В бухгалтерию ООО «СИБУР РТ»

от члена

Нефтегазстройпрофсоюза

России

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| от |  | | |
|  | (фамилия) | | |
|  | | | |
| (имя, отчество) | | | |
| табельный номер | |  | |
|  | | | |
| (должность, профессия) | | | |
|  | | | |
| (цех, подразделение) | | | |
| контактный телефон | | |  |

# ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу ежемесячно удерживать и перечислять на расчетный счет Первичной профсоюзной организации «СИБУР РТ» Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства членские профсоюзные взносы, в порядке и размере, определенном решением Конференции от \_\_\_\_\_\_\_\_.

Подпись « » 2023 г.

Зарегистрировано в профкоме « » 2023 г.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Председатель |  |  |  |  |
| ППО «СИБУР РТ» |  |  |  | Серегина А.С  г. Казань, ул. Пушкина, 80  . |

**ВЫПИСКА из ПРОТОКОЛА №1**

**Конференции Местной общественной организации - Первичной профсоюзной организации «СИБУР» Профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации   
(далее – МОО - ППО «СИБУР» Нефтегазстройпрофсоюза РФ).**

|  |  |
| --- | --- |
| **26 мая 2016 г.** | **г. Москва** |

ПОСТАНОВИЛИ:

Установить членские взносы для членов МОО - ППО «СИБУР» Нефтегазстройпрофсоюзв РФ:

* члены Профсоюзной организации, работающие в ООО «СИБУР», уплачивают   
  1 (один) процент от фиксированного вознаграждения, в том числе в период нахождения в командировке и при временном переводе. При этом, для целей удержания членских взносов, фиксированное вознаграждение включает в себя должностной оклад, надбавку за релокацию, надбавку за профуровень, надбавку за работу с предприятиями, надбавку за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, надбавку за стаж работы с секретными документами, а также районный коэффициент и процентную надбавку за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, начисленных с указанных начислений.
* члены Профсоюзной организации, прекратившие трудовые отношения с организацией в связи с выходом на пенсию, лишившиеся работы в связи с сокращением штата, ликвидацией организации (до устройства на другую работу), уплачивают одну десятую процента от минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.