

УТВЕРЖДЕНО
Конференцией трудового коллектива
ООО «Запсибтрансгаз»
Протокол № 7 от 10.11 2022 года

Коллективный договор ООО «Запсибтрансгаз» на 2023-2025 г.г.

Коллективный договор (изменение, дополнение)
зарегистрирован(о)
в отделе труда управления экспертизы и труда
департамента экономического развития
администрации города Нижневартовска

Регистрационный номер 2022/24
70 11 2022 г.

Специальный эксперт
А. В. В. Давыдовская
(подпись) фамилия, имя, отчество

Настоящий Коллективный договор (далее – Договор) заключен между Обществом с ограниченной ответственностью «Запсибтрансгаз», именуемым в дальнейшем «Работодатель», «Общество» в лице генерального директора Романова Олега Владимировича, действующего на основании Устава и Работниками Общества с ограниченной ответственностью «Запсибтрансгаз», именуемыми в дальнейшем «Работники» в лице председателя Первичной профсоюзной организации «Запсибтрансгаз», действующего на основании Устава Кашталинчука Дениса Владимировича, именуемые в дальнейшем вместе **Стороны**.

Договор является правовым актом, регулирующим социально–трудовые отношения между Работодателями и Работниками, и заключен в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Отраслевым соглашением по организациям нефтегазового комплекса Российской Федерации (далее – Отраслевое соглашение), а также Соглашением ООО «СИБУР», дочерних и зависимых Обществ ПАО «СИБУР Холдинг» и Межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз» от 27.06.2022 года (далее – Соглашение).

Предметом настоящего Договора является закрепление основных положений социальной политики Общества, достижение оптимального согласования интересов Сторон в рамках социального партнерства и предоставление Работникам с учетом экономических возможностей более благоприятных гарантий и льгот по сравнению с установленными действующим законодательством Российской Федерации.

Стороны строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства, сотрудничества, уважения взаимных интересов.

Настоящий Договор основан на добровольности принятия взаимных обязательств и реальности их обеспечения.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Действие настоящего Договора распространяется на Работодателя и Работников.

1.2. Договор вступает в силу с 01.01.2023 года и заключен на 3 (три) года.

1.3. Регулирование социально – трудовых отношений, ведение коллективных переговоров по заключению или изменению Договора, урегулирование возникших в ходе коллективных переговоров разногласий, а также контроль за выполнением Договора осуществляется Комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в Обществе с ограниченной ответственностью «Запсибтрансгаз» (далее – Комиссия), образованной на равноправной основе из числа наделенных необходимыми полномочиями представителей Сторон.

Изменения и дополнения к Договору подписываются Сторонами и являются его неотъемлемой частью.

Толкование положений Договора осуществляется Комиссией. Разъяснения Комиссии по вопросам применения положений Договора, являются обязательными и доводятся до сведения Работников и Работодателя.

1.4. Ни одна из сторон Договора не может в течение срока его действия в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых обязательств.

1.5. Социальные гарантии, льготы и компенсации, предоставляемые Работникам в соответствии с настоящим Договором, осуществляются за счет средств Работодателя.

1.6. Договор не ограничивает права Работодателя в расширении социальных льгот, гарантий и компенсаций в зависимости от финансово-экономических возможностей.

1.7. Работодатель обеспечивает ознакомление Работников с Договором.

1.8. Договор подлежит направлению на уведомительную регистрацию в орган по труду в течение семи дней со дня его подписания.

II. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

2.1. **Стороны обязуются:**

2.1.1. Сотрудничать на принципах социального партнерства и уважения взаимных интересов, равноправия, соблюдения действующего законодательства и условий настоящего Договора.

2.1.2. Формировать и реализовывать планы социальных программ Общества.

2.1.3. Вносить предложения по улучшению и защите социально–трудовых прав Работников в органы законодательной и исполнительной власти в установленном порядке.

2.1.4. Обеспечивать решение вопросов защиты социально-трудовых прав и интересов Работников в органах государственной власти Российской Федерации, и ее субъектов, а также в органах местного самоуправления, участвовать в разработке нормативных и иных актов, соглашений, программ, рекомендаций по вышеуказанным вопросам.

2.1.5. В целях повышения мотивации Работников на совершенствование своих профессиональных знаний, навыков и умений, повышения производительности труда, поддержания здорового морально-психологического климата, улучшения санитарно-бытовых условий Работников, организовывать и ежегодно проводить смотры – конкурсы:

- профессионального мастерства, производственной деятельности;
- зимние и летние спартакиады;
- по охране труда.

2.1.6. Организовывать подготовку и дополнительное профессиональное образование персонала, обучение руководителей подразделений и Профсоюзной организации по вопросам теории и практики социального партнерства, регулирования трудовых отношений, охраны труда за счет Работодателя и в порядке, установленном локальными нормативными актами Работодателя.

2.1.7. Осуществлять мероприятия, направленные на повышение уровня культурного обслуживания Работников и членов их семей, организацию их отдыха и досуга.

2.2. Работодатель обязуется:

2.2.1. Признавать Профсоюзную организацию единственным партнёром при ведении коллективных переговоров по заключению и изменению Договора, взаимодействовать с ней в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Профсоюзной организации и настоящим Договором.

2.2.2. Обеспечивать Работникам:

- нормальные условия для производительного и качественного труда в соответствии с их профессией и специальностью;
- социально-трудовые гарантии и льготы, установленные действующим законодательством Российской Федерации и её субъектов, а также настоящим Договором.

2.2.3. Обеспечивать финансирование выполнения обязательств настоящего Договора.

2.2.4. Учитывать мнение Профсоюзной организации при формировании перечня социальных программ и определении размера денежных средств, направляемых на их реализацию.

2.2.5. Содействовать Профсоюзной организации в осуществлении программ по оздоровлению, организации отдыха, санаторно-курортного лечения Работников и членов их семей, организации мероприятий по улучшению бытовых условий и питания, организации спортивных, физкультурно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий, а также в осуществлении профсоюзного контроля за безопасностью рабочих мест и условиями труда.

Для достижения положительных результатов в этих направлениях Работодатель оказывает финансовую поддержку Профсоюзной организации в соответствии с действующим законодательством.

2.2.6. Проводить семинары, совещания по социально-трудовым вопросам с привлечением представителей Профсоюзной организации.

Организовывать обучение, повышение квалификации, подготовку и переподготовку персонала, обучение руководителей подразделений и Профсоюзной организации по вопросам теории и практики социального партнерства, регулирования трудовых отношений, охраны труда в порядке, установленном локальными нормативными актами Работодателя.

2.2.7. Совместно с уполномоченной страховой компанией и медицинской службой Общества анализировать обобщенную статистическую информацию по обращаемости, числу законченных случаев амбулаторного и стационарного лечения.

Полученные данные один раз в полугодие совместно с Профсоюзной организацией анализировать для разработки корректирующих мероприятий.

2.2.8. Предоставлять по запросу Профсоюзной организации информацию по вопросам исполнения Договора как в отношении работников, являющихся членами профсоюза, так и в отношении работников, не относящихся к таковым. Работодатель не вправе отказать в предоставлении такой информации в связи с отсутствием доказательств, подтверждающих нарушение условий Договора.

Согласия на обработку и/или согласие на распространение персональных данных не требуется в силу ч.3 ст.13, ч.1 ст.17 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

2.3. Профсоюзная организация обязуется:

- 2.3.1. Содействовать повышению эффективности деятельности Общества присущими профсоюзной организации методами и средствами.
- 2.3.2. Строить отношения с Работодателем на основе взаимодействия и социального партнёрства.
- 2.3.3. Содействовать Работодателю в разрешении социальных проблем при оптимизации численности персонала и реорганизации Общества при условии предоставления полной информации о целесообразности проводимых мероприятий.
- 2.3.4. Своевременно вносить предложения и вести переговоры с Работодателем по совершенствованию условий оплаты труда.
- 2.3.5. Добиваться повышения уровня заработной платы и социальных гарантий Работников и членов их семей, а также улучшения условий труда Работников.
- 2.3.6. Осуществлять контроль и содействие за предоставлением Работникам гарантий, льгот и компенсаций, установленных действующим Договором.
- 2.3.7. Осуществлять контроль за безопасностью на рабочих местах, улучшением условий труда, выполнением Работодателем Плана мероприятий по улучшению условий труда, содействовать в создании безопасных и комфортных условий труда.
- 2.3.8. Представлять и защищать, в том числе и в суде, коллективные права и интересы Работников, индивидуальные интересы членов профсоюза по вопросам трудовых и связанных с трудом отношений. Требовать от Работодателя приостановки (отмены) решений, противоречащих законодательству о труде, охране труда, обязательствам, прописанным в Соглашении и Договоре, а также локальных актах, регулирующих трудовую деятельность.
- 2.3.9. Оказывать членам профсоюза правовую помощь по вопросам социально-трудовых отношений.
- 2.3.10. Принимать меры по урегулированию трудовых споров, а также отказаться от организации пикетов, митингов, забастовок в период действия Договора при условии выполнения Работодателем принятых обязательств.
- 2.3.11. Принимать участие в организации и развитии санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха, туризма, физической культуры и спорта, организовывать и проводить культурно-массовые и оздоровительные мероприятия.
- 2.3.12. Содействовать обеспечению безусловного выполнения Работниками своих трудовых обязанностей, установленных норм труда, правил внутреннего трудового распорядка и иных локальных нормативных актов при обеспечении Работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами.
- 2.3.13. Организовывать мероприятия по предупреждению нарушений трудовой дисциплины, охраны труда и других корпоративных норм поведения, предусмотренных Договором, Соглашением, локальными нормативными актами, трудовым договором, способствовать росту производительности труда.
- 2.4. Профсоюзная организация имеет право:**
- 2.4.1. Беспрепятственно посещать и осматривать рабочие места Работников Общества. Принимать участие в организации анализа социально-экономического положения Работников.
- Проверять работу предприятий общественного питания и торговли на территории Общества, свободно распространять информацию о своей деятельности, оказывать консультативно-правовую, финансовую и другие виды практической помощи членам профсоюза.
- 2.4.2. Получать информацию, документы и сведения по вопросам условий труда и быта; по вопросам, послужившим поводом к возникновению трудовых споров; а также по вопросам оплаты труда.
- 2.4.3. Заслушивать информацию Работодателя или его представителя:
- по социально-трудовым и связанным с трудом экономическим вопросам;
 - по вопросам оплаты труда, охраны труда и занятости Работников;
 - о введении технологических изменений, ведущих за собой изменения условий труда;
 - по вопросам медицинского обслуживания, питания, оздоровления и отдыха Работников.
- Вносить по этим и другим вопросам предложения, участвовать в заседаниях по их рассмотрению.
- Принимать участие в работе органов управления Общества.

2.4.4. Осуществлять контроль за соблюдением Работодателем действующего трудового законодательства, Отраслевого Соглашения и Договора.

Профсоюзная организация не несёт ответственности при невыполнении обязательств настоящего Договора в отношении Работников, не являющихся членами профсоюза и не уполномочивших Профсоюзную организацию представлять их индивидуальные интересы.

III. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

3.1. При приёме на работу до подписания трудового договора Работодатель обязан ознакомить Работника под подпись с Договором, Правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами, имеющими отношение к трудовой деятельности Работника.

3.2. Трудовые отношения между Работником и Работодателем регулируются действующим трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим Договором, трудовым договором и локальными нормативными актами Работодателя.

3.3. Условия трудового договора не могут ухудшать положение Работника по сравнению с действующим трудовым законодательством и Договором.

IV. РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

4.1. Рабочее время регулируется в строгом соответствии с требованиями действующего трудового законодательства и настоящего Договора.

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

4.2. Для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3-й степени, устанавливается сокращённая продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю.

При наличии письменного согласия работника, оформленного путём заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени для вышеуказанных работников может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику денежной компенсации за увеличение продолжительности рабочего времени во вредных условиях труда. Размер компенсации составляет 11% от тарифной ставки или оклада и начисляется за время фактической занятости работника на рабочих местах с вредными условиями труда сверх установленной нормы рабочего времени. Размер доплаты может быть уменьшен или отменен в порядке, установленном трудовым законодательством РФ, в случае, если по итогам очередной специальной оценки условий труда установлено, что работник на своём рабочем месте не выполняет работу с вредными условиями труда.

4.3. В соответствии с Отраслевым соглашением по причинам технологического характера, в целях обеспечения непрерывности производства и невозможностью соблюдения установленной продолжительности рабочего времени в течение учётного периода продолжительностью три месяца, учётный период при суммированном учете рабочего времени для всех категорий работников, в том числе занятых на работах с вредными условиями труда, устанавливается равным 1 (одному) календарному году.

Конкретная продолжительность ежедневной работы (смены) Работников определяется графиками сменности, устанавливаемыми Работодателем с учётом характера и специфики производства, условий труда и мнения выборного органа Профсоюзной организации.

Для работников, занятых на работах с вредными и условиями труда, где установлена сокращённая продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

- при 36-часовой рабочей неделе - 8 часов;
- при 30-часовой рабочей неделе и менее - 6 часов.

При наличии письменного согласия работника, оформленного путём заключения отдельного соглашения к трудовому договору, может быть предусмотрено увеличение максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены) по сравнению с установленной продолжительностью ежедневной работы (смены), для работников, занятых на работах с вредными, при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени:

- при 36-часовой рабочей неделе - до 12 часов;
- при 30-часовой рабочей неделе и менее - до 8 часов.

4.4. В соответствии со статьей 93 Трудового кодекса РФ Работодатель обязан устанавливать неполное рабочее время (неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, в том числе с разделением рабочего дня на части по просьбе:

- беременной женщины;
- одному из родителей (опекуну, попечителю), имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет);
- работнику, осуществляющему уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением.

При этом неполное рабочее время устанавливается на удобный для Работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха устанавливается в соответствии с пожеланиями Работника с учётом условий производства (работы) у Работодателя.

4.5. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым Работодателем с учетом мнения выборного органа Профсоюзной организации не позднее, чем за две недели до наступления нового календарного года.

4.6. По соглашению между Работником и Работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

4.7. Работникам предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска в соответствии с действующим законодательством:

4.7.1. Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, предоставление компенсационных мер, направленных на ослабление воздействия на здоровье вредных факторов производственной среды и трудового процесса, в том числе, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска осуществляется на основании результатов специальной оценки труда в порядке, установленном ст. 117 Трудового Кодекса РФ и локальными нормативными актами Работодателя.

4.7.2. Работникам с ненормированным рабочим днем - продолжительностью 3 календарных дня.

Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем является приложением к Правилам внутреннего трудового распорядка.

4.7.3. Работникам, работающим в районах Крайнего Севера, - продолжительностью 24 календарных дня, а работникам, работающим в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера - 16 календарных дней согласно статье 321 ТК РФ. В остальных районах Севера, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате - 8 календарных дней.

При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

4.8. Работодатели предоставляют по заявлению Работника дополнительные оплачиваемые дни отдыха:

- одному из родителей на 1 сентября (1-4 класс) 1 день, если 1 сентября выпадает на выходной день по производственному календарю, следующий после 1 сентября рабочий день;
- женщинам (одиноким отцам), воспитывающим трех и более несовершеннолетних детей – 3 дня в течение календарного года;
- в связи с собственной свадьбой – 3 календарных дня одновременно в течение месяца со дня указанного события;
- в связи с рождением ребёнка – 3 календарных дня, которые могут быть использованы одновременно в течение месяца после наступления указанного события;
- в связи со смертью близких родственников (муж, жена, дети, родители, родные братья, сестры) – 3 календарных дня, которые могут быть использованы одновременно в течение месяца после наступления указанного события;
- уполномоченным профсоюза по охране труда, качественно выполняющим свои общественные обязанности – 1 день в течение календарного года (по представлению выборного органа Профсоюзной организации);
- членам нештатных аварийно-спасательных формирований – 1 день в течение календарного года по представлению службы охраны труда и промышленной безопасности.

4.9. Работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам продолжительностью, определённой по соглашению между Работником и Работодателем.

4.10. Работодатель освобождает от работы беременных женщин, занятых во вредных условиях труда классов 3.1, 3.2, 3.3 (при не менее чем 12-недельной беременности) на основании медицинского

заклучения, по их заявлению с сохранением среднего заработка (выплачивается из средств Работодателя), начиная с 13 недели беременности, и до даты открытия листка нетрудоспособности по беременности и родам.

4.11. Компенсация за привлечение с письменного согласия Работников к дежурству в выходной или нерабочий праздничный день на дому определяется Правилами внутреннего трудового распорядка.

V. ОПЛАТА ТРУДА

5.1. Работодатель устанавливает формы и системы оплаты труда Работников с учетом мнения выборного органа профсоюзной организации.

5.2. Пересмотр действующих и введение новых условий, систем и форм оплаты труда и материального стимулирования, порядок введения, замены и пересмотра норм труда осуществляются с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

5.3. Работодатель гарантирует установление минимального должностного оклада в размере не менее величины минимального размера оплаты труда в регионе выполнения работ.

5.4. В целях повышения уровня реального содержания заработной платы работников Работодатель проводит её ежегодную индексацию. Порядок индексации заработной платы устанавливается положением об оплате труда. Индексация заработной платы проводится для всех работников.

5.5. Наряду с индексацией заработной платы Работодатель вправе принять решение о пересмотре заработных плат в соответствии с положением об оплате труда.

5.6. Установление и отмена доплат к должностным окладам Работников за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, порядок оплаты труда Работников, структура оплаты труда производятся в соответствии с действующим законодательством и положением об оплате труда.

5.7. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными условиями труда, устанавливается в повышенном размере не менее 4% за работу во вредных условиях работы при классе вредности 3.1. и выше.

Список рабочих мест с вредными условиями труда, определяется по результатам проведенной на рабочих местах специальной оценкой условий труда.

Конкретный размер доплаты Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, устанавливается Работодателем по результатам проведенной на рабочих местах специальной оценки условий труда, в соответствии с действующими нормативными законодательными актами РФ, и закрепляется в трудовом договоре с Работником.

5.8. Время простоя оплачивается в соответствии со ст. 157 ТК РФ:

- по вине Работодателя - в размере 2/3 средней заработной платы Работника;
- по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника - в размере 2/3 тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

Время простоя по вине Работника не оплачивается.

В случае привлечения Работника во время простоя по вине Работодателя для осуществления работ на другом участке/производстве, оплата труда производится в размере среднего заработка Работника за фактически отработанное время в период простоя.

О начале простоя, вызванного поломкой оборудования и другими причинами, которые делают невозможным продолжение выполнения Работником его трудовой функции, Работник обязан сообщить своему непосредственному руководителю и/или иному представителю Работодателя.

5.9. Районные коэффициенты к заработной плате и процентные надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях начисляются на фактический месячный заработок без ограничения его размера в порядке, установленном действующим трудовым законодательством.

5.10. Доплата за работу в ночное время (за период с 22 до 6 часов) устанавливается в размере 40 % от оклада/часовой тарифной ставки.

5.11. Работодатель обеспечивает выплату заработной платы только в денежной форме и не реже чем каждые полмесяца. Конкретные сроки выплаты заработной платы устанавливаются в Правилах внутреннего трудового распорядка.

5.12. Работодатель обеспечивает и несет ответственность за своевременную выплату заработной платы и иных сумм, причитающихся Работнику, в соответствии с действующим законодательством, настоящим Договором и локальными нормативными актами.

При нарушении Работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся Работнику, Работодатель обязуется выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм, за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчёта включительно.

5.13. Работодатель совершенствует организацию труда и производства, с учётом результатов паспортизации, специальной оценки условий труда и других мер.

VI. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

6.1. Для обеспечения социальной защищённости Работников и членов их семей Работодатель обязуется предоставлять следующие социальные льготы, гарантии и компенсации:

6.1.1. Оказывать работникам материальную помощь:

- в связи со смертью близких родственников (муж, жена, дети, родные братья и сестры, родители с обеих сторон) - в размере 30 000 рублей;
- в связи с собственной свадьбой - в размере 20 000 рублей;
- в связи с рождением ребенка (усыновлением, удочерением ребенка в возрасте до 3-х лет) - в размере 20 000 рублей. При рождении двух и более детей материальная помощь выплачивается на каждого родившегося ребёнка. В случае если оба родителя (усыновителя) работают в Обществе материальная помощь выплачивается одному из них.

Право на получение материальной помощи сохраняется за работником в течение года со дня наступления соответствующего события, при условии, что на момент соответствующего события и написания заявления Работник состоит в трудовых отношениях с Работодателем.

Оказывать материальную помощь в размере 40 000 рублей один раз в год работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста 3-х лет, начиная с 1,5 лет, на каждого ребёнка в возрасте до 3-х лет.

Оказывать материальную помощь в размере 20 000 рублей работникам, имеющим детей-инвалидов или являющимися опекунами детей-инвалидов:

- ко Дню защиты детей;
- к Международному дню инвалида.

Выплата производится на каждого ребёнка-инвалида в возрасте до 18 лет. В случае, если оба родителя (опекуна) работают в Обществе, право на выплату имеет каждый родитель (опекун).

6.1.2. Единовременную денежную выплату для возмещения вреда, причиненного работнику в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, в зависимости от тяжести причиненного вреда (по одному из оснований), рассчитанную исходя из величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации на дату выплаты:

- при смертельном исходе – 350 величин;
- при установлении 1 группы инвалидности – 200 величин;
- при установлении 2 группы инвалидности – 100 величин;
- при установлении 3 группы инвалидности – 50 величин;
- при временной утрате трудоспособности более 4-х месяцев подряд – 20 величин;
- при получении профессионального заболевания, не повлекшего установления инвалидности – 20 величин.

При этом в размер единовременной денежной выплаты для возмещения вреда, причиненного работникам в результате несчастных случаев на производстве или профессиональных заболеваний, включаются размеры выплат по соответствующим системам страхования, применяемым в Обществе, и исключаются выплаты из Фонда социального страхования.

Единовременная денежная выплата производится на основании решения Работодателя. Право на получение единовременной денежной выплаты сохраняется в течение года со дня наступления страхового случая и выплачивается Работодателем в денежной форме не позднее 1 месяца со дня обращения пострадавшего от несчастного случая или членов его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего на день его смерти, поданного до истечения четырех месяцев со дня его смерти. По истечении четырех месяцев единовременная денежная выплата включается в состав наследственной массы и наследуется в общем порядке.

Детям работника, погибшего вследствие несчастного случая на производстве, работодатель обеспечивает выплаты на каждого из детей (до достижения ими возраста 18 лет) в порядке и размере, определяемом соглашением с законным представителем детей погибшего работника.

Полное возмещение расходов на погребение, сверх установленных законодательством, производится за счет средств Работодателя в случае:

- смерти Работника в результате несчастного случая, связанного с производством;
- смерти инвалида труда, наступившей в результате трудового увечья.

При несчастном случае на производстве (смерти или повреждении здоровья), одной из причин которого явилось по заключению медицинской организации алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего, не связанное с нарушениями технологического процесса, в котором используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные токсические вещества, компенсации или материальная помощь, указанные в настоящем пункте не выплачиваются.

При несчастном случае на производстве, происшедшем при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохранными органами как уголовно наказуемое деяние, а также при нарушении работником требований охраны труда и промышленной безопасности, компенсации или материальная помощь, указанные в настоящем пункте, не выплачиваются.

6.1.3. Обеспечивать бесплатным питанием Работников при выполнении аварийных и внеплановых работ при условии их непрерывного проведения не менее 4 часов стоимостью 300 рублей.

6.1.4. Выплачивать единовременное пособие Работнику в размере 20 000 рублей при возвращении со срочной военной службы на прежнее место работы (Общество). За Работниками, призванными на срочную военную службу из Общества, в течение трёх месяцев после увольнения в запас сохраняется право поступления на работу при наличии вакансий.

6.1.5. Выплачивать премию работникам, имеющим непрерывный стаж работы в Обществе, в том числе в Обществах ПАО «СИБУР Холдинг» (включая дочерние и зависимые общества ПАО «СИБУР Холдинг» и управляющая организация ПАО «СИБУР Холдинг», и их правопреемниках, а также предприятиях, указанных в Приложении №2 к настоящему Договору), не менее 5 лет за высокий профессионализм и достижения в труде в связи с юбилейными датами: 50, 55, 60, 65 -летием со дня рождения в размере 20 000 рублей, при условии отсутствия дисциплинарных взысканий на дату юбилея, или на основании соответствующего аргументированного ходатайства руководителя.

6.1.6. Обеспечить Работникам санаторно-курортное лечение, реабилитацию в профильных санаторно-курортных учреждениях, при наличии медицинских показаний и/или рекомендаций периодического медицинского осмотра на условиях и в порядке, установленных локальными нормативными актами Работодателя. Право на использование данной льготы наступает у работника не ранее, чем через 1 год со дня начала непрерывной работы в Обществе, в том числе в Обществах ПАО «СИБУР Холдинг» (включая дочерние и зависимые общества ПАО «СИБУР Холдинг» и управляющая организация ПАО «СИБУР Холдинг», и их правопреемниках, а также предприятиях, указанных в Приложении №2 к настоящему Договору).

6.1.7. Компенсировать семьям, имеющим двух и более несовершеннолетних детей, а также лицам, воспитывающим несовершеннолетних детей работников, погибших на производстве, в качестве возмещения причинённого вреда, стоимость содержания детей в дошкольных образовательных учреждениях в размере 50% от стоимости, установленной в государственных или муниципальных учреждениях, но не более 2 500 руб. на каждого ребенка ежемесячно.

6.1.8. Обеспечивать проведение комплекса медицинских мероприятий, направленных на охрану и восстановление здоровья Работников, предусмотренных законодательством Российской Федерации, в объеме:

- первичная медико-санитарная помощь по месту нахождения Работодателя, производственная рекреация в процессе трудовой деятельности и реабилитационно-восстановительное лечение (в соответствии с имеющимися лицензиями на медицинскую деятельность) за счёт собственных средств либо средств ДМС;
- обязательные предварительные, периодические и внеочередные медицинские осмотры работников, предписанные действующим законодательством;
- работникам при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны труда с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка;

- работникам, не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работникам, являющимся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, предоставлять два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем;
- работникам, достигшим возраста сорока лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, предоставлять один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

6.1.9. Выплачивать Работнику, увольняющемуся в связи с уходом на пенсию в течение года после достижения возраста выхода на пенсию, либо увольняющемуся в течение года с момента получения права на досрочный выход на пенсию по основаниям, предусмотренным пенсионным законодательством, компенсационную выплату в зависимости от непрерывного стажа работы, исчисляемого с момента последнего трудоустройства в Общество, в том числе в Обществах ПАО «СИБУР Холдинг» (включая дочерние и зависимые общества ПАО «СИБУР Холдинг» и управляющая организация ПАО «СИБУР Холдинг», и их правопреемниках, а также предприятиях, указанных в Приложении №2 к настоящему Договору):

- от 10 до 20 лет в размере - 3 средних месячных заработков Работника,
- 20 и более лет в размере - 4 средних месячных заработков Работника.

Исчисление среднего заработка производится в порядке, предусмотренном статьей 139 Трудового кодекса РФ.

Решение о производстве компенсационной выплаты работнику, увольняющемуся в связи с уходом на пенсию позднее одного года после достижения возраста выхода на пенсию, либо увольняющемуся позднее одного года с момента получения права на досрочный выход на пенсию по основаниям, предусмотренным пенсионным законодательством, принимается Комиссией.

6.1.10. Оказывать единовременную материальную помощь на погребение в размере 50 000 рублей:

- в случае смерти Работника Общества, умершего от общего заболевания или несчастного случая, не связанного с производством;
- в случае смерти пенсионера, бывшего Работника Общества, отработавшего в Обществе более 15 лет и ушедшего на пенсию из Общества.

Работодатель оказывает единовременную материальную помощь по заявлению одного из близких родственников умершего (супруг(а), родители, дети, родные братья, сестры), первому обратившемуся к Работодателю. Право на выплату сохраняется в течение одного месяца со дня смерти (признания умершим) и производится в течение семи рабочих дней со дня обращения.

6.1.11. Предоставлять детям Работников путёвки в детские оздоровительные лагеря, определяемые Работодателем в соответствии с локальными нормативными актами Работодателя, по цене не более 10% от их полной стоимости с учетом финансово-экономического состояния Общества. Право на использование данной льготы наступает у работника не ранее, чем через 1 год со дня начала непрерывной работы в Обществе. Все исключения из правил решаются на заседании комиссии по социальным вопросам и фиксируются в соответствующем протоколе.

6.1.12. Предоставлять детям Работников (до 14 лет включительно) Новогодние подарки, специальные школьные наборы (ранцы) для первоклассников.

Если оба родителя работают в Обществе Группы СИБУР, подарок предоставляется только одному из родителей.

6.1.13. В связи с наличием технологических особенностей производства, Работодатель обеспечивает доставку Работников к месту работы и обратно. Места доставки, маршруты и другие вопросы, связанные с доставкой Работников, указываются в соответствующем локальном нормативном акте/Приказе Работодателя.

6.1.14. Оказывать единовременную материальную помощь по заявлению Работника в случае непредвиденных обстоятельств и с учетом материального положения в семье, в пределах, выделенных на эти цели средств.

6.2. Профсоюзная организация обязуется осуществлять профсоюзный контроль за выполнением Договора.

6.3. Социальные льготы, гарантии и компенсации, предусмотренные настоящим разделом, за исключением п.п. 6.1.3, 6.1.5, 6.1.12, 6.1.13 предоставляются по заявлению Работника с приложением подтверждающих документов, поданному в течение сроков, установленных Договором. В случае трудоустройства Работника к нескольким работодателям Группы СИБУР, социальные льготы и гарантии предоставляются по основному месту работы.

VII. РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

7.1. В целях усиления социальной защищенности молодых работников в возрасте до 35 лет Работодатель обязуется:

7.1.1. Создавать в Обществах совместно с выборным профсоюзным органом общественные советы (комиссии) по работе с молодёжью.

7.1.2. Содействовать работе общественных советов (комиссий) по работе с молодёжью, направленной на активизацию участия молодёжи в повышении эффективности деятельности Общества, активное включение её в социально-экономическую и культурную жизнь. Осуществлять организационную и финансовую поддержку деятельности общественных советов (комиссий).

7.1.3. Предоставлять льготы, установленные законодательством, Работникам, направленным на обучение Работодателем или поступившим самостоятельно на обучение по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры по заочной и очно-заочной формам обучения и успешно осваивающим эти программы.

7.2. Профсоюзная организация обязуется оказывать содействие в реализации положений данного раздела.

VIII. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ

8.1. Стороны обязуются осуществлять политику занятости Работников в соответствии с Законом РФ «О занятости населения в Российской Федерации» от 19 апреля 1991 года № 1032-1 (с последующими изменениями и дополнениями), действующими нормативными актами и настоящим Договором.

8.2. Работодатель обязуется:

8.2.1. При принятии решения о сокращении численности или штата и возможном расторжении трудовых договоров с Работниками в письменной форме сообщать об этом в соответствующий выборный орган Профсоюзной организации и в орган службы занятости не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

В случае если решение о сокращении численности или штата может привести к массовому увольнению Работников сообщать об этом соответствующему выборному органу Профсоюзной организации и органам службы занятости – не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий с указанием причины, числа и категории работников, которых они могут коснуться, а также срока, в течение которого их намечено осуществить.

Основные критерии массового высвобождения определены действующим законодательством.

8.2.2. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата Работников Работодатель обязан учитывать преимущественное право.

Преимущественное право на оставление на работе предоставляется Работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

- семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании Работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);
- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;
- работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;
- инвалидам боевых действий по защите Отечества;
- работникам других категорий в соответствии с федеральным законодательством.

8.2.3. Предоставлять Работнику, предупрежденному в установленном законом порядке об увольнении в связи с сокращением численности или штата, а также в случае ликвидации Общества, по письменному заявлению один день в неделю для поиска работы с сохранением среднего заработка.

8.2.4. Не увольнять по сокращению численности или штата Работников:

- в период их временной нетрудоспособности и в период отпуска;
- моложе 18 лет без согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав;
- беременных женщин;
- женщин, имеющих детей в возрасте до 3-х лет;
- одиноких родителей (опекунов), воспитывающих ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет);
- лиц, воспитывающих детей в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида – до 18 лет) без матери и отца;
- лиц, являющихся единственными кормильцами ребенка в возрасте до трёх лет в семье, воспитывающей трёх и более малолетних детей, если другой родитель не состоит в трудовых отношениях;
- лиц, являющихся единственными кормильцами ребенка-инвалида до 18.

8.3. Профсоюзная организация обязуется:

- участвовать в разработке мероприятий по социальной защите высвобождаемых Работников;
- обеспечивать контроль над соблюдением законодательства.

IX. ОХРАНА ТРУДА

9.1. Работодатель обязуется:

9.1.1. Обеспечивать здоровые и безопасные условия труда Работников на основе комплекса социально-трудовых, организационно-технических, лечебно-профилактических и санитарно-гигиенических мероприятий в соответствии с действующим законодательством и Договором.

9.1.2. Обеспечивать организацию работ по охране труда в соответствии с действующими законодательными и нормативными актами по охране труда и единой системой управления охраной труда и промышленной безопасностью.

Проводить обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ по охране труда и оказания первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, обучение по охране труда и проверку знаний требований правил охраны труда, безопасных методов и приёмов выполнения работ.

9.1.3. Допускать к работе на объектах Общества только те подрядные и сервисные организации, уровень и порядок организации работ которых в области охраны труда и промышленной безопасности соответствует принятым в Обществе критериям.

9.1.4. Организовывать расследование несчастных случаев и случаев профессиональных заболеваний, происшедших с Работниками, в порядке и сроки, предусмотренные действующим законодательством.

Ежеквартально проводить анализ аварийности и травматизма с принятием мер по их снижению.

9.1.5. При формировании комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве в обязательном порядке включать в состав комиссий представителя соответствующего выборного органа Профсоюзной организации, а при групповых несчастных случаях со смертельным исходом в состав комиссии включать представителя «СИБУР Профсоюз».

9.1.6. Обеспечивать принятие перечня мероприятий по улучшению условий труда, финансирование и выполнение включенных в него мероприятий.

Предоставлять выборному профсоюзному органу сведения о выполнении перечня мероприятий по улучшению условий труда, сообщать о выполнении мероприятий по устранению причин происшедших несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

9.1.7. Информировать Работников об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, о правилах пожарной безопасности, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и полагающихся Работникам компенсациях.

9.1.8. Обеспечивать Работников, занятых на работах с вредными условиями труда, бесплатной выдачей лечебно-профилактического питания, молока или других равноценных пищевых продуктов согласно действующим нормам.

9.1.9. Обеспечивать своевременную бесплатную выдачу и содержание специальной одежды и обуви, а также других средств индивидуальной защиты (СИЗ) Работникам в соответствии с Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Организовать входной контроль по приёмке спецодежды и СИЗ.

В случае производственной необходимости, с учетом особенностей производства, выдавать Работникам специальную одежду, специальную обувь и другие СИЗ сверх норм, предусмотренных Типовыми отраслевыми нормами.

Производить замену СИЗ при преждевременном выходе их из строя не по вине Работника. Производить стирку и химчистку СИЗ.

Обеспечивать выборных и штатных профсоюзных работников бесплатно специальной одеждой, обувью, средствами индивидуальной защиты (по согласованию со службами охраны труда и промышленной безопасности).

Организовывать контроль за правильным применением средств индивидуальной защиты. Отстранять от работы работника, не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении определённых работ.

9.1.10. Проводить за счёт собственных средств, в случаях, предусмотренных действующим законодательством, обязательные предварительные (при поступлении на работу), периодические и дополнительные медицинские осмотры Работников. Не допускать Работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний.

9.1.11. Проводить с участием выборных профсоюзных органов Обществ специальную оценку условий труда в соответствии с действующим законодательством РФ и локальными нормативными актами. В случае выявления превышения предельно допустимых гигиенических норм и концентрации вредных веществ на рабочих местах принимать меры по их устранению. До устранения вредных и опасных факторов устанавливать Работникам, занятым на этих работах, предусмотренные действующим законодательством льготы и компенсации.

9.1.12. Осуществлять страхование Работников от несчастных случаев на производстве в соответствии с законодательством.

9.1.13. Проводить обучение уполномоченных по охране труда в соответствии с «Положением об уполномоченном по охране труда Нефтегазстройпрофсоюза России», а также штатных Работников Профсоюзной организации по тематике охраны труда и здоровья за счёт средств Общества.

9.1.14. На время приостановки работ вследствие нарушения действующего законодательства об охране труда, нормативных требований по охране труда не по вине Работника сохранять за Работником место работы, должность и средний заработок.

Отказ Работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности либо от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечёт за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

9.2. Профсоюзная организация обязуется:

9.2.1. Осуществлять профсоюзный контроль, организовывать обязательное участие уполномоченных по охране труда и представителей соответствующего профсоюзного органа в проведении каждого уровня административно-производственного контроля.

9.2.2. Участвовать в работе комиссий, проводящих комплексные обследования организаций и их подразделений по вопросам охраны труда и здоровья.

9.2.3. Проводить постоянную, целенаправленную работу по мобилизации Работников на выполнение должностных инструкций, норм и правил по охране труда через профсоюзных уполномоченных по охране труда.

9.2.4. Представлять интересы пострадавших Работников при расследовании профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве.

9.2.5. Подготавливать предложения, направленные на улучшение работы по охране труда, здоровья и окружающей природной среды.

9.2.6. Оказывать необходимую консультативную помощь Работникам по вопросам охраны труда, здоровья и окружающей среды.

9.2.7. Осуществлять профсоюзный контроль за целевым расходованием средств Работодателя на охрану труда, социальную защиту и оздоровление Работников и членов их семей в рамках коллективных договоров, соглашений по охране труда.

9.2.8. Оказывать помощь профсоюзным комитетам в организации общественного контроля над охраной труда, проведения обучения уполномоченных лиц и членов комиссий (комитетов) по охране труда.

Х. ГАРАНТИИ ПРАВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА И ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

10.1. Работодатель обязуется:

10.1.1. Содействовать деятельности Профсоюзной организации и её выборных органов в соответствии с действующим законодательством, нормативными актами Российской Федерации и её субъектов.

10.1.2. Членам профсоюзного актива, не освобождённым от основной работы, делегатам профсоюзных съездов, конференций и т.п., уполномоченным профсоюза по охране труда сохранять среднюю заработную плату и возмещать командировочные расходы (проезд, проживание, суточные) за время командировок для участия в подготовке и работе профсоюзных съездов, конференций, пленумов, заседаний Совета «СИБУР Профсоюз» - не более 11 рабочих дней в год, президиумов профсоюзных органов, а также для прохождения краткосрочной профсоюзной учебы - не более 5 рабочих дней в год.

10.1.3. Предоставлять членам выборных профсоюзных органов, не освобождённым от производственной работы, уполномоченным профсоюза по охране труда, представителям профсоюза в комитетах (комиссиях) по охране труда свободное от работы время не менее трёх часов в неделю с сохранением заработной платы для выполнения общественных обязанностей.

10.1.4. Обеспечивать ежемесячное удержание членских профсоюзных взносов из заработной платы Работников на основании их личных письменных заявлений и бесплатно перечислять их на расчётные счета соответствующих выборных профсоюзных органов одновременно с перечислением средств на заработную плату Работников.

Работодатель не вправе задерживать перечисление указанных средств.

10.1.5. По письменному заявлению Работников, не являющихся членами профсоюза, ежемесячно перечислять на счёт Профсоюзной организации денежные средства из заработной платы указанных работников в размере 1 %, для оказания помощи по социально-трудовым, правовым, экономическим вопросам, а также посреднических услуг при возникновении разногласий с Работодателем по применению обязательств Договора.

10.1.6. Безвозмездно предоставлять аппарату и выборному органу Профсоюзной организации обществ в пользование:

- помещения (согласно действующим нормативно-техническим документам) с необходимым оборудованием, мебелью, отоплением, освещением, а также оргтехнику, транспортные средства и средства связи, множительную технику и другие необходимые технические средства (программы, интернет);
- помещения для проведения заседаний, конференций.

При этом эксплуатация, в том числе хозяйственное содержание, ремонт, отопление, освещение, уборка, охрана, а также оборудование указанных объектов, техническое обслуживание транспортных средств, оргтехники и компьютеров, обеспечение расходными материалами и унифицированными программными средствами, отправка корреспонденции осуществляется за счет средств Работодателя.

10.1.7. Все социальные льготы и гарантии, установленные Договором, локальными нормативными актами Общества, распространяются на выборных и штатных работников профсоюзных органов Профсоюзной организации.

Медицинское обслуживание и другие виды социального обеспечения выборных и штатных работников Профсоюзной организации производить за счет средств Работодателя.

10.1.8. Обеспечивать представителям «СИБУР Профсоюз» и Профсоюзной организации возможность беспрепятственного доступа ко всем рабочим местам членов профсоюза для реализации ими уставных задач и предоставленных профсоюзам прав в соответствии с действующим законодательством.

10.1.9. Предоставлять работникам, освобожденным от основной работы в связи с избранием на выборные должности в профсоюзные органы, после окончания срока их полномочий прежнюю работу

(должность), а при ее отсутствии – другую равноценную работу (должность) в Обществе с согласия Работника.

При невозможности предоставления указанной работы (должности) в связи с ликвидацией Общества или отсутствием в Обществе соответствующей работы (должности) (за исключением случаев реорганизации Общества) Профсоюзная организация сохраняет за этим работником его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае получения образования - на срок до одного года. В случае реорганизации Общества - его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, сохраняет и выплачивает Работодатель.

При отказе работника от предложенной соответствующей работы (должности) средний заработок за ним на период трудоустройства не сохраняется, если иное не установлено решением Профсоюзной организации.

10.1.10. Ежеквартально отчислять денежные средства, предусмотренные согласованной сметой расходов на расчетные счета соответствующих выборных профсоюзных органов для проведения спортивно-оздоровительной и культурно-массовой деятельности среди работников и членов их семей, а также на заработную плату председателя Профсоюзной организации согласно штатному расписанию, утверждённому профкомом.

Расходование денежных средств производится по согласованию между работодателем и Профсоюзным органом на основании плана работы и сметы расходов на год с предоставлением Работодателю подтверждающих документов и отчётов.

Финансирование массовых мероприятий включает в себя расходы по медицинскому сопровождению, транспортировке работников и иные сопутствующие меры по обеспечению безопасности работников, согласованные Сторонами.

10.1.11. Для организации отдыха, культурно-просветительской и оздоровительной работы Работников и членов их семей при необходимости предоставлять в бесплатное пользование Профсоюзной организации, принадлежащие Работодателю либо арендуемые им, здания, помещения, базы отдыха, спортивные и оздоровительные сооружения, транспорт, связь, интернет, обеспечив при этом оплату их хозяйственного содержания, ремонта, технического обслуживания, охраны и оказанных услуг.

10.1.12. Разрешать по согласованию Сторон проведение профсоюзных собраний и конференций в рабочее время без нарушения нормальной деятельности Сторон.

10.1.13. Проводить семинары, совещания по социально-трудовым вопросам с привлечением Совета «СИБУР Профсоюз» и выборных профсоюзных органов Обществ.

10.2. Профсоюзная организация:

10.2.1. Проводит работу по выявлению социально-профессиональных интересов Работников – организует встречи различных групп работников, социологические опросы, проводит анкетирование, собирает совещания.

10.2.2. В случае необходимости вправе запросить и получить у Работодателя информацию о причинах (аргументах) принятия им того или иного решения по социально-трудовым вопросам.

10.2.3. Пользуется правом представительства интересов Работников - членов профсоюза, связанных с выполнением условий Договора.

С этой целью:

- Работники – члены профсоюза могут консультироваться по данным вопросам в «СИБУР Профсоюз» и Профсоюзной организации;
- представители «СИБУР Профсоюз» и/или Профсоюзной организации могут по просьбе Работника – члена профсоюза участвовать в рассмотрении любых споров (конфликтов) между Работником и Работодателем.

XI. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ ДОГОВОРА. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЗА НЕВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ.

11.1. Контроль за выполнением настоящего Договора осуществляется Комиссией.

11.2. Стороны обязуются:

11.2.1. Проводить проверки хода выполнения обязательств Договора по итогам полугодия и года. Результаты проверок ежегодно рассматривать на совместных заседаниях Сторон.

11.2.2. При проведении контроля за выполнением Договора своевременно предоставлять другой Стороне необходимую для этого информацию.

11.2.3. Проводить взаимные консультации при выявлении нарушений выполнения условий Договора или невыполнении Договора по результатам проверки и принимать соответствующее решение в срок не позднее двух недель со дня окончания проверки с доведением его до Работников и Работодателей.

11.3. По вопросам, включенным в Договор, рассматривать взаимные обращения, выработать и принимать конкретные решения, направленные на своевременное выполнение достигнутых договоренностей.

11.4. Лица, виновные в нарушении и невыполнении обязательств, предусмотренных Договором, а также в случае не предоставления информации, необходимой для осуществления контроля за выполнением Договора, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

**Генеральный директор
ООО «Запсибтрансгаз»**

**Председатель
ППО «Запсибтрансгаз»**



О.В. Романов

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'D.V. Kashalinchuk', written over a horizontal line.

Д.В. Кашталинчук

**Подписано в трёх подлинных экземплярах,
каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу**

Перечень должностей и профессий сотрудников Общества с ограниченной ответственностью «Запсибтрансгаз», занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, имеющих право на дополнительный оплачиваемый отпуск

№ п/п	Наименование профессии	Кол-во дней отдыха	Специальная оценка
1	2	3	4
1	Газорезчик	7	(В3.2) Вредные условия труда 2-й степени
2	Монтажник наружных трубопроводов	7	(В3.2) Вредные условия труда 2-й степени
3	Электрогазосварщик	7	(В3.2) Вредные условия труда 2-й степени

**Перечень предприятий, стаж работы в которых учитывается при получении
социальных льгот, гарантий, компенсаций
по Коллективному договору ООО «Запсибтрансгаз» 2023-2025 г.г.**

№ п/п	Наименование
1	ПАО «СИБУР Холдинг», ООО «СИБУР», дочерние и зависимые общества ПАО «СИБУР Холдинг», управляющая организация ПАО «СИБУР Холдинг»
2	ГП-производственное объединение «Сибнефтегазпереработка», АООТ/ОАО «Сибнефтегазпереработка», его дочерние Общества и филиалы
3	ДАО/ОАО «Южно-Балыкский газоперерабатывающий завод»
4	ОАО «Южно-Балыкский газоперерабатывающий комплекс»
5	ООО «Тобольск-Нефтехим»
6	ОДАО/ОАО «Локосовский газоперерабатывающий завод»
7	ДОАО/ОАО «Губкинский газоперерабатывающий завод»
8	ОАО «Губкинский газоперерабатывающий комплекс»
9	ДОАО/ОАО «Белозерный газоперерабатывающий завод»
10	ОАО/ООО «Белозерный газоперерабатывающий комплекс»
11	ДОАО/ОАО «Нижневартовский газоперерабатывающий завод»
12	ООО «ИТСК»
13	ОАО/ООО «Нижневартовский газоперерабатывающий комплекс»
14	ООО «СеверГазПереработка» / ООО «Ноябрьский ГПК»/ЗАО «Ноябрьский ГПК»
15	ДОАО/ОАО Краснolenинский ГПЗ
16	ОАО Сибгазтранс
17	ДОАО «Когалымское газоперерабатывающее Общество»
18	ДОАО/ОАО «Сургутский ГПЗ»
19	ООО «Пансионат «Азов»
20	БПТиКО
21	УТГ и ЖУ
22	ЗАО СКТГ («Западно-Сибирская компания по эксплуатации и строительству продуктопроводов»)
23	АО «Сибимпекс»
24	ООО «Северкомплект – Н»
25	ООО «Няганьгазпереработка»
26	ООО «Юграгазпереработка»
27	ООО «Трубопроводная компания»
28	ЗАО «Детский оздоровительный лагерь «Арктика»
29	ООО «Сибур-Геотекстиль»
30	ОАО «СИБУР-Север»
31	ООО «СибурГазМонтаж»
32	ООО «НижневартовскСибурСервис»
33	ООО «Запсибтрансгаз»
34	ООО «Южно-Приобский газоперерабатывающий завод»
35	ОАО «Сибур-Тюмень», включая его филиалы:
35.1	Тобольский филиал / Тобольский нефтехимический комплекс
35.2	Локосовский филиал / Локосовский ГПЗ
35.3	Губкинский филиал / Губкинский ГПЗ
35.4	Южно-Балыкский филиал / Южно-Балыкский ГПЗ
35.5	Ноябрьский филиал / Ноябрьский ГПП
35.6	Краснolenинский филиал / Краснolenинский ГПЗ
35.7	Сургутский филиал / Производственная фирма Сибгазтранс Представительство в г. Москва Нижневартовский филиал
35.8	Когалымский филиал
35.9	Белозерный ГПЗ
35.10	Сургутский ГПЗ
35.11	Нижневартовский ГПЗ
35.12	Детский оздоровительный лагерь «Арктика»

35.13	База отдыха «Азов»
35.14	«Автотехтранс»
35.15	СКТГ
35.16	Представительство в г. Тюмени
35.17	Тюменский филиал
35.18	Тюменское представительство
35.19	Производственная фирма «Сибгазснаб»
35.20	Ноябрьскгазпереработка
35.21	Детский оздоровительный центр «Сибур-Юг»/ Детский оздоровительный центр «Юный нефтехимик»/ Корпоративный Центр Оздоровления «СИБУР-Юг»
35.22	Сибуравтотранс
35.23	Производственная фирма «Запсибтрансгаз»
35.24	Производственная фирма «Сибургазснаб»
35.25	Вынгапуровский ГПЗ
35.26	Муравленковский ГПЗ
35.27	«Сибургазмонтаж»
35.28	Варьеганский ГПЗ
35.29	Производственная фирма «Тюменьгазснаб»
35.30	Краснодарский филиал «Кубаньстройпереработка»
35.31	Краснодарское СМУ
35.32	Сочинское СМУ
35.33	Совхоз «Локосовский»
35.34	Центр детства «Сказка»
36	АО «СибурТюменьГаз», включая его филиалы:
36.1	Ноябрьскгазпереработка
36.2	Детский оздоровительный центр «Сибур-Юг»/ Детский оздоровительный центр «Юный нефтехимик» / Корпоративный Центр Оздоровления «СИБУР-Юг»
36.3	Сибуравтотранс
36.4	Производственная фирма «Запсибтрансгаз»
36.5	Производственная фирма «Сибургазснаб»
36.6	Представительство в г. Москве
36.7	Тюменский филиал ОАО «СибурТюменьГаз»
36.8	Губкинский газоперерабатывающий завод
36.9	Южно-Балыкский газоперерабатывающий завод
36.10	Вынгапуровский газоперерабатывающий завод
36.11	Муравленковский газоперерабатывающий завод
36.12	СибурГазМонтаж
36.13	Белозерный ГПЗ
36.14	Няганьгазпереработка
36.15	Нижневартовский ГПЗ
36.16	Региональный центр обслуживания производства (РЦОП)
37	ООО «ИТ-Сервис»
38	ООО «СИБУР-Автоматизация»
39	ООО «СИНТЕГМА»
40	АООТ/ОАО «Сибнефтегазпереработка»
41	ООО «НоябрьскНефтеГазАвтоматика»
42	ООО «НоябрьскНефтеГазСвязь»

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, КОМПЕНСАЦИИ И ЛЬГОТЫ РАБОТНИКАМ, ПОСТОЯННО ПРОЖИВАЮЩИМ И РАБОТАЮЩИМ В РАЙОНАХ КРАЙНЕГО СЕВЕРА И ПРИРАВНЕННЫХ К НИМ МЕСТНОСТЯХ

Для обеспечения социальной защищенности Работников, постоянно проживающих и работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях Работодатель обязуется предоставлять следующие социальные льготы, гарантии и компенсации:

1. Оплачивать Работнику и членам его семьи, в случае переезда к новому месту жительства в другую местность в связи с прекращением трудового договора по любым основаниям (в том числе в случае смерти Работника), за исключением увольнения за виновные действия, стоимость проезда и провоза багажа по фактическим расходам, но не более 70 000 (семидесяти тысяч) рублей. Выплата производится на основании письменного заявления бывшего Работника (члена семьи умершего Работника) и подтверждающих фактические расходы документов (документы, подтверждающие фактически произведенные расходы на оплату услуг по провозу багажа, включая услуги по погрузке и выгрузке багажа (багажная, грузобагажная квитанция, грузовая накладная, заявка на перевозку грузов с отметкой об их принятии, кассовый чек / электронный кассовый чек/квитанция, подтверждающий оплату провоза багажа, контейнеров, почтовых посылок, и другие документы, содержащие сведения о весе (массе) и стоимости провоза багажа, выданные организациями, осуществившими его перевозку. Перечень документов по компенсации стоимости проезда определяется в соответствии с Приложением 3.1. к настоящему Коллективному договору).

Право на выплату сохраняется в течение 6 месяцев со дня прекращения трудового договора между Работником и Обществом, в случае, если работа в Обществе была его последним местом работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера перед переездом в другую местность.

2. Оплачивать Работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, один раз в два года проезд к месту использования отпуска и обратно на территории Российской Федерации любым видом транспорта, в том числе личным (кроме такси).

Оплату проезда к месту использования отпуска и обратно производить в соответствии с «Положением о компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно в пределах территории Российской Федерации» (Приложение № 3.1).

3. Оказывать ежегодно материальную помощь в размере 3 000 рублей работникам:

- участникам локальных конфликтов – в связи с Днем памяти воинов-интернационалистов, 15 февраля;
- подвергшимся воздействию радиации вследствие техногенных катастроф – в связи с Днем памяти погибших при ядерных взрывах, 26 апреля.

Материальная помощь выплачивается на основании приказа по Обществу и предоставленных Работником Работодателю документов, подтверждающих участие Работника в локальных конфликтах, документов, подтверждающих признание Работника подвергшимся воздействию радиации, ядерных испытаний, техногенных катастроф.

4. Работникам, отработавшим в Обществе не менее года, и не использующим в текущем году путевки Общества на санаторно-курортное, реабилитационно-восстановительное лечение, оказывать материальную помощь на оздоровительный отдых в размере не менее прожиточного минимума для трудоспособного населения в Российской Федерации.

Материальная помощь выплачивается на основании приказа по Обществу в декабре текущего года.

5. Оказывать единовременную материальную помощь по заявлению Работника в случае непредвиденных обстоятельств и с учетом материального положения в семье, в пределах, выделенных на эти цели средств.

6. Работнику, являющемуся многодетным родителем, ежегодно выплачивать ко Дню знаний материальную помощь в размере 10 000 рублей на каждого несовершеннолетнего ребенка, обучающегося в школе, колледже, училище, техникуме.

Выплата осуществляется на основании письменного заявления Работника, свидетельства о рождении детей, документов об усыновлении, опекуновстве, иных документов, подтверждающих, что

семья признается многодетной в соответствии с региональным законодательством по месту жительства семьи, документов, подтверждающих факт обучения.

Если оба родителя многодетной семьи работают в Обществе, то материальная помощь выплачивается одному из родителей.

7. Работникам, имеющим непрерывный стаж работы в Обществе (в том числе учитывается стаж работы на предприятиях, которые указаны в Приложении № 2 к коллективному договору), 15 лет и более предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 2 (два) календарных дня. Отпуск предоставляется по заявлению Работника, которое может быть подано в любое время в течение текущего года. Отпуск, предусмотренный настоящим пунктом не накапливается, не суммируется и не может быть предоставлен за предыдущие или последующие годы.

При этом, в непрерывный стаж работы засчитывается также период работы Работников на предприятиях, указанных в Приложении №2 к коллективному договору, которым на основании соответствующих договоров Обществом были переданы на обслуживание бизнес-процессы и/или производственные функции и Работники осуществляли обслуживание и/или выполняли работы/услуги при исполнении предприятиями, указанными в Приложении №2 к настоящему Коллективному договору, таких договоров.

8. Работникам, получившим право на досрочную пенсию (в связи с работой в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и (или) во вредных условиях труда), но продолжающим работать на предприятии сохранять право на компенсационную выплату в соответствии с п.6.1.9. настоящего Коллективного договора при увольнении в связи с выходом на пенсию при наличии необходимого стажа работы до наступления женщинам 63 лет, мужчинам – 65 лет.

Во всех случаях в непрерывный стаж работы необходимый для компенсационной выплаты, предусмотренной п.6.1.9 настоящего Коллективного договора, засчитывается также период работы Работников на предприятиях, которым на основании соответствующих договоров Обществом были переданы на обслуживание бизнес-процессы и/или производственные функции и Работники осуществляли обслуживание и/или выполняли работы/услуги при исполнении предприятиями, указанными в Приложении №2 к Коллективному договору, таких договоров.

9. Меры социальной поддержки неработающим пенсионерам, состоящим на учете в Обществе, указаны в Приложении № 3.2.

ПОЛОЖЕНИЕ О КОМПЕНСАЦИИ РАСХОДОВ НА ОПЛАТУ СТОИМОСТИ ПРОЕЗДА И ПРОВОЗА БАГАЖА К МЕСТУ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОТПУСКА И ОБРАТНО В ПРЕДЕЛАХ ТЕРРИТОРИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со ст.325 Трудового кодекса РФ и регулирует размер, условия и порядок компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно (далее – отпуск, льготный отпуск) Работникам Общества, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

1.2. Работники Общества, имеют право на оплату стоимости проезда в пределах территории РФ к месту использования отпуска и обратно любым видом транспорта (за исключением такси), в том числе личным, а также на оплату стоимости провоза багажа:

- работающие и постоянно проживающие в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях – один раз в два года;

- работающие в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях межрегиональным вахтовым методом и постоянно не проживающие в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях – один раз в четыре года (от места постоянного проживания в пределах территории РФ).

1.3. Право на компенсацию стоимости проезда возникает у Работника одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска:

- работающего и постоянно проживающего в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях – за первый год работы в Обществе;

- работающего в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях межрегиональным вахтовым методом и, постоянно не проживающего в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях - за второй год работы в Обществе.

1.4. Право на компенсацию стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно у Работников, принятых на работу в Общество из предприятий группы ПАО «СИБУР Холдинг», расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предоставляется в первый год работы, если оно не реализовано по прежнему месту работы. Документом, подтверждающим право на компенсацию проезда, для указанных Работников является справка с прежнего места работы.

1.5. Выплаты, предусмотренные настоящим Положением, являются целевыми и не суммируются в случае, если Работник своевременно не воспользовался своим правом на оплату стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно и провоза багаж.

1.6. Гарантии и компенсации, предусмотренные настоящим Положением, предоставляются Работнику только по основному месту его работы.

1.7. Право на компенсацию стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно за счет средств Общества имеют члены семьи Работника, работающего и постоянно проживающего в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. К таким членам семьи относятся:

- неработающие супруг (а) Работника, в том числе неработающие пенсионеры или находящиеся на иждивении. Документами, удостоверяющими отсутствие трудоустройства, является трудовая книжка, справка из Федеральной налоговой службы, свидетельствующая об отсутствии регистрации гражданина в качестве индивидуального предпринимателя. В случае отсутствия у супруга (супруги) работника трудовой книжки работником представляется справка, выданная на имя супруга (супруги) территориальным органом Пенсионного Фонда Российской Федерации, об уплате страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, подтверждающая наличие или отсутствие трудовой деятельности супруга (супруги) работника;

- дети (родные, усыновлённые), а также дети, над которыми в порядке, определенном законодательством установлены опека или попечительство, которым на момент выезда в отпуск не исполнилось 18 лет;

- дети в возрасте до 23 лет (включительно), получающие среднее профессиональное или высшее профессиональное образование и обучающиеся по дневной форме обучения в средних или высших учебных заведениях, имеющих государственную аккредитацию.

Оплата стоимости проезда и провоза багажа членам семьи Работника производится в случае их выезда к месту использования отпуска и возвращения из отпуска как вместе с Работником, так и отдельно от него. При этом место проведения отпуска, место выезда в отпуск и возвращения из отпуска Работника и членов его семьи может не совпадать.

Право на компенсацию стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно у членов семьи Работника возникает при условии, если Работник воспользовался своим правом на компенсацию стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно.

1.8. Право на компенсацию расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно один раз в два года имеют женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком.

1.9. В случае, если дню начала отпуска предшествуют или непосредственно за днем окончания отпуска следуют выходные (нерабочие праздничные) дни, дни отпуска без сохранения заработной платы, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, а также другие предоставляемые работнику дни отдыха и выходные дни, то работник вправе уехать в отпуск или вернуться из отпуска в вышеуказанные дни, не утрачивая права на оплату стоимости проезда к месту отдыха и обратно и провоза багажа.

Выезд работника к месту использования отпуска может осуществляться по окончании рабочего дня, предшествующего дню отпуска или указанным в настоящем пункте дням отдыха и выходным дням.

2. Расходы, подлежащие компенсации при проезде к месту использования отпуска и обратно

2.1. Компенсация стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно производится в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами, но не выше стоимости проезда:

- железнодорожным транспортом – в купейном вагоне;
- воздушным транспортом – в салоне экономического класса;
- водным транспортом – в каюте V группы морского судна регулярных транспортных линий и линий с комплексным обслуживанием пассажиров, в каюте II категории речного судна всех линий сообщения, в каюте I категории судна паромной переправы;
- автомобильным транспортом – в автомобильном междугороднем транспорте общего пользования (кроме такси).

При следовании к месту использования отпуска и обратно Работник и члены его семьи должны выбирать прямой беспересадочный маршрут, а при его отсутствии – кратчайший маршрут следования.

При отклонении от беспересадочного или кратчайшего маршрута следования к месту использования отпуска и обратно компенсация расходов производится в размере стоимости проезда по беспересадочному или кратчайшему маршруту, определяемой по справке, выдаваемой транспортными агентствами, организациями-перевозчиками.

2.2. Работникам и членам их семей компенсируются также дополнительные расходы, связанные с проездом и приобретением билетов, а именно:

- страховые сборы;
- сборы по предварительной продаже билетов (бронирование мест);
- сборы за услуги по оформлению проездных документов;
- сборы за предоставление справок, упоминаемых в Положении;
- расходы на постельные принадлежности;
- топливные сборы.

2.3. Не подлежат компенсации расходы Работника и членов его семьи, связанные с приобретением проездных билетов для проезда к месту использования отпуска и обратно:

- оплата услуг по доставке билетов на дом;
- на доставку багажа;
- сбор за сданный билет;
- уплата штрафов;
- другие расходы, не перечисленные в п. 2.2 настоящего Положения.

2.4. Работодатель производит оплату стоимости провоза багажа весом не более 30 килограммов на работника и 30 килограммов на каждого члена семьи независимо от количества багажа, разрешенного для бесплатного провоза по билету на тот вид транспорта, которым следует работник и члены его семьи.

2.5. Компенсация расходов на оплату стоимости проезда личным транспортом к месту использования отпуска и обратно производится по фактическим расходам. Расчет стоимости проезда производится на основании:

- расстояния от населенного пункта, в котором проживает Работник и члены его семьи до места использования отпуска и обратно, которое определяется по данным, размещенным на сайте avtodispatcher.ru, вкладка «Расчет расстояний»;

- норм расхода топлива в зависимости от марки автомобиля, которые определяет ответственное лицо, назначенное приказом по Обществу, на основании Методических рекомендаций Министерства транспорта РФ по нормам расхода топлива на автомобильном транспорте и кратчайшего расстояния по автодорогам от места проживания до места проведения льготного отпуска;

- средней стоимости одного литра топлива, исходя из кассовых чеков АЗС, прилагаемых Работником к авансовому отчету.

2.6. При следовании к месту использования отпуска и обратно на личном транспорте Общество компенсирует Работнику, в том числе членам его семьи, расходы на проживание в гостинице, кемпинге, иных местах отдыха, расположенных по маршруту следования к месту отпуска и обратно в соответствии с его протяженностью:

- до 3 000 км (включительно) - в размере 3 000 рублей;
- от 3 000 км до 6 000 км (включительно) – в размере 6 000 рублей;
- от 6 000 км и более – в размере 9 000 рублей.

Протяженность маршрута следования к месту отдыха и обратно определяется по сведениям из маршрутного листа.

2.7. При выезде Работника и членов его семьи в оплачиваемый отпуск, за пределы Российской Федерации, расходы на проезд компенсируются в пределах территории Российской Федерации. Место проведения отпуска определяется на основании предоставленных копий листов заграничного паспорта с отметками о прохождении паспортного контроля.

Работник и члены его семьи имеют право на компенсацию стоимости проезда к месту проведения отпуска за пределами Российской Федерации любым видом транспорта, предусмотренного п.3.4 настоящего Положения.

Компенсация стоимости проезда к месту проведения отпуска за пределами Российской Федерации и обратно производится на основании справки о действующих тарифах по среднему значению (рассчитанному из минимального и максимального тарифа), исходя из кратчайшего расстояния по пути следования от населенного пункта в котором проживает Работник (члены его семьи) или населенного пункта на территории России где расположен аэропорт, железнодорожная станция, речной или морской порт, которые являются ближайшими к месту пересечения маршрутом следования прямого назначения до конечного пограничного пункта на территории Российской Федерации, но не более фактических расходов. Под конечным пограничным пунктом на территории Российской Федерации при следовании воздушным транспортом понимается ближайший к месту проведения отпуска населенный пункт, находящийся на территории Российской Федерации (Приложение № 3.1.2.).

В случае перелета за границу чартерным рейсом, Работник обязан предоставить от компании – перевозчика справку о стоимости чартерного рейса помимо справки о тарифах.

2.8. При проезде к месту проведения отпуска и обратно несколькими видами транспорта, предусмотренными п.2.1. настоящего Положения, Работнику и членам его семьи компенсируются расходы на проезд по всем видам транспорта.

2.9. Компенсация стоимости проезда Работника и членов его семьи может производиться перед отъездом Работника в отпуск в виде аванса на основании личного заявления Работника. К заявлению прилагаются копии проездных билетов или справки о действующих тарифах. Выплата аванса производится в размере 80% от стоимости билетов (или размера тарифов, указанных справке) за десять дней до наступления отпуска.

При проведении отпуска в нескольких местах (населенных пунктах) аванс предоставляется на проезд к месту проведения отпуска и обратно только до одного места отдыха, указанного Работником в заявлении.

Окончательный расчет по проезду к месту использования отпуска и обратно, а также провозу багажа, производится по возвращении Работника из отпуска на основании представленного авансового отчета.

3. Перечень документов, необходимых для компенсации стоимости проезда

3.1. Основанием для компенсации стоимости проезда и провоза багажа является авансовый отчет (предоставляется самим Работником).

К авансовому отчету Работник прилагает следующие документы:

- проездные документы (авиабилеты, железнодорожные билеты, билеты на междугородние автобусные рейсы), посадочные талоны при проезде воздушным транспортом;
- документы, подтверждающие фактические расходы (кассовый чек / электронный кассовый чек/ квитанция и т.п.).
- копия свидетельства о заключении брака;
- копия трудовой книжки для неработающего супруга(и);
- копия свидетельства о рождении или усыновлении детей, документы об установлении опеки или попечительства;
- справка из учебного заведения для детей старше 18 лет, обучающихся по дневной форме обучения в высших и средних профессиональных учебных заведениях.

При утере посадочного талона, Работником представляется справка организации, осуществляющей продажу проездных и перевозочных документов (билетов), с указанием реквизитов, позволяющих идентифицировать проезд работника и (или) членов его семьи по указанному в авиабилете маршруту (в частности, фамилия пассажира, маршрут, дата поездки).

3.2. Дополнительно, при проезде в отпуск на личном автомобильном транспорте Работник предоставляет Работодателю:

- маршрутный лист (Приложение № 3.1.1.) с отметкой о регистрации в местах временного проживания (гостиница, санаторий, больница, туристическая база, пансионат, иные учреждения), в органах внутренних дел или органах местного самоуправления;
- документы, подтверждающие понесенные Работником расходы по оплате топлива, переправы, проезд по платным дорогам и мостам (кассовые чеки АЗС, дорожных служб, квитанции об оплате и т.п.);
- документы, подтверждающие расходы Работника на проживание в гостинице, кемпинге, иных местах отдыха, расположенных по маршруту следования к месту отпуска и обратно.

3.3. Авансовый отчет, подтверждающий расходы Работника и членов его семьи на проезд и провоз багажа к месту использования отпуска и обратно предоставляется Работодателю в течение трех рабочих дней со дня выхода Работника на работу после отпуска.

3.4. Авансовый отчет, подтверждающий расходы на проезд к месту использования отпуска и обратно членов семьи Работника, которые выезжали к месту использования отпуска и возвращались из отпуска отдельно от Работника, предоставляется Работником после того как он воспользовался своим правом на компенсацию стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно.

3.5. В случае не предоставления Работником проездных документов, подтверждающих понесенные им расходы по проезду к месту использования отпуска и обратно, компенсация расходов не производится. В этом случае, выданная авансом сумма компенсации стоимости проезда подлежит удержанию из заработной платы Работника в установленном законодательством РФ порядке.

4. Порядок оплаты проезда в отпуск и обратно в случае утраты проездных документов

4.1. При утрате проездных документов, Работник имеет право обратиться с заявлением о компенсации стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска без предоставления проездных документов к авансовому отчету.

4.2. При утрате проездных документов компенсация стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно в этом случае производится на основании авансового отчета Работника, к которому прилагаются:

- документы (иные доказательства), подтверждающие проведение отпуска в другой местности;
- заявление, с распорядительной визой Руководителя Общества;

- справка о стоимости проезда по кратчайшему маршруту следования к месту использования отпуска и обратно в размере минимальной стоимости проезда: при наличии железнодорожного сообщения – по тарифу плацкартного вагона пассажирского поезда; при наличии только автомобильного сообщения - по тарифу автобуса общего типа.

4.3. Сумма компенсации, выплаченная Работнику при утрате проездных документов, включается в налогооблагаемую базу с последующим удержанием налога с физических лиц.

Общество с ограниченной ответственностью «Запсибтрансгаз»
 628616, РФ, Тюменская область,
 Ханты-Мансийский автономный округ – Югра,
 г. Нижневартовск, «Бизнес-Центр», Бокс 943
 Тел.: +7 3466 49 40 00
 E-mail: G603MG-ZSTG@stg.sibur.ru

Маршрутный лист

№ _____ / _____ от _____ 20__ г.

Выдан _____

Отпуск с «_____» _____ 20__ г. по «_____» _____ 20__ г.

Основание: приказ № _____ от «_____» _____ 202__ г.

Руководитель Административной группы _____
 (подпись) (Фамилия И.О.)

Выбыл: Дата	Прибыл: Дата
МП	МП
Выбыл: Дата	Прибыл: Дата
МП	МП
Выбыл: Дата	Прибыл: Дата
МП	МП
Выбыл: Дата	Прибыл: Дата
МП	МП

Расчет компенсации расхода топлива:

Марка автомобиля	
Государственный номер автомобиля	
Пробег по кратчайшему маршруту (км)	
Норма расхода топлива на 100 км пробега	
Сумма возможной компенсации	

ПЕРЕЧЕНЬ

пограничных населенных пунктов на территории Российской Федерации

№ п/п	Наименование населенного пункта	Место проведения отпуска
1	г. Сочи	Ближний Восток (в т.ч. Турция), Африка, Кипр
2	г. Иркутск	Западная часть Китая, Центральная Азия, Индия
3	г. Владивосток	Восточная часть Китая; Юго-Восточная Азия; Австралия; Новая Зеландия; Индонезия, Тихоокеанское побережье Северной, Центральной и Южной Америки
4	г. Калининград	Северная и Центральная часть Европы; Северная, Центральная и Южная Америка (кроме тихоокеанского побережья), Куба, Канада, Великобритания, Доминикана, Прибалтийские государства
5	г. Белгород	Восточная Европа, в т.ч. Украина
6	г. Симферополь	Южная часть Европы (кроме Турции)
7	г. Минеральные Воды или г. Махачкала	Азербайджан, Армения, Грузия
8	г. Новосибирск	Таджикистан, Узбекистан, Туркменистан, Казахстан, Киргизия

**ПОЛОЖЕНИЕ О МЕРАХ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ
НЕРАБОТАЮЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ ООО «ЗАПСИБТРАНСГАЗ»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок учета неработающих пенсионеров ООО «Запсибтрансгаз» (далее – Общество) и оказания им мер социальной поддержки.

1.2. Меры социальной поддержки, предусмотренные настоящим Положением, производятся за счет средств Общества.

1.3. Неработающим пенсионером ООО «Запсибтрансгаз» признается бывший Работник Общества, являющийся пенсионером, имеющий не менее 5 лет непрерывного стажа работы в Обществе, в том числе в Обществах ПАО «СИБУР Холдинг» (включая дочерние и зависимые общества ПАО «СИБУР Холдинг» и управляющая организация ПАО «СИБУР Холдинг», и их правопреемниках, а также предприятиях, указанных в Приложении №2 к настоящему Договору), трудовой договор с которым прекращен по любому основанию, кроме виновных действий, если в период после увольнения он не состоял в трудовых отношениях с другим Работодателем, не являлся индивидуальным предпринимателем или самозанятым.

2. ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ УЧЕТА НЕРАБОТАЮЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ

2.1. Постановка на учет неработающих пенсионеров ООО «Запсибтрансгаз» осуществляется ППО «СибурТюменьГаз» Нефтегазстройпрофсоюза России (далее – Первичная профсоюзная организация) на основании регламента взаимодействия.

2.2. Для постановки на учет в ООО «Запсибтрансгаз» неработающий пенсионер предоставляет в Первичную профсоюзную организацию следующие документы:

- заявление о постановке на учет;
- согласие на обработку персональных данных;
- паспорт Российской Федерации;
- трудовую книжку, подтверждающую стаж работы в Обществах ПАО «СИБУР Холдинг» и отсутствие факта трудовых отношений после увольнения из Общества;
- документ, подтверждающий оформление трудовой пенсии по старости или по инвалидности: удостоверение, свидетельство или справка;
- свидетельство о постановке на налоговый учет ИНН;
- СНИЛС;
- реквизиты банковской карты с указанием лицевого счета, на которую осуществляется перечисление пенсии.

При наличии права на дополнительные социальные льготы следующие документы:

- удостоверение участника локальных конфликтов, ветерана боевых действий, выполнявших интернациональный долг в Афганистане и других странах, в которых велись боевые действия,
- удостоверение или справка, подтверждающее право на получение государственных гарантий гражданам, подвергшимся воздействию радиации вследствие чернобыльской катастрофы и других радиационных и техногенных катастроф,
- удостоверение участника ВОВ, либо удостоверение о праве на льготы, положенные ветеранам ВОВ, либо удостоверением ветерана ВОВ.

2.3. Для постановки на учет впервые, неработающий пенсионер должен предоставить в Первичную профсоюзную организацию документы, указанные в п. 2.2. настоящего Положения.

2.4. При нарушении сроков обращения, указанных в пунктах 2.3. и 2.4. настоящего Положения неработающий пенсионер теряет право постановки на учет и на выплаты, предусмотренные настоящим Положением.

2.5. Первичная профсоюзная организация регистрирует неработающих пенсионеров в реестре учета неработающих пенсионеров.

2.6. При изменении персональных данных: паспортных данных, банковских реквизитов, а также в случае оформления индивидуального предпринимательства или трудоустройства, неработающий пенсионер предоставляет в Первичную профсоюзную организацию письменное заявление с указанием соответствующих изменений.

2.7. На период трудоустройства или оформления индивидуального предпринимательства неработающего пенсионера выплаты материальной помощи, предусмотренные настоящим Положением, приостанавливаются.

2.8. Снятие с учета неработающих пенсионеров происходит в следующих случаях:

- добровольно по личному письменному заявлению,
- смерть неработающего пенсионера.

2.9. Ежегодно до 15 сентября Первичная профсоюзная организация производит сверку состоящих на учете неработающих пенсионеров и направляет в Общество обновленные реестры.

3. ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ЛЬГОТ И ГАРАНТИЙ НЕРАБОТАЮЩИМ ПЕНСИОНЕРАМ

3.1. Общество обязуется осуществлять неработающим пенсионерам, состоящим на учете в ООО «Запсибтрансгаз», следующие меры социальной поддержки:

3.1.1 Производить выплату материальной помощи один раз в год в связи с праздником: «Международным днем пожилых людей» неработающим пенсионерам, имеющим стаж работы в Обществе, в том числе Обществах ПАО «СИБУР Холдинг» (включая дочерние и зависимые общества ПАО «СИБУР Холдинг» и управляющую организацию ПАО «СИБУР Холдинг», которые указаны в Приложении №2 к настоящему Договору) 10 лет и более - в размере 9 000 рублей, а менее 10 лет – 3 000 рублей.

Выплата производится по представлению Первичной профсоюзной организации. Право на выплату сохраняется до 31 декабря в течение текущего финансового года. У неработающих пенсионеров, вставших на учет после 30 сентября текущего года, право на получение материальной помощи, указанной в пункте 3.1.1. настоящего Положения, возникает в следующем году.

3.1.2 Оказывать материальную помощь в связи с юбилейными датами (55, 60, 65 лет - для женщин и 60, 65, 70 лет - для мужчин) в размере 5 000 рублей.

Выплата производится на основании личного письменного заявления неработающего пенсионера. Право на выплату сохраняется в течение одного календарного года с момента наступления события.

3.1.3. Производить выплату материальной помощи один раз в год:

- участникам локальных конфликтов – в связи с Днем памяти воинов-интернационалистов, 15 февраля – в размере 3 000 рублей;

- подвергшимся воздействию радиации вследствие техногенных катастроф – в связи с Днем памяти погибших при ядерных взрывах, 26 апреля – в размере 3 000 рублей;

- участникам ВОВ и труженикам тыла – в связи с Днем Победы, 9 мая – в размере 10 000 рублей.

Выплата производится на основании представления Первичной профсоюзной организации.

3.2. Выплаты, предусмотренные п. 3.1. настоящего Положения не накапливаются, не суммируются и не могут быть выплачены за предыдущие или последующие годы.

Оплата почтовых расходов по пересылке указанных выплат осуществляется за счет средств Общества.

3.3. Общество имеет право оказать единовременную материальную помощь в случае непредвиденных обстоятельств, в пределах, выделенных на эти цели средств по личному письменному заявлению неработающего пенсионера, документов, подтверждающих необходимость оказания материальной помощи, и представлению Первичной профсоюзной организации.

ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИССИИ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение определяет порядок формирования и работы комиссии по трудовым спорам ООО «Запсибтрансгаз» и его филиалов.

1.2. Комиссия по трудовым спорам ООО «Запсибтрансгаз» образуется в количестве трех представителей Работников и трех представителей Работодателя.

Представители от Работников избираются конференцией трудового коллектива Общества, а представители Работодателя утверждаются приказом Общества.

1.3. По решению конференции трудового коллектива комиссии по трудовым спорам могут быть образованы в каждом филиале Общества. Эти комиссии образуются и действуют на тех же основаниях, что и комиссия по трудовым спорам ООО «Запсибтрансгаз». В комиссиях по трудовым спорам филиалов рассматриваются индивидуальные трудовые споры в пределах полномочий этих филиалов.

1.4. Из своего состава комиссия избирает председателя и секретаря.

1.5. Комиссия по трудовым спорам является первичным органом по рассмотрению трудовых споров, возникающих в Обществе (филиале) за исключением тех, по которым законодательством установлен иной порядок их рассмотрения.

1.6. При выбытии члена комиссии по трудовым спорам из ее состава взамен в том же порядке избирается другой.

1.7. Комиссия по трудовым спорам рассматривает индивидуальные трудовые споры (разногласия), возникающие между Работодателем и Работником, по вопросам применения законодательных и иных нормативных актов о труде, коллективного договора, а также условий трудового договора, если Работник самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с Работодателем.

1.8. Комиссия по трудовым спорам имеет свою печать.

1.9. Срок полномочий комиссии по трудовым спорам три года.

2. ПОРЯДОК ПРИЕМА И РАССМОТРЕНИЯ ЗАЯВЛЕНИЙ

2.1. Комиссия по трудовым спорам определяет место и время приема заявлений и сообщает об этом Работникам путем помещения объявления в общедоступном месте.

2.2. Заявления от Работников принимает и регистрирует их в журнале секретарь комиссии.

2.3. Работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

В случае пропуска этого срока по уважительным причинам, комиссия по трудовым спорам вправе восстановить его и разрешить спор, по существу.

2.4. Комиссия по трудовым спорам обязана рассмотреть трудовой спор в течение 10 (десяти) календарных дней с даты подачи заявления.

О дате, времени и месте рассмотрения заявления комиссия по трудовым спорам заблаговременно извещает Работника и Работодателя.

2.5. Спор рассматривается в присутствии Работника, подавшего заявление или уполномоченного им представителя, и представителя Работодателя.

2.6. Рассмотрение спора в отсутствие Работника допускается лишь по его письменному заявлению.

2.7. В случае неявки Работника на заседание комиссии, рассмотрение его заявления откладывается, о чем Работник и Работодатель должны быть извещены.

2.8. В случае вторичной неявки Работника без уважительных причин комиссия по трудовым спорам может вынести решение о снятии данного заявления с рассмотрения. В этом случае Работник имеет право подать заявление повторно. Срок его подачи и рассмотрения исчисляется заново.

2.9. Комиссия по трудовым спорам имеет право вызывать на заседание свидетелей, приглашать специалистов, представителей Профсоюзов.

2.10. Представители профсоюзов могут выступать в комиссии по трудовым спорам в интересах Работника по его просьбе, а также - по собственной инициативе.

2.11. По требованию комиссии по трудовым спорам Работодатель обязан представить все необходимые документы и расчеты.

2.12. В начале заседания комиссии по трудовым спорам Работник вправе заявить мотивированный отвод любому члену комиссии.

2.13. Вопрос об удовлетворении отвода решается комиссией. В этом случае рассмотрение заявления Работника может быть перенесено на другое время.

2.14. Заседание комиссии по трудовым спорам читается правомочным, если на нем присутствует не менее половины представляющих Работников, и не менее половины членов, представляющих Работодателя.

2.15. Решение комиссии по трудовым спорам принимается тайным голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

2.16. На заседании комиссии по трудовым спорам ведется протокол, в котором указывается дата заседания, состав присутствующих членов комиссии, содержание спора, выступления участников заседания, результаты голосования, краткое содержание принятого решения.

2.17. Принятое комиссией по трудовым спорам решение должно содержать:

наименование Общества, а в случае, когда индивидуальный трудовой спор рассматривается комиссией по трудовым спорам филиала, - наименование филиала, фамилия, имя, отчество, должность, профессия или специальность обратившегося в комиссию Работника;

дату обращения в комиссию и рассмотрения спора, существо спора;

фамилии, имена, отчества членов комиссии и других лиц, присутствовавших на заседании;

существо решения и его обоснование (со ссылкой на закон, иной нормативный правовой акт);

результаты голосования.

2.18. Решение комиссии по трудовым спорам подписывается председателем и секретарем, заверяется печатью.

2.19. Копия решения комиссии по трудовым спорам вручается Работнику и Работодателю в трехдневный срок со дня принятия решения. О дате получения (вручения) им копий делается отметка (расписка) в журнале.

3. ПОРЯДОК ОБЖАЛОВАНИЯ И ИСПОЛНЕНИЯ РЕШЕНИЙ

3.1. Если комиссия по трудовым спорам в установленный 10-дневный срок не рассмотрела трудовой спор, Работник вправе обратиться в районный (городской) суд.

3.2. Решение комиссии по трудовым спорам может быть обжаловано Работником или Работодателем в районном (городской) суде в 10-дневный срок со дня вручения им копий решения комиссии.

3.3. Решение комиссии по трудовым спорам подлежит исполнению Работодателем в 3-дневный срок по истечении 10 дней, предусмотренных на обжалование.

3.4. Решение комиссии о восстановлении на работе незаконно переведенного на другую работу Работника подлежит незамедлительному исполнению.

3.5. В случае неисполнения Работодателем решений комиссии по трудовым спорам, комиссия выдает Работнику удостоверение, имеющее силу исполнительного листа.

3.6. Удостоверение не выдается, если Работник или Работодатель обратились в установленный срок с заявлением о разрешении трудового спора в районный (городской) суд.

3.7. На основании удостоверения, выданного комиссией по трудовым спорам предъявленного не позднее 3-месячного срока со дня его получения, решение комиссии приводит в исполнение в принудительном порядке судебный пристав.

3.8. В случае пропуска Работником установленного трехмесячного срока по уважительным причинам комиссия по трудовым спорам, выдавшая удостоверение, может восстановить этот срок, рассмотрев заявление Работника на своем заседании.

**Нормы бесплатной выдачи
специальной одежды, специальной обуви и средств индивидуальной защиты**

На основании: Приказа Минздравсоцразвития России от 09.12.2009 г. №970н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам нефтяной промышленности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением».

Приказа Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 г. №290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты»

Приказа Минздравсоцразвития России от 20.04.2006 г. №297 «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи, сертифицированной специальной сигнальной одежды повышенной видимости работникам всех отраслей экономики».

Постановления Минтруда РФ от 31.12.1997 г. №70 "Об утверждении Норм бесплатной выдачи работникам теплой специальной одежды и теплой специальной обуви по климатическим поясам, единым для всех отраслей экономики».

№ п/п	Профессия или должность	Наименование сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (штуки, комплекты, пары)	
1	Аккумуляторщик (п.112)	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с огнезащитной пропиткой	2 на 2 года	
		Ботинки кожаные с жестким подноском или сапоги кожаные с жестким подноском	1 пара	
		Сапоги резиновые с жестким подноском	1 пара	
		Футболка	4 на 2 года	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	6 пар	
		Подшлемник под каску (однослойный)	1 штука	
		Головной убор (кепи)	1 штука	
		Каска защитная	1 на 2 года/или в соответствии со сроком эксплуатации	
		Очки защитные	до износа	
		Маска или полумаска со сменными фильтрами	до износа	
		Нарукавники из полимерных материалов	6 пар	
		Фартук защитный из полимерных материалов	1 штука	
		На наружных работах зимой дополнительно:		
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с огнезащитной пропиткой на утепляющей прокладке	1 комплект на 1,5 года	
		Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском или сапоги кожаные утепленные с жестким подноском	1 пара	
		Валенки с резиновым низом или сапоги войлочные	1 пара на 2 года	
		Рукавицы меховые в IV и особом поясах	1 пара на 2 года	
		Белье нательное утепленное	2 комплекта	
		Жилет утепленный	1 на 3 года	
Шапка-ушанка	1 на 3 года			
Перчатки с защитным покрытием, нефтеморозостойкие	3 пары			
Перчатки шерстяные	3 пары			
2	Водитель автомобиля (п.1328); Водитель вездехода (п.1329)	При выполнении работ по управлению легковым, грузовым, специальным автомобилем, тягачом непосредственно на производстве:		
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с огнезащитной пропиткой	2 на 2 года	
		Костюм для защиты от воды из синтетических тканей или плащ прорезиненный	1 на 2 года	
		Костюм противонцефалитный	1 комплект на 3 года	
		Футболка	4 на 2 года	

		Сапоги кожаные с жестким подноском или ботинки кожаные с жестким подноском или полуботинки кожаные с жестким подноском	1 пара
		Сапоги резиновые с жестким подноском или сапоги рыбацкие с жестким подноском	1 пара на 5 лет
		Каска защитная	1 на 2 года/или в соответствии со сроком эксплуатации
		Головной убор (кепи)	1 штука
		Подшлемник под каску (однослойный)	1 штука на 2 года
		Перчатки трикотажные с точечным покрытием	12 пар
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	1 штука
		Очки защитные	до износа
		На наружных работах зимой дополнительно:	
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с огнезащитной пропиткой на утепляющей прокладке	1 комплект на 1,5 года
		Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском или Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском	1 пара
		Жилет утепленный	1 штука на 3 года
		Белье нательное утепленное	2 комплекта
		Перчатки с защитным покрытием, нефтеморозостойкие	3 пары
		Перчатки шерстяные	3 пары
		Валенки с резиновым низом или сапоги войлочные	1 пара на 2 года
		Шапка-ушанка	1 на 3 года
		Рукавицы меховые в IV и особом поясах	1 пара на 2 года
		Наушники противощумные (при наличии вредного фактора в карте СОУТ)	дежурные
		Перчатки антивибрационные (при наличии вредного фактора в карте СОУТ)	дежурные
		Коврики антивибрационные (при наличии вредного фактора в карте СОУТ)	дежурные
3	Газорезчик (п.422)	Костюм сварщика из тканей с огнезащитной пропиткой или из огнестойких тканей на основе смеси мета- и параамидных термостойких волокон	2 на 2 года
		Костюм из хлопчатобумажной ткани с огнезащитной пропиткой или из огнестойкой ткани на основе полиарамидных волокон	1 на 2 года
		Костюм противознцевалитный	1 комплект
		Ботинки кожаные с жестким подноском или сапоги кожаные с жестким подноском	1 пара
		Сапоги резиновые с жестким подноском или сапоги болотные с жестким подноском	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар
		Перчатки для защиты от повышенных температур или краги термостойкие	18 пар
		Футболка	4 на 2 года
		Подшлемник под каску (однослойный)	1 штука
		Шлем из спилка или из хлопчатобумажной ткани с огнезащитной пропиткой	1 штука
		Каска защитная	1 на 2 года/или в соответствии со сроком эксплуатации
		Очки защитные	до износа
		Респиратор или маска/ полумаска со сменными фильтрами	до износа
		Щиток защитный лицевой с креплением на каску	до износа
		Наколенники	до износа
		На наружных работах зимой дополнительно:	
		Костюм сварщика из тканей с огнезащитной пропиткой на утепляющей прокладке или из огнестойких тканей на основе смеси мета- параамидных термостойких волокон на утепляющей прокладке	1 комплект на 1,5 года
		Костюм из хлопчатобумажной ткани с огнезащитной пропиткой или из огнестойкой ткани на основе полиарамидных волокон на утепляющей прокладке	1 на 3 года
		Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском или Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском	1 пара

		Валенки с резиновым низом или сапоги войлочные	1 пара на 2 года
		Жилет утепленный	1 штука
		Жилет меховой в IV и особом поясах	1 на 4 года
		Белье нательное утепленное	2 комплекта
		Шапка-ушанка	1 на 3 года
		Шлем утепленный из спилка или из хлопчатобумажной ткани с огнезащитной пропиткой	1 на 2 года
		Перчатки с полимерным покрытием нефтеморозостойкие	6 пар
		Перчатки шерстяные	6 пар
		Рукавицы меховые в IV и особом поясах	1 пара на 2 года
		Перчатки для защиты от повышенных температур или краги термостойкие утепленные	18 пар
		Очки закрытые с затемненным светофильтром	1 на 2 года
4	Дефектоскопист рентгено-гаммаграфирования (п. 425)	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с огнезащитной пропиткой	2 на 2 года
		Костюм для защиты от воды из синтетической ткани с пленочным покрытием	1 на 2 года
		Костюм противозенцефалитный	1 комплект
		Ботинки кожаные с жестким подноском или сапоги кожаные с жестким подноском	1 пара
		Сапоги резиновые с жестким подноском или сапоги болотные с жестким подноском	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Перчатки трикотажные с точечным покрытием	12 пар
		Футболка	4 на 2 года
		Подшлемник под каску (однослойный)	1 штука
		Головной убор (кепи)	1 штука
		Каска защитная	1 на 2 года/или в соответствии со сроком эксплуатации
		Очки защитные	до износа
		На наружных работах зимой дополнительно:	
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с огнезащитной пропиткой на утепляющей прокладке	1 комплект на 1,5 года
		Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском или Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском	1 пара
		Валенки с резиновым низом или сапоги войлочные	1 пара на 2 года
		Белье нательное утепленное	2 комплекта
		Жилет утепленный	1 штука
		Шапка-ушанка	1 на 3 года
		Рукавицы меховые в IV и особом поясах	1 пара на 2 года
		Перчатки с защитным покрытием, нефтеморозостойкие	6 пар
		Перчатки шерстяные	6 пар
5	Машинист бульдозера, Машинист экскаватора, Машинист крана автомобильного, (п.1542); Тракторист (п.1333)	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с огнезащитной пропиткой	2 на 2 года
		Костюм противозенцефалитный	1 комплект
		Ботинки кожаные с жестким подноском или сапоги кожаные с жестким подноском	1 пара
		Сапоги резиновые с жестким подноском или сапоги болотные с жестким подноском	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Перчатки трикотажные с точечным покрытием	12 пар
		Футболка	4 на 2 года
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	1 штука
		Плащ влагозащитный или костюм для защиты от воды из синтетической ткани с пленочным покрытием	1 на 2 года
		Подшлемник под каску (однослойный)	1 штука
		Головной убор (кепи)	1 штука
		Каска защитная	1 на 2 года/или в соответствии со сроком эксплуатации
		Очки защитные	до износа
		Маска или полумаска со сменными фильтрами	до износа
		Наушники противозвучные или вкладыши противозвучные	до износа

		На наружных работах зимой дополнительно:			
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с огнезащитной пропиткой на утепляющей прокладке	1 комплект на 1,5 года		
		Жилет утепленный	1 штука		
		Жилет меховой в IV и особом поясах	1 на 4 года		
		Белье нательное утепленное	2 комплекта		
		Шапка-ушанка	1 на 3 года		
		Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском или сапоги кожаные утепленные с жестким подноском	1 пара		
		Рукавицы меховые в IV и особом поясах	1 пара на 2 года		
		Перчатки с защитным покрытием, нефтеморозостойкие	6 пар		
		Перчатки шерстяные	6 пар		
		Валенки с резиновым низом или сапоги войлочные	1 пара на 2 года		
		Перчатки диэлектрические	дежурные		
		Перчатки антивибрационные (при наличии вредного фактора в карте СОУТ)	дежурные		
		Коврики антивибрационные (при наличии вредного фактора в карте СОУТ)	дежурные		
6	Машинист паровой передвижной депарафинизационной установки (п. 191); Машинист компрессора передвижного с двигателем внутреннего сгорания (п. 1542)	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с огнезащитной пропиткой	2 на 2 года		
		Костюм для защиты от воды из синтетических тканей или плащ прорезиненный	1 на 2 года		
		Костюм противонцефалитный	1 комплект		
		Ботинки кожаные с жестким подноском или Сапоги кожаные с жестким подноском	1 пара		
		Сапоги резиновые с жестким подноском	1 пара		
		Футболка	4 на 2 года		
		Головной убор (кепи)	1 штука		
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар		
		Перчатки трикотажные с точечным покрытием	24 пары		
		Подшлемник под каску (однослойный)	1 штука		
		Каска защитная	1 на 2 года/или в соответствии со сроком эксплуатации		
		Очки защитные	до износа		
		Наушники противошумные или вкладыши противошумные	до износа		
				На наружных работах зимой дополнительно:	
				Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с огнезащитной пропиткой на утепляющей прокладке	1 комплект на 1,5 года
				Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском или сапоги утепленные с жестким подноском	1 пара
				Валенки с резиновым низом или сапоги войлочные	1 пара на 2 года
				Жилет утепленный	1 штука
				Жилет меховой в IV и особом поясах	1 на 4 года
				Белье нательное утепленное	2 комплекта
				Перчатки с полимерным покрытием, нефтеморозостойкие	6 пар
				Перчатки шерстяные	6 пар
				Рукавицы меховые в IV и особом поясах	1 на 2 года
		Шапка-ушанка	1 на 3 года		
7	Машинист технологических насосов (п.199);	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с огнезащитной пропиткой	2 на 2 года		
		Костюм для защиты от воды из синтетических тканей с пленочным покрытием или плащ для защиты от воды	1 на 2 года		
		Комбинезон для защиты от токсичных веществ и пыли из нетканых материалов	До износа		
		Ботинки кожаные с жестким подноском или Сапоги кожаные с жестким подноском	1 пара		
		Сапоги резиновые с жестким подноском или сапоги болотные с жестким подноском	1 пара		
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар		
		Перчатки трикотажные с точечным покрытием	24 пары		
		Футболка	4 на 2 года		
		Головной убор (кепи)	1 штука		

		Подшлемник под каску (однослойный)	1 штука
		Нарукавники из полимерных материалов	До износа
		Каска защитная	1 на 2 года/или в соответствии со сроком эксплуатации
		Очки защитные	до износа
		Наушники противозумные (при наличии вредного фактора в карте СОУТ)	до износа
		При обходе трассы трубопроводов дополнительно	
		Костюм противознцевалитный	1 комплект
		На наружных работах зимой дополнительно:	
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с огнезащитной пропиткой на утепляющей прокладке	1 комплект на 1,5 года
		Белье нательное утепленное	2 комплекта
		Жилет утепленный	1 штука
		Жилет меховой в IV и особом поясах	1 на 4 года
		Шапка-ушанка	1 на 3 года
		Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском или сапоги кожаные утепленные с жестким подноском	1 пара
		Валенки с резиновым низом или сапоги войлочные	1 пара на 2 года
		Перчатки с полимерным покрытием, нефтеморозостойкие	6 пар
		Перчатки шерстяные	6 пар
		Рукавицы меховые в IV и особом поясах	1 на 2 года
8.	Монтажник наружных трубопроводов (п.207)	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с огнезащитной пропиткой	2 на 2 года
		Костюм для защиты от воды из синтетической ткани с пленочным покрытием или плащ влагозащитный	1 на 2 года
		Костюм противознцевалитный	1
		Костюм сварщика из хлопчатобумажной ткани с огнезащитной пропиткой	1 на 2 года
		Ботинки кожаные с жестким подноском или сапоги кожаные с жестким подноском	1 пара
		Сапоги резиновые с жестким подноском или сапоги болотные с жестким подноском	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар
		Перчатки для защиты от повышенных температур или краги термостойкие	18 пар
		Перчатки синтетические вязаные для защиты от повышенных температур	3 пары
		Футболка	4 на 2 года
		Головной убор (кепи)	1 штука
		Подшлемник под каску (однослойный)	1 штука
		Каска защитная	1 на 2 года/или в соответствии со сроком эксплуатации
		Очки защитные	до износа
		Респиратор или полумаска со сменными фильтрами	до износа
		Наколенники	до износа
		Пояс предохранительный	дежурный
		На наружных работах зимой дополнительно:	
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с огнезащитной пропиткой на утепляющей прокладке	1 комплект на 1,5 года
		Костюм сварщика из хлопчатобумажной ткани с огнезащитной пропиткой на утепляющей прокладке	1 на 3 года
		Белье нательное утепленное	2 комплекта
		Жилет утепленный	1 штука
		Жилет меховой в IV и особом поясах	1 на 4 года
		Шапка-ушанка	1 на 3 года
		Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском или сапоги кожаные утепленные с жестким подноском	1 пара
		Валенки с резиновым низом или сапоги войлочные	1 пара на 2 года
		Перчатки с полимерным покрытием, нефтеморозостойкие	6 пар
		Перчатки для защиты от повышенных температур или краги термостойкие утепленные	18 пар

		Перчатки шерстяные	6 пар		
		Рукавицы меховые в IV и особом поясах	1 пара на 2 года		
9	Оператор технологических установок, Оператор товарный (п.721)	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с огнезащитной пропиткой	2 на 2 года		
		Костюм для защиты от воды из синтетической ткани с пленочным покрытием или плащ для защиты от воды	1 на 2 года		
		Костюм противознцевалитный	1 комплект		
		Ботинки кожаные с жестким подноском или сапоги кожаные с жестким подноском	1 пара		
		Сапоги резиновые с жестким подноском или сапоги болотные с жестким подноском	1 пара		
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар		
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов или трикотажные с точечным покрытием	50 пар		
		Футболка	4 на 2 года		
		Головной убор (кепи)	1 штука		
		Подшлемник под каску (однослойный)	1 штука		
		Каска защитная	1 на 2 года или в соответствии со сроком эксплуатации		
		Нарукавники из полимерных материалов	6 пар		
		Очки защитные	до износа		
		Респиратор	до износа		
		Полумаска или маска с противогазовыми фильтрами	до износа		
		Фартук защитный из полимерных материалов	2		
		На наружных работах зимой дополнительно:			
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с огнезащитной пропиткой на утепляющей прокладке	1 комплект на 1,5 года		
		Жилет утепленный	1 штука		
		Шапка-ушанка	1 на 3 года		
		Белье нательное утепленное	2 комплекта		
		Сапоги утепленные с жестким подноском или ботинки кожаные утепленные с жестким подноском	1 пара		
		Перчатки с защитным покрытием, нефтеморозостойкие	6 пар		
Перчатки шерстяные	6 пар				
Рукавицы меховые в IV и особом поясах	1 на 2 года				
Валенки с резиновым низом или сапоги войлочные	1 пара на 2 года				
10	Подсобный рабочий (п. 241)	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с огнезащитной пропиткой	2 на 2 года		
		Ботинки кожаные с жестким подноском или сапоги кожаные с жестким подноском	1 пара		
		Футболка	4 на 2 года		
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар		
		Подшлемник под каску (однослойный)	1 штука		
		Головной убор (кепи)	1 штука		
		Каска защитная	1 на 2 года/ или в соответствии со сроком эксплуатации		
		Очки защитные	до износа		
		Пояс предохранительный	дежурный		
		На наружных работах зимой дополнительно:			
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с огнезащитной пропиткой на утепляющей прокладке	1 комплект на 1,5 года		
		Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском или валенки с резиновым низом	1 пара		
		Перчатки с полимерным покрытием, нефтеморозостойкие	6 пар		
		Перчатки шерстяные	6 пар		
		Рукавицы меховые в IV и особом поясах	1 на 2 года		
		Белье нательное утепленное	2 комплекта		
		Шапка-ушанка	1 на 3 года		
Жилет утепленный	1 штука на 3 года				
11	Слесарь по контрольно-измерительным	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с огнезащитной пропиткой	2 на 2 года		

	приборам и автоматике (п.453)	Костюм противознцевалитный	1 комплект
		Плащ для защиты от воды или костюм из синтетической ткани с пленочным покрытием для защиты от воды	1 на 2 года
		Ботинки кожаные с жестким подноском или сапоги кожаные с жестким подноском	1 пара
		Сапоги резиновые с жестким подноском или сапоги болотные с жестким подноском	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов или трикотажные с точечным покрытием	18 пар
		Футболка	4 на 2 года
		Подшлемник под каску (однослойный)	1 штука
		Головной убор (кепи)	1 штука
		Каска защитная	1 на 2 года/ или в соответствии со сроком эксплуатации
		Очки защитные	до износа
		Нарукавники из полимерных материалов	4 пары
		Маска или полумаска со сменными фильтрами	до износа
		Галоши диэлектрические	дежурные
		Перчатки диэлектрические	дежурные
		Наушники противошумные (с креплением на каску) или вкладыши противошумные	до износа
		На наружных работах зимой дополнительно:	
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с огнезащитной пропиткой на утепляющей прокладке	1 комплект на 1,5 года
		Белье нательное утепленное	2 комплекта
		Жилет утепленный	1 штука
		Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском или сапоги кожаные утепленные с жестким подноском	1 пара
		Валенки с резиновым низом или сапоги войлочные	1 пара на 2 года
		Шапка-ушанка	1 на 3 года
		Перчатки с полимерным покрытием, нефтеморозостойкие	3 пары
		Перчатки шерстяные	3 пары
		Рукавицы меховые в IV и особом поясах	1 на 2 года
		12	Слесарь по ремонту технологических установок, Слесарь по ремонту автомобилей (п.1658)
		Костюм для защиты от воды из синтетической ткани с пленочным покрытием или плащ влагозащитный	1 на 2 года
		Костюм противознцевалитный	1 комплект
		Сапоги кожаные с жестким подноском или ботинки кожаные с жестким подноском	1 пара
		Сапоги резиновые с жестким подноском	1 пара на 2 года
		Перчатки трикотажные с точечным покрытием	36 пар
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар
		Футболка	4 на 2 года
		Подшлемник под каску (однослойный)	1 штука
		Головной убор (кепи)	1 штука
		Каска защитная	1 на 2 года/ или в соответствии со сроком эксплуатации
		Очки защитные	до износа
		Нарукавники из полимерных материалов	4 пары
		Фартук защитный из полимерных материалов	до износа
		Респиратор	до износа
		Пояс предохранительный	дежурный
		Полумаска или маска с противогазовыми фильтрами	до износа
		Наушники противошумные (при наличии вредного фактора в карте СОУТ) или вкладыши противошумные	до износа
		На наружных работах зимой дополнительно:	
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с огнезащитной пропиткой на утепляющей прокладке	1 комплект на 1,5 года

		Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском или Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском	1 пара
		Шапка-ушанка	1 на 3 года
		Жилет утепленный	1 штука
		Белье нательное утепленное	2 комплекта
		Перчатки с защитным покрытием, нефтеморозостойкие	6 пар
		Перчатки шерстяные	6 пар
		Валенки с резиновым низом или сапоги войлочные	1 пара на 2 года
		Рукавицы меховые в IV и особом поясах	1 на 2 года
13	Стажер	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с огнезащитной пропиткой	1 на 1 год
		Футболка	1 штука
		Каска защитная	1 на 2 года/или в соответствии со сроком эксплуатации
		Сапоги резиновые	1 на 2 года
		Ботинки кожаные с жестким подноском, или сапоги кожаные с жестким подноском	1 пара на 2 года
		При работе в неотапливаемых помещениях и на наружных работах зимой дополнительно:	
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с огнезащитной пропиткой на утепляющей прокладке	1 комплект на 3 года
		Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском или ботинки кожаные утепленные с жестким подноском	1 пара
14	Токарь (п.280)	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с огнезащитной пропиткой	1 на 1 год
		Футболка	1 штука
		Каска защитная	1 на 2 года/или в соответствии со сроком эксплуатации
		Сапоги резиновые	1 на 2 года
		Ботинки кожаные с жестким подноском, или сапоги кожаные с жестким подноском	1 пара на 2 года
		При работе в неотапливаемых помещениях и на наружных работах зимой дополнительно:	
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с огнезащитной пропиткой на утепляющей прокладке	1 комплект на 3 года
		Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском или ботинки кожаные утепленные с жестким подноском	1 пара
		Очки защитные	до износа
		На наружных работах зимой дополнительно:	
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с огнезащитной пропиткой на утепляющей прокладке	1 комплект на 1,5 года
		Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском	1 пара
		Валенки с резиновым низом или сапоги войлочные	1 пара на 2 года
		Жилет утепленный	1 штука
		Шапка-ушанка	1 на 3 года
		Перчатки с защитным покрытием, нефтеморозостойкие	3 пары
		Перчатки шерстяные	3 пары
		Рукавицы меховые в IV и особом поясах	1 пара на 2 года
15	Трубопроводчик линейный, (п.1334).	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с огнезащитной пропиткой	2 на 2 года
		Костюм противонцефалитный	1 комплект
		Костюм для защиты от воды из синтетической ткани с пленочным покрытием или плащ для защиты от воды	1 на 2 года
		Ботинки кожаные с жестким подноском или сапоги кожаные с жестким подноском	1 пара
		Сапоги резиновые с жестким подноском или сапоги болотные с жестким подноском	1 пара
		Футболка	4 на 2 года
		Головной убор (кепи)	1 штука
		Перчатки с полимерным покрытием или трикотажные с точечным покрытием	30 пар

		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	3 пары
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	1 штука
		Подшлемник под каску (однослойный)	1 штука
		Каска защитная	1 на 2 года/или в соответствии со сроком эксплуатации
		Очки защитные	до износа
		Наушники противозумные	до износа
		Маска или полумаска со сменными фильтрами	до износа
		Наколенники	до износа
		На наружных работах зимой дополнительно:	
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с огнезащитной пропиткой на утепляющей прокладке	1 комплект на 1,5 года
		Жилет утепленный	1 штука
		Жилет меховой в IV и особом поясах	1 на 4 года
		Белье нательное утепленное	2 комплекта
		Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском или сапоги кожаные утепленные с жестким подноском	По поясам, 1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием, нефтеморозостойкие	6 пар
		Перчатки шерстяные	6 пар
		Рукавицы меховые в IV и особом поясах	1 пара на 2 года
		Валенки с резиновым низом или сапоги войлочные	1 пара на 2 года
		Шапка-ушанка	1 на 3 года
16	Электрогазосварщик (п.422)	Костюм сварщика из тканей с огнезащитной пропиткой или из огнестойких тканей на основе смеси мета- и параамидных термостойких волокон	2 на 2 года
		Костюм из хлопчатобумажной ткани с огнезащитной пропиткой или из огнестойкой ткани на основе полиарамидных волокон	1 на 2 года
		Костюм противознцевалитный	1 комплект
		Ботинки кожаные с жестким подноском или сапоги кожаные с жестким подноском	1 пара
		Сапоги резиновые с жестким подноском или сапоги болотные с жестким подноском	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар
		Перчатки для защиты от повышенных температур или краги термостойкие	18 пар
		Футболка	4 на 2 года
		Подшлемник под каску (однослойный)	1 штука
		Шлем из спилка или из хлопчатобумажной ткани с огнезащитной пропиткой	1 штука
		Каска защитная	1 на 2 года/или в соответствии со сроком эксплуатации
		Очки защитные	до износа
		Респиратор или маска/ полумаска со сменными фильтрами	до износа
		Щиток защитный лицевой с креплением на каску	до износа
		Наколенники	до износа
		На наружных работах зимой дополнительно:	
		Костюм сварщика из тканей с огнезащитной пропиткой на утепляющей прокладке или из огнестойких тканей на основе смеси мета- параамидных термостойких волокон на утепляющей прокладке	1 комплект на 1,5 года
		Костюм из хлопчатобумажной ткани с огнезащитной пропиткой или из огнестойкой ткани на основе полиарамидных волокон на утепляющей прокладке	1 на 3 года
		Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском или Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском	1 пара
		Валенки с резиновым низом или сапоги войлочные	1 пара на 2 года
		Жилет утепленный	1 штука
		Жилет меховой в IV и особом поясах	1 на 4 года
		Белье нательное утепленное	2 комплекта
		Шапка-ушанка	1 на 3 года
		Шлем утепленный из спилка или из хлопчатобумажной ткани с огнезащитной пропиткой	1 на 2 года

		Перчатки с полимерным покрытием нефтеморозостойкие	6 пар		
		Перчатки шерстяные	6 пар		
		Рукавицы меховые в IV и особом поясах	1 на 2 года		
		Перчатки для защиты от повышенных температур или краги термостойкие утепленные	18 пар		
		Щиток лицевой (Маска) сварщика с автоматическим светофильтром	1 на 2 года		
17	Электромонтер по ремонту и обслуживанию охранно-пожарной сигнализации (п.308)	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с огнезащитной пропиткой	2 на 2 года		
		Костюм для защиты от воды из синтетической ткани с пленочным покрытием или плащ влагостойкий	1 на 2 года		
		Костюм противозенцефалитный	1 штука		
		Ботинки кожаные с жестким подноском или сапоги кожаные с жестким подноском	1 пара		
		Сапоги резиновые с жестким подноском	1 пара		
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар		
		Перчатки трикотажные с точечным покрытием	12 пар		
		Футболка	4 на 2 года		
		Головной убор (кепи)	1 штука		
		Подшлемник под каску (однослойный)	1 штука		
		Каска защитная	1 на 2 года/или в соответствии со сроком эксплуатации		
		Очки защитные	до износа		
		Перчатки диэлектрические	дежурные		
		Галоши диэлектрические	дежурные		
		Пояс предохранительный	дежурный		
		На наружных работах зимой дополнительно:			
			Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с огнезащитной пропиткой на утепляющей прокладке	1 комплект на 1,5 года	
			Белье нательное утепленное	2 комплекта	
			Жилет утепленный	1 штука	
			Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском или сапоги кожаные утепленные с жестким подноском	По поясам, 1 пара	
			Валенки с резиновым низом или сапоги войлочные	1 пара на 2 года	
			Шапка-ушанка	1 на 3 года	
			Перчатки с полимерным покрытием, нефтеморозостойкие	6 пар	
	Перчатки шерстяные	6 пар			
	Рукавицы меховые в IV и особом поясах	1 на 2 года			
Руководители и специалисты					
18	Диспетчер автомобильного транспорта, Специалист (п.877), Техник (п.395),	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с огнезащитной пропиткой	1 на 1 год		
		Плащ для защиты от воды	1 на 2 года		
		Костюм противозенцефалитный	1 на 3 года		
		Футболка	4 на 2 года		
		Головной убор (кепи)	1 штука		
		Туфли кожаные или полуботинки кожаные или полуботинки с перфорацией (сандалии)	1 пара		
		Перчатки с полимерным покрытием или трикотажные с точечным покрытием	4 пары		
		Каска защитная	1 на 2 года/или в соответствии со сроком эксплуатации		
		При работе в неотапливаемых помещениях и на наружных работах зимой дополнительно:			
			Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с огнезащитной пропиткой на утепляющей прокладке	1 комплект на 1,5 года	
			Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском или сапоги кожаные утепленные с жестким подноском	1 пара	
			Перчатки с полимерным покрытием, нефтеморозостойкие	2 пары	
			Перчатки шерстяные	2 пары	
			Шапка-ушанка	1 на 3 года	

		Белье нательное утепленное	2 комплекта на 2 года		
		Жилет утепленный	1 штука на 3 года		
19	Кладовщик (п.1231)	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с огнезащитной пропиткой	1 на 1 год		
		Костюм противознцевалитный	1 на 3 года		
		Плащ для защиты от воды	1 на 2 года		
		Футболка	2 штуки		
		Головной убор (кепи)	1 штука		
		Каска защитная	1 на 2 года/или в соответствии со сроком эксплуатации		
		Сапоги резиновые	1 на 2 года		
		Ботинки кожаные с жестким подноском, или полуботинки кожаные с жестким подноском	1 пара		
		Перчатки с полимерным покрытием или перчатки трикотажные с точечным покрытием	12 пар		
		Маска или полумаска со сменными фильтрами	до износа		
		При работе в неотапливаемых помещениях и на наружных работах зимой дополнительно:			
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с огнезащитной пропиткой на утепляющей прокладке	1 комплект на 1,5 года		
		Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском или ботинки кожаные утепленные с жестким подноском	1 пара		
		Белье нательное утепленное	2 комплекта		
		Жилет утепленный	1 штука		
		Шапка ушанка	1 на 3 года		
		Перчатки шерстяные зимние	3 пары		
		20	Руководители и специалисты, занятые наладкой, техническим обслуживанием и ремонтом линейной части магистральных трубопроводов и подводных переходов, обслуживанием и ремонтом технологического, электротехнического оборудования, средств автоматики и телемеханики и других технических средств, и оборудования, а также осуществляющие надзорные и инспекционные функции на линейной части магистральных трубопроводов (п.336)	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с огнезащитной пропиткой	2 на 2 года
				Костюм противознцевалитный	1 комплект на 3 года
Костюм для защиты от воды из синтетической ткани с пленочным покрытием или плащ влагостойкий	1 на 2 года				
Ботинки кожаные с жестким подноском или полуботинки кожаные с жестким подноском, или сапоги кожаные с жестким подноском	1 пара				
Сапоги резиновые с жестким подноском или сапоги рыбацкие с жестким подноском	1 на 2 года				
Футболка	4 на 2 года				
Подшлемник под каску (однослойный)	1 штука				
Головной убор (кепи)	1 штука				
Перчатки с полимерным покрытием	4 пары				
Перчатки трикотажные с точечным покрытием или Перчатки трикотажные с полимерным покрытием	8 пар				
Каска защитная	1 на 2 года/или в соответствии со сроком эксплуатации				
Очки защитные	до износа				
Наушники противозвучные или вкладыши противозвучные	до износа				
При работе в неотапливаемых помещениях и на наружных работах зимой дополнительно:					
Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с огнезащитной пропиткой на утепляющей прокладке	1 комплект на 1,5 года				
Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском или Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском	1 пара				
Валенки с резиновым низом или сапоги войлочные	1 пара на 2 года				
Шапка-ушанка	1 на 3 года				
Перчатки с полимерным покрытием, нефтеморозостойкие	3 пары				
Перчатки шерстяные	3 пары				
Жилет утепленный	1 штука на 3 года				
Белье нательное утепленное	2 комплекта				
Рукавицы меховые в IV и особом поясах	1 пара на 2 года				

**Нормы бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других СИЗ работникам Управления
ООО «Запсибтрансгаз»**

№ п/п	Профессия или должность	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Количество на год
Руководители			
1.	Генеральный директор Директор по ОТ, ПБ и Э Директор по безопасности Директор по транспортировке углеводородного сырья Главный инженер	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с огнезащитной пропиткой	1 комплект на 3 года с возможностью продления срока носки
		Костюм противознцевалитный	1 комплект на 5 лет
		Футболка	2 шт. на 2 года
		Ботинки (полуботинки) кожаные с защитным подноском	1 пара на 3 года
		Перчатки трикотажные с точечным покрытием	2 пары на 1 год
		Плащ для защиты от воды	1 шт/комп. на 3 года, или в соответствии со сроком эксплуатации
		Каска защитная	1 на 3 года
		Подшлемник под каску (однослойный)	1 на 3 года, или в соответствии со сроком эксплуатации
		Очки защитные	до износа
		Наушники противозвучные или вкладыши противозвучные	1 пара на 5 лет
		Маска со сменными фильтрами (противогаз фильтрующий)	до износа
		Жилет утепленный	1 на 5 лет
		<i>На наружных работах зимой дополнительно:</i>	
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с огнезащитной пропиткой на утепляющей прокладке	1 комплект на 3 года, с возможностью продления срока носки
		Шапка трикотажная полушерстяная	1 на 3 года
		Белье нательное утепленное	2 комплекта на 2 года
		Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском	1 пара на 3 года
Перчатки шерстяные	2 пары на 2 года		
Служба директора по безопасности			
2.	Эксперт	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с огнезащитной пропиткой	1 комплект на 3 года с возможностью продления срока носки
		Костюм противознцевалитный	1 комплект на 5 лет
		Футболка	2 шт. на 2 года
		Ботинки (полуботинки) кожаные с защитным подноском	1 пара на 3 года
		Перчатки трикотажные с точечным покрытием	2 пары на 1 год
		Плащ для защиты от воды	1 шт/комп. на 3 года, или в соответствии со сроком эксплуатации
		Каска защитная	1 на 3 года
		Подшлемник под каску (однослойный)	1 на 3 года, или в соответствии со сроком эксплуатации
		Очки защитные	до износа
		Наушники противозвучные или вкладыши противозвучные	1 пара на 5 лет
		Маска со сменными фильтрами (противогаз фильтрующий)	до износа
		Жилет утепленный	1 на 5 лет
		<i>На наружных работах зимой дополнительно:</i>	
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с огнезащитной пропиткой на утепляющей прокладке	1 комплект на 3 года, с возможностью продления срока носки
		Шапка трикотажная полушерстяная	1 на 3 года
		Белье нательное утепленное	2 комплекта на 2 года
		Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском	1 пара на 3 года
Перчатки шерстяные	2 пары на 2 года		

Управление персоналом				
3.	Бизнес-партнер Эксперт	Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой	1 комплект на 3 года, с возможностью продления срока носки	
		Футболка	2 шт. на 2 года	
		Ботинки (полуботинки) кожаные с защитным подноском	1 пара на 3 года	
		Перчатки трикотажные с точечным покрытием	2 пары на 1 год	
		Плащ для защиты от воды	1 шт/комп. на 3 года или в соответствии со сроком эксплуатации	
		Каска защитная	1 на 3 года	
		Подшлемник под каску (однослойный)	1 на 3 года, или в соответствии со сроком эксплуатации	
		Очки защитные	до износа	
		Маска со сменными фильтрами (противогаз фильтрующий)	до износа	
		Жилет утепленный	1 на 5 лет	
		На наружных работах зимой дополнительно:		
		Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой на утепляющей прокладке	1 комплект на 3 года, с возможностью продления срока носки	
		Шапка трикотажная полушерстяная	1 на 3 года	
		Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском	1 пара на 3 года	
Перчатки шерстяные	2 пары на 2 года			
Экономика и управление эффективностью				
4.	Бизнес-партнер Эксперт	Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой	1 комплект на 3 года, с возможностью продления срока носки	
		Футболка	2 шт. на 2 года	
		Ботинки (полуботинки) кожаные с защитным подноском	1 пара на 3 года	
		Перчатки трикотажные с точечным покрытием	2 пары на 1 год	
		Плащ для защиты от воды	1 шт/комп. на 3 года, или в соответствии со сроком эксплуатации	
		Каска защитная	1 на 3 года	
		Подшлемник под каску (однослойный)	1 на 3 года, или в соответствии со сроком эксплуатации	
		Очки защитные	до износа	
		Маска со сменными фильтрами (противогаз фильтрующий)	до износа	
		Жилет утепленный	1 на 5 лет	
		На наружных работах зимой дополнительно:		
		Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой на утепляющей прокладке	1 комплект на 3 года, с возможностью продления срока носки	
		Шапка трикотажная полушерстяная	1 на 3 года	
		Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском	1 пара на 3 года	
Перчатки шерстяные	2 пары на 2 года			
Охрана труда, промышленная безопасность и экология				
5.	Главный эксперт Эксперт Эксперт по охране труда и промышленной безопасности Ведущий инженер по охране труда и промышленной безопасности Ведущий инженер Главный эксперт по экологии Ведущий инженер-	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с огнезащитной пропиткой	1 комплект на 3 года, с возможностью продления срока носки	
		Костюм противозенцефалитный	1 комплект на 5 лет	
		Футболка	2 шт. на 2 года	
		Ботинки (полуботинки) кожаные с защитным подноском	1 пара на 3 года	
		Перчатки трикотажные с точечным покрытием	2 пары на 1 год	
		Плащ для защиты от воды	1 шт/комп. на 3 года, или в соответствии со сроком эксплуатации	
		Каска защитная	1 на 3 года	
		Подшлемник под каску (однослойный)	1 на 3 года, или в соответствии со сроком	

	эколог		эксплуатации	
			Очки защитные	до износа
			Наушники противозумные или вкладыши противозумные	1 пара на 5 лет
			Маска со сменными фильтрами (противогаз фильтрующий)	до износа
			Жилет утепленный	1 на 5 лет
			На наружных работах зимой дополнительно:	
			Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с огнезащитной пропиткой на утепляющей прокладке	1 комплект на 3 года с возможностью продления срока носки
			Шапка трикотажная полушерстяная	1 на 3 года
			Белье нательное утепленное	2 комплекта на 2 года
			Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или сапоги утепленные с защитным подноском	1 пара на 3 года
	Перчатки шерстяные	2 пары на 2 года		
Служба управления основными фондами				
6.	Руководитель службы	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой	1 комплект на 3 года с возможностью продления срока носки	
	Группа проектирования	Костюм противознцевалитный	1 комплект на 5 лет	
	Эксперт по проектированию Ведущий специалист	Футболка	2 шт. на 2 года	
		Ботинки (полуботинки) кожаные с защитным подноском	1 пара на 3 года	
	Отдел капитального строительства	Перчатки трикотажные с точечным покрытием	2 пары на 1 год	
	Начальник отдела Эксперт Ведущий инженер Эксперт по геодезическому контролю	Плащ для защиты от воды	1 шт/комп. на 3 года, или в соответствии со сроком эксплуатации	
		Каска защитная	1 на 3 года	
		Подшлемник под каску (однослойный)	1 на 3 года, или в соответствии со сроком эксплуатации	
		Очки защитные	до износа	
	Отдел технического обслуживания и ремонтов	Наушники противозумные или вкладыши противозумные	1 пара на 5 лет	
	Начальник отдела Ведущий инженер Ведущий инженер по планированию	Маска со сменными фильтрами (противогаз фильтрующий)	до износа	
		Жилет утепленный	1 на 5 лет	
		На наружных работах зимой дополнительно:		
	Старший инженер по планированию Инженер по ресурсному планированию	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой на утепляющей прокладке	1 комплект на 3 года с возможностью продления срока носки	
Шапка трикотажная полушерстяная		1 на 3 года		
Группа планирования и контроля	Белье нательное утепленное	2 комплекта на 2 года		
Начальник отдела Эксперт Ведущий инженер-сметчик	Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском	1 пара на 3 года		
	Перчатки шерстяные	2 пары на 2 года		
Служба управления надежностью				
7.	Руководитель службы	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с огнезащитной пропиткой	1 комплект на 3 года с возможностью продления срока носки	
	Отдел главного механика	Костюм противознцевалитный	1 комплект на 5 лет	
	Главный механик Главный эксперт	Футболка	2 шт. на 2 года	
		Ботинки (полуботинки) кожаные с защитным подноском	1 пара на 3 года	
Отдел главного энергетика	Перчатки трикотажные с точечным покрытием	2 пары на 1 год		

	Главный энергетик Главный эксперт Эксперт	Плащ для защиты от воды	1 шт/комп. на 3 года, или в соответствии со сроком эксплуатации
		Каска защитная	1 на 3 года
		Подшлемник под каску (однослойный)	1 на 3 года, или в соответствии со сроком эксплуатации
		Очки защитные	до износа
	Отдел главного метролога	Наушники противозумные или вкладыши противозумные	1 пара на 5 лет
	Главный метролог Главный эксперт	Маска со сменными фильтрами (противогаз фильтрующий)	до износа
		Жилет утепленный	1 на 5 лет
	Отдел технического надзора	<i>На наружных работах зимой дополнительно:</i>	
	Начальник отдела Главный эксперт Эксперт Ведущий инженер	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с огнезащитной пропиткой на утепляющей прокладке	1 комплект на 3 года с возможностью продления срока носки
		Шапка трикотажная полушерстяная	1 на 3 года
Белье нательное утепленное		2 комплекта на 2 года	
Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском		1 пара на 3 года	
Перчатки шерстяные		2 пары на 2 года	
Производственно-диспетчерский отдел			
8.	Начальник отдела Диспетчер	Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой	1 комплект на 3 года с возможностью продления срока носки
		Футболка	2 шт. на 2 года
		Ботинки (полуботинки) кожаные с защитным подноском	1 пара на 3 года
		Перчатки трикотажные с точечным покрытием	2 пары на 1 год
		Плащ для защиты от воды	1 шт/комп. на 3 года, или в соответствии со сроком эксплуатации
		Каска защитная	1 на 3 года
		Подшлемник под каску (однослойный)	1 на 3 года, или в соответствии со сроком эксплуатации
		Очки защитные	до износа
		Маска со сменными фильтрами (противогаз фильтрующий)	до износа
		Жилет утепленный	1 на 5 лет
		<i>На наружных работах зимой дополнительно:</i>	
		Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой на утепляющей прокладке	1 комплект на 3 года с возможностью продления срока носки
		Шапка трикотажная полушерстяная	1 на 3 года
		Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском	1 пара на 3 года
		Перчатки шерстяные	2 пары на 2 года
Управление по транспортировке углеводородного сырья			
9.	Энергоменеджер Эксперт по организации строительства	Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой	1 комплект на 3 года с возможностью продления срока носки
		Футболка	2 шт. на 2 года
		Ботинки (полуботинки) кожаные с защитным подноском	1 пара на 3 года
		Перчатки трикотажные с точечным покрытием	2 пары на 1 год
		Плащ для защиты от воды	1 шт/комп. на 3 года, или в соответствии со сроком эксплуатации
	Отдел эксплуатации трубопроводов	Каска защитная	1 на 3 года
	Начальник отдела Эксперт Ведущий инженер Инженер	Подшлемник под каску (однослойный)	1 на 3 года, или в соответствии со сроком эксплуатации
		Очки защитные	до износа

	Маска со сменными фильтрами (противогаз фильтрующий)	до износа
	Жилет утепленный	1 на 5 лет
	На наружных работах зимой дополнительно:	
	Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой на утепляющей прокладке	1 комплект на 3 года с возможностью продления срока носки
	Шапка трикотажная полушерстяная	1 на 3 года
	Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском	1 пара на 3 года
	Перчатки шерстяные	2 пары на 2 года

Примечания:

1. Работникам всех профессий и должностей, занятым на работах во взрывопожароопасных условиях, должна выдаваться специальная одежда, изготовленная из ткани и материалов с антистатическими свойствами.
2. Внешние совместители, основным местом работы которых является Управляющая организация АО «СибурТюменьГаз»: обеспечиваются спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты по основному месту работы.
3. Работникам, совмещающим профессии и должности или постоянно выполняющим совмещаемые работы (внутренние совместители), дополнительно выдаются средства индивидуальной защиты, предусмотренные для совмещаемой профессии (должности), с внесением в личную карточку работника отметки о совмещаемой профессии (должности) и необходимых дополнительных средствах индивидуальной защиты.
4. Руководителям и специалистам, обязанным по роду своей работы периодически посещать производственные объекты и рабочие площадки, должны выдаваться специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, предусмотренные настоящими нормами.
5. Работникам, которым по условиям труда не требуется защита пальцев ног, вместо ботинок кожаных с жестким подноском, сапог кожаных с жестким подноском, сапог резиновых с жестким подноском, предусмотренных настоящими Нормами (по решению работодателя с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации) могут выдаваться ботинки кожаные, сапоги кожаные, сапоги резиновые.
6. Работникам при посещении душевых могут выдаваться специальные тапочки со сроком носки «до износа».
7. В том случае, если такие средства индивидуальной защиты, как предохранительный пояс, наушники противощумные, очки закрытые с лицевым щитком, защитная маска с сеткой диэлектрические галоши и перчатки, диэлектрический резиновый коврик, защитные очки (в том числе корректирующие), респиратор, маска или полумаска со сменными фильтрами, жилет сигнальный 2 класса защиты, защитный шлем, каска защитная, щиток лицевой для защиты от воздействия электрической дуги и т.п., не предусмотрены настоящими Нормами, они могут быть выданы работодателем работникам на основании результатов проведения специальной оценки условий труда и в зависимости от характера выполняемых работ со сроком носки «до износа» или как «дежурные».
 - работникам всех профессий при необходимости могут выдаваться очки для защиты от ультрафиолетового излучения со сроком носки «до износа»;
 - работникам, которым в соответствии с настоящими Нормами выдаются очки защитные, могут выдаваться защитные очки, корректирующие при наличии медицинских показаний;
 - работникам, постоянно занятым работой на персональных электронно-вычислительных машинах, могут выдаваться специальные защитные очки, предназначенные для защиты глаз от проявлений компьютерного зрительного синдрома со сроком носки «до износа»;

Срок носки предусмотренных настоящими Нормами очков защитных, установленный «до износа», не должен превышать 1 года.

8. Работникам, выполняющим работу в районах, где в весенне-летний период наблюдается массовый лет кровососущих насекомых или где имеется опасность заражения клещевым энцефалитом, дополнительно к специальной одежде, специальной обуви, предусмотренным настоящими Нормами, выдаются:

- костюм противоэнцефалитный со сроком носки 3 года, если такая выдача не предусмотрена настоящими Нормами;
- набор репеллентов: аэрозоль для защиты от гнуса и мошки или крем в тубе для защиты от гнуса и мошки в количестве не менее 400 мл, аэрозоль для защиты от клещей в количестве не менее 100 мл, средство после укусов (бальзам) – не менее 100 мл на период массового лета кровососущих насекомых (на сезон).

9. По решению работодателя с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации дополнительно к специальной одежде, специальной обуви и другим средствам индивидуальной защиты, предусмотренным настоящими Нормами, могут выдаваться:

- работникам всех профессий и должностей – белье нательное утепленное (2 комплекта на 1 год), жилет утепленный (1 на 1 год);
- работникам, которым выдаются два костюма на утепляющей прокладке, – два жилета утепленных с увеличением срока носки в два раза;
- работникам всех профессий и должностей, которым настоящими Нормами предусмотрена выдача одного костюма, могут выдаваться два костюма одновременно с увеличением срока носки в два раза.

При выдаче работникам одновременно ботинок кожаных утепленных и сапог кожаных утепленных их носки увеличивается в два раза.

10. По решению работодателя с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации может производиться замена с тем же сроком носки:

- валенок с резиновым низом – на сапоги войлочные «полярник» и наоборот;
- ботинок кожаных с жестким подноском – на сапоги кожаные с жестким подноском и наоборот;
- полуботинок кожаных – на полуботинки кожаные с перфорацией (сандалии) и наоборот, только для специалистов и руководителей, постоянно работающих в помещении;
- один комплект белья утепленного можно заменить на 2 футболки, только для постоянно работающих в помещении.
- Комплект Перчаток нефтеморозостойкие с защитным покрытием + шерстяные (вкладыши в перчатки) можно заменить на пару перчаток утепленных (типа Хаски, Хакасы), для специалистов и руководителей.
- сапог резиновых с жестким подноском на сапоги рыбацкие с жестким подноском или сапоги болотные и наоборот;
- костюма для защиты от воды из синтетической ткани с пленочным покрытием на плащ для защиты от воды;
- костюма из смешанных или хлопчатобумажных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на костюм для защиты от нефти и нефтепродуктов;

11. По решению работодателя с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации дополнительно к специальной одежде, специальной обуви и другим средствам индивидуальной защиты, предусмотренным настоящими Нормами, (при наличии финансовых возможностей) могут выдаваться:

- работникам всех профессий и должностей, занятым на огнеопасных и взрывоопасных работах, может выдаваться противоожоговый гель (20 граммов на 1 год);
- работникам, занятым на наружных работах зимой, может выдаваться защитный крем от низких температур и ветра в количестве 100 мл (1 тюбик) на 1 месяц;
- работникам всех профессий и должностей, которым настоящими Нормами предусмотрена бесплатная выдача специальной обуви, может выдаваться спрей для ног с противогрибковым эффектом в количестве 100 мл (1 флакон) на 1 месяц;
- работникам всех профессий и должностей при наружных работах зимой может выдаваться маска для защиты лица от пониженных температур, или термоманишка со сроком носки «до износа»;
- работникам всех профессий и должностей, выполняющим наружные работы зимой или в неотопливаемых помещениях, могут выдаваться подшлемники под каску с трехслойным

утеплителем если такая выдача не предусмотрена настоящими Нормами со сроком носки 2 года;

- работникам всех профессий и должностей, предусмотренным настоящими Нормами, могут выдаваться головные уборы, если такая выдача не предусмотрена настоящими Нормами;
- работникам, занятым на наружных работах зимой в особом климатическом поясе, под защитную каску - подшлемник из натурального меха или другого, аналогичного по теплостойким свойствам утеплителя, со сроком носки 2 года;
- работникам, выполняющим работы на открытом воздухе, дополнительно к сапогам кожаным утепленным с жестким подноском или ботинкам кожаным утепленным с жестким подноском, чулки меховые либо носки меховые или изготовленные из других, аналогичных по теплостойким свойствам утеплителей (2 пары на 1 год).

12. Работникам всех профессий и должностей, привлекаемым к аварийно-восстановительным работам в полевых условиях, в зимнее время в заболоченной местности и участвующим в проведении ремонта труднодоступных участков технологических трубопроводов, дополнительно к специальной одежде, специальной обуви и другим средствам индивидуальной защиты, предусмотренным настоящими Нормами, при наличии финансовой возможности (экономии по статье затрат) может выдаваться:

- сапоги литиевые утепленные (типа НордМан Сэйфети) со сроком носки «до износа» или сапоги зимние для низких температур ПВХ (типа Baffin) со сроком носки «до износа»;
- костюм резиновый герметичный (типа ОЗК) со сроком носки «до износа»;
- комбинезон для защиты от токсичных веществ и пыли из нетканых материалов со сроком носки «до износа»;
- толстовка хлопчатобумажная утепленная (из материала с начесом) с высоким воротом.

13. Работникам всех профессий и должностей, которым в процессе трудовой смены необходимо перемещаться на снегоходной технике, при наличии финансовой возможности (экономии по статье затрат) может выдаваться: снегоходные очки и перчатки для снегоходов – «дежурные».

14. Сроки носки теплой специальной одежды и теплой специальной обуви устанавливаются в годах в зависимости от климатических поясов.

ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИЙ
на получение смывающих и обезвреживающих средств
работников, занятых на работах, связанных с загрязнением

№ п/п	Наименование должности/профессии
1	Аккумуляторщик
2	Водитель автомобиля
3	Водитель вездехода
4	Газорезчик
5	Электрогазосварщик
6	Дефектоскопист рентгено-гаммаграфирования
7	Машинист бульдозера
8	Машинист экскаватора
9	Машинист крана автомобильного
10	Тракторист
11	Машинист паровой передвижной депарафинизационной установки
12	Машинист компрессора передвижного с двигателем внутреннего сгорания
13	Машинист технологических насосов
14	Монтажник наружных трубопроводов
15	Оператор технологических установок
16	Оператор товарный
17	Подсобный рабочий
18	Слесарь по КИП и А
19	Слесарь по ремонту технологических установок
20	Слесарь по ремонту автомобилей
21	Слесарь-ремонтник
22	Токарь
23	Трубопроводчик линейный
24	Электромонтер по ремонту и обслуживанию ОПС

Категории работников, относящейся к числу ИТР, не обозначенных в перечне «профессий и должностей работников ООО «Запсибтрансгаз», занятых на работах, связанных с загрязнением, на получение смывающих и обезвреживающих средств» в функциональные обязанности которых входит периодическое посещение производственных объектов Общества, могут получать средства для защиты от биологических вредных факторов (от укусов членистоногих) в соответствии с нормами выдачи на 1 работника в месяц.

**ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИЙ
на бесплатное получение молока (или других равноценных пищевых продуктов),
работников, занятых на работах с вредными условиями труда**

Составлен на основании Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.05.2022 № 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов».

№ п/п 1	Наименование профессии 2	Наименование химического вещества или АПФД 3
1	Газорезчик	Азота диоксид; Углерод оксид; Ди Железо триоксид; Марганец в сварочных аэрозолях.
2	Монтажник наружных трубопроводов	Азота диоксид; Углерод оксид; Ди Железо триоксид; Марганец в сварочных аэрозолях.
3	Электрогазосварщик	Азота диоксид; Углерод оксид; Ди Железо триоксид; Марганец в сварочных аэрозолях.

Примечания:

1. Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда, обусловленными наличием на рабочем месте и превышающим установленные гигиенические нормативы уровнем вредных производственных факторов, предусмотренных Перечнем вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты.

2. Норма бесплатной выдачи молока составляет 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается.

3. В случае обеспечения безопасных (допустимых) условий труда, подтвержденных результатами проведения специальной оценки условий труда, работодатель принимает решение о прекращении бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

4. Изменение и дополнение перечня профессий и должностей, имеющих право на получение молока, производится по согласованию Работодателя и Профсоюзного органа, с учетом результатов специальной оценки условий труда действующей на момент пересмотра.

Нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты

Наименование СИЗ	Количество необходимых СИЗ						
	НВ ЛПУ	НБ ЛПУ	ЮБ ЛПУ	НВ АВП	ЛНК	С АВП	УСТИОП
ДЕЖУРНЫЕ СИЗ							
Изолирующие ПШ-1 (в комплекте с веревкой, МАГ, х/б амуницией)	3	12	18	x	x	x	x
Изолирующие ПШ-2 (в комплекте с веревкой)	x	12	5	x	x	x	x
Сумка для противогаза	30	x	x	x	x	x	x
Маска панорамная МАГ-4	30	x	24	x	x	x	x
Респиратор с клапаном выдоха	200	x	x	26	x	x	92
Полумаска Elipse с фильтрами P3 с защитой от запаха	30	x	x	x	x	x	x
Сменный фильтр Elipse P3 с защ. от запаха для полумасок	30	x	x	x	x	x	x
Страховочная привязь огнеупорная	x	25	29	34	x	39	x
Строп страховочный огнеупорный	x	50	58	34	x	39	x
Карабин страховочный	x	x	x	68	x	x	x
Фильтр ДОТ 320 марки A2B2E2P3D	30	x	126	x	x	x	x
СИЗОД ПДУ	x	39	x	x	x	x	x
Фартук кислотостойкий	20	x	x	x	x	x	x
Перчатки резиновые	x	x	x	3	x	x	x
Перчатки нефтеморозостойкие	x	x	x	x	x	x	279
Перчатки, трикотажные с точечным ПВХ покрытием	x	116	52	3	x	x	552
Галоши диэлектрические	x	x	4	x	x	x	x
Перчатки диэлектрические	x	2	6	x	x	x	x
Комбинезон из нетканых материалов для защиты от пыли, токсичных и агрессивных веществ	77	x	x	x	27	20	x
Костюм для защиты от воды Л-1	x	2	2	x	x	x	x
Полумаски фильтрующие противоаэрозольные	x	x	6	x	x	x	x
Щиток полнолицевой с креплением на каску	30	26	8	15	x	x	x
Рукавицы брезентовые	x	154	x	x	x	x	x
Жилет спасательный Браконьер	x	12	x	x	x	x	x
Баллончик газовый Антизверь 650 мл	x	24	15	x	x	x	x
Перчатки утепленные (Нэви) утепленные, комбинированные со свиной кожей)	73	x	x	x	x	x	x
Перчатки зимние «Хаски»	126	x	x	x	x	x	x
Наколенники	x	x	x	26	x	x	31
Жилет сигнальный	x	39	14	x	x	x	x
Очки открытые	x	x	x	x	x	x	x
Пластина защитная к сварочному щитку 1 комплект/10 шт.	x	x	x	10	x	14	x
Очки закрытые со сменными пленками	x	x	x	x	x	66	x
Очки закрытые со щитком поликарбонатным	x	x	x	x	x	66	x

Нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты

Наименование СИЗ	Количество необходимых СИЗ					
	НВ ЛПУ	НБ ЛПУ	ЮБ ЛПУ	НВ АВП	С АВП	УСТИОП
Аварийный запас						
Аппарат шланговый бесприводный «Противогаз ПШ-1» (1 шл.л. 10 м., МАГ-1шт, х/б амуниция) – 2 шт.	3	12	14	x	x	x
Аппарат шланговый с приводом «Противогаз ПШ-2-40» (1 шл.л. 40 м., МАГ-1шт, х/б амуниция) – 2шт.	3	12	1	x	x	x
Сумка для противогаза	25	x	x	x	x	x
Маска панорамная МАГ-4	25	x	29	x	x	x
ПДУ	10	55	x	5	5	3
Фильтр ДОТ 320 марки А2В2Е2Р3D	25	x	29	x	x	x
Газодымозащитный комплект «Зевс 30У»	x	91	x	x	x	x
Воздушные (Интерспиро) СИЗОД	x	x	3	x	x	x
Воздушные (АП ПТФ) СИЗОД	x	x	5	x	x	x
Воздушные (АП ОМЕГА) СИЗОД	x	x	5	x	x	x
Воздушные (ИВА 12СП) СИЗОД	x	x	2	x	x	x
Шлем защитный (МИОТ-49)	x	x	6	x	x	x
Щиток лицевой (Маска) сварщика с автоматическим светофильтром	x	x	x	x	2	x