

№2(13) | ВЕСТНИК

ИЮНЬ –
СЕНТЯБРЬ 2023

ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ПОЛИЭФ

**ЧИТАЙТЕ
В НОМЕРЕ:**

➔ ЖЕЛАНИЕ ПОМОЧЬ –
ЭТО УЖЕ ПОЛЕЗНАЯ
ПРИВЫЧКА

..... СТР. 2

➔ ВОПРОС ПРИНЯТ,
ВОПРОС СНЯТ

..... СТР. 3

➔ БЫТЬ МОЛОДЫМ
– ЭТО МИЛЛИОН
ВОЗМОЖНОСТЕЙ

..... СТР. 3

➔ СПОРТИВНАЯ
СТОРОНА ПОЛИЭФ

..... СТР. 4

ЗА ВКЛАД В РАЗВИТИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ



Наталья Гурина

Специалист по организационно-профсоюзной работе
Первичной профсоюзной организации АО «ПОЛИЭФ»

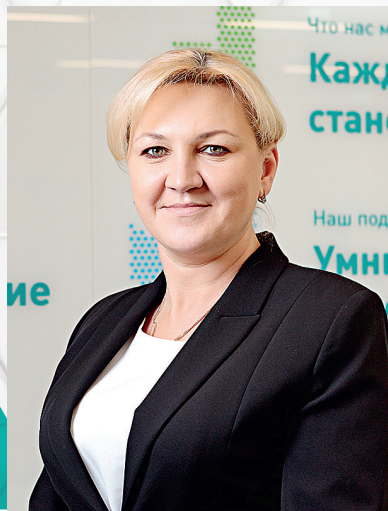
ПОЧЕТНАЯ ГРАМОТА СИБУР ПРОФСОЮЗ

За активную работу и большой личный вклад в развитие профсоюзного движения предприятия

Коммуникабельность, отзывчивость, ответственность, профессионализм – наличие таких качеств помогает находить интересные решения для проведения мероприятий высокого уровня, как для сотрудников, так и членов их семей.

Является руководителем направления «Культурно-массовая работа» в Центре практики «Социальное развитие» – несет ответственность за планирование, организацию и контроль реализации проектов на всех этапах выполнения работ.

” Я сделала свою работу источником радости, вдохновения и удовлетворения. Наслаждаюсь процессом и ценю каждую победу! Работа в команде – это сила, способная покорять горы. Я нашла свою команду! Она вдохновляет меня на достижение классных результатов!



Наталья Кулагина

Начальник отдела закупок материально-технических ресурсов и реализации невостребованного имущества

БЛАГОДАРНОСТЬ СИБУР ПРОФСОЮЗ

За многолетнюю активную работу, большой вклад в развитие профсоюзного движения в компании

Имеет 17 лет профсоюзного стажа. Руководитель, у которого 100% профсоюзное членство в коллективе. Инициативна. Вовлекает сотрудников в культурно-массовые и спортивные-оздоровительные мероприятия. Мотивирует коллег своей активной жизненной позицией и формирует позитивный имидж СИБУР Профсоюза. Оказывает помощь Центру поддержки семей мобилизованных сотрудников.

” Люблю свою работу, ценю коллег. Они стали мне второй семьей. Поэтому свое взаимодействие с коллективом всегда рассматриваю через принцип бумеранга – с каким посылом запустишь, с тем и вернется.



Екатерина Воронкова

Старший химик центральной заводской лаборатории

БЛАГОДАРНОСТЬ СИБУР ПРОФСОЮЗ

За личный вклад в развитие профсоюзного движения на предприятии

Обладатель золотого знака отличия ГТО. Активный участник спортивных и оздоровительных мероприятий. Личным примером пропагандирует продвижение ЗОЖ среди сотрудников ПОЛИЭФ. В составе сборной защищает честь предприятия на корпоративных соревнованиях. Активный член молодежного движения.

” Согласно с высказыванием Фила Найта: «Иногда приходится сдаваться. Иногда важно знать, когда нужно сдать, когда попробовать что-то еще. Сдаться не означает остановиться. Никогда не останавливайтесь».



Рима Ермолаева,
Председатель
Первичной
профсоюзной
организации
АО «ПОЛИЭФ»

Благодарю за активную позицию, неоценимый вклад в развитие профсоюзного движения Нефтегазстройпрофсоюза России и социальную жизнь предприятия. Желаю вам реализации новых идей и перспектив для их воплощения! Крепкого здоровья, благополучия и поддержки единомышленников. Пусть ваша неиссякаемая энергия дарит заряд бодрости трудовым коллективам. Пусть каждый шаг ведет к цели, которая вдохновляет и мотивирует на грандиозные успехи.

МЫ В ЦИФРАХ
январь-сентябрь 2023

- Профсоюзное членство – **687** человек; за 9 месяцев вступило **89** человек
- Дополнительные льготы за 9 месяцев 2023 г.**
- компенсация к отпуску и за детский сад – **4 237 000** руб.
- Материальная помощь в связи:
- с юбилеем – **17** чел. – **85 000** руб.
- с занятием фитнесом **31** чел. – **124 000** руб.
- с собственной свадьбой – **14** чел. – **42 000** руб.
- с рождением ребенка **27** чел. – **81 000** руб.
- с тяжелым длительным заболеванием – **17** чел. – **78 000** руб.
- со смертью близких родственников – **11** чел. – **33 000** руб.
- подарки членам профсоюза – **661 500** руб.
- прочее **63 100** руб.



ЖЕЛАНИЕ ПОМОЧЬ – ЭТО УЖЕ ПОЛЕЗНАЯ ПРИВЫЧКА



Остановочный ремонт требует от уполномоченных сотрудников еще большего внимания и временных затрат при контроле соблюдения работниками правил охраны труда и промышленной безопасности.

В этот период все подразделения работают в усиленном режиме, что не останавливает уполномоченных по охране труда профсоюзной организации. По собственной инициативе в конце августа они вновь заступили на пост комиссаров, помогая контролировать ситуацию при подготовке и проведении работ повышенной опасности.

ВОПРОС КОМИССАРУ

Отвечают уполномоченные по охране труда/комиссары: Елена Конева, аппаратчик полимеризации производства ПЭТ и Дина Зайнуллина, оператор ДПУ в химическом производстве оТФК.

– Как давно вы вовлечены в остановочный ремонт в роли комиссара?

Елена:

– Участвую в остановочном ремонте в роли комиссара с 2017 года и не только на своем предприятии. Я помогала коллегам в АО «Сибур-Химпром» в Перми, ООО «СИБУР-Кстово» в Нижегородской области.

– Приходилось ли останавливать работу?

Дина:

– Всегда находятся люди, по разным причинам идущие против правил. В силу привычки или характера. С такими работниками приходится проводить индивидуальные беседы.

Что касается работников предприятия, то нарушители встречаются редко. В целом все привержены и соблюдают требования охраны труда и промышленной безопасности. Чаще – это работники подрядных организаций. К слову сказать, те, кто не первый раз сотрудничает с ПОЛИЭФ, уже приняли наши требования и добросовестно их соблюдают. В основном замечания и нарушения со стороны «новеньких». Но при правильном подходе все исправляются.

– Как работники ПОЛИЭФ и работники подрядных организаций относятся к вашим замечаниям?

Елена:

– В самом начале участия комиссаров в остановочных ремонтах было как недовольство, так и проявление интереса – сколько работников, столько и мнений.

В настоящее время персонал адекватно относится к нашей работе. Некоторые руководители подрядных организаций сами интересуются, как создать более безопасные условия для проведения работ повышенной опасности.

– Что заставляет вас выдвигаться на территорию, где столько опасностей?

Дина:

– Территория не так опасна, когда с ней хорошо знаком и подготовлен. Идешь из



▲ Обучение уполномоченных по охране труда специалистами Управления ОТиПБ перед остановочным ремонтом

Луиза Шагивалиева, ООО «Салаватполиминкс»:

– В первую очередь хотела отметить слаженную работу разных подразделений. В отличие от многих предприятий, где хотят скорее всё сдать в срок, порою не уделяя внимания другим очень важным аспектам работы. На ПОЛИЭФ нет такого понятия. В первую очередь все думают о безопасности и здоровье сотрудников. Безопасная работа контролируется на всех уровнях – от специалистов Управления ОТиПБ до обученных работников – уполномоченных по охране труда, которые могут отметить, выделить плюсы и все недостатки в работе подрядной организации. Спасибо им за поддержку!

чувства ответственности за производство, за людей; чтоб своевременно, предотвратить опасные действия и опасные условия.

– Как непосредственный руководитель относится к вашей инициативе?

Елена:

– Я являюсь комиссаром производства ПЭТ, мой руководитель, Алексей Денисов, всегда интересуется нужна ли помощь, чтобы провести работу более безопасно – переживает за персонал и за производство.

– Кто вас поддерживает и мотивирует?

Елена:

– Благодарна за поддержку со стороны руководства предприятия и подразделения – в

любое время выслушают, внимательно отнесутся к каждой мелочи, предложат варианты решения вопроса. Профсоюзная организация всегда поможет методологически, обеспечит слаженность командной работы и замотивирует на активную работу. Специалисты Управления охраны труда и промышленной безопасности проводят своевременные обучения, где мы пополняем свои знания. За что хочется выразить благодарность Игорю Косыгину, начальнику управления и Эдуарду Гайнуллину, главному эксперту. Перед началом остановочного ремонта они рассказали и наглядно показали, на что нужно остро обращать внимание во время проведения работ повышенной опасности и как предотвращать негативные последствия для работников в различных случаях.

Наталья Мамонова, технический инспектор труда профсоюзной организации:

Работа уполномоченных по охране труда в остановочный ремонт направлена не на выявление нарушений правил охраны труда и промышленной безопасности, а на предотвращение опасных действий и опасных условий труда. Они проводят с работниками подрядных организаций разъяснительные беседы, формируя единое понимание культуры промышленной безопасности, как обязательное условие в создании безопасной и комфортной рабочей среды на предприятии.



▲ Проведение стоп-часов уполномоченным по охране труда с работниками подрядной организации



▲ Подготовка уполномоченных по охране труда к остановочному ремонту



Павел Романенко,
генеральный директор
АО «ПОЛИЭФ»

Благодарю группу комиссаров за активную и продуктивную деятельность во время остановочного ремонта производства. За весь период не было зафиксировано ни одной травмы и происшествия, считаю в этом и ваша заслуга.

УПОЛНОМОЧЕННЫЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА, КОМИССАРЫ ОСТАНОВОЧНОГО РЕМОНТА 2023 ГОДА:

- Елена Конева, аппаратчик полимеризации производства ПЭТ
- Дина Зайнуллина, оператор ДПУ в химическом производстве оТФК
- Альфия Сапожникова, инженер по планированию и ресурсному обеспечению, Энергосырьевого производства
- Татьяна Федорова, аппаратчик очистки сточных вод производство очистных сооружений
- Максим Баширов, менеджер Проектного офиса
- Маргарита Куликова, ведущий специалист цеха складского хозяйства
- Эльза Гареева, старший менеджер производства ПЭТ
- Надежда Шабалова, инженер по наладке и испытаниям электротехнической лаборатории
- Рима Сираева, оператор товарный Энергосырьевого производства



ВОПРОС ПРИНЯТ, ВОПРОС СНЯТ

«Вы – мои глаза и уши! Благодаря вам узнаю, какие вопросы волнуют работников, где они не решаются своевременно, чтобы помочь в их продвижении», – начал разговор с профактивом генеральный директор ПОЛИЭФ Павел Романенко.

В конце сентября руководитель встретился с лидером профсоюзной организации Римой Ермолаевой и профсоюзными активистами, чтобы быть в курсе социальной жизни предприятия, планов мероприятий на 4 квартал и услышать, что волнует производственные коллективы.

На собрании присутствовал менеджер по охране здоровья Рамиль Насрtdинов, высту-

пивший с контактом по безопасности на тему сезонных вирусных заболеваний.

Генеральный директор задал ему вопросы о качественном составе вакцины против гриппа и календаре вакцинации коллектива.

От представителей подразделений прозвучали мнения по СИЗ и предложения по замене и дополнительному оснащению работников перчатками и респираторами на период остановочного ремонта – вопрос был решен, в тот же день.

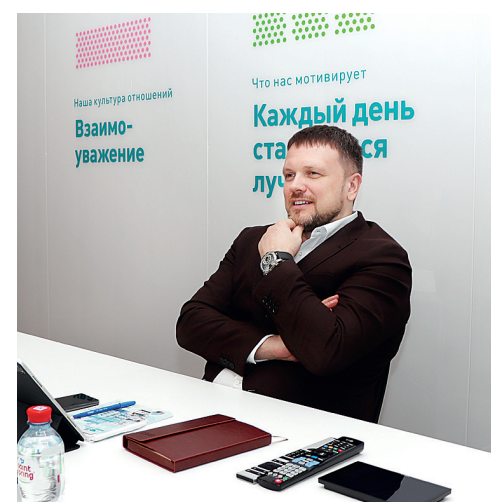
Говорили об улучшении условий труда: необходимости перехода на стационарные диспенсеры, смонтированные в бытовых помещениях, установке дополнительных пурифайеров питьевой воды – потребность удовлетворена.

В коллективе созрел вопрос? Обсудим при личной встрече.

Обращайтесь в профсоюзную организацию или к профактивисту своего подразделения.

Озвучили просьбу работников по корректировке маршрута вахтового автобуса в Благовещенске.

«Так здорово, когда заботятся о своих сотрудниках! Благодарны за новый маршрут вахтового автобуса. Теперь ожидаем посадку на остановках микрорайонов «Надежда» и «Северный», близко к дому. Ранее приходилось идти около километра до точки отправления и обратно в темное время суток и при любых условиях погоды», – поделилась Гузель Темирбулатова, ведущий специалист отдела планирования и контроля Службы управления основными фондами.



Вопрос времени, чтобы заменить СИЗ в отдельных подразделениях и привести к соответствию нормативов. Разобраться с пересортицей после химчистки и качеством стирки. Сделать проведение тестирования и устного опроса по допуску к самостоятельной работе в один день и так далее. Говорили о многом. Выйдя за лимит отведенного времени, Павел Михайлович выслушал каждого.



” Проблемы, кажущиеся мелкими и решаемыми, на самом деле могут сильно тормозить рабочий процесс или приводить к нарушению ключевых правил безопасности (КПБ), травм.

Для эффективного решения вопроса лучше рассказать о насущном напрямую, – рассказывает Айгуль Шайхутдинова, техник центрального ремонтного цеха. – В диалоге с руководителем происходит обмен важной информации из первых уст. На совместных встречах делимся опытом с активистами из других производств, обсуждаем, как лучше поступить в определенной ситуации. Узнаем о ближайших планах и изменениях. Лично для меня – это хорошая помощь в работе.



УМНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ

БЫТЬ МОЛОДЫМ – ЭТО МИЛЛИОН ВОЗМОЖНОСТЕЙ ИНВЕСТИРОВАТЬ В СЕБЯ

«Танцуй» пока молодой – аксиома активной молодежи и молодых специалистов ПОЛИЭФ. Они развиваются в различных направлениях от спорта до инновационных проектов. Второй и третий кварталы были насыщены событиями.

На Форуме молодых специалистов – представили инновационные инженерные решения для минимизации упущенного маржинального дохода.

В рамках завершения месяца по экологии украсили территорию предприятия кормушками для птиц.

На мероприятии ко Дню молодежи от профсоюзной организации научились эффективным упражнениям, чтобы держать организм в тонусе и сохранять его здоровье. А также прошли увлекательный КВЕСТ, пообщались и послушали хорошую музыку.



На серии развивающих Мастерских, посвященных HR-неделе, учились искусству управления временем, эффективным переговорам и подробно поговорили о том, что такое вовлеченность и можно ли ее развивать.

На пешем КВЕСТе для трудящейся молодежи, организованном Уфимским МБУ «Центр содействия занятости молодежи», решали различные головоломки.

На территории предприятия проводили обзорные экскурсии для молодых специалистов.

В путешествии с Профсоюзом сплавлялись по реке Агидель, посетили заповедные места и пещеру. Укрепили дружеские связи и завели новые знакомства, обменялись опытом и историями.

На экологическом субботнике, совместно с Главой поселения с. Ильино-Поляна, Администрацией г. Благовещенска и группой волонтеров, очистили от мусора прибрежную зону местного пруда, прилегающий лесной массив, школьный стадион и экотропу.

Приобрели новые экологические приемы по сортировке отходов, которые могут

быть переработаны. Приняли участие в экологической акции «Батарейки сдаем!», организованной на территории парка Кашкадан в Уфе.

На «Ярмарке вакансий» в Уфимском конгресс-холле рассказывали о карьерных перспективах и открытых вакансиях.

Проявили себя, как сплоченная команда в соревнованиях на выносливость «Гонка героев».

Генеральный директор Павел Романенко поддерживает и направляет ребят:

«Не бойтесь, пробуйте, идите вперед, проявляйте инициативу, которая позволит оценить свои возможности, способности и тем самым перейти на новый уровень развития. Где-то совершив ошибки, сделав шаг назад, делайте правильный вывод и идите дальше».





НАСЫЩЕННАЯ ГАММА СОЦИАЛЬНОЙ ЖИЗНИ ПРЕДПРИЯТИЯ – ЭТО КОМАНДНАЯ РАБОТА

Так или иначе, к организации социальной жизни на предприятии причастны все штатные сотрудники профсоюзной организации. Их вниманием окутаны работники предприятия, члены семей сотрудников, пенсионеры, семьи мобилизованных. Работа профсоюза направлена на защиту социально-экономических интересов и прав работников, юридическую, информационную, материальную поддержку, улучшение условий труда и соблюдение режима труда и отдыха, укрепление здоровья и организацию отдыха работников и членов их семей, культурно-массовую составляющую. Всегда приятно получать благодарность, хочется вложить еще больше энергии и сил в работу.

Отдыхать нравится всем, особенно, если отдых организован, продуманы все нюансы и учтены предпочтения. Яркими воспоминаниями останутся у сибурят, сотрудников и членов их семей летние и сентябрьские активности.

ПРИЯТНЫЕ ЦИФРЫ:

- В интеллектуальной игре ко Дню химика «Что, где, когда?» приняли участие **104** сотрудника предприятия.
- В мероприятии ко Дню защиты детей «Цвет настроения – лето!» на славу повеселились более **150** детей работников.
- Посетили города на Волге – Тольятти и Самару. Насладились видами, узнали местные легенды, отлично провели время в дружной компании **30** коллег ПОЛИЭФ.
- КВЕСТ ко Дню молодежи собрал более **40** молодых специалистов.
- Сплавились по реке Агидель и посетили историко-культурный музейный комплекс Шульган-Таш и Капову пещеру **45** человек.
- В День компании прошли КВЕСТ на укрепление внутренних взаимосвязей в коллективах **12** команд – **96** сотрудников.
- 56** первоклассников проверяли свою готовность к школе на «Адской кухне».
- Около **300** сотрудников и членов их семей собрал праздник в честь Дня семьи, любви и верности в гостевом комплексе «Энергетик» в яркий июльский выходной.
- В «День добра и уважения» встретились **66** пенсионеров предприятия.
- Под большим впечатлением остались от постановки «Свой путь» в Русском драматическом театре **110** сотрудников и членов их семей.
- Более **250** коллег **11** подразделений посетили командообразующие мероприятия такие, как: боулинг, пейнтбол, картинг, активности на базе отдыха Ильмурзино и другое.
- 36** путевок тура выходного дня были выделены для семейного отдыха. Ими воспользовались члены профсоюза из всех подразделений.
- 52** ребенка провели летние каникулы в детском оздоровительном лагере «Солнечный» в Казани.

Рустям Худайбердин, руководитель Службы управления надежностью:

– Каждый сотрудник знает и понимает, что наша профсоюзная команда всегда поможет, поддержит, выручит и порадуется за нас с вами. От имени Службы управления надежностью хотим поблагодарить председателя Риму Ермолаеву и специалистов Первичной профсоюзной организации за вовлечённость в процессы предприятия, служб, производств, цехов. Организовывая тимбилдинг, тем самым вы улучшаете жизнедеятельность внутри каждого отдельного коллектива. Сил вам, выдержки, успехов и здоровья. Вы самая лучшая профсоюзная команда!



ПРОГРАММА МЕРОПРИЯТИЙ

В НОЯБРЕ:

«ПАПА, МАМА, Я – СПОРТИВНАЯ СЕМЬЯ!»
ТЕАТР «НУР»
ТЕРМЫ БАДЕН-БАДЕН
БОУЛИНГ
ТУР ВЫХОДНОГО ДНЯ
НАСТОЛЬНЫЙ ТЕННИС

В ДЕКАБРЕ:

НОВОГОДНИЙ КВИЗ «УГАДАЙ МЕЛОДИЮ»
ТВОРЧЕСКИЙ МАСТЕР-КЛАСС
НОВОГОДНИЙ ДЕСАНТ
ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
ДЛЯ ДЕТЕЙ СОТРУДНИКОВ
ПОЗДРАВЛЕНИЕ НА ПРОХОДНЫХ
НОВОГОДНИЙ ТУРНИР ПО ВОЛЕЙБОЛУ



ИЗ СУЕТЫ В ТИХУЮ ГАВАНЬ

Вы задумывались, чем займетесь на пенсии? Будет это время долгожданного отпуска в размеренном течении времени или посвящение себя хобби, близким людям, познанию чего-то нового.

Российский праздник 1 октября на ПОЛИЭФ принято называть Днём добра и уважения. Встреча мудрых наставников, коллег и друзей в начале месяца стала доброй традицией. Они делятся друг с другом тем, что изменилось в их жизни, вспоминают рабочие будни, радуются встречам со своими преемниками. С большим интересом узнают о развитии родного завода и компании.

Каждый раз хочется их порадовать и удивить, подарить душевную теплоту и уделить внимание. В этом году 66 пенсионеров предприятия приняли приглашение на концерт в честь праздника.

От имени администрации предприятия пенсионеров поздравил Владимир Рюмин, руководитель Службы управления основными фондами. Выразил старшему поколению слова

признательности и благодарности, пожелал им доброго здоровья.

– Очень понравились выступления творческих коллективов, которые организовали для нас в Центре развития



стью встречаемся с молодежью, которой передали опыт. Как бы то ни было, всегда приятны поздравления и внимание со стороны предприятия.

Знает ли каждый из нас, чем живут сегодня коллеги-пенсионеры? Когда в последний раз лично с ними встречались, звонили своим наставникам?

Фото- и видеоматериалы о встрече вы можете посмотреть в соцсети VK профсоюзной организации.



культуры, и фотосессия с моментальной печатью фотографий. Интересно было почитать в газетах о жизни завода и полистать яркий журнал о здоровом образе жизни. Хорошо посидели за чаем и побеседовали с коллегами, а кто-то даже поучаствовал в мастер-классе по танцу – делится Флюза Денисламовна. – Конечно, в стенах родного завода такие встречи происходят более эмоционально, мы воочию видим все изменения, узнаем новости из первых уст, с радо-

КАЖДЫЙ ДЕНЬ СТАНОВИМСЯ ЛУЧШЕ

БЕГУНЫ УДИВЛЯЮТ УПОРСТВОМ В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛИ

Оксана Самсонова, ведущий специалист отдела закупок МТР и РНВИ, проявила завидную настойчивость в Беговом вызове СИБУРа и вышла победителем августа. При этом предыдущий год выпал из тренировок, так как обнаружилась проблема с сердцем.

БЕГУ ОТ ВСЕГО СЕРДЦА

«К Беговому вызову СИБУРа – 2023 подключилась поздно. В 2022 обнаружилась проблема с сердцем. Прошла обследование по ДМС и доктора выявили скачки пульса, не связанные с нагрузкой. Получила направление на малоинвазивную операцию сердца – через прокол в вене. В апреле провели две попытки найти поврежденный участок, вторая операция прошла успешно. После того, как восстановилась, разрешили вести обычный образ жизни без ограничений в тренировках.

Потихоньку возобновила пробежки, а для дополнительной мотивации решила поучаствовать в корпоративных соревнованиях. Июльская «семи-десятка» далась тяжело после длительного перерыва. Бегала даже в отпуске без всяких поблажек и пропусков. Поэтому 90 километров в августе и не думала начинать. Как-то само собой получилось втянуться. Было сложно, хотелось всё бросить. Накопилась усталость, не баловала погода, но, несмотря на это, бегала и поздно вечером, и в дождь до последнего дня месяца. Тем ценнее и приятнее победа!», – говорит Оксана.

НЕ В ПРИМЕР НАЧИНАЮЩИМ

«Я скорее непоследовательный любитель. Бегаю то ежедневно и подолгу, то редко. На меня нельзя ориентироваться начинающим

Бег – моя эмоциональная разгрузка после тяжелого дня. Слушаю музыку и слежу за самочувствием, комфортно ли, ничего не болит, не ноет, полностью погружаюсь в себя. Тело работает, а голова отдыхает. Как-то пробовала бегать под аудиокнигу, не получилось, отвлекаюсь и «улетаю» в свои мысли. Поэтому включаю плей-лист с любимыми треками и вперед по любимым местам:



▲ Вместе с футболкой бегового вызова СИБУРа совпало и вручение золотого знака отличия ГТО

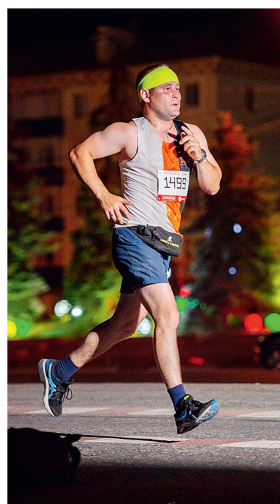
«Биатлон» и «Уфимское ожерелье». Еще люблю бегать марафоны в новых городах. В этом году впервые бежала в Сибее, Стерлитамаке и Казани. Снова пробежала 10 километров на Уфимском международном марафоне».

БЛАГОДАРЯ БЕГОВОМУ ВЫЗОВУ СИБУРА

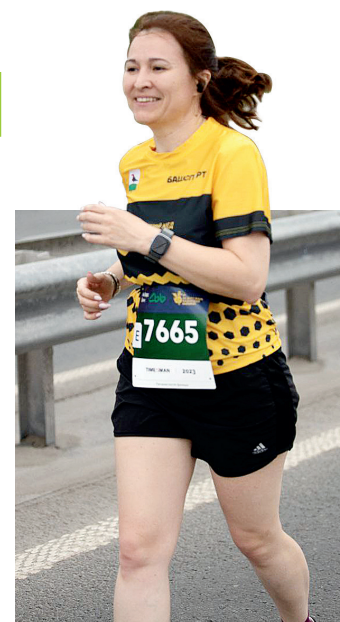
«Начала бегать. Вызов – хорошая мотивация. Занимаюсь пробежками также вне зависимости от соревнований. В холодное время года на беговой дорожке в тренажерном зале на предприятии. Двигает привычка и знаю, если заброшу, то сложно обратно начинать. Бег воспитывает во мне упорство к достижению целей».

СОВЕТУЮ

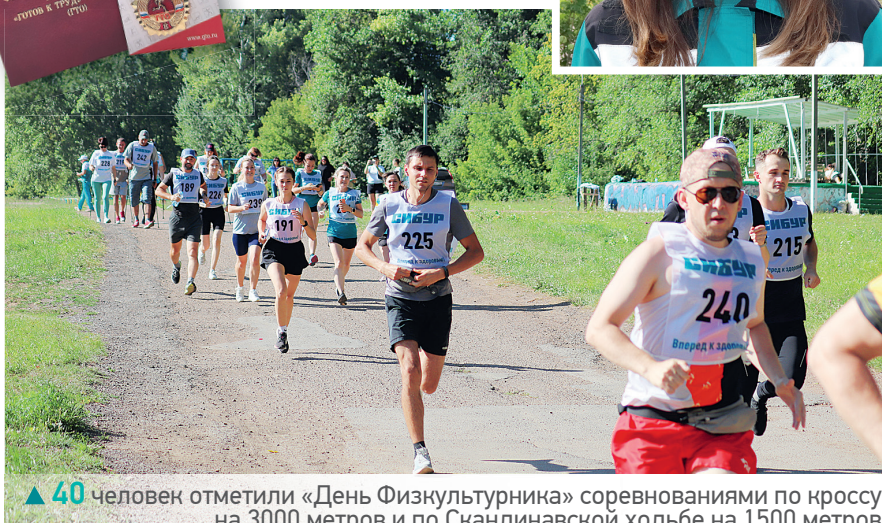
«Если подумать, без чего бы я не занялась бегом, то это – бегающие коллеги и друзья. Советую стартовать вместе. Не торопитесь. Начинайте с комфортной скорости и небольших дистанций. Желаю ничего не бояться и верить в себя!»



◀ Бегуны ПОЛИЭФ стартовали в забегах от Казани до Санкт-Петербурга. Среди республиканских в их копилке 2 самых масштабных – ночной забег «Артерия» и «Уфимский международный марафон»



Гуляра Худайбердина, старший инженер по планированию, ОТОИР. Победитель Бегового вызова СИБУРа в марте ▶



▲ 40 человек отметили «День Физкультурника» соревнованиями по кроссу на 3000 метров и по Скандинавской ходьбе на 1500 метров



▲ В соревнованиях по плаванию приняли участие около **30** сотрудников. Лучшие защищали честь предприятия на Камской осени в Перми

СПОРТИВНАЯ СТОРОНА ПОЛИЭФ

Во втором и третьем кварталах сотрудники ПОЛИЭФ активно принимали участие в спортивных мероприятиях. Побеждали командами, улучшали личные результаты, открывали для себя новое и пробовали в этом свои силы. В любом случае задумывались о здоровом образе жизни, находили единомышленников и делали команду ПОЛИЭФ еще более сплоченной. Есть чем гордиться!



▲ В мини-футболе в зачет внутривзаводской Спартакиады соревновались **8** подразделений



▲ На XVII Летней Спартакиаде в Москве сборная предприятия заняла **8** место среди 23 команд, участвуя в дисциплинах: футбол, волейбол, настольный теннис, выполнение норм ГТО



▲ В рамках отборочного тура и подготовки к корпоративным соревнованиям «Камская осень 2023» приняли участие в шахматном турнире **11** сотрудников



▲ В среднем **150** человек ежедневно участвуют в производственной гимнастике – «Минутка здоровья»

В турнире по баскетболу 3 на 3 имени Владимира Разумова, в Воронеже, сборная ПОЛИЭФ заняла **8** общекандатное место среди 16 команд ▼



▲ Впервые среди сотрудников ПОЛИЭФ прошли соревнования по Скандинавской ходьбе, в которых состязались **30** человек



▲ Около **60** сотрудников и членов их семей проехали на велосипедах по маршруту ПОЛИЭФ – Большой остров, участвуя в общекорпоративной акции «Эковелозаезд»



▲ В 2023 году **70** работникам предприятия вручат знаки отличия ГТО. Из них 42 человека выполнили нормы в своих возрастных категориях на «золото»

МОБИЛЬНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ «СИБУР ПРОФСОЮЗ 2.0»

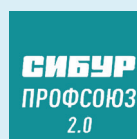
В приложении вы найдёте следующую информацию:

- Контакты работников профсоюза;
- Льготы по электронному профсоюзному билету и дисконтной карте;
- Запись на мероприятия и новости социальной жизни предприятия;
- Правоустанавливающие документы профсоюзной организации;
- Коллективный договор;
- СИБУР ЗОЖ (расписание бесплатных секций и работа фитнес-тренера в АБК 304).

Вы можете:

- Задать вопросы сотрудникам Профсоюза;
- Получить бесплатную юридическую консультацию;
- Подать заявления о выплатах на оздоровление к ежегодному отпуску и другие виды материальной помощи;
- Создать чат для группового или личного общения.

Доступ к скачиванию приложения через:



По вопросам работы мобильного приложения обращаться к **Марине Качкаевой, тел. 22-77, KachkaevaME@polief.sibur.ru, 8 995 943 84 94**



AppStore для Айфон



Google Play Market для Андроид

Где узнать о профсоюзе?

Информацию о работе профсоюза:

- ★ анонсы
- ★ новости
- ★ фотографии
- ★ видео

вы можете найти →

ОФИЦИАЛЬНЫЕ СТРАНИЦЫ ППО АО «ПОЛИЭФ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



Telegram ППО АО ПОЛИЭФ



VK ППО АО ПОЛИЭФ



Сайт ППО АО ПОЛИЭФ

ОФИЦИАЛЬНЫЕ СТРАНИЦЫ МПО СИБУР ПРОФСОЮЗ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



YouTube МПО «СИБУР Профсоюз»



VKontakte МПО «СИБУР Профсоюз»



Сайт МПО СИБУР Профсоюз

Также о работе профсоюза вы можете прочитать и услышать

- ★ В газете «Вестник Профсоюза» (выходит раз в квартал)
- ★ В газете «Команда СИБУРА»
- ★ В группе СИБУР Профсоюза в корпоративной сети КЛИК
- ★ В Мобильном приложении СИБУР Профсоюз 2.0



«Вестник Профсоюза»
Учредитель и издатель: ППО АО «ПОЛИЭФ»
Нефтегазстройпрофсоюза России
Адрес издателя: 453434, Республика Башкортостан,
г. Благовещенск, ул. Социалистическая, д. 71.

Тел. 8 (347 66) 2-31-02.
E-mail: ErmolaevaRR@polief.sibur.ru
Редактор: Рима Ермолаева
Над номером работали: Наталья Мамонова,
Марина Качкаева

Отпечатано в типографии:
000 «Издательство «Белая река»,
450078, Республика Башкортостан,
г. Уфа, ул. Кирова, 109,
тел. (347) 279-80-43

Заказ № 231763. Тираж 350 экземпляров.
Подписано в печать: 10.11.2023 г.
Время подписания в печать
по графику и фактическое: 15.00.
Для детей старше 12 лет