

Утвержден  
На учредительной конференции 16 мая 2023  
ППО «РусВинил»  
Нефтегазстройпрофсоюза России

**У С Т А В**  
**Первичной профсоюзной организации «РусВинил»**  
**Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей**  
**промышленности и строительства**

**Статья 1. Общие положения**

1. Настоящий устав в соответствии с Уставом Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (*далее – Профсоюз*) определяет правовой статус первичной профсоюзной организации «РусВинил» Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (*далее – профсоюзная организация*).

Сокращенное наименование профсоюзной организации – **ППО «РусВинил» Нефтегазстройпрофсоюза России**.

2. Профсоюзная организация Профсоюза – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации, действующей в ООО «РусВинил» (ОГРН: 1075262019766).

3. Профсоюзная организация является структурным подразделением Профсоюза, пользуется его защитой, действует на основе настоящего устава и руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, настоящим уставом, Уставом Профсоюза, уставом вышестоящей профсоюзной организации и решениями вышестоящих профсоюзных органов.

4. Профсоюзная организация в своей деятельности независима от органов государственной власти и их должностных лиц, а также органов местного самоуправления всех уровней, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других объединений (ассоциаций), им неподотчётна и неподконтрольна. Взаимоотношения с ними профсоюзная организация строит на основе равноправия, партнерства, диалога и сотрудничества в интересах членов Профсоюза.

5. Профсоюзная организация как структурное подразделение Профсоюза действует только в рамках структуры Профсоюза.

6. Финансовое обслуживание профсоюзной организации осуществляется профсоюзной организацией Профсоюза – юридическим лицом в порядке, установленном локальным нормативным актом Профсоюза.

7. Профсоюзная организация может иметь печать, бланки и штампы со своим наименованием, а также может использовать в установленном порядке символику Профсоюза, вышестоящей профсоюзной организации и иметь в соответствии с

законодательством Российской Федерации собственную символику, приведенную в настоящем Уставе.

Символика профсоюзной организации может содержать символику Профсоюза, вышестоящей профсоюзной организации либо ее отдельные элементы.

8. Вопросы членства в Профсоюзе, приёма в Профсоюз, учёта членов Профсоюза, сохранения и прекращения профсоюзного членства, применения поощрений и взысканий, а также права и обязанности членов Профсоюза регулируются Уставом Профсоюза и локальными нормативными актами Профсоюза.

9. Вопросы, связанные с построением организационной структуры Профсоюза, включая выстраивание подчиненности профсоюзных организаций (системы вышестоящих профсоюзных органов по структуре Профсоюза), иные вопросы взаимоотношений внутри структуры Профсоюза, не урегулированные настоящим Уставом, регулируются Уставом Профсоюза и локальными нормативными актами Профсоюза.

## **Статья 2. Принципы деятельности профсоюзной организации**

1. Основными принципами деятельности профсоюзной организации являются:

добровольность вступления в Профсоюз, равноправие всех его членов и свободный выход из него;

организационное единство и руководство Уставом Профсоюза, уставом вышестоящей профсоюзной организации и настоящим уставом при принятии решений;

солидарность и единство действий в реализации целей и задач;

выборность всех профсоюзных органов и их периодическая отчетность перед членами Профсоюза и вышестоящими профсоюзными органами;

демократизм, гласность и коллегиальность в работе выборных профсоюзных органов;

личная ответственность членов Профсоюза за выполнение принятых решений и профсоюзных поручений;

плюрализм мнений, свобода дискуссий на стадии обсуждения вопросов и единство действий после принятия решений;

обязательность исполнения настоящего устава, Устава Профсоюза и устава вышестоящей профсоюзной организации, решений выборных органов профсоюзной организации, принятых в пределах полномочий, определенных настоящим уставом.

2. В профсоюзной организации не допускается создание и деятельность структурных подразделений политических партий и движений.

## **Статья 3. Цели профсоюзной организации**

Профсоюзная организация создается для представительства и защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза,

способствует созданию благоприятных условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

#### **Статья 4. Предмет деятельности профсоюзной организации**

Для осуществления уставных целей профсоюзная организация через свои органы:

1. Представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов, в случае наделения его соответствующими полномочиями, - всех работников, независимо от членства в Профсоюзе, перед работодателем, в органах государственной власти, органах местного самоуправления и судах. Рассматривает и отвечает по существу на обращения членов Профсоюза;

2. Осуществляет соответствующие полномочия, предусмотренные законодательством;

3. Участвует в разрешении коллективных и индивидуальных трудовых споров, организует и проводит забастовки, собрания, митинги, демонстрации, шествия, пикетирования и другие коллективные действия в соответствии с федеральным законом;

4. Выступает с предложениями о принятии соответствующими органами государственной власти законов и иных нормативных правовых актов, касающихся социально-трудовой сферы;

5. Участвует в формировании социально-экономической политики, разработке проектов нормативных правовых актов по социально-трудовым, в том числе пенсионным вопросам;

6. Защищает права членов Профсоюза свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, на здоровые и безопасные условия труда, на гарантии и компенсации при работе во вредных и опасных условиях труда, в местностях с особыми климатическими условиями, на своевременную оплату труда без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного отраслевым и региональным соглашениями минимального размера оплаты труда;

7. Принимает участие в формировании государственной политики в области содействия занятости населения, предлагает меры по социальной защите членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, осуществляет контроль за занятостью и соблюдением законодательства в области занятости;

8. Осуществляет в интересах членов Профсоюза взаимодействие с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями (их объединениями), общественными объединениями и иными некоммерческими организациями;

9. Вносит работодателю предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников;

10. Ведет коллективные переговоры и заключает коллективные договоры и соглашения, осуществляет контроль за их выполнением;

11. В случае нарушения работодателями, их объединениями, органами государственной власти и органами местного самоуправления условий коллективных договоров (соглашений), обращается к ним с требованиями об устранении этих нарушений;

12. Взаимодействует с государственными внебюджетными фондами: социального страхования, медицинского страхования, пенсионным и другими;

13. Организует санаторно-курортное лечение, детский оздоровительный отдых, туризм, спортивные мероприятия и проводит культурно-массовую, физкультурно-оздоровительную работу;

14. Осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров, обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза;

15. Осуществляет контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

16. Участвует в разработке нормативных правовых и иных актов, регламентирующих вопросы охраны труда, профилактики профессиональных заболеваний и экологической безопасности;

17. Осуществляет через выборные профсоюзные органы, инспекции труда и уполномоченных по охране труда Профсоюза, контроль за состоянием охраны труда и окружающей природной среды;

18. Участвует в установлении минимальных тарифных ставок, окладов, заработной платы, систем оплаты труда, в работе по организации и нормированию труда, в регулировании рабочего времени и времени отдыха, добивается предоставления гарантий и компенсаций за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, обеспечения справедливой заработной платы и ее реального роста и осуществляет контроль за реализацией установленных гарантий в области трудовых отношений.

19. Свободно распространяет информацию о своей деятельности;

20. Предъявляет работодателям, их объединениям требования по социально-трудовым вопросам;

21. Оказывает информационно-методическую, консультативную и другие виды помощи профсоюзным организациям, а также правовую и материальную помощь членам Профсоюза;

22. Выражает солидарность с другими профсоюзными организациями, иными общественными объединениями по защите прав и интересов их членов;

23. Выполняет необходимые мероприятия по защите государственной тайны в соответствии с законодательством Российской Федерации;

24. Управляет профсоюзным бюджетом, создает фонды солидарности, забастовочные, страховые, обучения и подготовки профсоюзных кадров, а также другие фонды и потребительские кооперативы;

25. Осуществляет финансово-хозяйственную деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза, уставом вышестоящей профсоюзной организации и настоящим уставом;

26. Осуществляет иную деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза, уставом вышестоящей профсоюзной организации и настоящим уставом.

## **Статья 5. Права профсоюзной организации**

Профсоюзная организация имеет право:

- 1) избирать членов Профсоюза в профсоюзные органы;
- 2) участвовать через своих представителей в работе вышестоящих выборных коллегиальных профсоюзных органов;
- 3) вносить предложения, в том числе проекты документов, на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;
- 4) участвовать в нормотворческой и правоприменительной деятельности Профсоюза, вышестоящих профсоюзных организаций, их органов по вопросам, затрагивающим социально-трудовые права работников, а также по вопросам внутрипрофсоюзной деятельности;
- 5) обращаться в установленном порядке в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и суды для разрешения споров, связанных с деятельностью профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза;
- 6) обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирований, объявлении забастовок, а также о поддержке профсоюзом коллективных действий, проводимых профсоюзной организацией;
- 7) обращаться в вышестоящие профсоюзные органы для получения консультаций, помощи и поддержки, в том числе с ходатайствами о защите своих прав и интересов в органах государственной власти и органах местного самоуправления;
- 8) пользоваться в установленном порядке имуществом вышестоящей профсоюзной организации и Профсоюза;
- 9) использовать возможности вышестоящей профсоюзной организации и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;
- 10) ходатайствовать о награждении членов Профсоюза, работников профсоюзных организаций профсоюзными, ведомственными и государственными наградами;
- 11) осуществлять другие права, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и настоящим уставом.

## **Статья 6. Обязанности профсоюзной организации**

Профсоюзная организация обязана:

- 1) осуществлять деятельность в соответствии с Уставом Профсоюза, уставом вышестоящей профсоюзной организации и настоящим уставом;

2) перечислять членские взносы в вышестоящую профсоюзную организацию в соответствии с установленным Уставом Профсоюза и решениями вышестоящих профсоюзных органов порядком, сроками и размерами;

3) заключать в установленном Трудовым кодексом Российской Федерации порядке коллективный договор, соглашение, содействовать заключению и выполнению отраслевого соглашения, иных соглашений;

4) поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза;

5) выполнять решения вышестоящих профсоюзных органов;

6) информировать вышестоящие профсоюзные органы о принимаемых принципиальных решениях и действиях, об изменениях в составе руководящих органов, о заключении соглашений с политическими партиями и движениями, вступлении в профсоюзные и другие объединения и выходе из них, а также представлять им в установленном порядке информацию и отчетность (в том числе финансовую) о своей деятельности;

7) вносить на рассмотрение своих выборных коллегиальных органов вопросы, рекомендуемые вышестоящими коллегиальными и единоличными профсоюзными органами, в том числе об отмене решений, принятых выборными органами профсоюзной организации, если они противоречат законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза, уставу вышестоящей профсоюзной организации или решениям вышестоящих профсоюзных органов;

8) проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;

9) не допускать действий, наносящих ущерб Профсоюзу и его организациям;

10) исполнять другие обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза, уставом вышестоящей профсоюзной организации и настоящим уставом.

## **Статья 7. Выборные органы профсоюзной организации и сроки их полномочий**

1. Выборными органами профсоюзной организации являются:

Конференция – высший орган профсоюзной организации.

Профсоюзный комитет – постоянно действующий коллегиальный руководящий орган профсоюзной организации.

В структуре профсоюзной организации могут создаваться цеховые профсоюзные организации и профсоюзные группы (структурные подразделения).

Председатель профсоюзной организации – единоличный исполнительный орган профсоюзной организации.

Контрольно-ревизионная комиссия профсоюзной организации – контрольно-ревизионный орган профсоюзной организации.

2. Срок полномочий профсоюзного комитета составляет пять лет.

3. По истечении срока полномочий профсоюзный комитет профсоюзной организации вправе принимать только решение о созыве конференции

профсоюзной организации для образования (избрания) нового состава профсоюзного комитета и иных органов профсоюзной организации.

4. Председатель профсоюзной организации избирается на срок полномочий профсоюзного комитета профсоюзной организации, является членом профсоюзного комитета профсоюзной организации, участвует в работе конференции профсоюзной организации с правом голоса (на правах делегата).

## **Статья 8. Компетенция конференции**

Конференция профсоюзной организации:

1. Определяет основные направления, формы и методы своей деятельности;
2. Заслушивает и обсуждает отчет о деятельности профсоюзного комитета, дает оценку его деятельности;
3. Заслушивает и обсуждает отчет о деятельности контрольно-ревизионной комиссии и утверждает её отчет;
4. Подтверждает полномочия делегатов конференции, избранных от профсоюзных организаций (структурных подразделений первичных профсоюзных организаций), входящих в структуру данной профсоюзной организации;
5. Утверждает устав профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения;
6. Избирает (доизбирает) профсоюзный комитет, досрочно прекращает его полномочия, либо полномочия его членов;
7. Избирает председателя профсоюзной организации и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий;
8. Определяет количество заместителей председателя профсоюзной организации, избирает заместителей председателя профсоюзной организации или принимает решение об их избрании профсоюзным комитетом;
9. Избирает (доизбирает) контрольно-ревизионную комиссию профсоюзной организации, досрочно прекращает ее полномочия, либо полномочия ее членов;
10. Избирает делегатов на конференции вышестоящей профсоюзной организации;
11. Принимает решение о финансовом обслуживании профсоюзной организации профсоюзной организацией, зарегистрированной в качестве юридического лица и о снятии с финансового обслуживания;
12. Принимает решение о прекращении деятельности профсоюзной организации;
13. Осуществляет иные функции, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза, уставу вышестоящей профсоюзной организации и решениям вышестоящих профсоюзных органов;
14. Вправе, при необходимости, делегировать (передавать) часть своих полномочий (если они не относятся к его исключительной компетенции) иным выборным органам профсоюзной организации (профсоюзному комитету, председателю).

## **Статья 9. Правомочность конференции**

1. Конференция профсоюзной организации правомочна, если в ее работе участвует более двух третьих избранных делегатов от входящих в ее структуру профсоюзных организаций.

2. При вахтовом и сменном методе организации работ, либо иной территориальной разобщенности структурных подразделений (профсоюзных организаций), конференция профсоюзной организации проводится в несколько этапов и правомочна, если в его работе на каждом этапе участвует более половины состоящих на учете членов Профсоюза (двух третьих избранных делегатов).

### **Статья 10. Решение о проведении (созыве) очередной конференции**

1. Очередная конференция профсоюзной организации проводится по решению профсоюзного комитета по окончании срока его полномочий (пункт 2 статьи 7).

2. О созыве очередной конференции объявляется не позднее, чем за один месяц до её проведения.

3. В исключительных случаях допускается перерыв в работе очередной конференции профсоюзной организации на срок до 6 месяцев.

### **Статья 11. Решение конференции. Форма голосования**

1. Решения конференции профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовало большинство (более половины) голосов делегатов конференции, принимающих участие в её работе, если иное не установлено настоящим Уставом.

2. Решения конференции профсоюзной организации по вопросам исключительной компетенции (пункты 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 статьи 8, пункты 3,4 статьи 15, пункт 7 статьи 18) считаются принятыми, если за них проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов членов Профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в её работе.

4. Решения конференции принимаются в форме постановлений.

5. Форма голосования (открытое или тайное) на конференции определяется самой конференцией непосредственно перед соответствующим голосованием.

6. Решения конференции профсоюзной организации могут приниматься: на заседании при совместном присутствии делегатов конференции для обсуждения вопросов повестки дня и принятия решений по вопросам, поставленным на голосование (в том числе дистанционно); заочным голосованием (опросным путем).

При этом в исключительных случаях допускается совмещение голосования на заседании и заочного голосования, за исключением принятия решений по вопросам исключительной компетенции конференции.

Конференция профсоюзной организации проводится без присутствия делегатов конференции в месте проведения конференции профсоюзной организации (дистанционно) с использованием электронных либо иных



технических средств, если при этом используются способы, позволяющие достоверно установить лиц, принимающих участие в заседании, участвовать им в обсуждении вопросов повестки дня и голосовать. При этом обеспечивается применение соответствующих систем идентификации и контроля доступа делегатов конференции, определение волеизъявления делегатов конференции, участвующих в работе удаленно, а также ведение подсчета голосов.

Решение конференции профсоюзной организации принимается без проведения заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем), за исключением принятия решений по вопросам исключительной компетенции.

Заочное голосование проводится путем обмена документами посредством почтовой, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение.

При проведении заочного голосования всем делегатам конференции, направляется предлагаемая повестка дня, проводится их ознакомление до начала голосования со всеми необходимыми информацией и материалами, обеспечивается возможность вносить в повестку дня дополнительные вопросы с обязательным оповещением всех делегатов конференции до начала голосования об изменениях в повестке дня, а также о сроке окончания процедуры голосования.

Порядок принятия решений на конференции (в том числе дистанционно) и (или) путем заочного голосования определяется профсоюзным комитетом.

7. В исключительных случаях при невозможности принятия решений по вопросам повестки конференции профсоюзной организации в работе конференции профсоюзной организации может быть объявлен перерыв на срок до шести месяцев, если настоящим Уставом не установлено иное.

При объявлении перерыва в работе конференции профсоюзной организации полномочия избранных делегатов сохраняются и не требуют дополнительного подтверждения конференцией профсоюзной организации.

## **Статья 12. Внеочередная конференция. Решение о ее проведении**

1. Внеочередная конференция профсоюзной организации проводится по решению профсоюзного комитета.

2. Профсоюзный комитет обязан созвать внеочередную конференцию профсоюзной организации по требованию вышестоящего постоянно действующего руководящего выборного коллегиального профсоюзного органа, либо не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в профсоюзной организации, или не менее одной трети структурных подразделений профсоюзной организации, либо контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации, а также - в случае досрочного прекращения полномочий более одной трети членов профсоюзного комитета, контрольно-ревизионной комиссии и (или) председателя профсоюзной организации и в случаях, установленных законодательством Российской Федерации.

3. О созыве внеочередной конференции и проекте повестки дня объявляется не позднее, чем за две недели до её проведения.

### **Статья 13. Протокол конференции**

1. Протокол конференции составляется не позднее пятнадцати календарных дней после закрытия конференции и подписывается председательствующим и секретарем конференции.

2. В протоколе конференции указываются:

дата, время и место его проведения;

сведения об утверждении нормы представительства;

общее число избранных делегатов конференции и принимающих участие в работе конференции;

сведения о наличии кворума;

сведения о рабочих органах (председательствующем и секретаре общего собрания, рабочем президиуме и секретариате конференции, мандатной комиссии, счетной комиссии);

повестка дня, краткое изложение обсуждаемых вопросов;

основные положения выступлений и поступивших предложений, вопросов и замечаний;

результаты голосования по каждому вопросу повестки дня;

сведения о лицах, голосовавших против принятия решения и потребовавших внести запись об этом в протокол;

сведения о лицах, проводивших подсчет голосов;

существо принятых решений;

иные сведения в соответствии с действующим законодательством.

3. В протоколе общего собрания (конференции) о результатах заочного голосования указываются:

дата, до которой принимались документы, содержащие сведения о голосовании делегатов конференции;

сведения о делегатах конференции, принявших участие в голосовании;

результаты голосования по каждому вопросу повестки дня;

сведения о лицах, проводивших подсчет голосов;

сведения о лицах, подписавших протокол;

существо принятых решений;

иные сведения в соответствии с действующим законодательством.

### **Статья 14. Компетенция профсоюзного комитета**

Профсоюзный комитет профсоюзной организации:

1. В пределах предоставленных полномочий организует работу и руководит в период между конференциями деятельностью профсоюзной организации, организует и контролирует выполнение решений конференции и вышестоящих профсоюзных органов;

2. Принимает решение об образовании постоянных комиссий профсоюзного комитета по направлениям деятельности, формирует их состав, заслушивает информацию об их работе;

3. В рамках социального партнерства и в установленном законом порядке ведет коллективные переговоры с работодателем, заключает коллективный договор (соглашение) и осуществляет контроль за его выполнением;

4. В соответствии с законодательством и коллективным договором (соглашением) участвует в управлении организацией (хозяйствующим субъектом), в том числе в подготовке решений работодателя в области труда, его охраны, быта, культуры, охраны здоровья работников, производственной санитарии, в проведении специальной оценки условий труда и иных вопросах социально-трудовой и экономической деятельности организации;

5. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Через правовых и технических инспекторов труда Профсоюза предъявляет работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников, а также направляет работодателям представления об устранении выявленных нарушений законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

6. Представляет и защищает законные права и интересы состоящих на учете членов Профсоюза перед работодателем, а также в установленном порядке участвует в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров;

7. Направляет работодателю мотивированное мнение по проекту локального нормативного акта в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором (соглашением), либо предварительно согласовывает его, если такое согласование предусмотрено коллективным договором (соглашением);

8. Направляет работодателю мотивированное мнение при принятии им решения о возможном расторжении трудового договора в соответствии с пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации с работником, являющимся членом Профсоюза;

9. Предварительно согласовывает увольнение председателей (их заместителей) структурных подразделений профсоюзной организации по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2 и 3 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, а также предоставляет мотивированное мнение по вопросу увольнения указанных в настоящем пункте лиц по основанию, предусмотренному пунктом 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

10. Обращается в установленном порядке в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и суды за защитой прав и законных интересов состоящих на учете членов Профсоюза, а также за защитой прав профсоюзной организации, либо ходатайствует о таких обращениях перед вышестоящими профсоюзными органами;

11. Обращается в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирований, объявлении забастовок, а также о поддержке коллективных действий, проводимых организацией;

12. Вносит письменные предложения, в том числе проекты документов, на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов и вправе получать информацию о результатах их рассмотрения;

13. Участвует в нормотворческой и правоприменительной деятельности вышестоящих профсоюзных организаций и Профсоюза по вопросам социально-трудовых прав работников и внутрипрофсоюзной деятельности;

14. Обращается в вышестоящие профсоюзные органы для получения консультаций, помощи и поддержки в своей работе;

15. Использует возможности вышестоящих профсоюзных организаций и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, а также для получения и распространения необходимой информации;

16. Распоряжается денежными средствами, в том числе членскими взносами, оставшимися после перечисления в вышестоящую профсоюзную организацию в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;

17. Осуществляет контроль за полнотой, своевременностью перечисления работодателями членских профсоюзных взносов, перечисления профсоюзной организацией членских взносов на финансирование деятельности вышестоящих профсоюзных органов, а также расходом денежных средств профсоюзной организации;

18. Утверждает смету доходов и расходов, отчет о ее исполнении, обеспечивает их гласность;

19. Принимает решение о финансовом обслуживании профсоюзной организации профсоюзной организацией, зарегистрированной в качестве юридического лица и о снятии с финансового обслуживания, если такое решение не принято общим собранием (конференцией);

20. Избирает по решению общего собрания (конференции) профсоюзной организации из своего состава заместителей председателя профсоюзной организации (пункт 8 статьи 8);

21. Устанавливает норму представительства с учетом общей численности объединяемых членов Профсоюза делегатов на конференцию профсоюзной организации от структурных подразделений профсоюзной организации;

22. Оказывает в установленном порядке материальную помощь членам Профсоюза;

23. ходатайствует о награждении членов Профсоюза профсоюзными, ведомственными и государственными наградами;

24. Требуется отмены решений нижестоящих профсоюзных органов, если они противоречат законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза, настоящему уставу и (или) решениям вышестоящих профсоюзных органов;

25. Принимает решение об адресе (местонахождении) профсоюзной организации и о его изменении;

26. Осуществляет иные функции, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза, настоящему уставу, решениям общего собрания (конференции) и вышестоящих профсоюзных органов;

27. Вправе, при необходимости, делегировать (передавать) часть своих полномочий председателю профсоюзной организации, за исключением

полномочий, относящихся к исключительной компетенции профсоюзного комитета.

### **Статья 15. Избрание профсоюзного комитета и досрочное прекращение его полномочий и полномочий его членов**

1. Профсоюзный комитет избирается (доизбирается) конференцией профсоюзной организации.

2. Решение конференции профсоюзной организации об избрании профсоюзного комитета считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов делегатов конференции, принимающих участие в её работе.

3. Досрочное прекращение полномочий профсоюзного комитета осуществляется в установленном настоящим Уставом порядке по решению конференции профсоюзной организации квалифицированным большинством, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов голосов делегатов конференции, принимающих участие в её работе.

4. Досрочное прекращение полномочий отдельных членов профсоюзного комитета осуществляется в установленном настоящим Уставом порядке по решению конференции профсоюзной организации квалифицированным большинством, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов голосов делегатов конференции, принимающих участие в её работе.

5. Основаниями для принятия решения о досрочном прекращении полномочий профсоюзного комитета (его члена) могут быть систематические или грубые нарушения профсоюзным комитетом (его членом) Устава Профсоюза, устава вышестоящей профсоюзной организации, настоящего устава, неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей, обнаружившаяся неспособность к надлежащему ведению дел, невыполнение решений вышестоящих профсоюзных органов, прекращение членства в Профсоюзе, иные объективные обстоятельства, не позволяющие надлежащим образом исполнять обязанности постоянно действующего руководящего выборного профсоюзного органа (его члена) до окончания срока полномочий.

6. Член профсоюзного комитета может прекратить свои полномочия по собственному желанию. В этом случае полномочия члена профсоюзного комитета прекращаются автоматически с даты подачи соответствующего заявления в профсоюзный комитет (либо с даты, указанной в заявлении).

7. Доизбрание членов профсоюзного комитета профсоюзной организации (взамен выбывших) проводится на внеочередной конференции профсоюзной организации.

### **Статья 16. Заседания профсоюзного комитета**

1. Заседания профсоюзного комитета созываются председателем профсоюзной организации по мере необходимости, но не реже одного раза в три

месяца и считаются правомочными, если в указанных заседаниях участвует более половины избранных в его состав членов.

2. Заседание профсоюзного комитета ведет один из его членов, как правило, председатель профсоюзной организации либо заместитель председателя (в его отсутствие).

3. При вахтовом и сменном методе организации работ, либо иной территориальной разобщенности структурных подразделений (профсоюзных организаций), заседание профсоюзного комитета проводится в несколько этапов и правомочно, если в его работе на каждом этапе участвует более половины избранных в его состав членов.

4. Решение профсоюзного комитета профсоюзной организации считается принятыми, если за него проголосовало большинство (более половины) голосов его членов, принимающих участие в его работе (заседании).

Решения профсоюзного комитета профсоюзной организации по вопросам исключительной компетенции (пункты 2, 16, 18, 21, 24, 25 статьи 14) принимаются квалифицированным большинством, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов голосов его членов, принимающих участие в его работе (заседании).

5. Решения профсоюзного комитета принимаются в форме постановлений, а его заседания протоколируются.

6. Форма голосования (открытое или тайное) на заседании профсоюзного комитета определяется самим профсоюзным комитетом непосредственно перед соответствующим голосованием.

Решения профсоюзного комитета могут приниматься:

на заседании при совместном присутствии членов для обсуждения вопросов повестки дня и принятия решений по вопросам, поставленным на голосование (в том числе дистанционно);

заочным голосованием (опросным путем).

При этом в исключительных случаях допускается совмещение голосования на очном заседании и заочного голосования, за исключением принятия решений по вопросам исключительной компетенции профсоюзного комитета.

Заседание профсоюзного комитета проводится без присутствия его членов в месте проведения заседания (дистанционно) с использованием электронных либо иных технических средств, если при этом используются способы, позволяющие достоверно установить лиц, принимающих участие в заседании, участвовать им в обсуждении вопросов повестки дня и голосовать. При этом обеспечивается применение соответствующих систем идентификации и контроля доступа членов профсоюзного комитета, определение волеизъявления членов профсоюзного комитета, участвующих в его работе удаленно, а также ведение подсчета голосов.

Заочное голосование проводится путем обмена документами посредством почтовой, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение.

При проведении заочного голосования всем членам профсоюзного комитета направляется предлагаемая повестка дня, до начала голосования проводится ознакомление всех членов профсоюзного комитета со всеми необходимыми информацией и материалами, обеспечивается возможность вносить в повестку дня

дополнительные вопросы с обязательным оповещением всех членов профсоюзного комитета до начала голосования об изменениях в повестке дня, а также о сроке окончания процедуры голосования.

Порядок принятия решений на заседании профсоюзного комитета, в том числе дистанционно и (или) путем заочного голосования определяется профсоюзным комитетом.

## **Статья 17. Компетенция председателя профсоюзной организации**

Председатель профсоюзной организации:

1. Организует выполнение решений конференции, профсоюзного комитета и вышестоящих профсоюзных органов, осуществляет контроль их исполнения, если контроль возложен на председателя профсоюзной организации;

2. Организует проведение конференций, заседаний профсоюзного комитета, в том числе ведет заседания профсоюзного комитета (по его решению);

3. Организует и координирует деятельность постоянных и временных комиссий профсоюзного комитета;

3. Действует без доверенности от имени профсоюзной организации, в том числе представляет её интересы;

4. Выдает доверенности на действия от имени профсоюзной организации, в том числе на представительство ее интересов, совершение сделок;

5. В пределах своей компетенции и утверждённой сметы доходов и расходов распоряжается денежными средствами профсоюзной организации, заключает соглашения нефинансового характера;

6. Предъявляет от имени профсоюзной организации претензии к юридическим и физическим лицам, принимает решения об удовлетворении претензий, предъявляемых к профсоюзной организации;

7. Распределяет обязанности между заместителями председателя профсоюзной организации и контролирует их исполнение;

8. Принимает меры по обеспечению гласности и учету общественного мнения в работе профсоюзной организации;

9. Организует работу по учету и сохранности документов профсоюзной организации;

10. Подписывает коллективный договор (соглашение) в организации от имени работников;

11. Осуществляет в пределах своей компетенции иные функции единоличного исполнительного органа профсоюзной организации в соответствии с законодательством Российской Федерации;

12. Осуществляет иные функции по руководству текущей деятельностью профсоюзной организации, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза, в том числе возлагаемые на него решениями конференции, профсоюзного комитета.

13. В отсутствие председателя профсоюзной организации исполнение его обязанностей осуществляется его заместителем. В случае добровольного сложения с себя полномочий председателя профсоюзной организации (прекращения

полномочий по собственному желанию) либо стойкой неспособностью по состоянию здоровья осуществлять полномочия председателя профсоюзной организации, а также в иных случаях, не позволяющих председателю профсоюзной организации исполнять свои полномочия, до избрания конференцией профсоюзной организации нового председателя профсоюзной организации полномочия председателя профсоюзной организации в полном объеме по решению профсоюзного комитета профсоюзной организации осуществляет заместитель председателя профсоюзной организации, а при отсутствии заместителя – один из членов профсоюзного комитета.

### **Статья 18. Избрание председателя профсоюзной организации и его заместителей. Досрочное прекращение их полномочий**

1. Председатель профсоюзной организации избирается конференцией.

2. Заместители председателя профсоюзной организации избираются конференцией или, по её решению, профсоюзным комитетом.

При этом преимущественное право предлагать (выдвигать) кандидатуры заместителей председателя профсоюзной организации, их количественный состав, принадлежит председателю профсоюзной организации.

Заместители председателя профсоюзной организации избираются на срок полномочий профсоюзного комитета профсоюзной организации. Заместители председателя профсоюзной организации являются членами профсоюзного комитета профсоюзной организации (по должности) и участвуют в работе конференции профсоюзной организации с правом голоса (на правах делегатов).

Заместители председателя профсоюзной организации обеспечивают реализацию полномочий председателя профсоюзной организации и в соответствии с распределением обязанностей между ними курируют отдельные направления деятельности профсоюзной организации.

3. Профсоюзный комитет (в случае передачи ему полномочий) избирает заместителей председателя профсоюзной организации только из числа членов профсоюзного комитета.

4. Председателем и заместителем председателя профсоюзной организации может быть избран член Профсоюза, состоящий на учете в данной профсоюзной организации.

5. Решение конференции профсоюзной организации об избрании председателя профсоюзной организации считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов делегатов конференции, принимающих участие в работе конференции.

В случае если ни один из кандидатов на должность председателя профсоюзной организации, не набрал необходимое количество голосов делегатов конференции, принимающих участие в работе конференции, проводится повторное голосование из числа двух кандидатов, набравших наибольшее число голосов. Если при повторном голосовании ни один из кандидатов не набрал необходимое число голосов, то проводится повторное выдвижение кандидатур. Выдвижение одних и



тех же кандидатов на должность председателя профсоюзной организации более двух раз подряд не допускается.

В этом случае в работе конференции, может быть объявлен перерыв на срок до 6 месяцев.

В случае объявления перерыва в работе конференции избирает исполняющего обязанности председателя профсоюзной организации, который действует без доверенности от имени профсоюзной организации, представляет его интересы.

Одновременно с избранием исполняющего обязанности председателя профсоюзной организации конференция вправе избрать исполняющих обязанности заместителей председателя профсоюзной организации, либо передать указанные полномочия профсоюзному комитету.

6. Решение профсоюзного комитета профсоюзной организации (в случае передачи ему полномочий) об избрании из своего состава заместителя (ей) председателя считается принятым, если за него проголосовало большинство (более половины) голосов его членов, принимающих участие в его работе (заседании).

7. Досрочное прекращение полномочий председателя профсоюзной организации, его заместителей осуществляется в установленном настоящим Уставом порядке по решению органов их избравших.

При этом основаниями для принятия решения о досрочном прекращении полномочий председателя профсоюзной организации, его заместителей могут быть систематические или грубые нарушения ими Устава Профсоюза, устава вышестоящей профсоюзной организации, настоящего устава, невыполнение решений профсоюзного комитета и/или решений вышестоящих профсоюзных органов, обнаружившаяся неспособность к надлежащему ведению дел, прекращение членства в Профсоюзе, а также иные основания, предусмотренные действующим законодательством.

8. Председатель профсоюзной организации, его заместители могут прекратить свои полномочия по собственному желанию. В этом случае:

полномочия председателя профсоюзной организации, его заместителя, прекращаются автоматически с даты подачи соответствующего заявления в профсоюзный комитет (либо с даты, указанной в заявлении);

полномочия председателя профсоюзной организации, его заместителя, освобожденного от основной работы, и состоящего в трудовых отношениях с вышестоящей профсоюзной организацией, прекращаются с даты расторжения срочного трудового договора в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## **Статья 19. Ответственность председателя и заместителей председателя профсоюзной организации, членов профсоюзного комитета**

1. Председатель и заместители председателя профсоюзной организации, члены профсоюзного комитета, осуществляя свои права и исполняя обязанности,

должны действовать в интересах профсоюзной организации разумно и добросовестно.

2. Председатель и заместители председателя профсоюзной организации, члены профсоюзного комитета персонально отвечают за законность принимаемых решений, а также - за реализацию решений, принимаемых выборными коллегиальными органами профсоюзной организации, вышестоящими профсоюзными органами, включая органы Профсоюза.

Указанные лица несут ответственность за принимаемые решения, за исключением тех, кто голосовал против решения, которое повлекло причинение убытков, или действуя добросовестно, не принимал участие в голосовании.

3. В случаях невыполнения или ненадлежащего выполнения решений, принимаемых выборными коллегиальными органами профсоюзной организации, вышестоящими профсоюзными органами, включая органы Профсоюза, к указанным лицам применяются взыскания, установленные Уставом Профсоюза.

## **Статья 20. Состав имущества профсоюзной организации и источники его формирования**

1. Профсоюзная организация участвует в ведении финансово-хозяйственной деятельности при условии ее финансового обслуживания другой профсоюзной организацией, являющейся юридическим лицом.

2. Имущество профсоюзной организации в этом случае составляют: денежные средства в рублях и иностранной валюте; иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности профсоюзной организации.

3. Источниками формирования имущества профсоюзной организации являются:

членские взносы;

денежные средства работников, не являющихся членами Профсоюза (статья 30 Трудового кодекса Российской Федерации и статья 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»);

целевые денежные средства, отчисляемые работодателями в соответствии с коллективными договорами и соглашениями (статья 377 Трудового кодекса Российской Федерации);

иные источники, не запрещенные законодательством Российской Федерации.

## **Статья 21. Владение, пользование и распоряжение имуществом профсоюзной организации**

1. Член Профсоюза не имеет права собственности на имущество профсоюзной организации.

При прекращении членства в Профсоюзе имущественные требования члена Профсоюза не удовлетворяются, сумма уплаченных им членских взносов не возвращается.

2. Право на принятие решений о пользовании и распоряжении имуществом профсоюзной организации принадлежит соответствующим профсоюзным органам, которые несут ответственность за его рациональное использование.

3. Профсоюзная организация в соответствии с законодательством Российской Федерации, уставными целями и задачами использует денежные средства и иное имущество исключительно для обеспечения своей деятельности, предусмотренной настоящим уставом, Уставом Профсоюза, уставом вышестоящей профсоюзной организации и локальными нормативными актами Профсоюза.

## **Статья 22. Контрольно-ревизионная комиссия профсоюзной организации. Срок ее полномочий**

1. Контрольно-ревизионная комиссия профсоюзной организации избирается конференцией профсоюзной организации одновременно с избранием соответствующих выборных коллегиальных органов и действует в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза, уставом вышестоящей профсоюзной организации и настоящим уставом.

2. Срок полномочий контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации равен сроку полномочий профсоюзного комитета (пункт 2 статьи 7).

## **Статья 23. Избрание контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации**

1. Количественный и персональный составы контрольно-ревизионной комиссии определяются конференцией профсоюзной организации.

2. Членами контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации не могут быть избраны лица, являющиеся членами иных выборных профсоюзных органов данной профсоюзной организации.

3. Контрольно-ревизионная комиссия профсоюзной организации избирает из своего состава председателя, заместителей (заместителя) председателя и секретаря комиссии. Форма голосования определяется комиссией.

4. Председатель контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации может участвовать в работе соответствующих выборных коллегиальных профсоюзных органов с правом совещательного голоса.

## **Статья 24. Досрочное прекращение полномочий членов контрольно-ревизионной комиссий профсоюзной организации. Доизбрание члена контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации**

1. Полномочия члена комиссии прекращаются автоматически:  
в случае прекращения членства в Профсоюзе;  
при возникновении обстоятельств, указанных в пункте 2 статьи 23 настоящего Устава.

2. Решение о досрочном прекращении полномочий комиссии или члена комиссии по иным, не указанным в пункте 1 настоящей статьи основаниям, принимается, соответственно, конференцией профсоюзной организации

квалифицированным большинством, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов голосов делегатов конференции, принимающих участие в ее работе.

3. Член комиссии может прекратить свои полномочия по собственному желанию. В этом случае полномочия члена Комиссии прекращаются автоматически с даты подачи соответствующего заявления в профсоюзный комитет профсоюзной организации (либо с даты, указанной в заявлении).

4. Доизбрание членов комиссии (взамен выбывших) проводится на внеочередной конференции профсоюзной организации.

## **Статья 25. Содержание и порядок работы контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации**

1. В соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза, уставом вышестоящей профсоюзной организации, и настоящим уставом, а также решениями соответствующих руководящих коллегиальных профсоюзных органов, комиссия проводит ревизию (проверку) финансово-хозяйственной деятельности профсоюзной организации, которая включают в себя проверку:

исполнения сметы доходов и расходов (бюджета);

финансовых документов;

своевременности и полноты поступления членских взносов, иных доходов;

правильности и рациональности расходования денежных средств;

достоверности финансовой и статистической отчетности;

порядка рассмотрения писем, жалоб и заявлений, поступающих от членов Профсоюза;

порядка и состояния учета членов Профсоюза;

порядка ведения делопроизводства;

выполнения решений выборных коллегиальных органов профсоюзной организации, вышестоящих профсоюзных органов.

2. Предложения комиссии об устранении выявленных в ходе ревизии (проверки) недостатков, являются обязательными для рассмотрения органами профсоюзной организации, которые в месячный срок должны сообщить комиссии о принятых мерах.

3. В случае отказа в предоставлении комиссии необходимых документов или ином воспрепятствовании работе комиссии со стороны должностных лиц профсоюзной организации, комиссия вправе потребовать привлечения в установленном порядке к ответственности лиц, препятствующих проведению ревизии (проверки).

4. Выборные профсоюзные органы не вправе игнорировать предложения комиссии. Возникающие между ними разногласия (споры) рассматриваются конференцией профсоюзной организации, которое созывается по требованию комиссии.

5. Комиссия осуществляет свою работу по утвержденным ею планам, в которых определяется периодичность заседаний, сроки и порядок проведения ревизий (проверок), выполнения предложений комиссии.

Заседание комиссии оформляется протоколом, а итоги ревизии (проверки) - актом.

6. Ревизия (проверка) финансово-хозяйственной деятельности осуществляется по итогам работы за год и перед проведением общего собрания (конференции), а также, по решению комиссии, в случае систематического невыполнения профсоюзной организацией требований законодательства Российской Федерации, Устава Профсоюза, устава вышестоящей профсоюзной организации, настоящего устава, решений вышестоящих профсоюзных органов.

7. Внеочередные ревизии (проверки) финансово-хозяйственной деятельности осуществляются по решению комиссии (по своей инициативе, по предложению руководящего выборного коллегиального профсоюзного органа или одной трети объединяемых членов Профсоюза).

8. По итогам ревизии (проверки) комиссией составляется акт, который должен содержать следующие сведения:

подтверждение достоверности финансовых документов и отчетных данных, включая сведения о своевременности и полноте поступления членских взносов, иных доходов;

формирование и исполнение сметы доходов и расходов;

движение учета и сохранности денежных средств;

состояние работы с письмами, заявлениями и жалобами членов Профсоюза;

ведение делопроизводства;

выводы и предложения по результатам ревизии (проверки);

информация о фактах нарушения порядка представления финансовой отчетности;

иные сведения.

Акт подписывается всеми членами комиссии, принимавшими участие в проверке. В случае несогласия с содержанием акта, член комиссии, распорядитель кредитов подписывает акт с приложением своего мотивированного особого мнения.

9. Результаты ревизии (проверки) доводятся до сведения членов руководящего выборного коллегиального органа профсоюзной организации на ближайшем заседании.

10. По результатам работы за весь период полномочий комиссия готовит сводный отчет о своей деятельности для утверждения конференцией профсоюзной организации.

Отчет должен содержать сводную информацию о предмете и количестве проведенных ревизий (проверок), выявленных нарушениях и предложениях по их устранению, количестве устраненных и не устраненных нарушений, основных выводах Комиссии по результатам контрольных мероприятий.

11. Расходы, связанные с деятельностью комиссии, производятся за счет средств проверяемой (ревизуемой) профсоюзной организации.

## **Статья 26. Права и обязанности контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации**

1. Комиссия имеет право:

получать от органов профсоюзной организации, ревизуемой профсоюзной организации (в случае проведения совместной проверки) все необходимые для проведения ревизии (проверки) подлинные плановые, бухгалтерские, финансовые и другие документы;

требовать от соответствующих работников объяснений и необходимых справок по вопросам, возникающим при проведении ревизий (проверок);

привлекать для проведения ревизий (проверок) работников профсоюзной организации, а также иных квалифицированных специалистов (экспертов) с оплатой их деятельности за счет средств бюджета профсоюзной организации;

информировать о результатах ревизий (проверок) выборные профсоюзные органы и членов Профсоюза, в том числе через средства массовой информации;

проверять ход устранения выявленных в ходе ревизии (проверки) недостатков;

требовать созыва внеочередного общего собрания (конференции) профсоюзной организации.

## 2. Комиссия обязана:

ежегодно проводить ревизии (проверки) финансово-хозяйственной деятельности;

при выявлении фактов растрат, хищений, недостач денежных средств, имущества и других злоупотреблений ставить этот вопрос на обсуждение профсоюзного органа ревизуемой профсоюзной организации, а также информировать об этом вышестоящие профсоюзные органы и, в установленных законом случаях, правоохранительные органы;

давать свои предложения по улучшению финансово-хозяйственной деятельности, устранению выявленных ревизией (проверкой) недостатков и нарушений финансовой дисциплины и устанавливать сроки для их устранения;

организовывать и проводить обучение членов комиссии;

осуществлять иные полномочия в пределах своей компетенции, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза, уставу вышестоящей профсоюзной организации и настоящему уставу.

3. По предложению профсоюзного комитета вышестоящей профсоюзной организации, по согласованию и с участием контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации, контрольно-ревизионной комиссией вышестоящей профсоюзной организации (Профсоюза) могут проводиться совместные проверки соблюдения профсоюзной организацией требований о надлежащем финансировании деятельности вышестоящих профсоюзных органов.

## **Статья 27. Решения контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации**

Заседание комиссии считается правомочным, если в нем участвует более половины членов комиссии.

Решение комиссии принимается (при наличии кворума) большинством (более половины) голосов членов комиссии, принимающих участие в ее работе.

## **Статья 28. Прекращение деятельности профсоюзной организации**

1. Профсоюзная организация, вправе прекратить свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и локальными нормативными актами, утверждаемыми Российским Советом профсоюза, а также настоящим уставом. Прекращение деятельности профсоюзной организации не влечет перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства к другим профсоюзным организациям.

При этом не влечёт автоматического прекращения деятельности профсоюзной организации реорганизация организации (хозяйствующего субъекта), в которой действовала профсоюзная организация.

2. Решение о прекращении деятельности профсоюзной организации принимается конференцией профсоюзной организации и считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов делегатов конференции, принимающих участие в ее работе, на основании предварительного решения соответствующих профсоюзных органов, указанных в Уставе Профсоюза применительно к созданию профсоюзных организаций, за исключением случая, предусмотренного пунктом 3 настоящей статьи.

3. В случае фактического прекращения деятельности профсоюзной организацией и невозможности созыва конференции для принятия соответствующего решения, решение о прекращении деятельности профсоюзной организации может быть принято вышестоящим профсоюзным органом, указанным в Уставе Профсоюза применительно к созданию профсоюзных организаций.

В этом случае профсоюзная организация, в отношении которой принято решение о прекращении ее деятельности, исключается из Реестра Профсоюза с момента принятия такого решения.

С момента исключения из Реестра Профсоюза профсоюзная организация не вправе осуществлять уставную деятельность, использовать официальное наименование, символику Профсоюза и иные средства индивидуализации, указывающие на ее принадлежность к Профсоюзу.