кандидатуры на должности председателей профсоюзных организаций.

5. Учреждает награды Межрегиональной профсоюзной организации и принимает решения о награждении ими.

6. Утверждает локальные нормативные акты Межрегиональной профсоюзной организации в пределах своей компетенции.

7. Контролирует полноту и своевременность перечислений членских профсоюзных взносов, направляемых на обеспечение деятельности Межрегиональной профсоюзной организации и его органов.

8. Осуществляет иные функции, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза и решениям Российского Совета профсоюза.

9. Вправе принимать решение о приеме в члены Профсоюза работников Компании по соответствующим заявлениям, для дальнейшего создания первичных профсоюзных организаций в обществах Компании, с постановкой на учет во вновь создаваемых профсоюзных организациях.

10. Заслушивает и обсуждает информацию менеджмента Компании, ее дочерних обществ;

11. Созывает заседания Совета, вносит предложения по повестке дня и месту их проведения;

12. Осуществляет контроль за полнотой, своевременностью перечисления работодателями взносов членов Профсоюза (членских взносов).

13. Принимает решение об оказании материальной помощи членам профсоюза и финансовой помощи профсоюзным организациям.

14. Вправе вносить изменения в отдельные статьи, утвержденной Советом Межрегиональной профсоюзной организации сметы расходов и доходов.

16. Предварительно согласовывает увольнение председателей (их заместителей) профсоюзных организаций по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2 и 3 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, а также предоставляет мотивированное мнение по вопросу увольнения указанных в настоящем пункте лиц по основанию, предусмотренному пунктом 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Статья 18. Заседания Президиума Межрегиональной профсоюзной организации

1. Заседания Президиума Межрегиональной профсоюзной организации созываются Председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца, и считаются правомочными, если в указанных заседаниях участвуют более половины членов Президиума Совета;

2. В состав Президиума Совета входят по должности Председатель МПО и его заместители.

3. Заседания Президиума Совета ведет Председатель, либо его заместитель (в отсутствие Председателя).

4. Решение Президиума Совета считается принятым, если за него проголосовало большинство (более половины) членов, принимающих участие в его работе, если иное не установлено настоящим Уставом.

5. Заседания могут проводиться опросным путем, с принятием решения путем проведения заочного голосования.

Статья 19. Компетенция председателя Межрегиональной профсоюзной организации

Председатель Межрегиональной профсоюзной организации:

1. Организует выполнение решений Конференции, Совета (его Президиума) и вышестоящих профсоюзных органов.
2. Ведет заседания Президиума Совета и, как правило, заседания Совета (по его решению).
3. Действует без доверенности от имени Межрегиональной профсоюзной организации, в том числе представляет её интересы.
4. Подписывает от имени Межрегиональной профсоюзной организации иски в суд.
5. Выдает доверенности на действия от имени Межрегиональной профсоюзной организации, в том числе на представительство ее интересов, совершение сделок.
6. В пределах утверждённой сметы доходов и расходов распоряжается денежными средствами и иным имуществом, находящимся в собственности Межрегиональной профсоюзной организации, заключает договоры (соглашения) не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза и настоящему уставу.
7. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в кредитных учреждениях (банках) и пользуется правом распоряжаться денежными средствами, находящимися на этих счетах.
8. Распределяет обязанности между заместителями председателя Межрегиональной профсоюзной организации.
9. Утверждает штатное расписание работников аппарата Межрегиональной профсоюзной организации на основе утвержденной его структуры и общей численности.
10. Руководит работой аппарата Межрегиональной профсоюзной организации, заключает и расторгает трудовые договоры с его работниками.
11. Издает приказы и дает указания, обязательные для исполнения заместителями председателя и работниками аппарата Межрегиональной профсоюзной организации.
12. Принимает меры по обеспечению гласности и учету общественного мнения в работе Межрегиональной профсоюзной организации.
13. Организует работу по учету и сохранности документов Межрегиональной профсоюзной организации.
14. Осуществляет в пределах своей компетенции иные функции единоличного исполнительного органа Межрегиональной профсоюзной организации в соответствии с законодательством Российской Федерации.
15. Осуществляет иные функции по руководству текущей деятельностью Межрегиональной профсоюзной организации, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза, в том числе возлагаемые на него решениями Конференции, Совета.
16. В отсутствие председателя Межрегиональной профсоюзной организации его обязанности выполняет один из его заместителей в соответствии с распределением обязанностей между ними. При отсутствии заместителей председателя Межрегиональной профсоюзной организации, по решению Совета обязанности председателя Межрегиональной профсоюзной организации выполняет один из членов Совета.

Статья 20. Избрание председателя Межрегиональной профсоюзной организации и его заместителей. Досрочное прекращение их полномочий

1. Председатель Межрегиональной профсоюзной организации избирается Конференцией.

2. Заместители председателя Межрегиональной профсоюзной организации избираются Конференцией или, по её решению, Советом. При этом преимущественное право предлагать (выдвигать) кандидатуры заместителей председателя Межрегиональной профсоюзной организации принадлежит председателю Межрегиональной профсоюзной организации.

3. Совет (в случае передачи ему полномочий) избирает заместителей председателя Межрегиональной профсоюзной организации.

4. Председателем и заместителем председателя Межрегиональной профсоюзной организации может быть избран член Профсоюза, состоящий на учете в одной из профсоюзных организаций;

5. Решение Конференции Межрегиональной профсоюзной организации об избрании председателя Межрегиональной профсоюзной организации считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов делегатов конференции, принимающих участие в работе Конференции (пункт 3 статьи 11).

6. Решение Совета Межрегиональной профсоюзной организации (в случае передачи ему полномочий) об избрании из своего состава заместителя (ей) председателя считается принятым, если за него проголосовало большинство (более половины) голосов его членов, принимающих участие в его работе (заседании).

7. В случае если ни один из кандидатов на должность Председателя Межрегиональной профсоюзной организации, его заместителей не набрал необходимое количество голосов делегатов, принимающих участие в работе Конференции, проводится повторное голосование из числа двух кандидатов, набравших наибольшее число голосов. Если при повторном голосовании ни один из кандидатов не набрал необходимое число голосов, то проводится повторное выдвижение кандидатур. Выдвижение одних и тех же кандидатов на должность Председателя Межрегиональной профсоюзной организации, его заместителей более двух раз подряд не допускается.

При этом в исключительных случаях в работе Конференции может быть объявлен перерыв на срок до 6 месяцев.

8. С председателем Межрегиональной профсоюзной организации, его заместителями заключаются срочные трудовые договоры.

От имени Межрегиональной профсоюзной организации (юридического лица) трудовой договор подписывают:

с председателем – член Профсоюза, уполномоченный Конференцией;

с заместителем председателя – председатель Межрегиональной профсоюзной организации.

9. Досрочное прекращение полномочий председателя Межрегиональной профсоюзной организации, его заместителей осуществляется в установленном настоящим Уставом порядке по решению органов их избравших (пункт 9 и 10 статьи 8 и пункт 16 статьи 14).

При этом основаниями для принятия решения о досрочном прекращении полномочий могут быть систематические или грубые нарушения ими Устава Профсоюза, невыполнение решений Совета и/или вышестоящих профсоюзных органов, обнаружившаяся неспособность к надлежащему ведению дел, прекращение членства в Профсоюзе, в том числе в связи со смертью, состояние здоровья, не позволяющее надлежащим образом участвовать в работе (заседаниях) и другие.

10. Председатель Межрегиональной профсоюзной организации, его заместители могут прекратить свои полномочия по собственному желанию. В этом случае:

полномочия председателя Межрегиональной профсоюзной организации, его заместителя, не состоящего в трудовых отношениях с Межрегиональной профсоюзной организацией, прекращаются автоматически с даты подачи соответствующего заявления Совету (либо с даты, указанной в заявлении);

полномочия председателя Межрегиональной профсоюзной организации, его заместителя, освобожденного от основной работы, и состоящего в трудовых отношениях с Межрегиональной профсоюзной организацией, прекращаются с даты расторжения срочного трудового договора в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Статья 21. Ответственность председателя и заместителей председателя Межрегиональной профсоюзной организации, членов Совета

1. Председатель и заместители председателя Межрегиональной профсоюзной организации, члены Совета осуществляя свои права и исполняя обязанности должны действовать в интересах Межрегиональной профсоюзной организации разумно и добросовестно.

2. Председатель и заместители председателя Межрегиональной профсоюзной организации, члены Совета персонально отвечают за законность принимаемых решений, а также за реализацию решений, принимаемых выборными коллегиальными органами Межрегиональной профсоюзной организации, вышестоящими профсоюзными органами, включая органы Профсоюза. Указанные лица несут ответственность за принимаемые решения, за исключением тех, кто голосовал против решения, которое повлекло причинение убытков, или, действуя добросовестно, не принимал участие в голосовании;

3. В случаях невыполнения или ненадлежащего выполнения решений, принимаемых выборными коллегиальными органами Межрегиональной профсоюзной организации, вышестоящими профсоюзными органами, включая органы Профсоюза, к указанным лицам применяются взыскания, установленные Уставом Профсоюза.

Статья 22. Состав имущества профсоюзной организации и источники его формирования

1. Межрегиональная профсоюзная организация самостоятельно ведет финансово-хозяйственную деятельность;

2. Имущество Межрегиональной профсоюзной организации составляют:

денежные средства в рублях и иностранной валюте;

земельные участки, здания, строения, сооружения;

санаторно-курортные, туристические, спортивные, другие оздоровительные учреждения;

культурно-просветительные, научные и образовательные организации, в том числе издательства, типографии, средства массовой информации;

жилищный фонд, транспорт, оборудование, инвентарь;

акции, другие ценные бумаги;

иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Межрегиональной профсоюзной организации;

3. Источниками формирования имущества Межрегиональной профсоюзной организации являются:

Ежемесячные отчисления от профсоюзных взносов, поступающих в структурные профсоюзные организации (членские взносы). На финансирование деятельности Межрегиональной профсоюзной организации и ее органов профсоюзными организациями ежемесячно направляется не менее 18 процентов собранных профсоюзных взносов (в том числе отчисления на финансирование деятельности Профсоюза и его органов в соответствии с Уставом Профсоюза);

денежные средства работников, не являющихся членами Профсоюза (статья 30 Трудового кодекса Российской Федерации и статья 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»);

поступления от культурно-просветительных, спортивных и физкультурных мероприятий;
доходы от размещения свободных денежных средств в учреждениях банков;

доходы от ценных бумаг;

кредиты банков и других кредиторов;

доходы от предпринимательской деятельности созданных хозяйственных обществ и издательской деятельности;

целевые денежные средства, отчисляемые работодателями в соответствии с коллективными договорами и соглашениями на уставную деятельность (статья 377 Трудового кодекса Российской Федерации);

добровольные взносы и пожертвования;

иные источники, не запрещенные законодательством Российской Федерации.

Статья 23. Владение, пользование и распоряжение имуществом Межрегиональной профсоюзной организации

1. Член Профсоюза не имеет права собственности на имущество, принадлежащее Межрегиональной профсоюзной организации.

При прекращении членства в Профсоюзе имущественные требования члена Профсоюза не удовлетворяются, сумма уплаченных им членских взносов не возвращается.

2. Право на принятие решений о владении, пользовании и распоряжении имуществом Межрегиональной профсоюзной организации принадлежит соответствующим профсоюзным органам, которые несут ответственность за его рациональное использование.

3. Межрегиональная профсоюзная организация имеет право осуществлять деятельность приносящую доход для достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом и соответствующую этим целям, в порядке установленным законодательством Российской Федерации. Указанные доходы и приобретенное за счет этих доходов имущество поступают в самостоятельное распоряжение Межрегиональной профсоюзной организации и учитываются отдельно.

4. Межрегиональная профсоюзная организация в соответствии с законодательством Российской Федерации, уставными целями и задачами:

владеет, пользуется и распоряжается имуществом;

использует денежные средства и иное имущество исключительно для обеспечения своей деятельности, предусмотренной настоящим Уставом, Уставом и локальными нормативными актами Профсоюза.

Статья 24. Контрольно-ревизионная комиссия Межрегиональной профсоюзной организации. Срок ее полномочий

1. Контрольно-ревизионная комиссия Межрегиональной профсоюзной организации избирается Конференцией Межрегиональной профсоюзной организации одновременно с избранием соответствующих выборных коллегиальных органов и действует в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и настоящим Уставом.

2. Срок полномочий контрольно-ревизионной комиссии Межрегиональной профсоюзной организации равен сроку полномочий Совета (пункт 4 статьи 7).

Статья 25. Избрание контрольно-ревизионной комиссии Межрегиональной профсоюзной организации

1. Персональный состав в количестве не менее 3 человек контрольно-ревизионной комиссии определяется Конференцией Межрегиональной профсоюзной организации.

2. Членами контрольно-ревизионной комиссии Межрегиональной профсоюзной организации не могут быть избраны лица, являющиеся членами иных выборных профсоюзных органов, а также работники аппарата Межрегиональной профсоюзной организации.

3. Контрольно-ревизионная комиссия Межрегиональной профсоюзной организации избирает из своего состава председателя, заместителей (заместителя) председателя и секретаря комиссии. Форма голосования определяется комиссией.

4. Председатель контрольно-ревизионной комиссий Межрегиональной профсоюзной организации (далее – комиссии) может участвовать в работе соответствующих выборных коллегиальных профсоюзных органов с правом совещательного голоса.

Статья 26. Досрочное прекращение полномочий членов контрольно-ревизионной комиссий Межрегиональной профсоюзной организации. Доизбрание члена контрольно-ревизионной комиссии Межрегиональной профсоюзной организации

1. Полномочия члена комиссии прекращаются автоматически:

в случае прекращения членства в Профсоюзе,

при возникновении обстоятельств, указанных в п. 2 ст. 25 настоящего Устава.

2. Решение о досрочном прекращении полномочий комиссии или члена комиссии по иным, не указанным в пункте 1 настоящей статьи основаниям, принимается, соответственно, Конференцией Межрегиональной профсоюзной организации квалифицированным большинством, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов голосов делегатов конференции, принимающих участие в ее работе.

3. Доизбрание членов комиссии (взамен выбывших) проводится на внеочередной Конференции Межрегиональной профсоюзной организации.

Статья 27. Содержание и порядок работы контрольно-ревизионной комиссии Межрегиональной профсоюзной организации

1. В соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и уставом Межрегиональной профсоюзной организации, а также решениями соответствующих

высших руководящих коллегиальных профсоюзных органов комиссия проводит ревизию (проверку) финансово-хозяйственной деятельности Межрегиональной профсоюзной организации, которая включают в себя проверку:

- исполнения сметы доходов и расходов (бюджета);
- финансовых документов;
- своевременности и полноты поступления членских взносов, иных доходов, в том числе от финансово-хозяйственной и предпринимательской деятельности;
- правильности и рациональности расходования денежных средств;
- ведения бухгалтерского учета, сохранности денежных средств и иного имущества;
- законности проведения хозяйственных операций, достоверности финансовой и статистической отчетности;
- порядка рассмотрения писем, жалоб и заявлений, поступающих от членов Профсоюза;
- порядка и состояния учета членов Профсоюза;
- порядка ведения делопроизводства;
- выполнения решений выборных коллегиальных органов Профсоюза и соответствующих вышестоящих профсоюзных организаций.

2. Предложения комиссии об устранении выявленных в ходе ревизии (проверки) недостатков, являются обязательными для рассмотрения исполнительными органами Межрегиональной профсоюзной организации, которые в месячный срок должны сообщить комиссии о принятых мерах.

3. В случае отказа в предоставлении комиссии необходимых документов или ином воспрепятствовании работе комиссии со стороны должностных лиц Межрегиональной профсоюзной организации, комиссия вправе потребовать привлечения в установленном порядке к ответственности лиц, препятствующих проведению ревизии (проверки).

4. Выборные профсоюзные органы не вправе игнорировать предложения комиссии. Возникающие между ними разногласия (споры) рассматриваются, соответственно, Конференцией Межрегиональной профсоюзной организации, которая созывается по требованию комиссии.

5. Комиссия осуществляет свою работу по утвержденным ею планам, в которых определяется периодичность заседаний, сроки и порядок проведения ревизий (проверок), выполнения предложений комиссии. Заседание комиссии оформляется протоколом, а итоги ревизии (проверки) – актом.

6. Ревизия (проверка) финансово-хозяйственной деятельности осуществляется по итогам работы за год и перед проведением Конференции, а также, по решению комиссии, в случае систематического невыполнения Межрегиональной профсоюзной организацией требований законодательства Российской Федерации, Устава Профсоюза и устава профсоюзной организации, решений Съезда Профсоюза, иного локального нормативного акта Профсоюза.

7. Внеочередные ревизии (проверки) финансово-хозяйственной деятельности осуществляются по решению комиссии (по своей инициативе, по предложению руководящего выборного коллегиального профсоюзного органа или одной трети объединяемых членов Профсоюза).

8. По итогам ревизии (проверки) комиссией составляется акт, который должен содержать следующие сведения:

- подтверждение достоверности финансовых документов и отчетных данных;
- формирование и исполнение сметы доходов и расходов;

состояние учета имущественно-материальных ценностей;
движение учета и сохранности денежных средств;
состояние работы с письмами, заявлениями и жалобами членов Профсоюза;
ведение делопроизводства;
выводы и предложения по результатам ревизии (проверки);
информация о фактах нарушения порядка ведения бухгалтерского учета, представления финансовой отчетности и осуществления финансовой деятельности;
иные сведения.

Акт подписывается всеми членами комиссии. В случае несогласия с содержанием акта, член комиссии, распорядитель кредитов подписывает акт с приложением своего мотивированного особого мнения.

9. Результаты ревизии (проверки) доводятся до сведения членов руководящего выборного коллегиального органа Межрегиональной профсоюзной организации на ближайшем заседании.

10. Расходы, связанные с деятельностью комиссии, производятся за счет средств Межрегиональной профсоюзной организации.

Статья 28. Права и обязанности контрольно-ревизионной комиссии Межрегиональной профсоюзной организации

1. Комиссия имеет право:

получать от профсоюзных органов ревизуемой Межрегиональной профсоюзной организации все необходимые для проведения ревизии (проверки) подлинные плановые, бухгалтерские, финансовые и другие документы;

требовать от соответствующих работников объяснений и необходимых справок по вопросам, возникающим при проведении ревизий (проверок);

привлекать для проведения ревизий (проверок) работников Межрегиональной профсоюзной организации, а также иных квалифицированных специалистов (экспертов) с оплатой их деятельности за счет средств бюджета профсоюзной организации;

информировать о результатах ревизий (проверок) выборные профсоюзные органы и членов Профсоюза, в том числе через средства массовой информации;

проверять ход устранения выявленных в ходе ревизии (проверки) недостатков;

требовать созыва внеочередного Конференции Межрегиональной профсоюзной организации.

2. Комиссия обязана:

ежегодно проводить ревизии (проверки) финансово-хозяйственной деятельности;

при выявлении фактов растрат, хищений, недостач денежных средств, имущества и других злоупотреблений ставить этот вопрос на обсуждение профсоюзного органа ревизуемой Межрегиональной профсоюзной организации, а также информировать об этом вышестоящие профсоюзные органы и, в установленных законом случаях, правоохранительные органы;

давать свои предложения по улучшению финансово-хозяйственной деятельности, устранению выявленных ревизией (проверкой) недостатков и нарушений финансовой дисциплины и устанавливать сроки для их устранения;

организовывать и проводить обучение членов комиссии;

осуществлять иные полномочия в пределах своей компетенции, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза и настоящему Уставу.

Статья 29. Решения контрольно-ревизионной комиссии Межрегиональной профсоюзной организации

Заседание комиссии считается правомочным, если в нем участвует более половины членов комиссии.

Решение комиссии принимается (при наличии кворума) большинством (более половины) голосов членов комиссии, принимающих участие в ее работе.

Статья 30. Реорганизация Межрегиональной профсоюзной организации (слияние, присоединение, разделение, выделение)

1. Реорганизация Межрегиональной профсоюзной организации осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и локальными нормативными актами, утверждаемыми Российским Советом профсоюза, а также настоящим Уставом.

2. Решение о реорганизации Межрегиональной профсоюзной организации, а также об установлении порядка и сроков реорганизации принимается Конференцией Межрегиональной профсоюзной организации и считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов делегатов конференции, принимающих участие в ее работе, на основании предварительного решения соответствующих вышестоящих профсоюзных органов, указанных в Уставе Профсоюза применительно к созданию Межрегиональных профсоюзных организаций.

3. Имущество Межрегиональной профсоюзной организации, являющейся юридическим лицом, переходит после его реорганизации к вновь возникшим юридическим лицам в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и настоящим уставом.

Статья 31. Ликвидация Межрегиональной профсоюзной организации

1. Ликвидация Межрегиональной профсоюзной организации осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и локальными нормативными актами, утверждаемыми Российским Советом профсоюза, а также настоящим Уставом.

При этом не влечёт автоматической ликвидации Межрегиональной профсоюзной организации реорганизация организации (хозяйствующего субъекта), в которой действовала Межрегиональная профсоюзная организация.

2. Ликвидация Межрегиональной профсоюзной организации лица влечет прекращение без перехода в порядке универсального правопреемства его прав и обязанностей к другим лицам. При этом Межрегиональной профсоюзная организация вправе принять решение о продолжении своей деятельности на общественных началах – не являясь юридическим лицом.

3. Решение о ликвидации Межрегиональной профсоюзной организации, назначении ликвидационной комиссии, об утверждении ликвидационного баланса, а также об установлении порядка и сроков ликвидации принимается Конференцией Межрегиональной профсоюзной организации и считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов делегатов конференции, принимающих

участие в ее работе, на основании предварительного решения соответствующих вышестоящих профсоюзных органов, указанных в Уставе Профсоюза применительно к созданию Межрегиональных профсоюзных организаций.

4. Имущество, оставшееся в результате ликвидации Межрегиональной профсоюзной организации, после удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные решением Конференции Межрегиональной профсоюзной организации о ликвидации Межрегиональной профсоюзной организации, а в спорных случаях - решением суда.

5. В порядке и по основаниям, которые предусмотрены законодательством Российской Федерации, решение о ликвидации Межрегиональной профсоюзной организации может быть принято судом.

6. В случае если деятельность Межрегиональной профсоюзной организации противоречит законодательству Российской Федерации, она может быть приостановлена или запрещена в порядке и по основаниям, предусмотренным федеральными законами.

7. Межрегиональной профсоюзная организация может быть признана фактически прекратившей свою деятельность с последующим внесением соответствующей записи в единый государственный реестр юридических лиц в порядке, установленном законодательством о государственной регистрации юридических лиц в случае непредставления в течение двенадцати месяцев налоговой отчетности и неосуществления операций хотя бы по одному банковскому счету.

Решение о государственной регистрации изменений, вносимых в устав Межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз», принято Главным управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Москве 20 ноября 2018 г. (учетный номер 7712111100).

Сведения о государственной регистрации изменений в уставе некоммерческой организации внесены в Единый государственный реестр юридических лиц 03 декабря 2018 г. за государственным регистрационным номером 2187700633679 (ОГРН 1037700029344 от 16 января 2003 г.).

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено печатью двадцать четыре листа.

Начальник Главного управления
Министерства юстиции Российской
Федерации по Москве

Р.Р. Юсупов



«13» декабря 2018 г.

