

№1 (26)

ЯНВАРЬ-МАРТ
2024

ВЕСТНИК

ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ «СИБУРТЮМЕНЬГАЗ»

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ

- ➔ МЕСТО ПОД СОЛНЦЕМ:
КЦО «СИБУР-ЮГ» СТР. 4-5
- ➔ ОТДЫХ ОТ РУТИНЫ:
ПРОФСОЮЗНАЯ ПУТЕВКА
ВЫХОДНОГО ДНЯ СТР. 6
- ➔ НОВОСТИ СТР. 7

▶ ВЕСЕННЕЕ ПРОБУЖДЕНИЕ

Вот и пришла долгожданная весна, пусть и пока только календарная весна. Весна – время пробуждения природы после зимнего сна. Время, когда всё вокруг оживает, наполняется новыми силами и энергией. Профсоюз тоже нуждается в обновлении и новых импульсах, чтобы продолжать свою работу. Уверяем, что в этом юбилейном для предприятий году для членов профсоюза и сотрудников пройдет немало интересных мероприятий.

Неслучайно в первом квартале для штатных специалистов СИБУР Профсоюз организовал развивающие сессии по направлениям (ссылка на КЛИК). Благодаря таким встречам рождаются новые идеи, происходит обмен опытом между предприятиями Компании. Мы учимся, ищем лучшие практики и всегда рады вашим отзывам.

СИБУР Профсоюз подвел итоги конкурса Вестников среди печатных и электронных изданий. Газета «Вестник ППО СибурТюменьГаз» была признана лучшей в категории «Электронный вестник».



Советую всем использовать весну для собственного развития и профессионального роста. Сейчас идеальное время для того, чтобы пересмотреть цели на этот год. Еще Лев Николаевич Толстой писал, что «весна – время планов и проектов». А кто мы такие, чтобы спорить с классиком?

ОКСАНА ДАЯНОВА,
председатель
ППО «СибурТюменьГаз»

Огромная благодарность всем читателям. Спасибо за вашу поддержку и интерес к Вестнику! Напоминаем, что любой выпуск можно прочитать на сайте:

ПРОФСОЮЗНЫЕ РЕСУРСЫ:



КЛИК



ВКОНТАКТЕ



САЙТ



ТЕЛЕГРАМ-КАНАЛ



1894
ЧЕЛОВЕК

Численность членов Первичной профсоюзной организации «СибурТюменьГаз» + «Запсибтрансгаз»



7 923 242,57 руб.

поступило членских взносов за период с 01 января по 21 марта 2024 года



Материальная помощь членам профсоюза на сумму

954 501,00 руб.



Рождение ребенка – 18 человек на сумму **90 000,00 руб.**



В связи с тяжелым, длительным заболеванием, с материальными затруднениями, обусловленными трудной жизненной ситуацией, дорогостоящим лечением, не предусмотренным ДМС, мобилизацией – 22 человека на сумму **504 501,00 руб.**



В связи со смертью членов семьи и близких родственников – 12 человек на сумму **360 000,00 руб.**



Дополнительные льготы членам профсоюза на сумму

1 195 335,00 руб.



На оздоровление, к отпуску – 90 человек на сумму **1 035 000,00 руб.**



Компенсация родительской платы за детские дошкольные учреждения – 25 человек на сумму **160 335,00 руб.**



Организовано и проведено физкультурно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий для членов профсоюза на сумму **4 246 804,00 руб.**

(Данные актуальны на 21 марта 2024 г.)



КОРПОРАТИВНЫЙ ФОРУМ УПОЛНОМОЧЕННЫХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Светлана Камильянова (технический инспектор труда), Оксана Даянова (председатель) и уполномоченные по охране труда СибурТюменьГаз, Запсибтрансгаз приняли участие в Форуме Уполномоченных, который прошел в онлайн-формате 26 февраля.

Вячеслав Харитонов, председатель СИБУР Профсоюза:
Приветствую лидеров безопасности СИБУРа! Кроме основных обязанностей, каждый из вас несёт общественную нагрузку. Благодарю вас за работу. Отряд Уполномоченных стремится повышать культуру безопасности, минимизирует риски на рабочих местах и предотвращает негативные события. Наша цель – нулевой травматизм»

Главный технический инспектор труда СИБУР Профсоюза Сергей Печенкин привел статистику несчастных случаев в Компании за 2022-2023 годы, влияющие на LTIF. Он отметил снижение несчастных случаев на 10% за 2023 год.

Об итогах работы Института уполномоченных за 2023 год рассказала Любовь Охупкина, руководитель Центра практик «ОТ и ПБ», председатель профсоюза ООО «Томскнефтехим».

В адрес Форума поступили вопросы, ответы на которые опубликованы в КЛИК:

[КЛИК](#)

Запись Форума доступна на:

[YouTube](#)[RuTube](#)

По статистике, несчастные случаи чаще связаны с травмированием во время передвижения, воздействием электрического тока и падением с высоты.

ВОПРОС&ОТВЕТ

1. Хотелось бы уточнить, ведутся ли работы по внедрению «Умных СИЗ» экзоскелеты каски, AR очки и обуви)?

Экзоскелеты и AR очки не являются СИЗ, так как эти приспособления не имеют сертификата соответствия ТРТС 019 2011. В случае наличия такой потребности, можно организовать закуп через профильные функции (Надежность и ремонт – экзоскелеты, например) При наличии предложений по испытанию СИЗ можно обратиться в ОТ и ПБ предприятия или к эксперту ОТиПБ Селезневой Е А seleznevaea@sibur.ru

2. Предлагаем рассмотреть возможность поменять или улучшить наколенники. Они пластмассовые, жесткие, что практически невозможно в них работать, так как не прилегают на колени, очень неудобные. Нужно, чтобы были более «эластичные».

Используемые наколенники соответствуют стандартам безопасности. По своим характеристикам данные СИЗ должны быть ударопрочными и не могут быть мягкими, т.к. не смогут в полной мере обеспечить защиту колена при работах. На сегодняшний день альтернативы в номенклатуре выдава-

емых СИЗ нет. Для проработки вопроса направлено письмо в «Техноавиа» о необходимости поиска дополнительных вариантов.

3. После стирки спецодежда что зимнего, что летнего комплекта становится меньше размером

Проводится работа с контрагентом по вопросу улучшения качества ткани (речь идёт о плетении) из которой изготавливаются средства индивидуальной защиты

4. Как устроена работа уполномоченных на предприятиях СТГ и ЗСТГ? Почему выбор призовых мест лучших уполномоченных выбирается путем голосования на почте?

Работа по этому направлению организована согласно Положения об Уполномоченном по охране труда ППО «СибурТюменьГаз». Уполномоченные осуществляют свою деятельность взаимодействия с руководителями производственных участков, работниками служб охраны труда. Практические навыки вновь избранный уполномоченный получает во время патрулей безопасности совместно с функцией ОТ и ПБ того подразделения, где он трудится.

Порядок проведения и подведение итогов конкурса «Лучший Уполномоченный по ОТ» прозрачны и четко регламентируются Положением «Лучший Уполномоченный по охране труда «СибурТюменьГаз». Для оценки работы уполномоченных создана конкурсная комиссия, которая оценивает их работу согласно выполнению мероприятий по охране труда. Члены конкурсной комиссии – представитель охраны труда и промышленной безопасности, технический инспектор труда профсоюза, ИТР производства.

Итоговая оценка работы УОТ складывается из показателей работы Уполномоченного по ОТ:

- результативность участия в «Чемпионате по безопасности труда»
- оценка руководителя подразделения, в котором работает уполномоченный (один раз в полгода)

- оценка трудового коллектива, в котором работает УОТ (проводится в формате онлайн-опроса в корпоративной системе КЛИК, ежеквартально)
 - подготовка контактов по безопасности и размещение их в общих группах/ социальных сетях
 - проведение стоп-часов с подрядчиками, с работниками предприятия
 - участие в роли Комиссара во время остановочного ремонта (оценивает функция ОТ и ПБ подразделения)
- Участнику Конкурса, показавшему наилучший результат, в соответствии с критериями оценки (набравший максимальное количество баллов), присуждается первое место и звание победителя Конкурса. Участники Конкурса, набравшие вторую и третью сумму баллов, признаются призерами Конкурса и им присваиваются, соответственно, второе и третье места



МЫ СПРОСИЛИ

ЮРИЙ КЛЕВАКИН (Губкинский ГПЗ)

Участие в корпоративных соревнованиях – это всегда хороший повод узнать уровень своей подготовки. Теннис помогает держать в тонусе почти все группы мышц, хорошо развивает дыхательную и сердечную систему, обеспечивает улучшение работы системы кровообращения и прилива кислорода, но и что немаловажно – укрепляет выносливость, «закаляет», если хотите, человека.

Спорт помогает не только держать себя в форме, он помогает оставаться продуктивным на работе. Регулярные тренировки являются неотъемлемой частью пути к победе.

Занимайтесь физическими нагрузками каждый день, стремитесь улучшать свои навыки и условия тренировки. Сбалансированное питание, правильный отдых – вот простой секрет успеха.



ФАКТ:

на фестивале ГТО 1 место –
Юрий Клевакин
В личном зачете среди мужчин
(40-49 лет)

АННА МУДРЯКОВА (Белозерный ГПЗ)

С детства спорт занимает важное место в моей жизни. Помимо укрепления здоровья спорт приносит мне положительные эмоции и радость от побед.

Если бы я могла своих коллег обучить какому-то одному виду спорта, то безусловно это было бы плавание. Потому что умение плавать – жизненно необходимый навык. Также от занятий плаванием укрепляются все группы мышц и в целом наш организм в тонусе.

Участие в спортивных соревнованиях, особенно в детском возрасте, прививает здоровый дух соперничества, дисциплинирует и помогает развивать коммуникативные навыки. Конечно же, эти навыки обязательно пригодятся каждому во взрослой жизни.

Секрета успеха побед – его нет. Победы – это результат многолетних тренировок.



ФАКТ:

Личное первенство
(женщины до 35 лет)

1 место: Анна Мудрякова
(Белозерный ГПЗ)
в соревнованиях по плаванию

МИХАИЛ ЦЯПА (Запсибтрансгаз)

Невозможно не принимать участие в спортивных мероприятиях нашего предприятия. Для меня это всегда возможность новых знакомств с людьми, как говорится, единомышленниками по ЗОЖ. Это задает темп жизни, да и если просто – мне нравится спорт.

Всех к сожалению я вряд ли бы смог обучить какому-то виду спорта: насильно мил не будешь. Но на мой взгляд любой вид спорта и физической нагрузки полезен для здоровья и позитива. Каждому человеку подходит определенная нагрузка на организм у кого-то это бег, лыжи, бокс или борьба. Тут скорее нужен индивидуальный подход.

Я занимаюсь спортом с детства и считаю, что каждый мужчина должен быть физически развит. Это дает энергию и хорошее настроение как на работе, так и в семье. У меня три сына – я должен быть для них примером. Конечно же, спортивные нагрузки помогают быть высокоэффективным в работе.

Нет никакого секрета личных побед. Просто любите спорт, и он обязательно ответит вам взаимностью.



ФАКТ:

на фестивале ГТО 2 место –
Михаил Цяпа (Запсибтрансгаз)
В личном зачете среди мужчин
(40-49 лет)

КОРПОРАТИВНЫЙ ЦЕНТР ОЗДОРОВЛЕНИЯ «СИБУР-ЮГ»: МЕСТО ПОД СОЛНЦЕМ

Как жаль, что лето – всего три месяца, а в остальное время о солнце и море приходится только мечтать. Но вот сотрудники СибурТюменьГаз и Запсибтрансгаз могут видеть море круглый год в «СИБУР-ЮГ». Подробности в нашей статье.

Представьте себе, Петр решил воспользоваться возможностью и подал заявку на отдых в КЦО «Сибур-Юг». Поехать на море он хочет в сентябре вместе с женой и двумя детьми.

По правилам размещения в КЦО: количество мест в номере = количеству гостей (сотрудник + член семьи или ребенок старше трех лет). Это значит, что Комиссия по социальным вопросам будет рассматривать его размещение в четырехместном номере. Если бы один из детей был младше трех лет, то размещение было бы в трехместном номере, но ребенок старше этого возраста.

На это время (сентябрь) предприятию выделили только один четырехместный номер (а всего таких номеров в КЦО – 18). На эти же даты подали заявки еще 25 сотрудников. При рассмотрении заявок Комиссия руководствуется СТП. Чем

больше у сотрудника баллов, тем выше его рейтинг и больше шансов получить путевку (см. таблицу ниже).

По рейтингу у Петра 6 баллов (КПЭ – 5 баллов, стаж работы – 1 балл, других преимуществ у него нет.) Комиссия выделяет путевку его коллеге Николаю, у которого 7 баллов (КПЭ – 5 баллов, стаж работы – 2 балла). После заседания Комиссии (как правило в течение семи рабочих дней) Петру на электронную почту пришло уведомление об отказе в выделении путевки и предложение выбрать альтернативную дату (январь–апрель). В случае его согласия, заявка рассматривается повторно на следующем заседании Комиссии по социальным вопросам. Тем, кому путевка выделена, приходит письмо, где указаны даты заезда и список документов.

ВАЖНО!

На Предприятие выделяется определенное количество квот и номеров (одноместных, двухместных, трёхместных и четырёхместных). Не допускается предоставление 1 работнику более 1 номера.

ПОДХОД К РАСПРЕДЕЛЕНИЮ ПУТЕВОК

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ САНАТОРНО-КУРОРТНОГО ЛЕЧЕНИЯ

- отсутствие дисциплинарного взыскания;
- наличие полиса ДМС;
- стаж работы в Холдинге на дату заезда;
- не менее одного года (на заезды с мая по октябрь);
- не менее 9 месяцев (на заезды с ноября по апрель).

ОСНОВНЫЕ КРИТЕРИИ:

1. Оценка КПЭ

Индивидуальная оценка работника (среднее значение оценок по итогам работы за 13 кв./9 месяцев 2023 г.)

- «7» превосходит ожидания – 7 баллов
- «6» превышает ожидания – 6 баллов
- «5+» частично выше ожиданий – 5,5 баллов
- «5» соответствует ожиданиям – 5 баллов
- «4» частично ниже ожиданий – 1 балл
- «3» ниже ожиданий – 0 баллов
- «2» значительно ниже ожиданий – 0 баллов

2. Награды

Награды должны быть получены во время работы в Компании

- Государственные/Правительственные – 3 балла
- Отраслевые – 2 балла
- Региональные и муниципальные награды (за 2 предыдущих года) – 1 балл
- Личные корпоративные (за 2 предыдущих года) – 1 балл

Награды принимаются к рассмотрению только в случае наличия записи о получении награды в трудовой книжке и в системе работодателя.

Баллы за награды не суммируются, учитывается максимальный балл.

3. Стаж

Стаж работы в Холдинге

- Более 8 лет – 2 балла
- от 2 лет до 4 лет – 0,5 балла
- от 6 лет до 8 лет – 1,5 балла
- от 1 года до 2 лет – 0 баллов
- от 4 лет до 6 лет – 1 балл

Дополнительные критерии

Учитываются при равных баллах в порядке приоритизации:

- статистика получения льготы в предыдущем периоде (все виды оздоровления);
- рекомендация к санаторно-курортному лечению по результатам периодического медицинского осмотра (для СКЛ);
- рекомендация цехового врача по санаторно-курортному лечению (длительно и/или часто болеющие) (для СКЛ);
- победитель конкурса профессионального мастерства на уровне Предприятия и выше в текущем или предыдущем году;
- наличие знака ГТО в действующей возрастной группе;
- членство в профсоюзе;
- индивидуальная оценка работника за предыдущий год;
- награды (государственные, правительственные, отраслевые/ведомственные, региональные, муниципальные, личные корпоративные);
- стаж работы в Холдинге;
- наличие Нагрудного знака «Почетный донор России».

Дополнительные критерии не увеличивают общий балл.



СООТНОШЕНИЕ КВОТ И ЗАЯВОК ОТ СОТРУДНИКОВ (СИБУРТЮМЕНЬГАЗ)

Дата заезда	Количество		Кол-во заявок на 1 номер	Баллы	
	номеров	заявок		от	до
15 января	3	2	1	6,7	4,6
31 января	7	4	1	9	6,3
15 февраля	9	3	0	7,8	5
1 марта	10	13	1	7,3	4,3
16 марта	11	19	2	8	3
1 апреля	10	4	0	8	5
16 апреля	10	36	4	9,7	5
1 мая	10	16	2	8,6	5
16 мая	9	35	4	9	6,8
1 сентября	12	111	9	9	7,5
16 сентября	7	42	6	8,3	7,1
2 октября	8	13	2	8,3	4
17 октября	10	15	2	8,1	5
ОБЩИЙ ИТОГ:	116	313	3		



142 рабочих
подали заявки
44 рабочим выделили
путевки (39 %)



138 специалистов
подали заявки
50 из них выделили
путевки (44 %)



33 руководителя
подали заявки
19 из них выделили
путевки (17 %)

СООТНОШЕНИЕ КВОТ И ЗАЯВОК ОТ СОТРУДНИКОВ (ЗАПСИБТРАНСГАЗ)

Дата заезда	Количество		Кол-во заявок на 1 номер	Баллы	
	номеров	заявок		от	до
15 января	3	2	1	6,7	4,6
31 января	7	4	1	9	6,3
15 февраля	9	3	0	7,8	5
1 марта	10	13	1	7,3	4,3
16 марта	11	19	2	8	3
1 апреля	10	4	0	8	5
16 апреля	10	36	4	9,7	5
1 мая	10	16	2	8,6	5
16 мая	9	35	4	9	6,8
1 сентября	12	111	9	9	7,5
16 сентября	7	42	6	8,3	7,1
2 октября	8	13	2	8,3	4
17 октября	10	15	2	8,1	5
ОБЩИЙ ИТОГ:	116	313	3		



76 рабочих
подали заявки
29 рабочим выделили
путевки (60 %)



37 специалистов
подали заявки
11 из них выделили
путевки (23 %)



24 руководителя
подали заявки
8 из них выделили
путевки (17 %)

ОТДЫХ ОТ РУТИНЫ: ПРОФСОЮЗНАЯ ПУТЕВКА ВЫХОДНОГО ДНЯ

Напоминаем, что члены профсоюза СибурТюменьГаз и Запсибтрансгаз (ХМАО, ЯНАО) и их семьи могут воспользоваться услугами оздоровительного характера по выбору из предложенного перечня направлений путевки выходного дня.

НАПРАВЛЕНИЯ:	ЧТО ВХОДИТ:
СКК «ГАЛАКТИКА» (Когалым)	Посещение аквапарка в течение 4 часов и/или посещение океанариума.
«АКВАМАРИН» (Сургут)	Посещение аквапарка в течение 4 часов.
«ЛЕТО, ЛЕТО» (Тюмень)	Посещение аквапарка по тарифу «Полный день», термальный источник.
база отдыха «ТАТРА» (Нижневартовск)	Аренда домика №18 до 10 человек на весь день.

КАК ВОСПОЛЬЗОВАТЬСЯ?

Необходимо подать заявление по установленной форме* на председателя цеховой профсоюзной организации (ЦПО). Заявления принимаются на следующий месяц до 20 числа текущего месяца.

Ежемесячно, на заседании профкома СибурТюменьГаз, рассматриваются протоколы-ходатайства от председателей ЦПО, где выносится решение о поощрении. Решение профкома обязательно доводится до сотрудника-заявителя.

ЕСЛИ У ВАС ВОЗНИКАЮТ ВОПРОСЫ ПО ЭТОМУ НАПРАВЛЕНИЮ, ЗАДАЙТЕ ИХ ЦЕХОВОМУ ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ИЛИ:

- Вера Рыткина, +7 (3466) 49-43-32, RitkinaVB@stg.sibur.ru (Регион ХМАО-Югра)
- Оксана Корниенко, +7 (3496) 397-268, KornienkoOY@stg.sibur.ru (Регион ЯНАО)

** Бланк заявления, а также Порядок проведения оздоровительных мероприятий для членов профсоюза можно скачать по ссылкам:



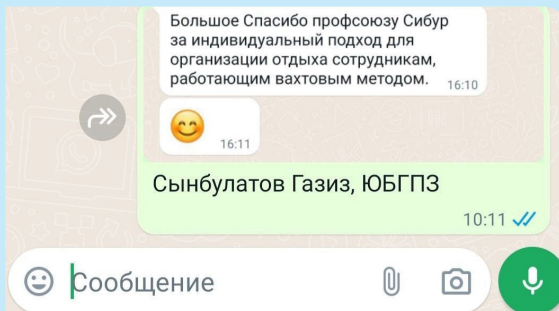
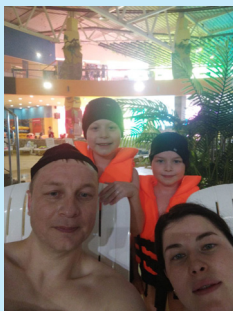
В адрес профсоюза поступали вопросы о том, зачем нужна путевка выходного дня, если сотрудник – вахтовый персонал, а семья проживает в другом регионе.

Рассказываем: пожелания были учтены. Мы понимаем, что у каждого свои потребности и предпочтения. Тем не менее, профсоюз помогает членам профсоюза воспользоваться путевкой выходного дня с семьей там, где проживает работник.

Например, Станислав Дмитриев (оператор технологических установок, Губкинский ГПЗ) с семьей побывали в Архызе. Газиз Сынбулатов (слесарь

по ремонту технологических установок, Южно-Балыкский ГПЗ) посетили аквапарк «Водопад чудес» (Магнитогорск), в Оренбурге аквапарк «Лимпопо» с семьей посетил Денис Рафиков (слесарь по ремонту технологических установок, Губкинский ГПЗ).

Станислав Дмитриев, Губкинский ГПЗ: Спасибо большое профсоюзу за предоставление путевки выходного дня. За оперативную организацию и оформление. Все очень понравилось!



В ЭТОМ КВАРТАЛЕ... ЛУЧШИЙ УПОЛНОМОЧЕННЫЙ



26 февраля состоялась внеочередная отчетно-выборная конференция цеховой профсоюзной организации «Нижневартовский ГПЗ». В работе Конференции принял участие Максим Турутин (директор Нижневартовского ГПЗ), Оксана Даянова (председатель профсоюзной организации) и Вера Рыткина (зам.председателя).

Единоголосным решением Конференции председателем Цеховой профсоюзной организации «Нижневартовский ГПЗ» избрали Алену Лазуренко (на срок полномочий – три года). Также утвердили состав профкома.



Джамил Сулейманов (обходчик линейный, Няганьгазпереработка) по итогу работы за 2023 год стал лучшим в номинации «Лучший УОТ по охране труда» Чемпионата по безопасности труда СИБУРа.

– Для меня главное, чтобы работники соблюдали требования в области охраны труда и промышленной безопасности, – поделился Джамил Сулейманов, чтобы их жизни и здоровью ничего не угрожало, не препятствовало выполнению должностных обязанностей.

Работа уполномоченного интересна тем, что это работа с людьми.

Регулярное наблюдение за состоянием условий труда на рабочих местах, контроль за соблюдением работниками требований охраны труда, выявление нарушений, предложение решений по устранению выявленных недостатков и несоответствий. Когда получаешь обратную связь, видишь результат своей работы, положительный результат приносит моральное удовлетворение.

В Нижневартовске 17 февраля в рамках второго этапа Спартакиады состоялась Фестиваль ГТО. Семь команд, 62 сотрудника в этот день проверили свои силы и выносливость в ходе выполнения спортивных нормативов. Итоги Фестиваля:

СМОТРЕТЬ



Напоминаем членам профсоюза про выплату в связи с посещением спортивного/тренажерного зала: если вы посещаете самостоятельно зал (вне списка контрагентов, с которыми у нашего профсоюза заключен договор), то можно вернуть до 1000 рублей за месяц посещения.

ВЫПЛАТА ПРОИСХОДИТ ЕЖЕКВАРТАЛЬНО (в течение календарного года выплачивается не более 12 000 рублей).

ДЛЯ ВЫПЛАТЫ НУЖНО:

- стаж в профсоюзе не менее 6 месяцев
- заявление от члена профсоюза
- копия договора со спортивным учреждением на оказание физкультурно-оздоровительных услуг
- оригинал кассового чека с QR-кодом (или оригинал справки об оплате физкультурно-оздоровительных услуг)

ЧТОБЫ ПОЛУЧИТЬ ВЫПЛАТУ: соберите пакет документов, заполните заявление (скачать можно в КЛИК) и передайте своему цеховому председателю.

КЛИК

КОНКУРС ТРУДОВЫХ ДИНАСТИЙ

Ваша семья уже не менее двух поколений трудится на благо наших предприятий?
 Поделитесь семейной историей в Конкурсе трудовых династий.
 Конкурс посвящен 50-летним Юбилеям предприятий «СибурТюменьГаз» и «Запсибтрансгаз».

Заявки и фотографии
 принимаем до 15 апреля.
 Чтобы принять участие,
 заполните форму по ссылке:

ЗАПОЛНИТЬ 

Победителей определим в нескольких номинациях и вручим ценные призы. Памятные подарки будут направлены всем участникам (в случае дистанционного участия – пересылка за счет организаторов). Дата подведения итогов и награждения будут определены дополнительно. Но обещаем, что назовем победителей не позднее августа текущего года.

По вопросам участия в конкурсе пишите/звоните куратору:
 Екатерине Левушкиной, +7-904-879-46-97, levushkinaeyu@stg.sibur.ru

ДЕТАЛИ КОНКУРСА:



Под династией рассматриваются члены одной семьи, родственники, включая законных супругов и их прямых родственников, в количестве не менее двух поколений.



Трудовой путь хотя бы одного члена династии должен быть связан с СибурТюменьГаз и Запсибтрансгаз. Допускается работа других членов семьи в периметре компании СИБУР.



Одна трудовая династия может предоставить на конкурс до 15 снимков. Снимки должны сопровождаться краткой информацией о династии и ее представителях, о моментах, запечатленных на фото. Если фотографии есть только в печатном формате, пишите куратору акции – поможем отсканировать.



Оригинальные истории приветствуются: напишите про необычные хобби, достижения, курьезные и интересные случаи на работе, воспоминания родственников.

**ВЕСТНИК ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
 «СИБУРТЮМЕНЬГАЗ»**
 №1 (26) январь-март, 2024

Учредитель и издатель: Первичная профсоюзная организация
 «СибурТюменьГаз» Нефтегазстройпрофсоюза России

Адрес редакции: 626816, Тюменская обл.,
 г. Нижневартовск, ул. Омская, 1.
 Тел. редакции: +7 (3466) 49-40-96

Председатель: Оксана Павловна Даянова,
 e-mail: DayanovaOP@stg.sibur.ru

Ведущий специалист по информационной работе:
 Екатерина Юрьевна Левушкина,
 e-mail: levushkinaeyu@stg.sibur.ru

Для детей старше 12 лет. Распространяется бесплатно.
 Электронный выпуск.