

Утвержден  
Протоколом конференции  
№2 от 01.11.2016  
Новая редакция утверждена  
Протоколом №1 от 27.02.2017

## **У С Т А В**

**Первичной профсоюзной организации  
АО «Сибур-ПЭТФ»  
Общероссийского профессионального  
союза работников нефтяной, газовой  
отраслей промышленности и  
строительства**

г. Тверь  
2017г.

## 1. Общие положения

1. Настоящий устав в соответствии с Уставом Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (*далее – Профсоюз*) определяет правовой статус первичной профсоюзной организации АО «Сибур-ПЭТФ» Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (*далее - профсоюзная организация*).

2. Профсоюзная организация – добровольное объединение членов профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации АО «Сибур-ПЭТФ».

3. Профсоюзная организация является структурной организацией Профсоюза, пользуется его защитой, действует на основе настоящего Устава, принятого в соответствии с Уставом Профсоюза, и руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации и Уставом Профсоюза.

4. Полное наименование профсоюзной организации – Первичная профсоюзная организация АО «Сибур-ПЭТФ» Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства.

Сокращенное наименование профсоюзной организации – ППО АО «Сибур-ПЭТФ» Нефтегазстройпрофсоюза России.

5. Профсоюзная организация в своей деятельности независима от органов государственной власти и их должностных лиц, а также органов местного самоуправления всех уровней, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений (ассоциаций), им неподотчётна и неподконтрольна. Взаимоотношения с ними профсоюзная организация строит на основе равноправия, партнерства, диалога и сотрудничества в интересах членов Профсоюза.

6. Правоспособность профсоюзной организации в качестве юридического лица возникает с момента её государственной регистрации в установленном законодательством порядке.

Права юридического лица от имени профсоюзной организации осуществляет постоянно действующий руководящий выборный коллегиальный орган – профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации АО «СИБУР-ПЭТФ» (*далее - профсоюзный комитет*), местонахождение которого –Тверская обл., г.Тверь .

7. Профсоюзная организация может вступать в другие профсоюзные и иные общественные объединения, деятельность которых отвечает интересам членов

Профсоюза и не противоречит целям и задачам, определенным Уставом Профсоюза и настоящим уставом.

8. Вопросы приёма в члены Профсоюза, учёта членов Профсоюза, сохранения и прекращения профсоюзного членства, применения поощрений и взысканий, а также права и обязанности членов Профсоюза регулируются Уставом и локальными нормативными актами Профсоюза.



9. Профсоюзная организация имеет печать, бланки и штампы со своим наименованием.

10. Профсоюзная организация осуществляет свою деятельность в пределах г. Твери.

## **2. Принципы деятельности профсоюзной организации**

1. Основными принципами деятельности профсоюзной организации являются:

добровольность вступления в Профсоюз, равноправие всех его членов и свободный выход из него;

солидарность и единство действий в реализации целей и задач;

выборность всех профсоюзных органов и их периодическая отчетность перед членами Профсоюза и вышестоящими профсоюзными органами;

демократизм, гласность и коллегиальность в работе выборных профсоюзных органов;

личная ответственность членов Профсоюза за выполнение принятых решений и профсоюзных поручений;

плюрализм мнений, свобода дискуссий на стадии обсуждения вопросов и единство действий после принятия решений;

обязательность исполнения решений вышестоящих профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий, определенных Уставом Профсоюза;

2. В профсоюзной организации не допускается создание и деятельность структурных подразделений политических партий и движений.

## **3. Цели профсоюзной организации**

Профсоюзная организация создается для представительства и защиты профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, способствует созданию благоприятных условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

## **4. Предмет деятельности профсоюзной организации**

Для осуществления уставных целей профсоюзная организация через свои органы:

1. Представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов, в случае наделения его соответствующими полномочиями, - всех работников, независимо от членства в Профсоюзе, перед работодателем, в органах государственной власти, органах местного самоуправления и судах. Рассматривает и отвечает по существу на обращения членов Профсоюза;

2. Осуществляет полномочия, предусмотренные законодательством о профсоюзах;



3. Участвует в разрешении коллективных и индивидуальных трудовых споров, организует и проводит забастовки, собрания, митинги, демонстрации, шествия, пикетирования и другие коллективные действия в соответствии с федеральным законом;

4. Выступает с предложениями о принятии соответствующими органами государственной власти законов и иных нормативных правовых актов, касающихся социально-трудовой сферы;

5. Участвует в формировании социально-экономической политики, разработке проектов нормативных правовых актов по социально-трудовым, в том числе пенсионным вопросам;

6. Защищает права членов Профсоюза свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, на здоровые и безопасные условия труда, на гарантии и компенсации при работе во вредных и опасных условиях труда, на своевременную оплату труда без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного отраслевым и региональным соглашениями минимального размера оплаты труда;

7. Принимает участие в формировании государственной политики занятости, предлагает меры по социальной защите членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, осуществляет контроль за занятостью и соблюдением законодательства в области занятости;

8. Осуществляет в интересах членов Профсоюза взаимодействие с органами государственной власти, органами местного самоуправления, общественными объединениями и иными некоммерческими организациями;

9. Вносит работодателю предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников;

10. Ведет коллективные переговоры и заключает коллективный договор и соглашения, осуществляет контроль за их выполнением;

11. В случае нарушений работодателем коллективного договора, обращается к нему с требованием об устранении этих нарушений;

12. Взаимодействует с государственными внебюджетными социальными фондами: социального страхования, медицинского страхования, пенсионным и другими.

13. Организует санаторно-курортное лечение, детский оздоровительный отдых, туризм, спортивные мероприятия и проводит культурно-массовую, физкультурно-оздоровительную работу;

14. Осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров, обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза;

15. Осуществляет контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

16. Участвует в разработке нормативных правовых и иных актов, регламентирующих вопросы охраны труда, профилактики профессиональных заболеваний и экологической безопасности;



17. Осуществляет через выборные профсоюзные органы, инспекции труда и уполномоченных по охране труда Профсоюза, контроль за состоянием охраны труда и окружающей природной среды;

18. Участвует в установлении минимальных тарифных ставок, окладов, заработной платы, систем оплаты труда, в работе по организации и нормированию труда, в регулировании рабочего времени и времени отдыха, добивается предоставления гарантий и компенсаций за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, обеспечения справедливой заработной платы и ее реального роста и осуществляет контроль за реализацией установленных гарантий в области трудовых отношений.

19. Участвует в выборах в органы государственной власти и в органы местного самоуправления в соответствии с федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации;

20. Свободно распространяет информацию о своей деятельности;

21. Предъявляет работодателю требования по социально-трудовым вопросам;

22. Осуществляет финансово-хозяйственную и иную деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и настоящим уставом;

23. Управляет профсоюзным бюджетом, создает фонд солидарности.

24. Оказывает информационно-методическую, консультативную, а также правовую и материальную помощь членам Профсоюза;

25. Выражает солидарность с другими профсоюзными организациями, иными общественными объединениями по защите прав и интересов их членов;

26. Выполняет необходимые мероприятия по защите государственной тайны в соответствии с законодательством Российской Федерации;

27. Разрабатывает и реализует меры по социальной защите и повышению материального благосостояния членов профсоюза.

## **5. Члены профессионального союза, их права и обязанности**

1. Членами профсоюза могут быть лица, достигшие возраста 14 лет, независимо от расы, национальности, пола, религиозных, политических убеждений, социального положения и иных различий, состоящие на учете в профсоюзной организации, если они признают и выполняют Устав Профсоюза.

2. Членство в профсоюзе является добровольным. Прием в члены профессионального союза и выход из него производятся в индивидуальном порядке по личному письменному заявлению вступающего (выходящего). Решение о приеме или выходе из членов профсоюза принимается на конференции или на заседании профсоюзного комитета первичной организации.

3. Профсоюзное членство исчисляется со дня принятия решения о приеме в члены профсоюза.

4. Должностные лица, осуществляющие прием и регистрацию заявления о вступлении (приеме) в члены профсоюза, обязаны предложить лицу, вступающему



в профсоюзную организацию ознакомиться с Уставом и другими нормативными документами, которыми определяются права и обязанности членов, а при необходимости разъяснить их.

5. Принятому в профсоюз выдается членский профсоюзный билет единого образца.

6. Члены профсоюза состоят на учете в первичной профсоюзной организации по месту основной работы.

7. Профсоюзное членство прекращается в случаях:

- Выхода из Профсоюза по собственному желанию.
- Исключения из Профсоюза.
- Смерти члена профсоюза.

8. Членство и стаж в Профсоюзе сохраняется за:

- Неработающими пенсионерами, состоящими на учете в первичной профсоюзной организации и уплачивающими членские взносы в установленном размере и порядке.

- Лицами, временно прекратившими трудовую деятельность в связи с воспитанием детей или уходом за тяжелобольным членом семьи.

- Лицами, временно лишившимися работы в связи с сокращением штатов, ликвидацией организации (до устройства на другую работу).

- Лицами, проходящими военную службу по призыву.

- В иных случаях по решению профсоюзного органа.

- За членами профсоюза, перешедшими из другого профсоюза, сохраняется профсоюзный стаж.

9. Член профсоюза имеет право:

- Участвовать в управлении делами профсоюзной организации.

- Получать информацию о ее деятельности и знакомиться с ее бухгалтерской и иной документацией.

- Обжаловать решения органов профсоюзной организации, влекущие гражданско-правовые последствия, в случаях и в порядке, которые предусмотрены законом.

- Требовать, действуя от имени профсоюзной организации, возмещения причиненных ей убытков.

- Оспаривать, действуя от имени профсоюзной организации, совершенные ею сделки и требовать применения последствий их недействительности, а также применения последствий недействительности ничтожных сделок профсоюзной организации.

- Члены профсоюзной организации вправе на равных началах с другими членами безвозмездно пользоваться оказываемыми ею услугами.

- Члены профсоюзной организации могут иметь и другие права, предусмотренные законом или учредительным документом.

- На защиту Профсоюзом его профессиональных и социально-экономических прав и интересов.

- Получать консультации, бесплатную юридическую помощь и поддержку, оказываемую профсоюзными органами.



- Получать информацию о работе профсоюзной организации, руководящих профсоюзных органов.
- Избирать, выдвигать любую, в том числе свою, кандидатуру для избрания и быть избранным в профсоюзные органы и их руководство.
- Свободно обсуждать на профсоюзных собраниях, конференциях, съездах, заседаниях выборных органов, в печати все вопросы работы Профсоюза, вносить предложения, открыто высказывать и отстаивать свое мнение, участвовать в выработке решений.
- Обращаться за защитой в любой орган Профсоюза и требовать рассмотрения и ответа по существу своего обращения.
- Получать поддержку от профсоюзных органов всех уровней в случае преследования его за профсоюзную работу.

10. Член профсоюза обязан:

- Соблюдать Устав Профсоюза и профсоюзной организации.
- Участвовать в работе собраний, конференций, съездов.
- Выполнять решения профсоюзных органов, возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения.
- Ежемесячно, в установленном размере и порядке, уплачивать членские взносы (уплаченные членские взносы возврату не подлежат).
- Выполнять обязанности, предусмотренные Отраслевым соглашением, коллективными договорами и соглашениями, заключенными Профсоюзом.
- Не совершать деяний (действий, бездействия), наносящих вред Профсоюзу, ущемляющих интересы и снижающих его авторитет.
- Способствовать укреплению единства Профсоюза и достижению стоящих перед ним целей и задач.
- Поддерживать коллективные действия Профсоюза, направленные на защиту трудовых и социально-экономических прав членов профсоюза и других работников.
- Участвовать в образовании имущества профсоюзной организации в необходимом размере в порядке, способом и в сроки, которые предусмотрены ГК РФ, другим законом или учредительным документом Профсоюза и профсоюзной организации.
- Не разглашать конфиденциальную информацию о деятельности профсоюзной организации.
- Участвовать в принятии решений, без которых профсоюзная организация не может продолжать свою деятельность в соответствии с законом, если его участие необходимо для принятия таких решений.
- Не совершать действия, заведомо направленные на причинение вреда профсоюзной организации.
- Не совершать действия (бездействие), которые существенно затрудняют или делают невозможным достижение целей, ради которых создана профсоюзная организация.
- Члены могут нести и другие обязанности, предусмотренные законом или учредительным документом профсоюзной организации.



11. За активное участие в деятельности Профсоюза, трудовые успехи, член профсоюза может быть поощрен морально и материально профсоюзным органом, а также представлен к отраслевым наградам и присвоению почетных званий.

12. За невыполнение уставных обязанностей к члену профсоюза могут быть применены меры воздействия: замечание, выговор и исключение из Профсоюза.

13. Исключение из Профсоюза применяется за: неуплату членских взносов более трех месяцев подряд без уважительных причин; систематическое невыполнение обязанностей, предусмотренных Уставом; систематическое или грубое нарушение выборным профсоюзным работником решений профсоюзных органов и (или) Устава.

14. Работник, исключенный из Профсоюза, может быть вновь в него принят на общих основаниях по истечении года.

Стаж исчисляется с момента последнего приема в Профсоюз.

## **6. Права профсоюзной организации**

Профсоюзная организация имеет право:

- 1) избирать членов Профсоюза в профсоюзные органы;
- 2) участвовать через своих представителей в работе вышестоящих выборных коллегиальных профсоюзных органов;
- 3) вносить предложения, в том числе проекты документов на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;
- 4) участвовать в нормотворческой и правоприменительной деятельности Профсоюза по вопросам, затрагивающим социально-трудовые права работников, а также по вопросам внутри профсоюзной деятельности;
- 5) обращаться в установленном порядке в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и суды для разрешения споров, связанных с деятельностью профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза;
- 6) обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирований, объявлении забастовок, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых профсоюзной организацией;
- 7) обращаться в вышестоящие профсоюзные органы для получения консультаций, помощи и поддержки, в том числе с ходатайствами о защите своих прав и интересов в органах местного самоуправления и органах государственной власти;
- 8) пользоваться в установленном порядке имуществом Профсоюза;
- 9) использовать возможности Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;
- 10) ходатайствовать о награждении членов Профсоюза, работников профсоюзных организаций профсоюзными наградами, ведомственными и государственными наградами;



11) осуществлять другие права, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и настоящим уставом.

## **7. Обязанности профсоюзной организации**

Профсоюзная организация обязана:

- 1) осуществлять деятельность в соответствии с Уставом Профсоюза и настоящим уставом профсоюзной организации;
- 2) перечислять членские взносы в Профсоюз в соответствии с установленным Уставом Профсоюза порядком, сроками и размерами;
- 3) заключать в установленном Трудовым кодексом Российской Федерации порядке коллективный договор, содействовать заключению и выполнению отраслевого соглашения, иных соглашений;
- 4) поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза;
- 5) выполнять решения вышестоящих профсоюзных органов;
- 6) информировать вышестоящие профсоюзные органы о принимаемых принципиальных решениях и действиях, об изменениях в составе руководящих органов, о заключении соглашений с политическими партиями и движениями, вступлении в профсоюзные и другие объединения и выходе из них, а также представлять им установленную информацию и отчетность (в том числе финансовую) о своей деятельности;
- 7) вносить на рассмотрение своих выборных коллегиальных органов вопросы, рекомендуемые вышестоящими коллегиальными и единоличным профсоюзными органом;
- 8) проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюзной организации;
- 9) не допускать действий, наносящих ущерб профсоюзной организации;
- 10) исполнять другие обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и настоящим уставом.

## **8. Органы профсоюзной организации и сроки их полномочий**

1. Высшим руководящим органом профсоюзной организации является конференция.

2. Постоянно действующим руководящим выборным коллегиальным органом профсоюзной организации является профсоюзный комитет.

В структуре профсоюзной организации могут создаваться цеховые профсоюзные организации и профсоюзные группы.

3. Срок полномочий профсоюзного комитета профсоюзной организации составляет пять лет.

4. По истечении срока полномочий профсоюзный комитет профсоюзной организации вправе принимать только решение о созыве конференции профсоюзной организации для избрания нового состава профсоюзного комитета.



5. Единоличным исполнительным выборным органом профсоюзной организации является председатель профсоюзной организации.

Заместители председателя профсоюзной организации в соответствии с распределением обязанностей между ними курируют отдельные направления деятельности профсоюзной организации, а в случае отсутствия председателя профсоюзной организации - выполняют его обязанности.

Председатель профсоюзной организации и его заместители избираются на срок полномочий профсоюзного комитета профсоюзной организации, являются членами профсоюзного комитета и участвуют в работе конференции профсоюзной организации с правом голоса.

6. Контрольно-ревизионным органом профсоюзной организации является контрольно-ревизионная комиссия.

### 9. Компетенция конференции

К исключительной компетенции конференции относится:

1. Определяет приоритетные направления деятельности профсоюзной организации, принципов образования и использования имущества;

2. Заслушивает и обсуждает отчет о деятельности профсоюзного комитета, дает оценку его деятельности;

3. Заслушивает и обсуждает отчет о деятельности контрольно-ревизионной комиссии и утверждает её отчет;

4. Принимает решения о размере и порядке уплаты ее членами членских и иных имущественных взносов.

5. Подтверждает полномочия делегатов на конференции профсоюзной организации.

6. Утверждает устав профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения;

7. Избирает (доизбирает) профсоюзный комитет, досрочно прекращает его полномочия, либо полномочия его членов;

8. Избирает председателя профсоюзной организации (нового, как правило, из состава утвержденного резерва);

9. Избирает заместителей председателя профсоюзной организации или принимает решение об их избрании профсоюзным комитетом из своего состава;

10. Избирает делегатов на Съезд Профсоюза, конференции профсоюзных и иных общественных объединений (союзов, ассоциаций);

11. Определяет порядок приема в состав членов профсоюзной организации и исключения из числа ее членов, кроме случаев, если такой порядок определен законом;

12. Участвует в образовании других органов и досрочное прекращение их полномочий, утверждает годовые отчеты и бухгалтерскую (финансовую) отчетность;

13. Принимает решения о создании профсоюзной организацией других юридических лиц, об участии профсоюзной организации в других юридических лицах;



14. Принимает решения о реорганизации и ликвидации профсоюзной организации, о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса;

15. Избирает ревизионную комиссию (ревизора) и назначает аудиторскую организацию или индивидуального аудитора, досрочно прекращает ее полномочия, либо полномочия ее членов.

16. Осуществляет иные функции, не противоречащие законодательству Российской Федерации и Уставу Профсоюза;

17. Вправе, при необходимости, делегировать часть своих полномочий (если они не относятся к его исключительной компетенции) профсоюзному комитету в соответствии с уставом.

## **10. Правомочность конференции**

1. Конференция профсоюзной организации правомочна, если в ее работе участвует более двух третьих избранных делегатов.

Делегат конференции участвует в работе конференции только лично.

## **11. Решение о проведении конференции**

1. Очередная конференция профсоюзной организации проводится по решению профсоюзного комитета по окончании срока его полномочий (пункт 3 статьи 7).

2. О созыве очередной конференции объявляется не позднее, чем за один месяц до её проведения.

3. В исключительных случаях допускается перерыв в работе очередной конференции профсоюзной организации на срок до 6 месяцев.

## **12. Решение конференции. Форма голосования**

1. Решения конференции профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовало большинство (более половины) голосов делегатов конференции, принимающих участие в её работе.

2. Решения конференции профсоюзной организации по вопросам исключительной компетенции считаются принятыми, если за них проголосовало квалифицированное большинство, не менее 2/3 голосов делегатов конференции, принимающих участие в её работе.

3. Решения конференции принимаются в форме протоколов.

4. Форма голосования (открытое или тайное) на конференции определяется самой конференцией непосредственно перед соответствующим голосованием.

При этом избрание председателя профсоюзной организации осуществляется тайным голосованием.

5. Решение конференции профсоюзной организации может приниматься без проведения заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем), за исключением принятия решений по вопросам исключительной компетенции,



порядок которого устанавливается профсоюзным комитетом профсоюзной организации.

Заочное голосование может быть проведено путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение.

При проведении заочного голосования необходимо обязательно сообщить всем делегатам конференции предлагаемую повестку дня, ознакомить всех делегатов конференции до начала голосования со всеми необходимыми информацией и материалами, обеспечить возможность вносить предложения о включении в повестку дня дополнительных вопросов с обязательным оповещением всех делегатов конференции до начала голосования об изменениях в повестке дня, а также о сроке окончания процедуры голосования.

### **13. Внеочередная конференция. Решение о ее проведении**

1. Внеочередная конференция профсоюзной организации проводится по решению профсоюзного комитета.

2. Профсоюзный комитет обязан созвать внеочередную конференцию профсоюзной организации по требованию Профсоюза, либо не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в профсоюзной организации, либо контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации, а также - в случае досрочного прекращения полномочий более одной трети членов профсоюзного комитета или председателя профсоюзной организации и в случаях, установленных законодательством Российской Федерации.

3. О созыве внеочередной конференции и проекте повестки дня объявляется не позднее, чем за две недели до её проведения.

### **14. Протокол конференции**

1. Протокол конференции составляется не позднее пятнадцати календарных дней после закрытия конференции и подписывается председателем рабочего президиума и членами секретариата конференции.

2. В протоколе конференции указываются:  
 дата, время и место ее проведения;  
 общее число делегатов конференции;  
 сведения о наличии кворума: число делегатов конференции, принимающих участие в конференции;  
 сведения о рабочих органах рабочем президиуме и секретариате конференции, мандатной комиссии, счетной комиссии;  
 повестка дня, краткое изложение обсуждаемых вопросов;  
 основные положения выступлений и поступивших предложений, вопросов и замечаний;  
 результаты голосования по каждому вопросу повестки дня;  
 сведения о делегатах конференции, принявших участие в голосовании;



сведения о лицах, голосовавших против принятия решения и потребовавших внести запись об этом в протокол;  
сведения о лицах, проводивших подсчет голосов;  
существо принятых решений.

### 15. Компетенция профсоюзного комитета

Профсоюзный комитет профсоюзной организации:

1. В пределах предоставленных полномочий организует работу и руководит деятельностью профсоюзной организации в период между конференциями;
2. Осуществляет права юридического лица от имени профсоюзной организации и исполняет его обязанности;
3. Принимает решение об образовании постоянных комиссий профсоюзного комитета по направлениям деятельности, формирует их состав, заслушивает информацию об их работе;
4. В рамках социального партнерства и в установленном законом порядке ведет коллективные переговоры с работодателем, заключает коллективный договор и осуществляет контроль за его выполнением;
5. В соответствии с законодательством и коллективным договором участвует в управлении организацией, в том числе в подготовке решений работодателя в области труда, его охраны, быта, культуры, охраны здоровья работников, производственной санитарии, в проведении специальной оценки условий труда и иным вопросам социально-трудовой и экономической деятельности организации;
6. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Через правовых и технических инспекторов труда Профсоюза предъявляет работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников, а также направляет работодателям представления об устранении выявленных нарушений законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
7. Представляет и защищает законные права и интересы состоящих на учете членов Профсоюза перед работодателем, а также в установленном порядке участвует в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров;
8. Направляет работодателю мотивированное мнение по проекту локального нормативного акта в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором, либо предварительно согласовывает его, если такое согласование предусмотрено коллективным договором;
9. Направляет работодателю мотивированное мнение при принятии им решения о возможном расторжении трудового договора в соответствии с пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации с работником, являющимся членом Профсоюза;



10. Обращается в установленном порядке в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и суды за защитой законных прав и интересов состоящих на учете членом Профсоюза, а также за защитой прав профсоюзной организации, либо ходатайствует о таких обращениях перед Профсоюзом;

11. Обращается в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирований, объявлении забастовок, а также о поддержке коллективных действий, проводимых организацией;

12. Вносит письменные предложения, в том числе проекты документов, на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов и вправе получать информацию о результатах их рассмотрения;

13. Участвует в нормотворческой и правоприменительной деятельности Профсоюза по вопросам социально-трудовых прав работников и внутри профсоюзной деятельности;

14. Обращается в вышестоящие профсоюзные органы для получения консультаций, помощи и поддержки в своей работе;

15. Использует возможности Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, а также для получения и распространения необходимой информации;

16. Распоряжается финансовыми средствами и другим имуществом профсоюзной организации, находящимся в её собственности, в том числе членскими взносами, остающимися после перечисления их части в Профсоюз в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;

17. Осуществляет контроль за полнотой, своевременностью перечисления работодателями взносов членов Профсоюза (членских взносов);

18. Утверждает смету доходов и расходов профсоюзной организации, отчет о ее исполнении, обеспечивает их гласность.

19. Избирает по решению конференции профсоюзной организации из своего состава заместителя председателя профсоюзной организации;

20. Утверждает структуру и общую численность работников аппарата профсоюзной организации;

21. Утверждает должностной оклад председателя профсоюзной организации, его заместителя и определяет основные положения трудовых договоров с ними, а также порядок их изменения и дополнения;

22. Оказывает в установленном порядке материальную помощь членам Профсоюза;

23. Ходатайствует о награждении членов Профсоюза профсоюзными, ведомственными и государственными наградами;

24. Осуществляет иные функции, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза, настоящему уставу, решениям конференции;

25. Вправе, при необходимости, делегировать часть своих полномочий (если они не относятся к его исключительной компетенции) иным выборным профсоюзным органам профсоюзной организации в соответствии с Уставом Профсоюза.



## 16. Избрание профсоюзного комитета и досрочное прекращение его полномочий и полномочий его членов

1. Профсоюзный комитет избирается конференцией профсоюзной организации.

2. Решение конференции профсоюзной организации об избрании профсоюзного комитета считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее 2/3 голосов делегатов конференции, принимающих участие в её работе.

3. С членами профсоюзного комитета профсоюзной организации — освобожденными выборными профсоюзными работниками заключаются срочные трудовые договоры, основные положения которых определяются в порядке, установленном для председателя профсоюзной организации и его заместителя. От имени профсоюзной организации трудовые договоры с членами профсоюзного комитета подписывает председатель профсоюзной организации.

Трудовой договор с председателем профсоюзной организации подписывает член профсоюза, уполномоченный Конференцией.

4. Досрочное прекращение полномочий профсоюзного комитета осуществляется в установленном настоящим Уставом порядке по решению конференции профсоюзной организации квалифицированным большинством, не менее 2/3 голосов делегатов конференции, принимающих участие в её работе.

5. Досрочное прекращение полномочий отдельных членов профсоюзного комитета осуществляется в установленном настоящим Уставом порядке по решению конференции профсоюзной организации квалифицированным большинством, не менее 2/3 голосов делегатов конференции, принимающих участие в её работе.

6. Основаниями для принятия решения о досрочном прекращении полномочий профсоюзного комитета (его члена) могут быть систематические или грубые нарушения профсоюзным комитетом (его членом) Устава Профсоюза, неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей, обнаружившаяся неспособность к надлежащему ведению дел, невыполнение решений Профсоюза, прекращение членства в Профсоюзе, иные объективные обстоятельства, не позволяющие надлежащим образом исполнять обязанности постоянно действующего руководящего выборного профсоюзного органа (его члена) до окончания срока полномочий.

7. Член профсоюзного комитета может прекратить свои полномочия по собственному желанию. В этом случае:

полномочия члена профсоюзного комитета, не состоящего в трудовых отношениях с профсоюзной организацией, прекращаются автоматически с даты подачи соответствующего заявления в профсоюзный комитет;

полномочия члена профсоюзного комитета, освобожденного от основной работы, и состоящего в трудовых отношениях с профсоюзной организацией, прекращаются с даты расторжения срочного трудового договора в соответствии с законодательством Российской Федерации.



8. Доизбрание членов профсоюзного комитета профсоюзной организации (вместен выбывших) проводится на внеочередной конференции профсоюзной организации.

### 17. Заседания профсоюзного комитета

1. Заседания профсоюзного комитета созываются председателем профсоюзной организации по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца и считаются правомочными, если в указанных заседаниях участвует более половины избранных в его состав членов.

2. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель профсоюзной организации либо заместитель председателя (в его отсутствие).

3. Решения профсоюзного комитета профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовало большинство (более половины) голосов его членов, принимающих участие в его заседании.

Решения профсоюзного комитета профсоюзной организации по вопросам исключительной компетенции считаются принятыми, если за них проголосовало квалифицированным большинством, не менее 2/3 голосов его членов, принимающих участие в его работе (заседании).

4. Решения профсоюзного комитета принимаются в форме постановлений, а его заседания протоколируются.

5. Форма голосования (открытое или тайное) на заседании профсоюзного комитета определяется самим профсоюзным комитетом непосредственно перед соответствующим голосованием.

6. Решение профсоюзного комитета может приниматься без проведения заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем), за исключением принятия решений по вопросам исключительной компетенции, порядок которого устанавливается профсоюзным комитетом.

### 18. Компетенция председателя профсоюзной организации

Председатель профсоюзной организации:

1. Организует выполнение решений конференции, профсоюзного комитета и вышестоящих профсоюзных органов;

2. Ведет заседания профсоюзного комитета;

3. Действует без доверенности от имени профсоюзной организации, в том числе представляет её интересы;

4. Подписывает от имени профсоюзной организации исковые заявления в суд;

5. Выдает доверенности на действия от имени профсоюзной организации, в том числе на представительство ее интересов, совершение сделок;

6. В пределах утверждённой сметы доходов и расходов распоряжается денежными средствами и иным имуществом, находящимся в собственности профсоюзной организации, заключает договоры (соглашения) не противоречащие



законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза и настоящему уставу;

7. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в кредитных учреждениях (банках) и пользуется правом распоряжаться денежными средствами, находящимися на этих счетах;

8. Распределяет обязанности между заместителями председателя профсоюзной организации.

9. Утверждает штатное расписание работников аппарата профсоюзной организации на основе утвержденной его структуры и общей численности;

10. Руководит работой аппарата профсоюзной организации, заключает и расторгает трудовые договоры с его работниками;

11. Издает распоряжения и дает указания, обязательные для исполнения заместителем председателя и работниками аппарата профсоюзной организации;

12. Принимает меры по обеспечению гласности и учету общественного мнения в работе профсоюзной организации;

13. Организует работу по учету и сохранности документов профсоюзной организации;

14. Подписывает коллективный договор в организации от имени работников;

15. Осуществляет в пределах своей компетенции иные функции единоличного исполнительного органа профсоюзной организации в соответствии с законодательством Российской Федерации;

16. Осуществляет иные функции по руководству текущей деятельностью профсоюзной организации, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза, в том числе возлагаемые на него решениями конференции, профсоюзного комитета.

17. В отсутствие председателя профсоюзной организации его обязанности выполняет заместитель. При отсутствии заместителя председателя профсоюзной организации, по решению профсоюзного комитета обязанности председателя профсоюзной организации выполняет один из членов профсоюзного комитета.

## **19. Избрание председателя профсоюзной организации и его заместителя. Досрочное прекращение их полномочий**

1. Председатель профсоюзной организации избирается конференцией.

2. Заместитель председателя профсоюзной организации избирается конференцией или по ее решению профсоюзным комитетом.

При этом преимущественное право предлагать кандидатуру заместителя председателя профсоюзной организации принадлежит председателю профсоюзной организации.

3. Профсоюзный комитет (в случае передачи ему полномочий), избирает заместителя председателя профсоюзной организации только из числа членов профсоюзного комитета.

4. Председателем и заместителем председателя профсоюзной организации может быть избран член Профсоюза, состоящий на учете в данной профсоюзной организации.



5. Решение конференции профсоюзной организации об избрании председателя профсоюзной организации считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее 2/3 голосов делегатов конференции, принимающих участие в работе конференции.

6. Решение профсоюзного комитета профсоюзной организации об избрании из своего состава заместителя председателя считается принятым, если за него проголосовало большинство (более половины) голосов его членов, принимающих участие в его заседании.

7. В случае если ни один из кандидатов на должность председателя профсоюзной организации, его заместителя не набрал необходимое количество голосов делегатов конференции, членов профсоюзного комитета, принимающих участие в работе профсоюзного органа, проводится повторное голосование из числа двух кандидатов, набравших наибольшее число голосов. Если при повторном голосовании ни один из кандидатов не набрал необходимое число голосов, то проводится повторное выдвижение кандидатур.

8. С председателем профсоюзной организации, его заместителем заключаются срочные трудовые договоры, условия которых определяются профсоюзным комитетом.

От имени профсоюзной организации (юридического лица) трудовой договор подписывают:

с председателем – член Профсоюза, уполномоченный конференцией;

с заместителем председателя - председатель профсоюзной организации.

9. Досрочное прекращение полномочий председателя профсоюзной организации, его заместителя осуществляется в установленном настоящим Уставом порядке по решению органов их избравших.

При этом основаниями для принятия решения о досрочном прекращении полномочий могут быть систематические или грубые нарушения ими Устава Профсоюза, невыполнение решений профсоюзного комитета и Профсоюза, обнаружившаяся неспособность к надлежащему ведению дел, прекращение членства в Профсоюзе, в том числе в связи со смертью, состояние здоровья, не позволяющее надлежащим образом участвовать в заседаниях и другие.

10. Председатель профсоюзной организации, его заместитель могут прекратить свои полномочия по собственному желанию. В этом случае:

полномочия председателя профсоюзной организации, его заместителя, не состоящего в трудовых отношениях с профсоюзной организацией, прекращаются автоматически с даты подачи соответствующего заявления в профсоюзный комитет;

полномочия председателя профсоюзной организации, его заместителя, освобожденного от основной работы, и состоящего в трудовых отношениях с профсоюзной организацией, прекращаются с даты расторжения срочного трудового договора в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## **20. Ответственность председателя и заместителей председателя профсоюзной организации, членов профсоюзного комитета**



1. Председатель и заместитель председателя профсоюзной организации, члены профсоюзного комитета, осуществляя свои права и исполняя обязанности, должны действовать в интересах профсоюзной организации разумно и добросовестно.

2. Председатель и заместитель председателя профсоюзной организации, члены профсоюзного комитета персонально отвечают за законность принимаемых решений, а также - за реализацию решений, принимаемых выборными коллегиальными органами профсоюзной организации и Профсоюза.

Указанные лица несут ответственность за принимаемые решения, за исключением тех, кто голосовал против решения, которое повлекло причинение убытков, или, действуя добросовестно, не принимал участие в голосовании.

3. В случаях невыполнения или ненадлежащего выполнения решений, принимаемых выборными коллегиальными органами профсоюзной организации, вышестоящими профсоюзными органами, к указанным лицам применяются взыскания, установленные Уставом Профсоюза.

## **21. Состав имущества профсоюзной организации и источники его формирования**

1. Профсоюзная организация самостоятельно ведет финансово-хозяйственную деятельность.

2. Профсоюзная организация может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование, инвентарь, имущество культурно-просветительного и спортивного назначения, денежные средства, акции, другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для материального обеспечения деятельности профсоюзной организации. В собственности могут также находиться учреждения, предприятия, средства массовой информации, создаваемые и приобретаемые за счет средств профсоюзной организации в соответствии с ее уставными целями.

3. Источниками формирования имущества профсоюзной организации являются:

членские взносы;

денежные средства работников, не являющихся членами Профсоюза (статья 30 Трудового кодекса Российской Федерации и статья 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»);

поступления от культурно-просветительных, спортивных и физкультурных мероприятий;

целевые денежные средства, отчисляемые работодателями в соответствии с коллективными договорами и соглашениями на уставную деятельность (статья 377 Трудового кодекса Российской Федерации);

добровольные взносы и пожертвования;

иные источники, не запрещенные законодательством Российской Федерации.



## **22. Владение, пользование и распоряжение имуществом профсоюзной организации**

1. Член Профсоюза не имеет права собственности на имущество, принадлежащее профсоюзной организации.

При прекращении членства в Профсоюзе имущественные требования члена Профсоюза не удовлетворяются, сумма уплаченных им членских взносов не возвращается.

2. Право на принятие решений о владении, пользовании и распоряжении имуществом профсоюзной организации принадлежит соответствующим профсоюзным органам, которые несут ответственность за его рациональное использование.

3. Профсоюзная организация в соответствии с законодательством Российской Федерации, уставными целями и задачами:

владеет, пользуется и распоряжается имуществом;

использует денежные средства и иное имущество исключительно для обеспечения своей деятельности, предусмотренной настоящим Уставом, Уставом и локальными нормативными актами Профсоюза;

образовывает фонды солидарности, забастовочные и иные фонды, определяют порядок их формирования и расходования;

## **23. Контрольно-ревизионная комиссия профсоюзной организации.**

### **Срок ее полномочий**

1. Контрольно-ревизионная комиссия профсоюзной организации избирается конференцией профсоюзной организации одновременно с избранием соответствующих выборных коллегиальных органов и действует в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и настоящим Уставом.

2. Срок полномочий контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации равен сроку полномочий профсоюзного комитета.

## **24. Избрание контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации**

1. Количественный и персональный составы контрольно-ревизионной комиссии определяется конференцией профсоюзной организации.

2. Членами контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации не могут быть избраны лица, являющиеся членами иных выборных профсоюзных органов, а также работники аппарата данной профсоюзной организации.

3. Контрольно-ревизионная комиссия профсоюзной организации избирает из своего состава председателя, заместителя председателя и секретаря комиссии. Форма голосования определяется комиссией.



4. Председатель контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации может участвовать в работе соответствующих выборных коллегиальных профсоюзных органов с правом совещательного голоса.

### **25. Досрочное прекращение полномочий членов контрольно-ревизионной комиссий профсоюзной организации. Доизбрание члена контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации**

1. Полномочия члена комиссии прекращаются автоматически: в случае прекращения членства в Профсоюзе; при возникновении обстоятельств, указанных в п. 2 ст. 23 настоящего Устава.

2. Решение о досрочном прекращении полномочий комиссии или члена комиссии по иным, не указанным в пункте 1 настоящей статьи основаниям, принимается, соответственно, конференцией профсоюзной организации квалифицированным большинством, не менее 2/3 голосов делегатов конференции, принимающих участие в ее работе.

3. Доизбрание членов комиссии (взамен выбывших) проводится на внеочередной конференции профсоюзной организации.

### **26. Содержание и порядок работы контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации**

1. В соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и уставом профсоюзной организации комиссия проводит ревизию финансово-хозяйственной деятельности профсоюзной организации, которая включает в себя проверку:

- исполнения сметы доходов и расходов (бюджета);
- финансовых документов;
- своевременности и полноты поступления членских взносов, иных доходов, в том числе от финансово-хозяйственной и предпринимательской деятельности;
- правильности и рациональности расходования денежных средств;
- ведения бухгалтерского учета, сохранности денежных средств и иного имущества;
- законности проведения хозяйственных операций, достоверности финансовой и статистической отчетности;
- порядка рассмотрения писем, жалоб и заявлений, поступающих от членов Профсоюза;
- порядка и состояния учета членов Профсоюза;
- порядка ведения делопроизводства;
- выполнения решений выборных коллегиальных органов Профсоюза и соответствующих вышестоящих профсоюзных организаций.

2. Предложения комиссии об устранении выявленных в ходе ревизии недостатков, являются обязательными для рассмотрения исполнительными



органами профсоюзной организации, которые в месячный срок должны сообщить комиссии о принятых мерах.

3. В случае отказа в предоставлении комиссии необходимых документов или в том воспрепятствовании работе комиссии со стороны должностных лиц профсоюзной организации, комиссия вправе потребовать привлечения в установленном порядке к ответственности лиц, препятствующих проведению ревизии.

4. Выборные профсоюзные органы не вправе игнорировать предложения комиссии. Возникающие между ними разногласия рассматриваются, соответственно, конференцией профсоюзной организации, которое созывается по требованию комиссии.

5. Комиссия осуществляет свою работу по утвержденным ею планам, в которых определяется периодичность заседаний, сроки и порядок проведения ревизий, выполнения предложений комиссии.

Заседание комиссии оформляется протоколом, а итоги ревизии - актом.

6. Ревизия финансово-хозяйственной деятельности осуществляется по итогам работы за год и перед проведением конференции, а также, по решению комиссии, в случае систематического невыполнения профсоюзной организацией требований законодательства Российской Федерации, Устава Профсоюза и устава профсоюзной организации, решений Съезда Профсоюза, иного локального нормативного акта Профсоюза.

7. Внеочередные ревизии финансово-хозяйственной деятельности осуществляются по решению комиссии по своей инициативе, по предложению руководящего выборного коллегиального профсоюзного органа.

8. По итогам ревизии комиссией составляется акт, который должен содержать следующие сведения:

- подтверждение достоверности финансовых документов и отчетных данных;
- формирование и исполнение сметы доходов и расходов;
- состояние учета имущественно-материальных ценностей;
- движение учета и сохранности денежных средств;
- состояние работы с письмами, заявлениями и жалобами членов Профсоюза;
- ведение делопроизводства;
- выводы и предложения по результатам ревизии;
- информация о фактах нарушения порядка ведения бухгалтерского учета, представления финансовой отчетности и осуществления финансовой деятельности;
- иные сведения.

Акт подписывается всеми членами комиссии. В случае несогласия с содержанием акта, член комиссии, распорядитель кредитов подписывает акт с приложением своего мотивированного особого мнения.

9. Результаты ревизии доводятся до сведения членов руководящего выборного коллегиального органа профсоюзной организации на ближайшем заседании.

10. Расходы, связанные с деятельностью комиссии, производятся за счет средств проверяемой профсоюзной организации.



## 27. Права и обязанности контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации

### 1. Комиссия имеет право:

получать от профсоюзных органов ревизуемой профсоюзной организации все необходимые для проведения ревизии подлинные плановые, бухгалтерские, финансовые и другие документы;

требовать от соответствующих работников объяснений и необходимых справок по вопросам, возникающим при проведении ревизий;

привлекать для проведения ревизий работников профсоюзной организации, а также иных квалифицированных специалистов (экспертов) с оплатой их деятельности за счет средств бюджета профсоюзной организации;

информировать о результатах ревизий выборные профсоюзные органы и члены Профсоюза, в том числе через средства массовой информации;

проверять ход устранения выявленных в ходе ревизии недостатков;

требовать созыва внеочередной конференции профсоюзной организации.

### 2. Комиссия обязана:

ежегодно проводить ревизии финансово-хозяйственной деятельности;

при выявлении фактов растрат, хищений, недостач денежных средств, имущества и других злоупотреблений, ставить этот вопрос на обсуждение профсоюзного органа ревизуемой профсоюзной организации, а также информировать об этом Профсоюз и, в установленных законом случаях, правоохранительные органы;

давать свои предложения по улучшению финансово-хозяйственной деятельности, устранению выявленных ревизией недостатков и нарушений финансовой дисциплины и устанавливать сроки для их устранения;

организовывать и проводить обучение членов комиссии;

осуществлять иные полномочия в пределах своей компетенции, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза и настоящему уставу.

3. По предложению профсоюзного комитета вышестоящей профсоюзной организации, по согласованию и с участием контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации, контрольно-ревизионной комиссией вышестоящей профсоюзной организации могут проводиться совместные проверки соблюдения профсоюзной организацией требований о надлежащем финансировании деятельности вышестоящих профсоюзных органов.

Заседание комиссии считается правомочным, если в нем участвует более половины членов комиссии.

Решение комиссии принимается (при наличии кворума) большинством (более половины) голосов членов комиссии, принимающих участие в ее работе.



## **28. Реорганизация профсоюзной организации (слияние, присоединение, разделение, выделение)**

1. Реорганизация профсоюзной организации осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и локальными нормативными актами, утверждаемыми Российским Советом профсоюза, а также настоящим уставом.

2. Решение о реорганизации профсоюзной организации, а также об установлении порядка и сроков реорганизации принимается конференцией профсоюзной организации и считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее 2/3 голосов делегатов конференции, принимающих участие в ее работе.

Решение о реорганизации профсоюзной организации с числом объединяемых членов Профсоюза более одной тысячи, принимается (при наличии кворума) конференцией профсоюзной организации с обязательным участием в его работе представителя вышестоящего профсоюзного органа.

3. Имущество профсоюзной организации, являющейся юридическим лицом, переходит после его реорганизации к вновь возникшим юридическим лицам в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и настоящим уставом.

## **29. Ликвидация профсоюзной организации**

1. Ликвидация профсоюзной организации осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и локальными нормативными актами, утверждаемыми Российским Советом профсоюза, а также настоящим уставом.

2. Ликвидация профсоюзной организации влечет прекращение ее деятельности без перехода в порядке универсального правопреемства ее прав и обязанностей к другим лицам.

При этом профсоюзная организация вправе принять решение о продолжении своей деятельности на общественных началах – не являясь юридическим лицом.

3. Решение о ликвидации профсоюзной организации, назначении ликвидационной комиссии, об утверждении ликвидационного баланса, а также об установлении порядка и сроков ликвидации принимается конференцией профсоюзной организации и считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее 2/3 голосов делегатов конференции, принимающих участие в ее работе.

4. Имущество, оставшееся в результате ликвидации профсоюзной организации, после удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные Уставом профсоюзной организации, а в спорных случаях - решением суда.







Запись о государственной регистрации внесена  
в единый государственный реестр юридических  
лиц: «15» октября 2011 г.  
ОГРН 11169 00003593  
Учетный номер 6912110754

Запись о государственной регистрации изменений  
внесена за № 2176952177048  
«10» мая 2011 г.

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено  
печатью 25/сентябрь 2012/листа(ов)  
Должностное лицо



ПОДПИСЬ

ЛИСТОВ

Прошито, пронумеровано  
25/сентябрь 2012/

