

Утвержден
Учредительным собранием
Первичной профсоюзной организации
«Портэнерго»

Общероссийского профессионального союза работников
нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства
«12» октября 2018 г.

У С Т А В
Первичной профсоюзной организации
«Портэнерго»
Общероссийского профессионального союза работников
нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Статья 1. Общие положения

1. Настоящий Устав в соответствии с Уставом Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (*далее – Профсоюз*) определяет правовой статус Первичной профсоюзной организации «Портэнерго» Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (*далее - Профсоюзная организация*).

2. Профсоюзная организация – добровольное объединение членов профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации, действующей в ООО «Портэнерго».

3. Профсоюзная организация является структурной организацией Профсоюза, пользуется его защитой, действует на основе настоящего устава и руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации и Уставом Профсоюза.

4. Сокращенное наименование профсоюзной организации – ППО «Портэнерго» Нефтегазстройпрофсоюза России.

5. Профсоюзная организация в своей деятельности независима от органов государственной власти и их должностных лиц, а также органов местного самоуправления всех уровней, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений (ассоциаций), им неподотчётна и неподконтрольна. Взаимоотношения с ними профсоюзная организация строит на основе равноправия, партнерства, диалога и сотрудничества в интересах членов Профсоюза.

6. Профсоюзная организация является социально ориентированной корпоративной некоммерческой организацией в соответствии с законодательством Российской Федерации и осуществляет соответствующие виды деятельности, указанные в настоящем уставе.

7. Адрес профсоюзной организации: РФ, 188472, Ленинградская область, Кингисеппский муниципальный район, Усть-Лужское сельское поселение, южный район морского порта Усть-Луга, квартал 4.3, дом 1.

8. Профсоюзная организация может вступать в другие профсоюзные и иные общественные объединения, деятельность которых отвечает интересам членов Профсоюза и не противоречит целям и задачам, определенным Уставом Профсоюза и настоящим уставом.

9. Профсоюзная организация может использовать в установленном порядке символику Профсоюза.

10. Вопросы приёма в члены Профсоюза, учёта членов Профсоюза, сохранения и прекращения профсоюзного членства, применения поощрений и взысканий, а также права и обязанности членов Профсоюза регулируются Уставом и локальными нормативными актами Профсоюза.

Статья 2. Принципы деятельности профсоюзной организации

1. Основными принципами деятельности профсоюзной организации являются:

добровольность вступления в Профсоюз, равноправие всех его членов и свободный выход из него;

солидарность и единство действий в реализации целей и задач;

выборность всех профсоюзных органов и их периодическая отчетность перед членами Профсоюза и вышестоящими профсоюзными органами;

демократизм, гласность и коллегиальность в работе выборных профсоюзных органов;

личная ответственность членов Профсоюза за выполнение принятых решений и профсоюзных поручений;

плюрализм мнений, свобода дискуссий на стадии обсуждения вопросов и единство действий после принятия решений;

обязательность исполнения решений вышестоящих профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий, определенных их уставами и Уставом Профсоюза.

2. В профсоюзной организации не допускается создание и деятельность структурных подразделений политических партий и движений.

Статья 3. Цели профсоюзной организации

Профсоюзная организация создается для представительства и защиты профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, способствует созданию благоприятных условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

Статья 4. Предмет деятельности профсоюзной организации

Для осуществления уставных целей, профсоюзная организация через свои органы:

1. Представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов, в случае наделения его соответствующими полномочиями, - всех работников, независимо от членства в Профсоюзе, перед работодателем, в органах государственной власти, органах местного самоуправления и судах. Рассматривает и отвечает по существу на обращения членов Профсоюза.

2. Осуществляет полномочия, предусмотренные законодательством о профсоюзах.

3. Участвует в разрешении коллективных и индивидуальных трудовых споров, организует и проводит забастовки, собрания, митинги, демонстрации, шествия, пикетирования и другие коллективные действия в соответствии с федеральным законом.

4. Выступает с предложениями о принятии соответствующими органами государственной власти законов и иных нормативных правовых актов, касающихся социально-трудовой сферы.

5. Участвует в формировании социально-экономической политики, разработке проектов нормативных правовых актов по социально-трудовым, в том числе пенсионным вопросам.

6. Защищает права членов Профсоюза свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, на здоровые и безопасные условия труда, на гарантии и компенсации при работе во вредных и опасных условиях труда, на своевременную оплату труда без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного отраслевым и региональным соглашениями минимального размера оплаты труда.

7. Принимает участие в формировании государственной политики занятости, предлагает меры по социальной защите членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, осуществляет контроль за занятостью и соблюдением законодательства в области занятости.

8. Осуществляет в интересах членов Профсоюза взаимодействие с органами государственной власти, органами местного самоуправления, общественными объединениями и иными некоммерческими организациями.

9. Вносит работодателю предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников.

10. Ведет коллективные переговоры и заключает коллективный договор и соглашения, осуществляет контроль за их выполнением.

11. В случае нарушений работодателем коллективного договора, обращается к нему с требованием об устранении этих нарушений.

12. Взаимодействует с государственными внебюджетными социальными фондами: социального страхования, медицинского страхования, пенсионным и другими.

13. Разрабатывает и реализует меры по социальной защите и повышению материального благосостояния членов профсоюза.

14. Организует санаторно-курортное лечение, детский оздоровительный отдых, туризм, спортивные мероприятия и проводит культурно-массовую, физкультурно-оздоровительную работу.

15. Осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров, обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза.

16. Осуществляет контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

17. Участвует в разработке нормативных правовых и иных актов, регламентирующих вопросы охраны труда, профилактики профессиональных заболеваний и экологической безопасности.

18. Осуществляет через выборные профсоюзные органы, инспекции труда и уполномоченных по охране труда Профсоюза, контроль за состоянием охраны труда и окружающей природной среды.

19. Участвует в установлении минимальных тарифных ставок, окладов, заработной платы, систем оплаты труда, в работе по организации и нормированию труда, в регулировании рабочего времени и времени отдыха, добивается предоставления гарантий и компенсаций за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, обеспечения справедливой заработной платы и ее реального роста и осуществляет контроль за реализацией установленных гарантий в области трудовых отношений.

20. Свободно распространяет информацию о своей деятельности.

21. Предъявляет работодателю требования по социально-трудовым вопросам.

22. Осуществляет финансово-хозяйственную и иную деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и настоящим уставом.

23. Управляет профсоюзным бюджетом, создает фонд солидарности.

24. Оказывает информационно-методическую, консультативную, а также правовую и материальную помощь членам Профсоюза.

25. Выражает солидарность с другими профсоюзными организациями, иными общественными объединениями по защите прав и интересов их членов.

26. Профсоюзная организация имеет право осуществлять приносящую доход деятельность для достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом и соответствующую этим целям, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Статья 5. Права профсоюзной организации

Профсоюзная организация имеет право:

- 1) избирать членов Профсоюза в профсоюзные органы;
- 2) участвовать через своих представителей в работе вышестоящих выборных коллегиальных профсоюзных органов;

3) вносить предложения, в том числе проекты документов, на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;

4) участвовать в нормотворческой и правоприменительной деятельности Профсоюза вышестоящих профсоюзных организаций, их органов по вопросам, затрагивающим социально-трудовые права работников, а также по вопросам внутри профсоюзной деятельности;

5) обращаться в установленном порядке в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и суды для разрешения споров, связанных с деятельностью профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза;

6) обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирований, объявлении забастовок, а также о поддержке вышестоящей профсоюзной организацией коллективных действий, проводимых профсоюзной организацией;

7) обращаться в вышестоящие профсоюзные органы для получения консультаций, помощи и поддержки, в том числе с ходатайствами о защите своих прав и интересов в органах местного самоуправления и органах государственной власти;

8) пользоваться в установленном порядке имуществом Профсоюза;

9) использовать возможности вышестоящей профсоюзной организации и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;

10) ходатайствовать о награждении членов Профсоюза, работников профсоюзных организаций профсоюзными наградами, ведомственными и государственными наградами;

11) осуществлять другие права, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и настоящим уставом.

Статья 6. Обязанности профсоюзной организации

Профсоюзная организация обязана:

1) осуществлять деятельность в соответствии с Уставом Профсоюза и настоящим уставом профсоюзной организации;

2) перечислять членские взносы в вышестоящую профсоюзную организацию в соответствии с установленным Уставом Профсоюза и решениями профсоюзных органов порядком, сроками и размерами;

3) заключать в установленном Трудовым кодексом Российской Федерации порядке коллективный договор, содействовать заключению и выполнению отраслевого соглашения, иных соглашений;

4) поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза;

5) выполнять решения вышестоящих профсоюзных органов;

6) информировать вышестоящие профсоюзные органы о принимаемых принципиальных решениях и действиях, об изменениях в составе руководящих органов, о заключении соглашений с политическими партиями и движениями, вступлении в профсоюзные и другие объединения и выходе из них, а также представлять им установленную информацию и отчетность (в том числе финансовую) о своей деятельности;

7) вносить на рассмотрение своих выборных коллегиальных органов вопросы, рекомендуемые вышестоящими коллегиальными и единоличными профсоюзными органами;

8) проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;

9) не допускать действий, наносящих ущерб Профсоюзу и его организациям;

10) исполнять другие обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и настоящим уставом.

Статья 7. Органы профсоюзной организации и сроки их полномочий

1. Высшим руководящим органом профсоюзной организации является собрание.

2. Постоянно действующим руководящим выборным коллегиальным органом профсоюзной организации является профсоюзный комитет.

3. Срок полномочий профсоюзного комитета профсоюзной организации составляет пять лет.

4. По истечении срока полномочий профсоюзный комитет профсоюзной организации вправе принимать только решение о созыве собрания профсоюзной организации для избрания нового состава профсоюзного комитета.

5. Единоличным исполнительным выборным органом профсоюзной организации является председатель профсоюзной организации.

Заместители председателя профсоюзной организации в соответствии с распределением обязанностей между ними курируют отдельные направления деятельности профсоюзной организации, а в случае отсутствия председателя профсоюзной организации - выполняют его обязанности.

Председатель профсоюзной организации и его заместители избираются на срок полномочий профсоюзного комитета профсоюзной организации, являются членами профсоюзного комитета и участвуют в работе собрания профсоюзной организации с правом голоса.

6. Контрольно-ревизионным органом профсоюзной организации является контрольно-ревизионная комиссия.

Статья 8. Компетенция собрания

Собрание профсоюзной организации:

1. Определяет основные направления, формы и методы своей деятельности;

2. Заслушивает и обсуждает отчет о деятельности профсоюзного комитета, дает оценку его деятельности;

3. Заслушивает и обсуждает отчет о деятельности контрольно-ревизионной комиссии и утверждает её отчет;
4. Подтверждает полномочия делегатов собрания;
5. Утверждает устав профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения;
6. Избирает (доизбирает) профсоюзный комитет, досрочно прекращает его полномочия, либо полномочия его членов;
7. Избирает председателя профсоюзной организации (нового, как правило, из состава утвержденного резерва);
8. Избирает заместителей председателя профсоюзной организации или принимает решение об их избрании профсоюзным комитетом из своего состава;
9. Избирает (доизбирает) контрольно-ревизионную комиссию профсоюзной организации, досрочно прекращает ее полномочия, либо полномочия ее членов;
10. Избирает делегатов на конференции вышестоящей профсоюзной и иных общественных объединений (союзов, ассоциаций);
11. Принимает решения о реорганизации и прекращении деятельности профсоюзной организации (пункт 2 статьи 22, пункт 2 статьи 23 Устава);
12. Осуществляет иные функции, не противоречащие законодательству Российской Федерации и Уставу Профсоюза;
13. Вправе, при необходимости, делегировать часть своих полномочий (если они не относятся к его исключительной компетенции) профсоюзному комитету в соответствии с уставом.

Статья 9. Правомочность собрания

1. Собрание профсоюзной организации правомочно, если в его работе участвует более половины членов профсоюза (двух третьих избранных делегатов). Делегат собрания участвует в работе собрания только лично.

Статья 10. Решение о проведении собрания

1. Очередное собрание профсоюзной организации проводится по решению профсоюзного комитета по окончании срока его полномочий (пункт 3 статьи 7 Устава).
2. О созыве очередного собрания объявляется не позднее, чем за один месяц до проведения.
3. В исключительных случаях допускается перерыв в работе очередного собрания профсоюзной организации на срок до 6 месяцев.

Статья 11. Решение собрания. Форма голосования

1. Решения собрания профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовало большинство (более половины) голосов членов профсоюза (делегатов собрания), принимающих участие в работе.

2. Решения собрания профсоюзной организации по вопросам исключительной компетенции (пункты 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 9, 10, 11 статьи 8, пункты 2, 3, 4 статьи 15, пункт 5 статьи 18, пункт 2 статьи 22 и пункт 2 статьи 23 Устава) считаются принятыми, если за них проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов членов профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в работе.

3. Решения собрания принимаются в форме постановлений.

4. Форма голосования (открытое или тайное) на собрании определяется самим собранием непосредственно перед соответствующим голосованием.

5. Решение собрания профсоюзной организации может приниматься без проведения заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем), за исключением принятия решений по вопросам исключительной компетенции, порядок которого устанавливается профсоюзным комитетом профсоюзной организации.

Заочное голосование может быть проведено путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение.

При проведении заочного голосования необходимо обязательно сообщить всем членам профсоюза (делегатам собрания) предлагаемую повестку дня, ознакомить всех членов профсоюза (делегатов собрания) до начала голосования со всеми необходимыми информацией и материалами, обеспечить возможность вносить предложения о включении в повестку дня дополнительных вопросов с обязательным оповещением всех членов профсоюза (делегатов собрания) до начала голосования об изменениях в повестке дня, а также о сроке окончания процедуры голосования.

Статья 12. Внеочередное собрание. Решение о его проведении

1. Внеочередное собрание профсоюзной организации проводится по решению профсоюзного комитета.

2. Профсоюзный комитет обязан созвать внеочередное собрание профсоюзной организации по требованию Профсоюза, либо не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в профсоюзной организации, либо контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации, а также - в случае досрочного прекращения полномочий более одной трети членов профсоюзного комитета или председателя профсоюзной организации и в случаях, установленных законодательством Российской Федерации.

3. О созыве внеочередного собрания и проекте повестки дня объявляется не позднее, чем за две недели до её проведения.

Статья 13. Протокол собрания

1. Протокол собрания составляется не позднее пятнадцати календарных дней после закрытия собрания и подписывается председателем и секретарем собрания.

2. В протоколе собрания указываются:

дата, время и место проведения;
общее число членов профсоюза (делегатов собрания);
сведения о наличии кворума: число членов профсоюза (делегатов собрания), принимающих участие в собрании;
сведения о рабочих органах, рабочем президиуме и секретариате собрания, мандатной комиссии, счетной комиссии;
повестка дня, краткое изложение обсуждаемых вопросов;
основные положения выступлений и поступивших предложений, вопросов и замечаний;
результаты голосования по каждому вопросу повестки дня;
сведения о членах профсоюза (делегатах собрания), принявших участие в голосовании;
сведения о лицах, голосовавших против принятия решения и потребовавших внести запись об этом в протокол;
сведения о лицах, проводивших подсчет голосов;
существо принятых решений.

Статья 14. Компетенция профсоюзного комитета

Профсоюзный комитет профсоюзной организации:

1. В пределах предоставленных полномочий организует работу и руководит деятельностью профсоюзной организации в период между собраниями.
2. Принимает решение об образовании постоянных комиссий профсоюзного комитета по направлениям деятельности, формирует их состав, заслушивает информацию об их работе.
3. В рамках социального партнерства и в установленном законом порядке ведет коллективные переговоры с работодателем, заключает коллективный договор и осуществляет контроль за его выполнением.
4. В соответствии с законодательством и коллективным договором участвует в управлении организацией, в том числе в подготовке решений работодателя в области труда, его охраны, быта, культуры, охраны здоровья работников, производственной санитарии, в проведении специальной оценки условий труда и иным вопросам социально-трудовой и экономической деятельности организации.
5. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Через правовых и технических инспекторов труда Профсоюза предъявляет работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников, а также направляет работодателям представления об устранении выявленных нарушений законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
6. Представляет и защищает законные права и интересы состоящих на учете членов Профсоюза перед работодателем, а также в установленном порядке участвует в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

7. Направляет работодателю мотивированное мнение по проекту локального нормативного акта в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором, либо предварительно согласовывает его, если такое согласование предусмотрено коллективным договором.

8. Направляет работодателю мотивированное мнение при принятии им решения о возможном расторжении трудового договора в соответствии с пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации с работником, являющимся членом Профсоюза.

9. Обращается в установленном порядке в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и суды за защитой законных прав и интересов состоящих на учете членов Профсоюза, а также за защитой прав профсоюзной организации, либо ходатайствует о таких обращениях перед Профсоюзом.

10. Обращается в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирований, объявлении забастовок, а также о поддержке коллективных действий, проводимых организацией.

11. Вносит письменные предложения, в том числе проекты документов, на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов и вправе получать информацию о результатах их рассмотрения.

12. Участвует в нормотворческой и правоприменительной деятельности вышестоящих профсоюзных организаций и Профсоюза по вопросам социально-трудовых прав работников и внутри профсоюзной деятельности.

13. Обращается в вышестоящие профсоюзные органы для получения консультаций, помощи и поддержки в своей работе.

14. Использует возможности Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, а также для получения и распространения необходимой информации;

15. Осуществляет контроль за полнотой, своевременностью перечисления работодателями взносов членов Профсоюза (членских взносов).

16. Устанавливает норму представительства делегатов на конференцию профсоюзной организации от входящих в структуру профсоюзных организаций.

17. Оказывает в установленном порядке материальную помощь членам Профсоюза;

18. Ходатайствует о награждении членов Профсоюза профсоюзными, ведомственными и государственными наградами.

19. Осуществляет иные функции, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза, настоящему Уставу.

Статья 15. Избрание профсоюзного комитета и досрочное прекращение его полномочий и полномочий его членов

1. Профсоюзный комитет избирается собранием профсоюзной организации.

2. Решение собрания профсоюзной организации об избрании профсоюзного комитета считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов членов профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в работе.

3. Досрочное прекращение полномочий профсоюзного комитета осуществляется в установленном настоящим Уставом порядке по решению собрания профсоюзной организации квалифицированным большинством, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов голосов членов профсоюза (делегатов собрания), принимающих участие в работе.

4. Досрочное прекращение полномочий отдельных членов профсоюзного комитета осуществляется в установленном настоящим Уставом порядке по решению собрания профсоюзной организации квалифицированным большинством, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов голосов членов профсоюза (делегатов собрания), принимающих участие в её работе.

5. Основаниями для принятия решения о досрочном прекращении полномочий профсоюзного комитета (его члена) могут быть систематические или грубые нарушения профсоюзным комитетом (его членом) Устава Профсоюза, неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей, обнаружившаяся неспособность к надлежащему ведению дел, невыполнение решений Профсоюза, прекращение членства в Профсоюзе, иные объективные обстоятельства, не позволяющие надлежащим образом исполнять обязанности постоянно действующего руководящего выборного профсоюзного органа (его члена) до окончания срока полномочий.

6. Член профсоюзного комитета может прекратить свои полномочия по собственному желанию. В этом случае:

полномочия члена профсоюзного комитета, не состоящего в трудовых отношениях с профсоюзной организацией, прекращаются автоматически с даты подачи соответствующего заявления в профсоюзный комитет.

7. Доизбрание членов профсоюзного комитета профсоюзной организации (взамен выбывших) проводится на внеочередном собрании профсоюзной организации.

Статья 16. Заседания профсоюзного комитета

1. Заседания профсоюзного комитета созываются председателем профсоюзной организации по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца и считаются правомочными, если в указанных заседаниях участвует более половины избранных в его состав членов.

2. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель профсоюзной организации либо заместитель председателя (в его отсутствие).

3. Решения профсоюзного комитета профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовало большинство (более половины) голосов его членов, принимающих участие в его заседании.

Решения профсоюзного комитета профсоюзной организации по вопросам исключительной компетенции (пункты 2, 3, 16, 17 статьи 14 Устава) считаются

принятыми, если за них проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов голосов его членов, принимающих участие в его работе (заседании).

4. Решения профсоюзного комитета принимаются в форме постановлений, а его заседания протоколируются.

5. Форма голосования (открытое или тайное) на заседании профсоюзного комитета определяется самим профсоюзным комитетом непосредственно перед соответствующим голосованием.

6. Решение профсоюзного комитета может приниматься может приниматься без проведения заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем), за исключением принятия решений по вопросам исключительной компетенции, порядок которого устанавливается профсоюзным комитетом.

Статья 17. Компетенция председателя профсоюзной организации

Председатель профсоюзной организации:

1. Организует выполнение решений собрания, профсоюзного комитета и вышестоящих профсоюзных органов;

2. Ведет заседания профсоюзного комитета;

3. Действует без доверенности от имени профсоюзной организации, в том числе представляет её интересы;

4. Подписывает от имени профсоюзной организации иски в суд;

5. Выдает доверенности на действия от имени профсоюзной организации, в том числе на представительство ее интересов, совершение сделок;

6. В пределах утверждённой сметы доходов и расходов распоряжается денежными средствами и иным имуществом, находящимся в собственности профсоюзной организации, заключает договоры (соглашения) не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза и настоящему уставу;

7. Принимает меры по обеспечению гласности и учету общественного мнения в работе профсоюзной организации;

8. Организует работу по учету и сохранности документов профсоюзной организации;

9. Подписывает коллективный договор в организации от имени работников;

10. Осуществляет в пределах своей компетенции иные функции единоличного исполнительного органа профсоюзной организации в соответствии с законодательством Российской Федерации;

11. Осуществляет иные функции по руководству текущей деятельностью профсоюзной организации, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза, решениям профсоюзного комитета.

12. В отсутствие председателя профсоюзной организации его обязанности выполняет заместитель. При отсутствии заместителя председателя профсоюзной организации, по решению профсоюзного комитета обязанности председателя профсоюзной организации выполняет один из членов профсоюзного комитета.

Статья 18. Избрание председателя профсоюзной организации и его заместителя. Досрочное прекращение их полномочий

1. Председатель профсоюзной организации избирается собранием.

2. Заместитель председателя профсоюзной организации избирается собранием или по его решению профсоюзным комитетом.

При этом преимущественное право предлагать кандидатуру заместителя председателя профсоюзной организации принадлежит председателю профсоюзной организации.

3. Профсоюзный комитет (в случае передачи ему полномочий), избирает заместителя председателя профсоюзной организации только из числа членов профсоюзного комитета.

4. Председателем и заместителем председателя профсоюзной организации может быть избран член Профсоюза, состоящий на учете в данной профсоюзной организации.

5. Решение конференции профсоюзной организации об избрании председателя профсоюзной организации считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов членов профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в работе собрания (пункт 2 статьи 11 Устава).

6. Решение профсоюзного комитета профсоюзной организации об избрании из своего состава заместителя председателя считается принятым, если за него проголосовало большинство (более половины) голосов его членов, принимающих участие в его заседании.

7. В случае если ни один из кандидатов на должность председателя профсоюзной организации, его заместителя не набрал необходимое количество голосов делегатов конференции, членов профсоюзного комитета, принимающих участие в работе профсоюзного органа, проводится повторное голосование из числа двух кандидатов, набравших наибольшее число голосов. Если при повторном голосовании ни один из кандидатов не набрал необходимое число голосов, то проводится повторное выдвижение кандидатур.

8. Досрочное прекращение полномочий председателя профсоюзной организации, его заместителя осуществляется в установленном настоящим Уставом порядке по решению органов их избравших (пункты 7, 8 статьи 8 и пункты 1, 2 статьи 18 Устава).

При этом основаниями для принятия решения о досрочном прекращении полномочий могут быть систематические или грубые нарушения ими Устава Профсоюза, невыполнение решений профсоюзного комитета и Профсоюза, обнаружившаяся неспособность к надлежащему ведению дел, прекращение членства в Профсоюзе, в том числе в связи со смертью, состояние здоровья, не позволяющее надлежащим образом участвовать в заседаниях и другие.

9. Председатель профсоюзной организации, его заместитель могут прекратить свои полномочия по собственному желанию. В этом случае:

полномочия председателя профсоюзной организации, его заместителя, не состоящего в трудовых отношениях с профсоюзной организацией, прекращаются автоматически с даты подачи соответствующего заявления в профсоюзный комитет.

Статья 19. Ответственность председателя и заместителей председателя профсоюзной организации, членов профсоюзного комитета

1. Председатель и заместитель председателя профсоюзной организации, члены профсоюзного комитета, осуществляя свои права и исполняя обязанности, должны действовать в интересах профсоюзной организации разумно и добросовестно.

2. Председатель и заместитель председателя профсоюзной организации, члены профсоюзного комитета персонально отвечают за законность принимаемых решений, а также - за реализацию решений, принимаемых выборными коллегиальными органами профсоюзной организации и вышестоящими профсоюзными органами.

Указанные лица несут ответственность за принимаемые решения, за исключением тех, кто голосовал против решения, которое повлекло причинение убытков, или, действуя добросовестно, не принимал участие в голосовании.

3. В случаях невыполнения или ненадлежащего выполнения решений, принимаемых выборными коллегиальными органами профсоюзной организации, вышестоящими профсоюзными органами к указанным лицам применяются взыскания, установленные Уставом Профсоюза.

Статья 20. Состав имущества профсоюзной организации и источники его формирования

1. Профсоюзная организация самостоятельно ведет финансово-хозяйственную деятельность.

2. Имущество профсоюзной организации составляют:
денежные средства в рублях и иностранной валюте;
иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности профсоюзной организации.

3. Источниками формирования имущества профсоюзной организации являются:

членские взносы;
целевые денежные средства, отчисляемые работодателями в соответствии с коллективными договорами и соглашениями на уставную деятельность (статья 377 Трудового кодекса Российской Федерации);
добровольные взносы и пожертвования;
иные источники, не запрещенные законодательством Российской Федерации.

Статья 21. Владение, пользование и распоряжение имуществом профсоюзной организации

1. Член Профсоюза не имеет права собственности на имущество, принадлежащее профсоюзной организации.

При прекращении членства в Профсоюзе имущественные требования члена Профсоюза не удовлетворяются, сумма уплаченных им членских взносов не возвращается.

2. Право на принятие решений о владении, пользовании и распоряжении имуществом профсоюзной организации принадлежит соответствующим профсоюзным органам, которые несут ответственность за его рациональное использование.

4. Профсоюзная организация в соответствии с законодательством Российской Федерации, уставными целями и задачами:

владеет, пользуется и распоряжается имуществом;

использует денежные средства и иное имущество исключительно для обеспечения своей деятельности, предусмотренной настоящим Уставом, Уставом и локальными нормативными актами Профсоюза.

Статья 22. Реорганизация профсоюзной организации (слияние, присоединение, разделение, выделение)

1. Реорганизация профсоюзной организации осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и локальными нормативными актами, утверждаемыми Российским Советом профсоюза, а также настоящим уставом.

2. Решение о реорганизации профсоюзной организации, а также об установлении порядка и сроков реорганизации принимается собранием профсоюзной организации и считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов членов профсоюза (делегатов собрания), принимающих участие в ее работе.

Статья 23. Прекращение деятельности профсоюзной организации

1. Профсоюзная организация, не являющаяся юридическим лицом, вправе прекратить свою деятельность в соответствии с федеральными законами, Уставом Профсоюза и локальными нормативными актами, утверждаемыми Российским Советом профсоюза, а также настоящим уставом. Прекращение деятельности профсоюзной организации не влечет перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства к другим профсоюзным организациям.

При этом не влечёт автоматического прекращения деятельности профсоюзной организации реорганизация организации (хозяйствующего субъекта), в которой действовала профсоюзная организация.

2. Решение о прекращении деятельности профсоюзной организации принимается общим собранием профсоюзной организации и считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов членов Профсоюза (делегатов собрания),

принимающих участие в его работе, на основании предварительного решения соответствующих профсоюзных органов, указанных в Уставе Профсоюза применительно к созданию профсоюзных организаций.

Председатель ППО «Портэнерго»

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'И.Н. Калашников', written in a cursive style.

И.Н. Калашников