

**Изменения и дополнения
в Коллективный договор Акционерного общества «Сибур-ПЭТФ»
на 2023 – 2025 г.г.**

18 сентября 2023 года

г. Тверь

АО «Сибур-ПЭТФ», именуемое в дальнейшем «Работодатель», «Общество», в лице генерального директора Анищенко Алексея Владимировича, действующего на основании Устава, и работники АО «Сибур-ПЭТФ», именуемые в дальнейшем «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации АО «Сибур-ПЭТФ» (далее «Профсоюзная организация») Анисимовой Светланы Викторовны, действующего на основании Устава, именуемые в дальнейшем вместе «Стороны», договорились о внесении нижеследующих изменений и дополнений в Коллективный договор АО «Сибур-ПЭТФ» на 2023-2025 года:

1. Изложить подпункт 6.1.9 в следующей редакции:

«Выплачивать Работнику, увольняющемуся в связи с уходом на пенсию в течение года после достижения возраста выхода на пенсию, либо увольняющемуся в течение года с момента получения права на досрочный выход на пенсию по основаниям, предусмотренным пенсионным законодательством, компенсационную выплату в зависимости от непрерывного стажа работы, исчисляемого с момента последнего трудоустройства на Предприятиях Холдинга (дочерние и зависимые общества ПАО «СИБУР Холдинг» и управляющая организация ПАО «СИБУР Холдинг» и их правопреемники):

- от 10 до 20 лет в размере - 3 средних месячных заработков Работника;
- 20 и более лет в размере - 4 средних месячных заработков Работника.

Исчисление среднего заработка производится в порядке, предусмотренном статьей 139 Трудового кодекса РФ.

Компенсационная выплата Работнику производится при отсутствии:

- фактов нарушения трудовой дисциплины со стороны работника, которые могут повлечь увольнение работника по соответствующему основанию (однократное грубое нарушение трудовых обязанностей), даже если за это нарушение работник не привлечен к дисциплинарной ответственности, но факт нарушения со стороны работника зафиксирован работодателем не позднее одного месяца до подачи работником соответствующего заявления на выплату;
- действующих дисциплинарных взысканий на дату увольнения.

Решение о производстве компенсационной выплаты работнику, увольняющемуся в связи с уходом на пенсию позднее одного года после достижения возраста выхода на пенсию, либо увольняющемуся позднее одного года с момента получения права на досрочный выход на пенсию по основаниям, предусмотренным пенсионным законодательством, принимается Комиссией. Комиссия создается не реже одного раза в календарный месяц при наличии соответствующих заявлений от работников Предприятия.

Работникам, получившим право на досрочную пенсию (в связи с работой в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и (или) во вредных условиях труда), но продолжающим работать в Обществе сохранять право на компенсационную выплату в соответствии с настоящим пунктом при увольнении в связи с выходом на пенсию при наличии необходимого стажа работы до наступления женщинам 60 лет, мужчинам – 65 лет.».

2. Изложить подпункт 6.1.10 в следующей редакции:

«Оказывать единовременную материальную помощь на погребение:

- в случае смерти Работника Общества, умершего от общего заболевания или несчастного случая, не связанного с производством, в размере 80 000 рублей;
- в случае смерти пенсионера - бывшего Работника Общества, отработавшего в Обществе более 15 лет и уволившегося в связи с выходом на пенсию из Общества, в размере 20 000 рублей.

Работодатель оказывает единовременную материальную помощь по заявлению одного из близких родственников умершего (супруг(а), родители, дети, родные братья, сестры), не являющегося работником Общества, входящего в группу компаний ПАО «СИБУР Холдинг», первым обратившегося к Работодателю. Право на выплату сохраняется в течение одного месяца со дня смерти (признания умершим) и производится в течение десяти рабочих дней со дня обращения.».

3. Дополнить пункт 6.1 раздела VI Социальные льготы, гарантии и компенсации, социальное страхование подпунктом 6.1.15 следующего содержания:

«С целью повышения материальной и социальной защищенности устанавливать Работникам Релокационный пакет на территории Российской Федерации при приеме на работу или при переводе на другую работу в обособленное подразделение Предприятия или на другое Предприятие ПАО «СИБУР Холдинг», находящееся в другой местности, если прием/перевод на работу связан со сменой места жительства Работника (переездом в другую местность). Порядок установления Релокационного пакета определяется СТП Методические указания по переводу и приему работников, связанными со сменой их места жительства.».

Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания.

Генеральный директор
АО «Сибур-ПЭТФ»



Анищенко А.В.



Председатель первичной
профсоюзной организации
АО «Сибур-ПЭТФ»



Анисимова С.В.



**ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ**

Вагжанова ул., д.7, корп. 1, Тверь, 170100
Тел.: (4822) 33-32-16
Факс: (4822) 34-64-52
E-mail: employ@trudzanto.ru
trudzan.tverreg.ru
(трудзан.тверскаяобласть.рф)

26.09.2023 № 4293-СИ

На _____ от _____

АО «Сибур-ПЭТФ»

Московское шоссе, д.20х,
г.Тверь,
170100

Главное управление по труду и занятости населения Тверской области сообщает о том, что изменения и дополнения в коллективный договор **АО «Сибур-ПЭТФ»** прошли уведомительную регистрацию в соответствии со статьей 50 Трудового кодекса Российской Федерации 26 сентября 2023 года.

Регистрационный номер 442.

**Исполняющий обязанности
начальника Главного управления**

С.А. Исаев

Сушкевич Наталья Львовна
8 (4822) 33 33 29



Подлинник электронного документа, подписанного ЭП,
хранится в системе электронного документооборота
Правительства Тверской области.

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 00EC66F836040C637317A51007E96EE661
Кому выдан: Исаев Сергей Анатольевич
Действителен: с 06.06.2023 до 29.08.2024