

У С Т А В

Первичной профсоюзной организации Нефтегазстройпрофсоюза России в ООО «СИБУР-Кстово»

Статья 1. Общие положения

1. Настоящий устав в соответствии с Уставом Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (далее – «Профсоюз») определяет правовой статус первичной профсоюзной организации Нефтегазстройпрофсоюза России в ООО «СИБУР-Кстово» (далее – «профсоюзная организация»).

2. Профсоюзная организация Профсоюза – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации Нефтегазстройпрофсоюза России в ООО «СИБУР-Кстово» и действующей на основании Устава.

3. Сокращенное наименование Профсоюзной организации – ППО ООО «СИБУР-Кстово» Нефтегазстройпрофсоюза России.

4. Профсоюзная организация является структурной организацией Профсоюза, пользуется его защитой, действует на основе настоящего устава и руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и решениями вышестоящих профсоюзных органов.

5. Профсоюзная организация в своей деятельности независима от органов государственной власти и их должностных лиц, а также органов местного самоуправления всех уровней, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений (ассоциаций), им неподотчётна и неподконтрольна. Взаимоотношения с ними профсоюзная организация строит на основе равноправия, партнерства, диалога и сотрудничества в интересах членов Профсоюза.

6. Правоспособность профсоюзной организации в качестве юридического лица возникает с момента её государственной регистрации в установленном законодательством порядке.

Профсоюзная организация является социально ориентированной корпоративной некоммерческой организацией в соответствии с законодательством Российской Федерации и осуществляет соответствующие виды деятельности, указанные в настоящем уставе.

Права юридического лица от имени профсоюзной организации осуществляет постоянно действующий руководящий выборный коллегиальный орган - профсоюзный комитет, местонахождение которого - город Кстово Нижегородской области.

7. Профсоюзная организация может вступать в другие профсоюзные и иные общественные объединения, деятельность которых отвечает интересам членов Профсоюза и не противоречит целям и задачам, определенным Уставом Профсоюза и настоящим уставом.

8. Профсоюзная организация может использовать в установленном порядке символику Профсоюза и иметь в соответствии с законодательством Российской Федерации собственную символику.

9. Вопросы приёма в члены Профсоюза, учёта членов Профсоюза, сохранения и прекращения профсоюзного членства, применения поощрений и взысканий, а также права и обязанности членов Профсоюза регулируются Уставом и локальными нормативными актами Профсоюза.

Статья 2. Принципы деятельности профсоюзной организации

1. Основными принципами деятельности профсоюзной организации являются:

добровольность вступления в Профсоюз, равноправие всех его членов и свободный выход из него;

солидарность и единство действий в реализации целей и задач;

выборность всех профсоюзных органов и их периодическая отчетность перед членами Профсоюза и вышестоящими профсоюзными органами;

демократизм, гласность и коллегиальность в работе выборных профсоюзных органов;

личная ответственность членов Профсоюза за выполнение принятых решений и профсоюзных поручений;

плюрализм мнений, свобода дискуссий на стадии обсуждения вопросов и единство действий после принятия решений;

обязательность исполнения решений вышестоящих профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий, определенных их уставами и Уставом Профсоюза.

2. В профсоюзной организации не допускается создание и деятельность структурных подразделений политических партий и движений.

Статья 3. Цели профсоюзной организации

1. Профсоюзная организация создается для представительства и защиты профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, способствует созданию благоприятных условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

Статья 4. Предмет деятельности профсоюзной организации

Для осуществления уставных целей профсоюзная организация через свои органы:

1. Представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов, в случае наделения его соответствующими полномочиями, - всех работников, независимо от членства в Профсоюзе, перед работодателем, в органах государственной власти, органах местного самоуправления и судах. Рассматривает и отвечает по существу на обращения членов Профсоюза;

2. Разрабатывает и реализует меры по социальной защите и повышению материального благосостояния членов Профсоюза.

3. Осуществляет полномочия, предусмотренные законодательством о профсоюзах;

4. Участвует в разрешении коллективных и индивидуальных трудовых споров, организует и проводит забастовки, собрания, митинги, демонстрации, шествия, пикетирования и другие коллективные действия в соответствии с федеральным законом;

5. Выступает с предложениями о принятии соответствующими органами государственной власти законов и иных нормативных правовых актов, касающихся социально-трудовой сферы;

6. Участвует в формировании социально-экономической политики, разработке проектов нормативных правовых актов по социально-трудовым, в том числе пенсионным вопросам;

7. Защищает права членов Профсоюза свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, на здоровые и безопасные условия труда, на гарантии и компенсации при работе во вредных и опасных условиях труда, в местностях с особыми климатическими условиями, на своевременную оплату труда без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного отраслевым и региональным соглашениями минимального размера оплаты труда;

8. Принимает участие в формировании государственной политики занятости, предлагает меры по социальной защите членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, осуществляет контроль за занятостью и соблюдением законодательства в области занятости;

9. Осуществляет в интересах членов Профсоюза взаимодействие с органами государственной власти, органами местного самоуправления, общественными объединениями и иными некоммерческими организациями;

10. Вносит работодателю предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников;

11. Ведет коллективные переговоры и заключает коллективные договоры и соглашения, осуществляет контроль за их выполнением;

12. В случае нарушения работодателями, их объединениями, органами государственной власти и органами местного самоуправления условий коллективных договоров (соглашений), обращается к ним с требованиями об устранении этих нарушений;

13. Взаимодействует с государственными внебюджетными социальными фондами: социального страхования, медицинского страхования, пенсионным и другими, осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов;

14. Организует санаторно-курортное лечение, детский оздоровительный отдых, туризм, спортивные мероприятия и проводит культурно-массовую, физкультурно-оздоровительную работу;

15. Осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров, обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза;

16. Осуществляет контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

17. Участвует в разработке нормативных правовых и иных актов, регламентирующих вопросы охраны труда, профилактики профессиональных заболеваний и экологической безопасности;

18. Осуществляет через выборные профсоюзные органы, инспекции труда и уполномоченных по охране труда Профсоюза, контроль за состоянием охраны труда и окружающей природной среды;

19. Участвует в установлении минимальных тарифных ставок, окладов, заработной платы, систем оплаты труда, в работе по организации и нормированию труда, в регулировании рабочего времени и времени отдыха, добивается предоставления гарантий и компенсаций за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, обеспечения справедливой заработной платы и ее реального роста и осуществляет контроль за реализацией установленных гарантий в области трудовых отношений.

20. Участвует в выборах и (или) в референдумах в соответствии с федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации;

21. Свободно распространяет информацию о своей деятельности;

22. Учреждает средства массовой информации и осуществляет издательскую деятельность;

23. Предъявляет работодателям, их объединениям требования по социально-трудовым вопросам;

24. Осуществляет финансово-хозяйственную и иную деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и настоящим уставом;

25. Управляет профсоюзным бюджетом, создает фонды солидарности, забастовочные, страховые, обучения и подготовки профсоюзных кадров, а также другие фонды и потребительские кооперативы;

26. Оказывает информационно-методическую, консультативную и другие виды помощи профсоюзным организациям, а также правовую и материальную помощь - членам Профсоюза;

27. Выражает солидарность с другими профсоюзными организациями, иными общественными объединениями по защите прав и интересов их членов;

28. Выполняет необходимые мероприятия по защите государственной тайны в соответствии с законодательством Российской Федерации;

29. Осуществляет иную деятельность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, в том числе, как социально ориентированная некоммерческая организация, осуществляет следующие виды деятельности:

социальная поддержка и защита граждан;

оказание помощи пострадавшим в результате стихийных бедствий, экологических, техногенных или иных катастроф, социальных, национальных, религиозных конфликтов, беженцам и вынужденным переселенцам;

оказание юридической помощи на безвозмездной или на льготной основе гражданам и некоммерческим организациям и правовое просвещение населения, деятельность по защите прав и свобод человека и гражданина;

благотворительная деятельность, а также деятельность в области содействия благотворительности и добровольчества;

деятельность в области образования, просвещения, науки, культуры, искусства, здравоохранения, профилактики и охраны здоровья граждан, пропаганды здорового образа жизни, улучшения морально-психологического состояния граждан, физической культуры и спорта и содействие указанной деятельности, а также содействие духовному развитию личности;

развитие межнационального сотрудничества, сохранение и защита самобытности, культуры, языков и традиций народов Российской Федерации;

деятельность в сфере патриотического, в том числе военно-патриотического воспитания граждан Российской Федерации;

30. Профсоюзная организация имеет право осуществлять приносящую доход деятельность для достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом и соответствующую этим целям, в порядке установленном законодательством Российской Федерации.

Статья 5. Членство в первичной профсоюзной организации.

1. Членами профсоюзной организации могут быть лица, достигшие возраста 14 лет и работающие в организациях, осуществляющих деятельность в газовой и нефтяной отраслях, нефтяном и в газовом строительстве, нефтяной и газовой химии, в том числе научного и проектного обеспечения, переработке продукции нефтегазохимии, работающие в иных сферах, относящихся к нефтяной и газовой промышленности и другим видам экономической деятельности, либо обучающиеся в образовательных организациях по соответствующему профилю, неработающие пенсионеры – бывшие работники, ушедшие на пенсию из соответствующих организаций, независимо от расы, национальности, пола, религиозных, политических убеждений, социального положения и иных различий, состоящие на учете в одной из первичных профсоюзных организаций, если они признают и выполняют Устав профсоюзной организации.

2. Членом профсоюзной организации может быть работники (работник) и другой отрасли, если они признают и выполняют Устав профсоюзной организации. А так же в случае принятия решения профсоюзной организации другой отрасли о постановке на профбслуживание в профсоюзную организацию.

3. Членство в профсоюзной организации является добровольным. Прием в члены профсоюзной организации и прекращение членства производится в индивидуальном порядке. Решение о приеме в члены профсоюзной организации принимается по личному письменному заявлению вступающего на заседании профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации в порядке, установленном локальным нормативным актом профсоюзной организации.

4. Профсоюзное членство исчисляется со дня принятия решения о приеме в члены профсоюзной организации.

5. Лицу, вступающему в профсоюзную организацию, предварительно должно быть предложено ознакомиться с настоящим Уставом и иными локальными нормативными актами, которыми определяются права и обязанности членов профсоюзной организации, а при необходимости – разъяснено их содержание.

6. Члену профсоюзной организации выдается профсоюзный билет единого образца, подтверждающий членство. Профсоюзный билет хранится у члена профсоюзной организации.

7. Порядок осуществления персонального учета членов профсоюзной организации определяется локальным нормативным актом профсоюзной организации.

8. Членство в профсоюзной организации прекращается в случаях:

- выхода из профсоюзной организации по собственному желанию (по личному письменному заявлению);
- исключения из профсоюзной организации;
- неуплаты членских взносов более трех месяцев подряд;
- смерти члена профсоюзной организации или объявления его умершим решением суда, вступившим в законную силу.

9. Выход из профсоюзной организации осуществляется добровольно на основе личного письменного заявления.

10. Порядок выхода из профсоюзной организации определяется локально-нормативным актом профсоюзной организации.

11. Исключение из профсоюзной организации применяется в случаях:

- неуплаты членских взносов без уважительных причин в течение трех месяцев подряд;
- систематического невыполнения членом профсоюзной организации без уважительных причин:
 - обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, и если к члену профсоюзной организации ранее - применялись меры взыскания;
 - систематического или однократного грубого невыполнения выборным профсоюзным работником решений профсоюзных органов;
 - совершения действий, нанесших значительный материальный ущерб профсоюзной организации.

12. За активное участие в деятельности профсоюзной организации, трудовые успехи член профсоюзной организации может быть поощрен профсоюзными органами (включая выплаты за счет членских взносов), а также представлен к профсоюзным, ведомственным и государственным наградам.

13. За невыполнение уставных обязанностей к члену профсоюзной организации могут быть применены взыскания: замечание, выговор и исключение из профсоюзной организации.

При наложении взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен.

14. Решение о применении взыскания к члену профсоюзной организации принимается профсоюзным комитетом в присутствии члена профсоюзной организации не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни члена профсоюзной организации и пребывания его в отпуске.

Решение о применении взыскания к члену профсоюзного комитета принимается конференцией профсоюзной организации.

За каждый проступок может быть применено только одно взыскание.

В случае отказа члена профсоюзной организации без уважительных причин присутствовать на конференции первичной профсоюзной организации или на заседании ее профсоюзного комитета, вопрос о наложении взыскания может решаться в его отсутствие.

Решение о применении взыскания к члену профсоюзной организации – председателю (заместителю председателя) профсоюзной организации, в отличие от общего порядка, указанного в пункте первом настоящей статьи, принимается выборным руководящим коллегиальным профсоюзным органом, избравшим его председателем (заместителем председателя) профсоюзной организации.

Решение о применении взыскания считается принятым, если за него проголосовало:

не менее $2/3$ членов профсоюзной организации, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации и принимающих участие в работе ее Конференции;

не менее $2/3$ членов выборного коллегиального профсоюзного органа профсоюзной организации, принимающих участие в его работе (заседании).

Член профсоюзной организации, получивший взыскание, имеет право в двухмесячный срок обратиться с жалобой (обжаловать взыскание) в вышестоящий выборный коллегиальный профсоюзный орган, который вправе отменить решение о применении взыскания.

Решение о применении взыскания вступает в силу по истечении срока на обжалование или, в случае обжалования, по его рассмотрению вышестоящим выборным коллегиальным профсоюзным органом.

Если в течение года со дня применения взыскания (замечание, выговор) к члену профсоюзной организации не будет применено новое взыскание, то он считается не имеющим взыскания.

До истечения года со дня применения взыскания профсоюзный орган, применивший взыскание (замечание, выговор), имеет право снять его с члена профсоюзной организации по собственной инициативе либо по просьбе члена профсоюзной организации.

Лицо, исключенное из профсоюзной организации, может быть вновь в него принято на общих основаниях по истечении года со дня вступления в силу

решения о применении взыскания. При этом профсоюзный стаж исчисляется с момента последнего приема в профсоюзной организации.

15. Членство в профсоюзной организации сохраняется за лицами:

- прекратившими трудовые отношения с организацией в связи с выходом на пенсию;
- лишившимися работы в связи с сокращением штатов, ликвидацией организации (до устройства на другую работу), на срок не более шести месяцев;
- проходящими военную службу по призыву;
- перешедшими на работу в организацию, где не создана первичная профсоюзная организация;
- временно прекратившими трудовую деятельность в связи с воспитанием детей или уходом за тяжелобольным членом семьи.

Членство в профсоюзной организации сохраняется за указанными лицами, при условии подачи ими соответствующих заявлений в профсоюзную организацию. Заявление должно содержать обязательство уплачивать членские взносы в установленном настоящим Уставом порядке и размере.

За членами профсоюзной организации, перешедшими из другого профсоюза, сохраняется общепрофсоюзный стаж.

16. Членам профсоюзной организации – выборным освобожденным профсоюзным работникам после окончания срока их полномочий на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае учебы или переквалификации – на срок до одного года, в случае невозможности предоставления им прежней работы (должностей) или другой равноценной работы (должности) у тех же работодателей, а также в связи с ликвидацией организаций или отсутствием в организациях соответствующей работы (должностей), сохраняется средний заработок.

Указанные выплаты производятся за счет средств профсоюзной организации.

Статья 6. Права и обязанности членов профсоюзной организации.

1. Член профсоюзной организации имеет право:

1.1. На защиту профсоюзной организацией его профессиональных и социально-трудовых прав и интересов;

1.2. Получать консультации, бесплатную юридическую помощь и поддержку, оказываемую выборными профсоюзными органами;

1.3. Получать в установленном порядке информацию о текущей деятельности профсоюзной организации и ее выборных профсоюзных органов;

1.4. Пользоваться в установленном порядке имуществом и услугами профсоюзной организацией;

1.5. Участвовать в управлении делами профсоюзной организации, в том числе избирать и быть избранным в руководящие, исполнительные и контрольно-ревизионные органы в порядке, предусмотренном Уставом и локальными нормативными актами профсоюзной организации;

1.6. Свободно обсуждать на общих собраниях, конференциях профсоюзной организации, заседаниях выборных коллегиальных профсоюзных органов, в средствах массовой информации все вопросы работы профсоюзной организации, вносить предложения, открыто высказывать и отстаивать свое мнение, участвовать в выработке решений;

1.7. Обращаться за защитой в профсоюзный комитет и структурные подразделения профсоюзной организации или в вышестоящие профсоюзные органы;

1.8. Получать поддержку от выборных профсоюзных органов всех уровней в случае преследования его за профсоюзную работу;

1.9. Присутствовать лично на заседании выборного коллегиального профсоюзного органа при рассмотрении вопроса о даче в предусмотренных законодательством случаях мотивированного мнения профсоюзной организации на увольнение по инициативе работодателя;

1.10. Выйти из профсоюзной организации в любое время по своему усмотрению.

1.11. Обжаловать решения профсоюзной организации, влекущие гражданско-правовые последствия.

1.12. На иные права, предусмотренные законодательством РФ и (или) настоящим Уставом.

2. Член Профсоюза обязан:

2.1. Выполнять требования Устава профсоюзной организации;

2.2. Осуществлять права члена профсоюзной организации лично;

2.3. Участвовать в принятии корпоративных решений, без которых профсоюзная организация не может продолжать свою деятельность в соответствии с Законом, если участие необходимо для принятия таких решений;

2.4. Выполнять решения профсоюзных органов, а также возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;

2.5. Ежемесячно уплачивать членские профсоюзные взносы в установленном размере и порядке;

2.6. Содействовать выполнению обязательств, предусмотренных коллективным договором и иными соглашениями, заключенными профсоюзной организацией;

2.7. Не совершать деяний (действий, бездействия), наносящих вред профсоюзной организацией, ее структурным подразделениям и ущемляющих их интересы, а также деяний, которые существенно затрудняют или делают невозможным деятельность профсоюзной организацией;

2.8. Способствовать укреплению единства профсоюзной организации и достижению стоящих перед ней целей и задач;

2.9. Поддерживать коллективные действия профсоюзной организации, ее органов и подразделений, направленные на защиту социально-трудовых прав членов профсоюзной организации;

2.10. Исполнять другие обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Уставом профсоюзной организации.

Статья 7. Права профсоюзной организации

Профсоюзная организация имеет право:

- 1) избирать членов Профсоюза в профсоюзные органы;
- 2) участвовать через своих представителей в работе вышестоящих выборных коллегиальных профсоюзных органов;
- 3) вносить предложения, в том числе проекты документов, на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;
- 4) участвовать в нормотворческой и правоприменительной деятельности Профсоюза, вышестоящих профсоюзных организаций, их органов по вопросам, затрагивающим социально-трудовые права работников, а также по вопросам внутрипрофсоюзной деятельности;
- 5) обращаться в установленном порядке в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и суды для разрешения споров, связанных с деятельностью профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза;
- 6) обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирований, объявлении забастовок, а также о поддержке профсоюзом коллективных действий, проводимых профсоюзной организацией;
- 7) обращаться в вышестоящие профсоюзные органы для получения консультаций, помощи и поддержки, в том числе с ходатайствами о защите своих прав и интересов в органах местного самоуправления и органах государственной власти;
- 8) пользоваться в установленном порядке имуществом Профсоюза;
- 9) использовать возможности вышестоящей профсоюзной организации и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;
- 10) ходатайствовать о награждении членов Профсоюза, работников профсоюзных организаций профсоюзными наградами, ведомственными и государственными наградами;
- 11) осуществлять другие права, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и настоящим уставом.

Статья 8. Обязанности профсоюзной организации

Профсоюзная организация обязана:

- 1) осуществлять деятельность в соответствии с Уставом Профсоюза и настоящим уставом профсоюзной организации;

2) перечислять членские взносы в вышестоящую профсоюзную организацию в соответствии с установленным Уставом Профсоюза и решениями профсоюзных органов порядком, сроками и размерами;

3) заключать в установленном Трудовым кодексом Российской Федерации порядке коллективный договор, содействовать заключению и выполнению отраслевого соглашения, иных соглашений;

4) поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза;

5) выполнять решения вышестоящих профсоюзных органов;

6) информировать вышестоящие профсоюзные органы о принимаемых принципиальных решениях и действиях, об изменениях в составе руководящих органов, о заключении соглашений с политическими партиями и движениями, вступлении в профсоюзные и другие объединения и выходе из них, а также представлять им установленную информацию и отчетность (в том числе финансовую) о своей деятельности;

7) вносить на рассмотрение своих выборных коллегиальных органов вопросы, рекомендуемые вышестоящими коллегиальными и единоличными профсоюзными органами;

8) проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;

9) не допускать действий, наносящих ущерб Профсоюзу и его организациям;

10) исполнять другие обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и настоящим уставом.

Статья 9. Органы профсоюзной организации и сроки их полномочий

1. Высшим руководящим органом профсоюзной организации является Конференция.

2. Постоянно действующим руководящим выборным коллегиальным органом профсоюзной организации является профсоюзный комитет.

3. Срок полномочий профсоюзного комитета профсоюзной организации составляет пять лет.

4. По истечении срока полномочий профсоюзный комитет профсоюзной организации вправе принимать только решение о созыве Конференции профсоюзной организации для образования (избрания) нового состава профсоюзного комитета и иных органов профсоюзной организации.

5. Единоличным исполнительным выборным органом профсоюзной организации является председатель профсоюзной организации.

Заместители председателя профсоюзной организации в количестве до трех человек в соответствии с распределением обязанностей между ними курируют отдельные направления деятельности профсоюзной организации, а в случае отсутствия председателя профсоюзной организации - выполняют его обязанности.

Председатель профсоюзной организации и его заместители (при их наличии) избираются на срок полномочий профсоюзного комитета профсоюзной

организации, являются членами профсоюзного комитета и участвуют в работе конференции профсоюзной организации с правом голоса.

6. Контрольно-ревизионным органом профсоюзной организации является контрольно-ревизионная комиссия.

Статья 10. Компетенция конференции

Конференция профсоюзной организации:

1. Определяет основные направления, формы и методы своей деятельности и принципы формирования и использования имущества;

2. Заслушивает и обсуждает отчет о деятельности профсоюзного комитета, дает оценку его деятельности;

3. Заслушивает и обсуждает отчет о деятельности контрольно-ревизионной комиссии и утверждает её отчет;

4. Подтверждает полномочия делегатов конференции.

5. Утверждает устав профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения;

6. Избирает (доизбирает) профсоюзный комитет, досрочно прекращает его полномочия, либо полномочия его членов;

7. Избирает председателя профсоюзной организации (нового, как правило, из состава утвержденного резерва) и досрочно прекращает его полномочия ;

8. Избирает заместителей председателя профсоюзной организации;

9. Избирает (доизбирает) контрольно-ревизионную комиссию профсоюзной организации, досрочно прекращает ее полномочия, либо полномочия ее членов;

10. Избирает делегатов на конференцию вышестоящей профсоюзной организации;

11. Принимает решения о реорганизации, ликвидации и о прекращении деятельности профсоюзной организации (пункт 2 статьи 28, пункт 3 статьи 29, пункт 2 статьи 30), избирает ликвидационную комиссию, утверждает ликвидационный баланс.

12. Осуществляет иные функции, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза и решениям вышестоящих профсоюзных органов;

13. Вправе, при необходимости, делегировать (передавать) часть своих полномочий (если они не относятся к его исключительной компетенции) иным выборным профсоюзным органам профсоюзной организации (профсоюзному комитету, председателю) в соответствии с уставом.

14. Принимает решение о создании других юридических лиц и участии в них;

15. Утверждает порядок приема в члены и исключение из членов профсоюзной организации;

16. Утверждает порядок и размер членских и иных имущественных взносов;

17. Утверждает аудиторскую организацию (аудитора).

18. Учреждает некоммерческие организации и хозяйственные общества.

Статья 11. Правомочность конференции

1. Конференция профсоюзной организации правомочна, если в ее работе участвует более двух третьих избранных делегатов от входящих в ее структуру профсоюзных организаций.

Статья 12. Решение о проведении (созыв) очередной Конференции

1. Очередная конференция профсоюзной организации проводится по решению профсоюзного комитета по окончании срока его полномочий (пункт 4 статьи 7).

2. О созыве очередной конференции объявляется не позднее, чем за один месяц до его (её) проведения.

3. В исключительных случаях допускается перерыв в работе очередной конференции профсоюзной организации на срок до 6 месяцев.

Статья 13. Решение конференции. Форма голосования

1. Решения конференции профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовало большинство (более половины) голосов делегатов конференции, принимающих участие в её работе, если иное не установлено настоящим Уставом.

2. Решения конференции профсоюзной организации по вопросам исключительной компетенции (пункты 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 11 статьи 10, пункты 4, 5 статьи 17, пункт 6 статьи 20) считаются принятыми, если за них проголосовало квалифицированное большинство, не менее 2/3 делегатов конференции, принимающих участие в её работе.

3. Решения конференции принимаются в форме постановлений.

4. Форма голосования (открытое или тайное) на конференции определяется конференцией непосредственно перед соответствующим голосованием.

При этом избрание председателя профсоюзной организации осуществляется, как правило, тайным голосованием.

5. Решения конференции профсоюзной организации могут приниматься посредством заочного голосования, порядок которого устанавливается профсоюзным комитетом.

Статья 14. Внеочередная конференция. Решение о ее проведении

1. Внеочередная конференция профсоюзной организации проводится по решению профсоюзного комитета.

2. Профсоюзный комитет обязан созвать внеочередную конференцию профсоюзной организации по требованию вышестоящего постоянно действующего руководящего выборного коллегиального профсоюзного органа, либо не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в профсоюзной организации, или не менее одной трети структурных подразделений профсоюзной

организации, либо контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации, а также - в случае досрочного прекращения полномочий более одной трети членов профсоюзного комитета и (или) председателя профсоюзной организации и в случаях, установленных законодательством Российской Федерации.

3. О созыве внеочередной конференции и проекте повестки дня объявляется не позднее, чем за две недели до его (её) проведения.

Статья 15. Протокол конференции

1. Протокол конференции составляется не позднее пятнадцати календарных дней после закрытия конференции и подписывается председательствующим (председателем рабочего президиума) и секретарем (секретариатом) конференции.

2. В протоколе Конференции указываются:

дата, время и место его проведения;

общее число членов Профсоюза (делегатов конференции);

сведения о наличии кворума: число членов Профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в конференции;

сведения о рабочих органах (председательствующем и секретаре рабочем президиуме и секретариате конференции, мандатной комиссии, счетной комиссии);

повестка дня, изложение обсуждаемых вопросов;

основные положения выступлений и поступивших предложений, вопросов и замечаний;

результаты голосования по каждому вопросу повестки дня;

сведения о лицах, голосовавших против принятия решения и потребовавших внести запись об этом в протокол;

сведения о лицах, проводивших подсчет голосов;

существо принятых решений.

Статья 16. Компетенция профсоюзного комитета

Профсоюзный комитет профсоюзной организации:

1. В пределах предоставленных полномочий организует работу и руководит деятельностью профсоюзной организации в период между конференциями;

2. Осуществляет права юридического лица от имени профсоюзной организации и исполняет его обязанности;

3. Принимает решение об образовании постоянных комиссий профсоюзного комитета по направлениям деятельности, формирует их состав, заслушивает информацию об их работе;

4. В рамках социального партнерства и в установленном законом порядке ведет коллективные переговоры с работодателем, заключает коллективный договор и осуществляет контроль за его выполнением;

5. В соответствии с законодательством и коллективным договором участвует в управлении организацией (хозяйствующим субъектом), в том числе в подготовке решений работодателя в области труда, его охраны, быта, культуры,

охраны здоровья работников, производственной санитарии, в проведении специальной оценки условий труда и иным вопросам социально-трудовой и экономической деятельности организации;

6. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Через правовых и технических инспекторов труда Профсоюза предъявляет работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников, а также направляет работодателям представления об устранении выявленных нарушений законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

7. Представляет и защищает законные права и интересы состоящих на учете членов Профсоюза перед работодателем, а также в установленном порядке участвует в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров;

8. Направляет работодателю мотивированное мнение по проекту локального нормативного акта в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором (соглашением), либо предварительно согласовывает его, если такое согласование предусмотрено коллективным договором (соглашением);

9. Направляет работодателю мотивированное мнение при принятии им решения о возможном расторжении трудового договора в соответствии с пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации с работником, являющимся членом Профсоюза;

10. Обращается в установленном порядке в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и суды за защитой законных прав и интересов состоящих на учете членов Профсоюза, а также за защитой прав профсоюзной организации, либо ходатайствует о таких обращениях перед вышестоящими профсоюзными органами;

11. Обращается в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирований, объявлении забастовок, а также о поддержке коллективных действий, проводимых организацией;

12. Вносит письменные предложения, в том числе проекты документов, на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов и вправе получать информацию о результатах их рассмотрения;

13. Участвует в нормотворческой и правоприменительной деятельности вышестоящих профсоюзных организаций и Профсоюза по вопросам социально-трудовых прав работников и внутрипрофсоюзной деятельности;

14. Обращается в вышестоящие профсоюзные органы для получения консультаций, помощи и поддержки в своей работе;

15. Использует возможности вышестоящих профсоюзных организаций и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, а также для получения и распространения необходимой информации;

16. Распоряжается финансовыми средствами и другим имуществом профсоюзной организации, находящимся в её собственности, в том числе

членскими взносами, остающимися после перечисления их части в вышестоящие профсоюзные организации или Профсоюз в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;

17. Осуществляет контроль за полнотой, своевременностью перечисления работодателями взносов членов Профсоюза (членских взносов);

18. Утверждает годовой отчет и годовой финансовый план профсоюзной организации, обеспечивает их гласность;

19. Утверждает структуру и штатное расписание работников аппарата профсоюзной организации;

20. Утверждает должностной оклад председателя профсоюзной организации, его заместителей и определяет основные положения трудовых договоров с ними, а также порядок их изменения и дополнения;

21. Оказывает в установленном порядке материальную помощь членам Профсоюза;

22. Ходатайствует о награждении членов Профсоюза профсоюзными, ведомственными и государственными наградами;

23. Осуществляет иные функции, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза, настоящему уставу, решениям конференции и вышестоящих профсоюзных органов;

Статья 17. Избрание профсоюзного комитета (комитета, совета) и досрочное прекращение его полномочий и полномочий его членов

1. Профсоюзный комитет избирается (доизбирается) конференцией профсоюзной организации.

2. Решение конференции профсоюзной организации об избрании профсоюзного комитета считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее 2/3 делегатов конференции, принимающих участие в её работе.

3. С членами профсоюзного комитета профсоюзной организации – освобожденными выборными профсоюзными работниками заключаются срочные трудовые договоры, основные положения которых определяются в порядке, установленном для председателя профсоюзной организации и его заместителей (пункт 24 статьи 14). От имени профсоюзной организации (юридического лица) трудовые договоры с членами профсоюзного комитета подписывает председатель профсоюзной организации.

4. Досрочное прекращение полномочий профсоюзного комитета осуществляется в установленном настоящим Уставом порядке по решению конференции профсоюзной организации квалифицированным большинством, не менее 50% (пятидесяти) процентов голосов присутствующих делегатов конференции.

5. Досрочное прекращение полномочий отдельных членов профсоюзного комитета осуществляется в установленном настоящим Уставом порядке по решению конференции профсоюзной организации квалифицированным

большинством, не менее 2/3 делегатов конференции, принимающих участие в её работе.

6. Основаниями для принятия решения о досрочном прекращении полномочий профсоюзного комитета (его члена) могут быть систематические или грубые нарушения профсоюзным комитетом (его членом) Устава Профсоюза, неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей, обнаружившаяся неспособность к надлежащему ведению дел, невыполнение решений вышестоящих профсоюзных органов, прекращение членства в Профсоюзе, иные объективные обстоятельства, не позволяющие надлежащим образом исполнять обязанности постоянно действующего руководящего выборного профсоюзного органа (его члена) до окончания срока полномочий.

7. Член профсоюзного комитета может прекратить свои полномочия по собственному желанию. В этом случае:

полномочия члена профсоюзного комитета, не состоящего в трудовых отношениях с профсоюзной организацией, прекращаются автоматически с даты подачи соответствующего заявления в профсоюзный комитет (либо с даты, указанной в заявлении);

полномочия члена профсоюзного комитета, освобожденного от основной работы, и состоящего в трудовых отношениях с профсоюзной организацией, прекращаются с даты расторжения срочного трудового договора в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. Доизбрание членов профсоюзного комитета профсоюзной организации (взамен выбывших) проводится на внеочередной конференции профсоюзной организации».

Статья 18. Заседания профсоюзного комитета

1. Заседания профсоюзного комитета созываются председателем профсоюзной организации по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца и считаются правомочными, если в указанных заседаниях участвует более половины избранных в его состав членов.

2. Решение профсоюзного комитета профсоюзной организации считаются принятыми, если за него проголосовало большинство (более половины) голосов его членов, принимающих участие в его работе (заседании).

Решения профсоюзного комитета профсоюзной организации по вопросам исключительной компетенции (пункты 2, 3, 17, 18, 21, 22, 23 статьи 14) принимаются квалифицированным большинством, не менее 50% (пятидесяти) процентов голосов его членов, принимающих участие в его работе (заседании).

3. Решения профсоюзного комитета принимаются в форме постановлений, а его заседания протоколируются.

4. Форма голосования (открытое или тайное) на заседании профсоюзного комитета определяется самим профсоюзным комитетом непосредственно перед соответствующим голосованием.

5. Решение профсоюзного комитета может приниматься посредством заочного голосования, порядок которого устанавливается профсоюзным комитетом.

Статья 19. Компетенция председателя профсоюзной организации

Председатель профсоюзной организации:

1. Организует выполнение решений конференции, профсоюзного комитета и вышестоящих профсоюзных органов;
2. Ведет заседания профсоюзного комитета;
3. Действует без доверенности от имени профсоюзной организации, в том числе представляет её интересы;
4. Подписывает от имени профсоюзной организации исковые заявления в суд;
5. Выдает доверенности на действия от имени профсоюзной организации, в том числе на представительство ее интересов, совершение сделок;
6. В пределах утвержденного годового финансового плана распоряжается денежными средствами и иным имуществом, находящимся в собственности профсоюзной организации, заключает и подписывает договоры (соглашения) не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза и настоящему уставу;
7. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в кредитных учреждениях (банках) и пользуется правом распоряжаться денежными средствами, находящимися на этих счетах;
8. Распределяет обязанности между заместителями председателя профсоюзной организации;
9. Руководит работой аппарата профсоюзной организации, заключает и расторгает трудовые договоры с его работниками;
10. Издаёт распоряжения (приказы) и дает указания, обязательные для исполнения заместителями председателя и работниками аппарата профсоюзной организации;
11. Принимает меры по обеспечению гласности и учету общественного мнения в работе профсоюзной организации;
12. Организует работу по учету и сохранности документов профсоюзной организации;
13. Подписывает коллективный договор в организации от имени работников;
14. Осуществляет в пределах своей компетенции иные функции единоличного исполнительного органа профсоюзной организации в соответствии с законодательством Российской Федерации;
15. Осуществляет иные функции по руководству текущей деятельностью профсоюзной организации, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза, в том числе возлагаемые на него решениями общего собрания (конференции), профсоюзного комитета.
16. В отсутствие председателя профсоюзной организации его обязанности выполняет его заместитель, либо при отсутствии заместителей председателя

профсоюзной организации один из членов профсоюзного комитета, в соответствии с изданным председателем профсоюзной организации распоряжением о временном возложении обязанностей.

Статья 20. Избрание председателя профсоюзной организации и его заместителей. Досрочное прекращение их полномочий

1. Председатель профсоюзной организации и заместители председателя профсоюзной организации избираются конференцией.

2. Председателем профсоюзной организации и заместителем председателя профсоюзной организации может быть избран член Профсоюза, состоящий на учете в данной профсоюзной организации.

3. Решение конференции профсоюзной организации об избрании председателя профсоюзной организации и заместителей председателя профсоюзной организации считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее 2/3 делегатов конференции, принимающих участие в её работе (пункт 2 статьи 11).

4. В случае если ни один из кандидатов на должность председателя профсоюзной организации, его заместителей не набрал необходимое количество голосов делегатов конференции), принимающих участие в работе профсоюзного органа, проводится повторное голосование из числа двух кандидатов, набравших наибольшее число голосов. Если при повторном голосовании ни один из кандидатов не набрал необходимое число голосов, то проводится повторное выдвижение кандидатур.

5. С председателем профсоюзной организации, его заместителями заключаются срочные трудовые договоры, условия которых определяются профсоюзным комитетом.

От имени профсоюзной организации (юридического лица) трудовой договор подписывают:

с председателем – член Профсоюза, уполномоченный конференцией;

с заместителем председателя - председатель профсоюзной организации.

6. Досрочное прекращение полномочий председателя профсоюзной организации, его заместителей осуществляется в установленном настоящим Уставом порядке по решению органов их избравших (пункт 7 и 8 статьи 10 и пункт 20 статьи 16).

При этом основаниями для принятия решения о досрочном прекращении полномочий могут быть грубые нарушения ими Устава Профсоюза, невыполнение решений профсоюзного комитета и/или вышестоящих профсоюзных органов, обнаружившаяся неспособность к надлежащему ведению дел, прекращение членства в Профсоюзе, в том числе в связи со смертью, состояние здоровья, не позволяющее надлежащим образом участвовать в работе (заседаниях) и другие.

7. Председатель профсоюзной организации, его заместители могут прекратить свои полномочия по собственному желанию. В этом случае полномочия председателя профсоюзной организации, его заместителя, освобожденного от основной работы, и состоящего в трудовых отношениях с

профсоюзной организацией, прекращаются с даты расторжения срочного трудового договора в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Статья 21. Ответственность председателя и заместителей председателя профсоюзной организации, членов профсоюзного комитета

1. Председатель профсоюзной организации и заместители председателя профсоюзной организации, члены профсоюзного комитета осуществляя свои права и исполняя обязанности должны действовать в интересах профсоюзной организации разумно и добросовестно.

2. Председатель профсоюзной организации и заместители председателя профсоюзной организации, члены профсоюзного комитета персонально отвечают за законность принимаемых решений, а также - за реализацию решений, принимаемых выборными коллегиальными органами профсоюзной организации, вышестоящими профсоюзными органами, включая органы Профсоюза.

Указанные лица несут ответственность за принимаемые решения, за исключением тех, кто голосовал против решения, которое повлекло причинение убытков, или действуя добросовестно, не принимал участие в голосовании.

3. В случаях невыполнения или ненадлежащего выполнения решений, принимаемых выборными коллегиальными органами профсоюзной организации, вышестоящими профсоюзными органами, включая органы Профсоюза, к указанным лицам применяются следующие взыскания: замечание, выговор и исключение из профсоюзной организации.

При наложении взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен.

Статья 22. Состав имущества профсоюзной организации и источники его формирования

1. Профсоюзная организация самостоятельно ведет финансово-хозяйственную деятельность.

2. Имущество профсоюзной организации составляют:
денежные средства в рублях и иностранной валюте;
иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности профсоюзной организации.

3. Источниками формирования имущества профсоюзной организации являются:

членские взносы;

денежные средства работников, не являющихся членами Профсоюза (статья 30 Трудового кодекса Российской Федерации и статья 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»);

целевые денежные средства, отчисляемые работодателями в соответствии с коллективными договорами и соглашениями на уставную деятельность (статья 377 Трудового кодекса Российской Федерации);

добровольные взносы и пожертвования;

иные источники, не запрещенные законодательством Российской Федерации.

Статья 23. Владение, пользование и распоряжение имуществом профсоюзной организации

1. Член Профсоюза не имеет права собственности на имущество, принадлежащее профсоюзной организации.

При прекращении членства в Профсоюзе имущественные требования члена Профсоюза не удовлетворяются, сумма уплаченных им членских взносов не возвращается.

2. Право на принятие решений о владении, пользовании и распоряжении имуществом профсоюзной организации принадлежит профсоюзному комитету и председателю профсоюзной организации в пределах их полномочий, которые несут ответственность за его рациональное использование.

3. Профсоюзная организация имеет право осуществлять деятельность приносящую доход для достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом и соответствующую этим целям, в порядке установленным законодательством Российской Федерации. Указанные доходы и приобретенное за счет этих доходов имущество поступают в самостоятельное распоряжение профсоюзной организации и учитываются отдельно.

4. Профсоюзная организация в соответствии с законодательством Российской Федерации, уставными целями:

владеет, пользуется и распоряжается имуществом;

использует денежные средства и иное имущество исключительно для обеспечения своей деятельности, предусмотренной настоящим Уставом, Уставом и локальными нормативными актами Профсоюза;

образовывает фонды солидарности, забастовочные и иные фонды, определяют порядок их формирования и расходования;

Статья 24. Контрольно-ревизионная комиссия профсоюзной организации. Срок ее полномочий

1. Контрольно-ревизионная комиссия профсоюзной организации избирается конференцией профсоюзной организации одновременно с избранием соответствующих выборных коллегиальных органов и действует в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

2. Срок полномочий контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации равен сроку полномочий профсоюзного комитета (пять лет).

Статья 25. Избрание контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации

1. Количественный и персональный состав контрольно-ревизионной комиссии определяется конференцией профсоюзной организации.

2. Членами контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации не могут быть избраны лица, являющиеся членами иных выборных профсоюзных органов, а также работники аппарата данной профсоюзной организации.

3. Контрольно-ревизионная комиссия профсоюзной организации избирает из своего состава председателя, заместителей (заместителя) председателя и секретаря комиссии. Форма голосования определяется комиссией.

4. Председатель контрольно-ревизионной комиссий профсоюзной организации (далее, если не оговорено особо, – комиссии) может участвовать в работе соответствующих выборных коллегиальных профсоюзных органов с правом совещательного голоса.

Статья 26. Досрочное прекращение полномочий членов контрольно-ревизионной комиссий профсоюзной организации. Доизбрание члена контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации

1. Полномочия члена комиссии прекращаются автоматически:
в случае прекращения членства в Профсоюзе;
при возникновении обстоятельств, указанных в п. 2 ст. 25 настоящего Устава.

2. Решение о досрочном прекращении полномочий комиссии или члена комиссии по иным, не указанным в пункте 1 настоящей статьи основаниям, принимается, конференцией профсоюзной организации квалифицированным большинством, не менее 2/3 делегатов конференции конференции, принимающих участие в ее работе.

3. Доизбрание членов комиссии (взамен выбывших) проводится на внеочередной конференции профсоюзной организации.

Статья 27. Содержание и порядок работы контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации

1. В соответствии с Уставом Профсоюза и Уставом профсоюзной организации, а также решениями соответствующих высших коллегиальных профсоюзных органов комиссия проводит ревизию (проверку) финансово-хозяйственной деятельности профсоюзной организации, которая включают в себя проверку:

- исполнения годового финансового плана;
- финансовых документов;
- своевременности и полноты поступления членских взносов, иных доходов, в том числе от финансово-хозяйственной и предпринимательской деятельности;
- правильности и рациональности расходования денежных средств;
- ведения бухгалтерского учета, сохранности денежных средств и иного имущества;
- законности проведения хозяйственных операций, достоверности финансовой и статистической отчетности;

порядка рассмотрения писем, жалоб и заявлений, поступающих от членов Профсоюза;

порядка и состояния учета членов Профсоюза;

порядка ведения делопроизводства;

выполнения решений выборных коллегиальных органов Профсоюза и соответствующих вышестоящих профсоюзных организаций.

2. Предложения комиссии об устранении выявленных в ходе ревизии (проверки) недостатков, являются обязательными для рассмотрения исполнительными органами профсоюзной организации, которые в месячный срок должны сообщить комиссии о принятых мерах.

3. В случае отказа в предоставлении комиссии необходимых документов или ином воспрепятствовании работе комиссии со стороны должностных лиц профсоюзной организации, комиссия вправе потребовать привлечения в установленном порядке к ответственности лиц, препятствующих проведению ревизии (проверки).

4. Выборные профсоюзные органы не вправе игнорировать предложения комиссии. Возникающие между ними разногласия (споры) рассматриваются, соответственно, общим собранием (конференцией) профсоюзной организации, которое созывается по требованию комиссии.

5. Комиссия осуществляет свою работу по утвержденным ею планам, в которых определяется периодичность заседаний, сроки и порядок проведения ревизий (проверок), выполнения предложений комиссии.

Заседание комиссии оформляется протоколом, а итоги ревизии (проверки) - актом.

6. Ревизия (проверка) финансово-хозяйственной деятельности осуществляется по итогам работы за год и перед проведением конференции, а также, по решению комиссии, в случае систематического невыполнения профсоюзной организацией требований законодательства Российской Федерации, Устава Профсоюза и Устава профсоюзной организации, решений Съезда Профсоюза (конференции профсоюзной организации), иного локального нормативного акта Профсоюза.

7. Внеочередные ревизии (проверки) финансово-хозяйственной деятельности осуществляются по решению комиссии (по своей инициативе, по предложению руководящего выборного коллегиального профсоюзного органа или одной трети членов профсоюзной организации).

8. По итогам ревизии (проверки) комиссией составляется акт, который должен содержать следующие сведения:

подтверждение достоверности финансовых документов и отчетных данных;

формирование и исполнение годового финансового плана;

состояние учета имущественно-материальных ценностей;

движение учета и сохранности денежных средств;

состояние работы с письмами, заявлениями и жалобами членов Профсоюза;

ведение делопроизводства;

выводы и предложения по результатам ревизии (проверки);

информация о фактах нарушения порядка ведения бухгалтерского учета, представления финансовой отчетности и осуществления финансовой деятельности;

иные сведения.

Акт подписывается всеми членами комиссии. В случае несогласия с содержанием акта, член комиссии подписывает акт с приложением своего мотивированного особого мнения.

9. Результаты ревизии (проверки) доводятся до сведения членов выборного коллегиального органа профсоюзной организации на ближайшем заседании.

10. Расходы, связанные с деятельностью комиссии, производятся за счет средств проверяемой (ревизуемой) профсоюзной организации.

Статья 28. Права и обязанности контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации

1. Комиссия имеет право:

получать от профсоюзных органов ревизуемой профсоюзной организации все необходимые для проведения ревизии (проверки) подлинные плановые, бухгалтерские, финансовые и другие документы;

требовать от соответствующих работников объяснений и необходимых справок по вопросам, возникающим при проведении ревизий (проверок);

привлекать для проведения ревизий (проверок) работников профсоюзной организации, а также иных квалифицированных специалистов (экспертов) с оплатой их деятельности за счет средств бюджета профсоюзной организации;

информировать о результатах ревизий (проверок) выборные профсоюзные органы и членов Профсоюза, в том числе через средства массовой информации;

проверять ход устранения выявленных в ходе ревизии (проверки) недостатков;

требовать созыва внеочередной Конференции профсоюзной организации.

2. Комиссия обязана:

ежегодно проводить ревизии (проверки) финансово-хозяйственной деятельности;

при выявлении фактов растрат, хищений, недостач денежных средств, имущества и других злоупотреблений ставить этот вопрос на обсуждение профсоюзного органа ревизуемой профсоюзной организации, а также информировать об этом вышестоящие профсоюзные органы и, в установленных законом случаях, правоохранительные органы;

давать свои предложения по улучшению финансово-хозяйственной деятельности, устранению выявленных ревизией (проверкой) недостатков и нарушений финансовой дисциплины и устанавливать сроки для их устранения;

организовывать и проводить обучение членов комиссии;

осуществлять иные полномочия в пределах своей компетенции, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза и настоящему уставу.

3. По предложению профсоюзного комитета вышестоящей профсоюзной организации, по согласованию и с участием контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации, контрольно-ревизионной комиссией вышестоящей профсоюзной организации могут проводиться совместные проверки соблюдения профсоюзной организацией требований о надлежащем финансировании деятельности вышестоящих профсоюзных органов.

Статья 29. Решения контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации

1. Заседание комиссии считается правомочным, если в нем участвует более половины членов комиссии.

2. Решение комиссии принимается (при наличии кворума) большинством (более половины) голосов членов комиссии, принимающих участие в ее работе.

Статья 30. Реорганизация профсоюзной организации (слияние, присоединение, разделение, выделение)

1. Реорганизация профсоюзной организации осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и локальными нормативными актами, утверждаемыми Российским Советом профсоюза, а также настоящим уставом.

2. Решение о реорганизации профсоюзной организации, а также об установлении порядка и сроков реорганизации принимается конференцией профсоюзной организации и считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее не менее $2/3$ делегатов конференции, принимающих участие в ее работе, на основании предварительного решения соответствующих вышестоящих профсоюзных органов, указанных в Уставе Профсоюза применительно к созданию профсоюзных организаций.

3. Имущество профсоюзной организации, являющейся юридическим лицом, переходит после его реорганизации к вновь возникшим юридическим лицам в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и настоящим уставом.

Статья 31. Ликвидация профсоюзной организации

1. Ликвидация профсоюзной организации осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и локальными нормативными актами, утверждаемыми Российским Советом профсоюза, а также настоящим уставом.

При этом не влечёт автоматической ликвидации профсоюзной организации реорганизация организации (хозяйствующего субъекта), в которой действовала профсоюзная организация.

2. Ликвидация профсоюзной организации влечет его прекращение без перехода в порядке универсального правопреемства его прав и обязанностей к другим лицам.

После ликвидации профсоюзной организации как юридического лица конференция профсоюзной организации вправе принять решение продолжить деятельность профсоюзной организации без прав юридического лица на основании абзаца 9 пункта 1 статьи 8 Федерального закона от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

3. Решение о ликвидации профсоюзной организации, назначении ликвидационной комиссии, об утверждении ликвидационного баланса, а также об установлении порядка и сроков ликвидации принимается конференцией профсоюзной организации и считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее 2/3 делегатов конференции, принимающих участие в её работе, на основании предварительного решения соответствующих вышестоящих профсоюзных органов, указанных в Уставе Профсоюза применительно к созданию профсоюзных организаций.

4. Имущество, оставшееся в результате ликвидации профсоюзной организации, после удовлетворения требований кредиторов, направляется на уставные цели, предусмотренные решением конференции профсоюзной организации о ликвидации профсоюзной организации, а в спорных случаях - решением суда.

5. В порядке и по основаниям, которые предусмотрены законодательством Российской Федерации, решение о ликвидации профсоюзной организации может быть принято судом.

Статья 32. Прекращение деятельности профсоюзной организации

1. Прекращение деятельности профсоюзной организации не влечет перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства к другим профсоюзным организациям.

При этом не влечёт автоматического прекращения деятельности профсоюзной организации реорганизация организации (хозяйствующего субъекта), в которой действовала профсоюзная организация.

2. Решение о прекращении деятельности профсоюзной организации принимается конференцией профсоюзной организации и считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее 2/3 делегатов конференции, принимающих участие в её работе, на основании предварительного решения соответствующих профсоюзных органов, указанных в Уставе Профсоюза применительно к созданию профсоюзных организаций.

Дата внесения в ЕГРЮЛ 29.10.2013


ОГРН 7735200003245

Учетный номер 5212171824

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью

26 (двадцать шесть) листа (ов)

Заместитель начальника Главного управления
Минюста России по Нижегородской области


Е.В. Истомина

