

№ 1 (12) | ВЕСТНИК

ЯНВАРЬ –
АПРЕЛЬ 2023

ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ПОЛИЭФ

**ЧИТАЙТЕ
В НОМЕРЕ:**

➔ **ГЛАВНЫЕ ПРИВЕРЖЕНЦЫ
БЕЗОПАСНОСТИ ПОЛИЭФ**

..... СТР. 2

➔ **СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ,
ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ**

..... СТР. 3

➔ **ВАШ ДРУГ
И ПОМОЩНИК – МП 2.0**

..... СТР. 4

➔ **ВСЕ ТОЧКИ НАД I.
Организация
летнего оздорови-
тельного отдыха**

..... СТР. 6

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО – РАСШИРЕНИЕ ВОЗМОЖНОСТЕЙ



31 декабря 2022 года истек срок действующего коллективного договора, который был заключен в декабре 2019 года.

В связи с этим была организована двухсторонняя комиссия на паритетной основе из представителей администрации предприятия (Работодателя) и представителей работников (профсоюзного комитета).

Для обсуждения нового коллективного договора на следующие три года, который вступил в действие с 1 января 2023 года, были проведены заседания, где Профсоюз озвучил 4 предложения, которые нашли поддержку у Работодателя.

Все изменения в макет коллективного договора были внесены на основании принятого Соглашения ООО «СИБУР», дочерних и зависимых обществ ОАО «СИБУР Холдинг» и МПО «СИБУР Профсоюз» Нефтегазстройпрофсоюза России.

ОСНОВНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ ЭТО:

- увеличение выплат по социальным льготам;
- принятие нового пункта о проведении ежегодной индексации заработной платы;
- исключение гендерных различий при выплате в юбилейные даты;
- сохранение стажа работы для получения компенсационной выплаты при выходе на пенсию.

Коллективный договор, правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения между работодателем и представителем работников профсоюзной организации подписан на 2023 – 2025 годы двухсторонней комиссией и 10 ноября прошел уведомительную регистрацию в Филиале государственного казенного учреждения Центрального центра занятости населения по городу Благовещенску и Благовещенскому району Республики Башкортостан.

**Председатель первичной профсоюзной организации АО «ПОЛИЭФ»
Рима ЕРМОЛАЕВА:**

– Благодарю всех участников комиссии по регулированию социально-трудовых отношений за конструктивный диалог при обсуждении макета нового коллективного договора, за социальное партнерство и соблюдение интересов каждой стороны.



Как работаем с клиентами
Партнёрство

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

От всей души поздравляю вас с Днем Победы!

Этот праздник был, есть и будет самым главным в истории государства. 78 лет назад наши предки водрузили над Рейхстагом Знамя Победы, провозгласив всему миру – долгая кровопролитная война окончена.

На больших станциях и крошечных полустанках люди встречали героев-победителей. Каждого солдата обнимали как своего родного, радовались за тех, кто вернулся, и оплакивали погибших. Наши деды и прадеды ценой нечеловеческих усилий отвоевали право жить всем на этой земле, а после совершили еще множество подвигов – подняли из руин города и деревни, выжженные дотла вражескими снарядами, и построили новые, перестроили на мирный лад промышленность страны и жизнь, вырастили детей.

Мы давно в цифре, но в канун Дня Победы многие достают старые фотоальбомы. С пожелтевших от времени военных карточек на нас смотрят удивительно взрослым взглядом молодые ребята – поколение победителей. Наша задача – окружить заботой тех, кто жив, и сохранить в памяти имена ушедших. Рассказать о подвиге предков детям, чтобы они выросли достойными наследниками Победы. С Праздником, друзья! Мира, добра и счастья!

**Павел Романенко,
Генеральный директор АО «ПОЛИЭФ»**



И ВНОВЬ ЛИКУЕТ СВЕТЛЫЙ МАЙ

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ДРУЗЬЯ!

Поздравляю вас с праздником Весны и Труда!

Желаю уважения, признания, почёта, а также крепких сил, интересных идей и значимых перспектив. Пусть никакие преграды не встают на пути успеха и поставленных целей.

Здоровья вам, счастья, мира и благополучия!

С уважением,
Рима Ермолаева
Председатель первичной профсоюзной организации
АО «ПОЛИЭФ»





ГЛАВНЫЕ ПРИВЕРЖЕНЦЫ БЕЗОПАСНОСТИ ПОЛИЭФ

110 Уполномоченных по охране труда (ОТ) и 12 технических инспекторов труда собрались вместе на развивающей сессии в Казани 22 – 23 марта.

Общение прошло в рамках круглого стола, каждый определял свою роль в реализации процессов ОТ и ПБ СИБУР Профсоюза для достижения цели «Нулевой травматизм», создания безопасных и комфортных условий труда на предприятиях компании.



▲ Технический инспектор труда ППО АО «ПОЛИЭФ» Наталья Мамонова участвовала в роли спикера



▲ На мероприятии прошло торжественное награждение победителей XX смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Республики Башкортостан» по итогам 2022 года

21 Уполномоченный по ОТ ПОЛИЭФ прошел обязательное обучение в Доме профсоюзов в Уфе 18 – 19 апреля.

Обучение прошло в очной форме. Коллеги узнали не только об изменениях и нововведениях в нормативных документах Охраны труда, но и познакомились с Уполномоченными других предприятий.

МЫ – ПЕРВЫЕ
в рядах уполномоченных
Республики Башкортостан:

- 2018 год – **Рамиля Калимуллина, ПЭТ**
- 2019 год – **Роберт Габдулхаков, ЦРЦ**
- 2021 год – **Рима Сираева, ЭСП**
- 2022 год – **Елена Конева, ПЭТ**

Вы можете обратиться к уполномоченному по охране труда, если у вас есть вопросы или идеи, касающиеся:

- обеспечения и химчистки СИЗ;
- работы столовых, качества питания;
- транспортной безопасности;
- оснащения бытовых помещений, комнат приема пищи;
- улучшений условий труда – комфортности рабочего места.

НАС 23 И МЫ КОМАНДА

Производство оТФК

Олеся Дедова, Ляйсан Лукманова, Дина Зайнуллина

Производство ПЭТ

Елена Конева, Илдар Саяпов, Екатерина Короткова

Энергосырьевое производство

Рима Сираева, Альфия Сапожникова, Валентина Первушина, Олег Егоров

ПОС

Эльза Гареева, Татьяна Федорова, Артём Безденежных

ЦРЦ №18

Ильмир Латыпов, Дмитрий Ксенофонтов, Айгуль Шайхутдинова

ЦЗАИ

Шабалова Надежда, Ахмадуллин Алмаз

Цех складского хозяйства

Маргарита Куликова

ЦЗЛ

Елена Ситдикова, Ильнара Сайфуллина

Отдел ТОиР

Роберт Габдулхаков, Максим Баширов

Итоги конкурса

«Лучший Уполномоченный по охране труда предприятия» за 1 квартал 2023 года



1 место – Альфия Сапожникова, инженер по планированию и ресурсному обеспечению ЭСП



2 место – Олеся Дедова, аппаратчик окисления оТФК



3 место – Татьяна Федорова, аппаратчик ПОС

ПОРТРЕТ УПОЛНОМОЧЕННОГО (ДОВЕРЕННОГО) ЛИЦА ПО ОХРАНЕ ТРУДА СИБУР ПРОФСОЮЗ

<p>1 Поведенческие характеристики</p> <ul style="list-style-type: none"> • Демонстрация личного примера безопасного выполнения работ; • Остановка работ, ведущихся с нарушением требований ОТ; • Проявление лидерских качеств, имеет авторитет в коллективе; • Обладание навыками влияния и убеждения; • Готовность и открытость к изменениям. 	<p>2 Больше возможностей для уполномоченного</p> <ul style="list-style-type: none"> • Обязательное обучение с выдачей удостоверения; • Навыки проведения ЛО, ПАБ, КБ, проверок; • Время для осуществления общественной работы; • Участие в развивающих семинарах и тренингах; • Участие во встречах с руководителями; • Дополнительная активность в личном кабинете; • Возможность карьерного роста. 	<p>3 Ожидание от уполномоченного</p> <ul style="list-style-type: none"> • Регулярное проведение линейных обходов, ПАБ, контактов по безопасности; • Активное участие в ОР в роли комиссара по ОТ; • Проведение проверки соблюдения правил ОТ; • Квалифицированное консультирование работников по вопросам ОТ; • Участие в конкурсах на звание «Лучшее уполномоченное лицо по ОТ» разного уровня.
<p>4 Взаимодействие с руководителем</p> <ul style="list-style-type: none"> • Выявление нарушений в области ОТ и оперативное информирование руководителей; • Выявление условий труда, несоответствующих безопасному выполнению работ; • Внесение предложений по устранению недостатков в рабочих процессах и контроль за их реализацией; • Осуществление обратной связи между работниками и руководителем. 	<p>5 Взаимодействие с техническим инспектором труда</p> <ul style="list-style-type: none"> • Совместное составление плана работы; • Регулярные встречи по обсуждению текущих проблем в области ОТ; • Совместные линейные обходы; • Осуществление обратной связи между работниками и ППО. 	<p>6 Результат для компании</p> <ul style="list-style-type: none"> • Высокие показатели по элементам Б и КРС; • Культура безопасности на высоком уровне; • Высокий уровень удовлетворенности работников Предприятия; • Создана сплоченная команда, работающая на результат «Управляемый ноль».



СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ ПО КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ 2023-2025 ГГ.

РАЗДЕЛ IV. РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОПЛАЧИВАЕМЫЕ ДНИ п. 4.8.

- одному из родителей ребенка (детей, учащихся с 1 по 4 класс) 1 сентября – 1 день;
- женщинам и (одиноким отцам), воспитывающим трех и более несовершеннолетних детей – 1 день в течение календарного года;
- в связи с собственной свадьбой – в течение месяца со дня указанного события – 3 дня одновременно;
- в связи с рождением ребенка – которые могут быть использованы в течение месяца после наступления указанного события – 3 дня одновременно;
- в связи со смертью близких родственников (муж, жена, дети, родители, родные братья, сестры) – 3 календарных дня одновременно в течение месяца;
- уполномоченным профсоюзом по охране труда, качественно выполняющим свои общественные обязанности – 1 день в течение календарного года по представлению выборного органа ППО;
- членам нештатных аварийно-спасательных формирований 1 день по представлению службы ОТ и ТБ, ПБиЭ в течение календарного года;
- членам профкома, председателям цехомов, профгруппоргам, качественно выполняющим свои общественные обязанности, до 3-х календарных дней. (Приложение № 4).

Ежемесячно беременным женщинам предоставляется возможность медицинского обследования (Приложение № 2):

- при сроках до 12 недель – 1 день, с 12 до 20 недель – 2 дня, 20 и более недель – 3 дня.
- Работодатель освобождает беременных женщин, занятых во вредных условиях труда классов 3.1, 3.2, 3.3 (при не менее чем 12-недельной беременности) на основании медицинского заключения с сохранением средней заработной платы (п. 4.10).

РАЗДЕЛ VI. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

ЕДИНОВРЕМЕННЫЕ ВЫПЛАТЫ п. 6.1.2.

- при установлении 1 группы инвалидности – 200 величин;
- при установлении 2 группы инвалидности – 100 величин;
- при установлении 3 группы инвалидности – 50 величин;
- при временной утрате трудоспособности более 4 месяцев подряд – 20 величин;
- при получении профессионального заболевания, не повлекшего установления инвалидности – 20 величин;
- при смертельном исходе – 350 величин.

Для получения материальной помощи, компенсации, вознаграждения, пособия необходимо заполнить заявление по форме, которую вы можете найти в личном кабинете:

меню Пуск / Ресурсы СИБУРа / Личный кабинет / Мой профиль / Справки и запросы / Запрос на материальную помощь / Перейти к форме запроса...

К заполненному заявлению прикладываются необходимые копии документов, подтверждающие случай обращения.

КОМПЕНСАЦИЯ ЗА ДЕТСКИЙ САД п. 6.1.7.

Семьям, имеющим двух и более несовершеннолетних детей, а также лицам, воспитывающим несовершеннолетних детей Работников, погибших на производстве, стоимость содержания детей в дошкольных образовательных учреждениях в размере 50% от стоимости, установленной в государственных или муниципальных учреждениях, но не более 2 500 рублей на каждого ребенка ежемесячно.

ПРЕМИИ п. 6.1.5.

В связи с юбилейными датами 50, 55, 60, 65 лет выплачивается премия работнику в размере 20 000 рублей, имеющему непрерывный стаж на Предприятии не менее 5 лет, при условии отсутствия случаев нарушения трудовой дисциплины, иных взысканий.

МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ РАБОТНИКУ п. 6.1.1.

- в связи со смертью близких родственников (супруг, супруга, дети, родители) в размере 20 000 рублей;
- в связи с собственной свадьбой в размере 20 000 рублей;
- в связи с рождением ребенка (усыновлением, удочерением ребенка в возрасте до 3-х лет) в размере 20 000 рублей;
- **один раз в год** – женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, начиная с 1,5 до 3-х лет, на каждого ребенка – 40 000 рублей;
- **два раза в год** – работникам, имеющим ребенка-инвалида, ко Дню защиты детей и Международному дню инвалида – по 20 000 рублей.

МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ РАБОТНИКУ п. 6.1.10.

- в случае смерти Работника Предприятия, умершего от общего заболевания или несчастного случая, не связанного с производством, в размере 80 000 рублей;
 - в случае смерти пенсионера – бывшего Работника Общества, отработавшего на Предприятии более 10 лет и ушедшего на пенсию из Предприятия, в размере 20 000 рублей;
- П. 6.1.14. единовременная помощь по заявлению работника, в случае непредвиден-

ных обстоятельств и с учетом материального положения в семье, в пределах выделенных на эти цели средств.

Решение о выделении материальной помощи производится на Комиссии по социальным вопросам.

П. 6.1.4. Единовременное пособие работнику при возвращении со срочной военной службы на прежнее место работы в размере 20 000 рублей в течение трех месяцев после увольнения в запас.

П. 6.1.12. Новогодние подарки для детей Работников в возрасте до 14 лет, а для первоклассников – школьные наборы (ранцы) ко Дню знаний.

ЕДИНОВРЕМЕННОЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ п. 6.1.9.

Работнику, увольняющемуся в связи с уходом на пенсию в течение года после достижения пенсионного возраста, дающего право на пенсию по старости, а также в связи с уходом на пенсию досрочно, по основаниям, предусмотренным пенсионным законодательством, выплачивается компенсационная выплата в зависимости от непрерывного стажа работы, исчисляемого с последнего трудоустройства на Предприятии:

- от 10 до 15 лет – в размере 3 средних месячных заработков Работника,
- 15 и более лет – в размере 4 средних месячных заработков.

Работнику, уволенному в связи с уходом на пенсию из БПО «Химволокно», АОЗТ «Батекс», ОАО «ПОЛИЭФ», АО «ПОЛИЭФ», выплачивается единовременное вознаграждение в честь Дня пожилых людей в размере 2000 руб. (Приложение № 3).

ВОПРОСЫ ПО КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ можно задать председателю профсоюзной организации Ермолаевой Риме Раисовне по тел.: 22-13, e-mail: ErmolaevaRR@polief.sibur.ru, лично в АБК 304, 5 этаж, холл 521, а также в Мобильном приложении «СИБУР Профсоюз 2.0»:



СПЛОЧЕННАЯ КОМАНДА

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ – КОГДА ВСЕ В КУРСЕ

24 АПРЕЛЯ ПРОШЛА ВСТРЕЧА ПРОФСОЮЗНЫХ АКТИВИСТОВ С ПАВЛОМ РОМАНЕНКО, ГЕНЕРАЛЬНЫМ ДИРЕКТОРОМ ПРЕДПРИЯТИЯ



Обсудили темы социального характера. Активисты озвучили интересующие работников подразделений вопросы и получили исчерпывающие ответы, которые будут донесены до трудового коллектива.

«Такие собрания необходимы как мне, так и активу, чтобы быть в курсе всех событий, быстро реагировать на возникающие вопросы, фокусно и правильным образом выстраивать помощь».

Павел Романенко



Светлана Мынова, председатель цеха складского хозяйства

«Встречи с генеральным директором проходят в дружеской непринужденной атмосфере. Он умеет слышать, неравнодушен к любой информации, вносит предложения на коллективное обсуждение и всегда предлагает помощь в решении вопросов. Такое общение всегда служит мотивацией для дальнейшей работы».



СИБУР
ПРОФСОЮЗ
2.0

ДРУГ И ПОМОЩНИК, КОТОРЫЙ ВСЕГДА РЯДОМ

РАДЫ СООБЩИТЬ, ЧТО ВЫШЛА УСОВЕРШЕНСТВОВАННАЯ
ВЕРСИЯ МОБИЛЬНОГО ПРИЛОЖЕНИЯ –
«СИБУР ПРОФСОЮЗ 2.0»

В приложении вы найдёте следующую информацию:

- Контакты работников профсоюза
- Льготы по электронному профсоюзному билету и дисконтной карте
- Запись на мероприятия и новости социальной жизни предприятия
- Правоустанавливающие документы профсоюзной организации
- Коллективный договор
- СИБУР ЗОЖ (расписание бесплатных секций и работа фитнес-тренера в АБК 304)

Вы можете

- Задать вопросы сотрудникам Профсоюза
- Получить бесплатную юридическую консультацию
- Подать заявления о выплатах на оздоровление к ежегодному отпуску и другие виды материальной помощи
- Создать чат для группового или личного общения

Доступ к скачиванию приложения через:

Приложение для Андроид

СИБУР Профсоюз 2 для Айфон



Google Play Market



AppStore

Прежде, чем пройти регистрацию, проверьте, возможно, вы уже есть в системе!

Логин: ваша корпоративная почта (будьте внимательны, вводите правильные данные).

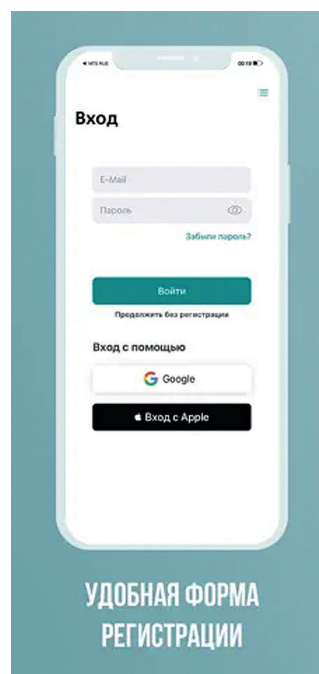
Пароль узнавайте у председателя цехового комитета (после регистрации его можно изменить).



Марина Качкаева,
специалист профсоюзной организации по информационной работе

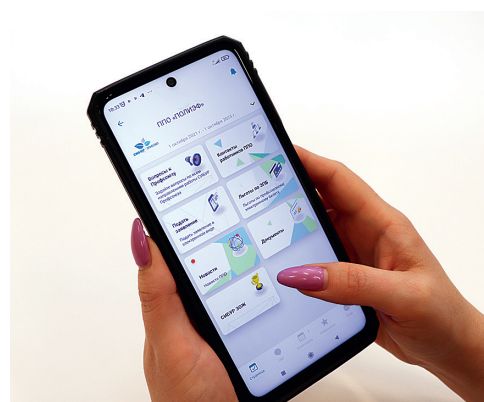
Следующий шаг – сообщите ответственному за приложение на ПОЛИЭФ о регистрации, чтобы вам открыли доступ:
тел. 22-77, KachkaevaME@polief.sibur.ru, WhatsApp: 8 995 943 84-94.

Также к специалисту можно обратиться по вопросам работы приложения.



УДОБНАЯ ФОРМА РЕГИСТРАЦИИ

Если вы регистрируетесь самостоятельно и подключаете личную почту, обязательно указывайте полные данные ФИО и привязывайте вашу страницу к ППО ПОЛИЭФ, чтобы видеть информацию своего предприятия.



Выплаты по заявлениям на материальную помощь осуществляются еженедельно.

Если средства не поступили на счет после подачи заявления, уточняйте причину у главного бухгалтера профсоюзной организации Марины Дьячковой: 22-11 (обратиться можно через приложение в разделе «Контакты работников»).



МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ — вместе Мы строим БУДУЩЕЕ

«В настоящее время численность молодых специалистов на предприятии составляет более 60 человек. Нам важно не только адаптировать новых сотрудников, но и сделать все возможное, чтобы они стали полноценными членами команды и настоящими профессионалами своего дела», – говорит Максим Баширов, инженер по ресурсному планированию Службы управления основными фондами и лидер Молодежного движения «Мы» на ПОЛИЭФ.



Сейчас мы развиваем следующие ключевые направления:

- **R&D** – Участие в научно-технических конференциях, конкурсах инженерных сообществ, форумах на федеральном и региональном уровне. Участие в Форумах Молодых специалистов, проектной деятельности на предприятии.
- **Команда/ лидерство/ WorldSkills** – Развитие Hard skills или жестких навыков – конкретные умения, которые мы используем в профессиональной деятельности.
Soft skills или гибкие навыки – умения, не связанные с конкретной работой, но помогающие делать ее эффективно.
- **Волонтерство** – Развитие культуры волонтерства в Компании.
- **ЗОЖ, спорт и культурно-массовая деятельность** – Пропаганда и участие в корпоративной и культурной жизни предприятия.



ССУЗах и мероприятиях по профориентации школьников, где рассказывают о карьере в СИБУРе, и на личном примере рассказывают о возможностях развития и обучения и карьерных треках для студентов и молодых специалистов.



Максим Баширов,
лидер Молодежного движения

Следуя цели – создание сплочённой, активной команды из талантливых специалистов, мы вовлекаем молодёжь в корпоративную и социальную жизнь предприятия и холдинга в целом.



Кроме целей, отмеченных выше, Молодежное движение ПОЛИЭФ принимает активное участие в корпоративных мероприятиях предприятия, такие как «День компании», «Наградная компания», КВИЗы, творческие конкурсы, профессиональные и календарные праздники, памятные дни. Участники «Молодежки» выступают в

ЕСТЬ ЦЕЛЬ? ИДИ!
А «МЫ» ПОМОЖЕТ
ПРИСОЕДИНЯЙСЯ
к молодежному движению!



Группа в WhatsApp



ДРУЖНОЙ КОМАНДЕ ВСЁ ПО ПЛЕЧУ

ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ЕЖЕКВАРТАЛЬНО УСТРАИВАЕТ ДЛЯ РАБОТНИКОВ РАЗНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ВЫЕЗДНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Основное преимущество свободного и непринужденного общения – это сплочивание коллектива, возможность лучше узнать коллег, установление взаимопонимания и повышение эффективности совместной работы. К каждому такому мероприятию профсоюзная организация подходит индивидуально, учитывая интересы работников.

В феврале в уфимском парке активного отдыха «Рубикон» для мужчин был организован пейнтбол в честь Дня защитника Отечества.



В турнире приняли участие команды нескольких подразделений.

Мужчины проявили свои мужские качества, характер, умение действовать в команде и, выгледнув накопившийся адреналин, зарядились новой энергией.

В марте яркие эмоции получила команда Энергосырьевого производства. Около 30 сотрудников провели активный досуг на базе отдыха «Ильмурино».



Коллектив производства долго оставался под впечатлением. Сотрудники Профсоюзной организации получили огромную благодарность за организацию мероприятия, а руководитель подразделения Айрат Мирсаяпов – за идею пообщаться с коллегами вне рабочего времени.

Альфия Сапожникова, инженер по планированию и ресурсному обеспечению, поделилась общими впечатлениями от поездки:

– Всем нашлось занятие по вкусу: кто-то участвовал в азартном пейнтболе, кто-то в смешном «футболе» – Сумобол, некоторые пожелали просто прогуляться вдоль озера, либо порыбачить. Потом собрались на плов, приготовленный на костре, побеседовали, многое обсудили. Время провели душевно, весело, с пользой для здоровья. Невероятно радостное настроение, положительные эмоции были обеспечены! Такой формат общения еще больше объединил коллег, что необходимо для здоровой атмосферы в коллективе.

СОЦИАЛЬНАЯ СПЛОЧЕННОСТЬ ЧЕРЕЗ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНУЮ ИГРУ

Корпоративная игра «Знатоки СИБУРа», в которой команда ПОЛИЭФ принимает участие ежегодно, тоже является инструментом улучшения взаимоотношений между трудовыми коллективами.

Игра проходит в открытой дружелюбной атмосфере, есть бессменные участники и те, кто впервые пробует свои силы. В процессе каждый из них понимает, что итог зависит не только от личной подготовки, но и от командной ориентации на результат.



← Команда «Vivilen» набирается опыта в игре. В планах – выйти в финал и сыграть в Корпоративной лиге «Что? Когда? Где? Когда?» в Охотничьем домике

ФОРМИРУЕМ ОТВЕТСТВЕННУЮ КОМАНДУ СМОЛОДУ



Важная миссия для предприятия – профориентационная работа с юными сибурятами. Погружение их в систему ценностей и стандартов соблюдения правил безопасности, которых придерживается компания СИБУР.

В конце апреля детей сотрудников пригласили на обзорную экскурсию по предприятию, а также поучаствовать в корпоративной интеллектуальной игре «СИБУРЗнайка», посвященной Всемирному дню охраны труда.



Все подробности и эмоции в социальной группе Профсоюзной организации Вконтакте



ВСЕ ТОЧКИ НАД І

ПРОФСОЮЗ, КТО ЭТО – ОРГАНИЗАТОР ИЛИ ПОМОЩНИК ПО ОРГАНИЗАЦИИ ОТДЫХА В КЦО «СИБУР-ЮГ»?

В январе Профсоюзная организация довела до сведения всех сотрудников о старте заявочной кампании в корпоративный центр отдыха (КЦО) «СИБУР-Юг». Заявки на оздоровление и отдых от сотрудников предприятия, как обычно принимались в системе **ОПОРА**. До середины февраля специалист профсоюзной организации разъяснял, как правильно подать заявку, и отвечал на возникающие вопросы.

В сезоне-2023 КЦО работает в формате семейного отдыха с 16 марта по 15 декабря – это 18 заездов.

После того, как все заявления прошли через корпоративную систему баллов, решение о предоставлении путевки принимала комиссия по социальным вопросам, состоящая из руководителей предприятия. Специалист профсоюзной организации предоставил всю информацию корпоративного центра на рассмотрение комиссии.

В первую очередь комиссия выделяла путевки сотрудникам с наибольшим количеством баллов, по определенным компанией критериям.

Общее количество квот на все заезды для ПОЛИЭФ в 2023 году:

«Сотрудник» – **105**, «Член семьи» – **69**, «Ребенок» – **78** (дети до трех лет пребывают с родителями в КЦО бесплатно)

Всего от сотрудников подано **224** заявления – без учета членов семей.

Номерной фонд:

Одноместные номера – **17**, двухместные – **35**, трехместные – **45**, четырехместные – **6** (март – 1, апрель – 2, май – 1, июнь – 1, июль – 1). На четырехместный номер подали заявки **67** сотрудников предприятия.

Всем сотрудникам, получившим путевки в КЦО, со стороны Профсоюзной организации оказывается информационная поддержка при оформлении необходимых документов и проводятся беседы, чтобы пребывание в КЦО прошло максимально комфортно, а также оказывается помощь по возвращению денежных средств за транспортные расходы после отдыха.

В связи с перегрузкой транспортной пассажирской логистики, в компании принято решение на период с 1 июня по 30 сентября организовать дополнительный поезд для сотрудников СИБУРа и членов их семей Москва (Казанский вокзал) – Анапа – Москва (Казанский вокзал).



E-mail
sibur-ug@sibur.ru



Сайт
www.sibur-yug.ru



Вконтакте
vk.com/sibur_ug



Встреча и отправление



ДЕТСКИЙ ЛЕТНИЙ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ ОТДЫХ 2023



Для юных сибурят распахнет свои двери корпоративная детская база отдыха «Солнечный» в Казани.

52 ребенка от 8 до 14 лет проведут часть каникул в компании сверстников. Три недели отдыха будут насыщены разнообразными мероприятиями. Увлекательная программа не позволит детям скучать, наполнит жизненной энергией и укрепит здоровье.

Даты заездов и количество выделенных квот для ПОЛИЭФ:

II смена (с 24 июня по 14 июля) – **15** квот; III смена (17 июля – 6 августа) – **15** квот; IV смена (с 9 по 29 августа) – **22** квоты.

Всего от сотрудников подано **68** заявлений.

Решение о предоставлении путевки принимала комиссия по социальным вопросам.

Путевка и проезд для ребенка сотрудника предоставляются бесплатно. Стоимость проезда облагается НДФЛ, который отражается в расчетном листе сотрудника.

Доставка детей осуществляется через компанию «Аэроklub» в сопровождении сотрудников предприятия АО «ПОЛИЭФ» – авиаперелет Уфа-Казань-Уфа и корпоративный трансфер с аэропорта до детской базы отдыха «Солнечный».

КАЖДЫЙ ДЕНЬ СТАНОВИМСЯ ЛУЧШЕ

Талантливые люди талантливы во всём

Работа Профсоюзной организации по направлению «Социальное развитие» включает в себя организацию и реализацию творческих проектов. Для чего это нужно? Отвечаем: творческого человека отличает способность менять фокус внимания с привычной точки зрения на новую.

Для развития творческих способностей сотрудников СИБУРа с января по март прошел конкурс «ARTФестиваль», в котором среди более чем 460 конкурсантов приняли участие сотрудники ПОЛИЭФ: Руслан Хайдаров; Сергей Суслов; Гульнара Сулова; Алексей Лысов; Дина Зайнуллина; Алина Дойникова; Альфия Харисова; Роберт Габдулхаков; Владимир Белкин; Альфия Муллагулова.

Фестиваль привлек внимание даже сибурят и мы насладились художественным воображением Глеба Котельникова.

Творческие шедевры наших коллег выставлялись в следующих номинациях: «Изобразительное искусство», «Керамика», «Рукоделие для дома», «Мозаика, витражи, панно», «Рукоделие для души», «Сувениры и подарки», «Украшения и аксессуары», «Другое».

Все участники будут поощрены приятными сувенирами, а работы представлены вашему вниманию в социальных сетях Профсоюзной организации.

«Творчество требует смелости», – высказался Анри Матисс. Мы гордимся нашими смелыми неординарными коллегами. Более того мы уверены, что в каждом сотруднике ПОЛИЭФ есть своя творческая жилка, которая так и хочет проявить себя.



КАЛЕЙДОСКОП МЕРОПРИЯТИЙ

ПРАЗДНИКИ, ТВОРЧЕСКИЕ ВЕЧЕРА, МАСТЕР-КЛАССЫ, АКЦИИ КО ДНЮ ПОБЕДЫ



Все работы можно посмотреть в альбоме во ВКонтакте vk.com/albums-157686977 СИБУР Профсоюз

15 сибурят приняли участие в акции памяти «Краски Победы»

Спортивные мероприятия, в которых участвовали сотрудники ПОЛИЭФ в I квартале

- Соревнования по лыжным гонкам в зачет внутризаводской Спартакиады прошли на СОК «Биатлон» г. Уфа.
- Корпоративные соревнования «Лыжня СИБУРа-2023» в Тобольске.
- Участие команды ПОЛИЭФ в региональных соревнованиях «Зимняя Спартакиада Республиканской организации НГСП России» по лыжным гонкам и настольному теннису в Нефтекамске.
- Региональные соревнования: «Демская лыжня», «Уфимский лыжный марафон», «Павловская лыжня».
- Внутризаводские соревнования по сдаче норм ГТО в зачет Спартакиады – «Фестиваль мужского спорта» и «Фестиваль женского спорта».
- Внутризаводские соревнования «Подледный лов рыбы», на базе отдыха «Шариповское озеро РБ».
- Турнир по волейболу в зачет внутризаводской спартакиады.
- Региональные соревнования по волейболу «Лига РБ» в Уфе.



Записаться на участие в мероприятиях и узнать об итогах можно в социальных сетях профсоюзной организации АО «ПОЛИЭФ» и в мобильном приложении «СИБУР Профсоюз 2.0».

ЛИЧНЫЙ УСПЕХ КАЖДОГО – ЗДОРОВЬЕ

ДОСТАТОЧНО ВЫПОЛНЯТЬ НЕСКОЛЬКО ПРАВИЛ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ, ЧТОБЫ УЛУЧШИТЬ И СОХРАНИТЬ СВОЕ ЗДОРОВЬЕ

- **Грамотное питание.** Позаботьтесь о том, чтобы в вашем рационе было достаточное количество белков, жиров и углеводов, не забывайте о клетчатке.
- **Вода, вода и еще раз вода.** Человеку для нормального существования требуется выпивать не менее 1,5-2 л воды в сутки.
- **Переутомление не добавит вам здоровья, а только наоборот.** Обязательно находите время для отдыха!
- **Вредные привычки.** Тут все понятно. От пагубных привычек страдают наши красота и здоровье.
Чтобы помочь сотрудникам укрепить здоровье, сделать свою жизнь более активной, был разработан проект «Конструктор 30Ж», который поможет достичь этой цели с помощью формирования полезных привычек.

Каждый месяц – новая привычка. О них мы рассказывали в социальных сетях Профсоюзной организации.
В январе – это была «Сила воды».
Февраль – «Слежу за здоровьем».
Март – «Питайтесь здорово».
Апрель – «Сон всему голова».
В мае – «Горжусь собой, хожу пешком».
Полностью с проектом можно познакомиться в издании замечательного журнала, где собраны советы, рекомендации, научные факты, они постепенно складываются как детали конструктора в единое целое и формируют у читателя правильное представление о ЗОЖ. Чтобы новые знания воплотились в реальность, в нем есть чек-листы для ежедневных отметок своих достижений.

№	Показатели	Результат
1	Рост, см	164
2	Вес, кг	64
3	ИМТ, кг/м ²	24
4	АД, мм.рт.ст.	110/70
5	Пульс, уд/мин	73
6	Сатурация кислорода, %	98
7	Глюкоза, экспресс метод, ммоль/л	5,4
8	Общий холестерин, экспресс-метод, ммоль/л	5,08

Спрашивайте журнал в профсоюзной организации у специалиста по укреплению здоровья и продвижению ЗОЖ Олега Ермолаева, тел: 22-12. E-mail: ErmolaevOP@polief.sibur.ru.

ИЗ ЧЕГО ЖЕ СДЕЛАНЫ ВСЕ МЕРОПРИЯТИЯ?



Из специалистов, бухгалтера, бюджета...

В середине марта главный бухгалтер Профсоюзной организации провела очередной ежемесячный бюджетный комитет со специалистами по социальному развитию и направлению ЗОЖ. На этот раз обсуждались следующие вопросы:

- ☑ Закрытие I квартала по Плану мероприятий. Исполнение бюджета по Коллективному договору и Членским взносам.
- ☑ Сверка со специалистами закрывающей документации по спортивным и культурно-массовым мероприятиям.
- ☑ План культурно-массовой, спортивно-оздоровительной и корпоративной деятельности на II квартал 2023 года, согласно утвержденной смете. Оформление отчетной документации по мероприятиям.



▲ Исполнение бюджета в I квартале – 100%, документация оформлена корректно и сдана в срок. Мероприятия во II квартале 2023 года будут проведены согласно утвержденной смете, без изменений



Общественный контроль

В первичной профсоюзной организации прошла проверка уставной и хозяйственно-финансовой деятельности за 2022 год контрольно-ревизионной комиссией (КРК).

В состав КРК входят работники ПОЛИЭФ: главный эксперт экономической безопасности Анатолий Каратаев, юрист Нурсултан Гайсин и инженер по наладке и испытаниям ЦЭАИ Надежда Шабалова.

◀ Работа контрольно-ревизионной комиссии проходит на постоянной основе один раз в год

МЫ В ЦИФРАХ



НАПОМИНАЕМ, что члены профсоюза могут обращаться к главному бухгалтеру ППО **Марине Дьячковой** по вопросам о выплатах социального характера по e-mail: dyachkovaml@polief.sibur.ru, тел.: 22-11 либо через мобильное приложение «СИБУР Профсоюз 2.0».



Федерация профсоюзов Башкирии реализует программу «Профсоюзная дисконтная карта» для членов профсоюза. Размер скидок по данной карте составляет от **3 – 25%**, Программа насчитывает более 700 организаций-партнеров по всей Башкирии и за ее пределами. **Получить Дисконтную карту можно в профсоюзной организации предприятия в удобное для вас время.**



КОМПЛАЕНС-СИСТЕМА СИБУР ПРОФСОЮЗА

утверждена решением совета «СИБУР ПРОФСОЮЗ» 28 декабря 2021 года и гарантирует соответствие деятельности организации законодательству и другим обязательным требованиям.

ПО ЛЮБЫМ ВОПРОСАМ: trade-union@sibur.ru
Мы гарантируем конфиденциальность информации защиты ваших персональных данных в рамках действующего законодательства.



ЭПБ (Электронный профсоюзный билет) – преференции для членов Нефтегазстройпрофсоюза России, позволяющие получать скидки, бонусы и различные виды привилегий при приобретении товаров и услуг у Партнеров Программы «Моя профсоюзная карта». **ЭПБ, удостоверяющий членство в Нефтегазстройпрофсоюзе России и представляющий собой персонализированную пластиковую карту, можно получить по заявке у Председателя Профсоюзной организации предприятия.**



НЕЗАВИСИМАЯ ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ ПО ВОПРОСАМ ЭТИКИ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ МОШЕННИЧЕСТВУ, ХИЩЕНИЯМ И КОРРУПЦИИ

Если вам стало известно о фактах недобросовестного или неэтичного поведения, связанных с деятельностью СИБУР Профсоюза, Вы можете отправить обращение по одному из указанных каналов, оставив свои контакты:



Комплаенс представитель СИБУР Профсоюза
Дуйсеинова
Алия Ахатовна
duyseinovaaa@sibur.ru
+7 (495) 777-55-00
доб. 2465



Комплаенс амбассадор
Мамонова
Наталья Алексеевна
mamonovana@polief.sibur.ru
+7 (347) 279-75-24
доб. 2214

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ДОКУМЕНТЫ:
«Положение об управлении конфликтами интересов»
«Кодекс этики СИБУР Профсоюз»
«Горячая линия по COMPLIANCE СИБУР Профсоюз»
выложены на интерактивном стенде Профсоюзной организации ПОЛИЭФ в разделе «Полезная информация».

Где узнать о профсоюзе?

Информацию о работе профсоюза:
★ анонсы
★ новости
★ фотографии
★ видео
вы можете найти →

ОФИЦИАЛЬНЫЕ СТРАНИЦЫ ППО АО «ПОЛИЭФ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



Telegram ППО АО ПОЛИЭФ



VK ППО АО ПОЛИЭФ



Сайт ППО АО ПОЛИЭФ

ОФИЦИАЛЬНЫЕ СТРАНИЦЫ МПО СИБУР ПРОФСОЮЗ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



Youtube МПО «СИБУР Профсоюз» МПО «СИБУР Профсоюз»



Vkontakte МПО «СИБУР Профсоюз»



Сайт МПО СИБУР Профсоюз

Также о работе профсоюза вы можете прочитать и услышать

- ★ В газете «Вестник Профсоюза» (выходит раз в квартал)
- ★ В газете «Команда СИБУРа»
- ★ В группе СИБУР Профсоюза в корпоративной сети КЛИК
- ★ В Мобильном приложении СИБУР Профсоюз 2.0



«Вестник Профсоюза»
Учредитель и издатель: ППО АО «ПОЛИЭФ»
Нефтегазстройпрофсоюза России
Адрес издателя: 453434, Республика Башкортостан,
г. Благовещенск, ул. Социалистическая, д. 71.

Тел. 8 (347 66) 2-31-02.
E-mail: ErmolaevaRR@polief.sibur.ru
Редактор: Рима Ермолаева
Над номером работали: Наталья Мамонова,
Марина Качкаева

Отпечатано в типографии:
000 «Издательство «Белая река»,
450078, Республика Башкортостан,
г. Уфа, ул. Кирова, 109,
тел. (347) 279-80-43

Заказ № 230502. Тираж 350 экземпляров.
Подписано в печать: 15.05.2023 г.
Время подписания в печать по графику и фактическое: 15.00.
Для детей старше 12 лет