

СИБУР

Азбука КОМПЛАЕНС

Рисунок Альбины
Шарафутдиновой



КОМПЛАЕНС

Все иллюстрации подготовлены детьми
сотрудников СИБУРа

Содержание

А	Антикоррупционный комплаенс	6
	Антимонопольный комплаенс	
Б	Борьба с коррупцией	7
	Безопасность без компромиссов	
В	Взаимоуважение	8
	Взятка	
	Дача взятки	
Г	Горячая линия комплаенс.	10
Д	Должная осмотрительность	11
	Династия	12
	Дискриминация	
	Дисциплинарные взыскания	
Е	Единые правила	13
Ж	Жалоба	14
З	Заинтересованные стороны	15

И	Инклюзивность	16
	Инсайдерская информация	
	Информационная безопасность	
К	Комплаенс	18
	Комплаенс-амбассадор	
	Комплаенс-менеджер	
	Коррупция	20
	Каждый день становимся лучше	21
	Конфликт интересов	
	Кумовство	
Л	Личная заинтересованность	22
	Лоббизм	23
М	Международный день борьбы с коррупцией	24
	Миссия направления комплаенс и деловая этика	
Н	Незаконное вознаграждение.	26
	Негативная публикация	
	Непотизм.	27
	Ненадлежащее исполнение обязанности	28
О	Обращение.	29
	Объективный анализ ситуации	30
	Ответные меры	
П	Партнерство	31
	Подарок	
	Права человека	

Р	Репутация	32
	Риск (комплаенс-риск)	
С	Соккрытие информации	34
	Сплоченная команда	
	Система комплаенс	35
Т	Тон сверху	36
У	Управление конфликтом интересов.	37
	Ущемление	
	Умный результат	38
	Ущерб	
Ф	Форензик.	39
Х	Харассмент	40
	Хищение	
Ц	Цензура.	41
	Целевое расходование средств	
Ч	Честность	42
Ш	Шантаж.	43
	Штраф	44
Щ	Щекотливая ситуация	45
Э	Этичное поведение.	47
Ю	Юридическая ответственность	48

Источники терминов

1. Антикоррупционная политика ООО «СИБУР» и Предприятий ПАО «СИБУР Холдинг»
2. Антимонопольная политика ООО «СИБУР» и Предприятий ПАО «СИБУР Холдинг»
3. Кодекс корпоративной этики ООО «СИБУР» и Предприятий ПАО «СИБУР Холдинг»
4. Политика в области многообразия и инклюзивности ООО «СИБУР» и предприятий ПАО «СИБУР Холдинг»
5. Положение об инсайдерской информации
6. Положение о конфиденциальной информации
7. Политика в области комплаенс ООО «СИБУР» и предприятий ПАО «СИБУР Холдинг»
8. Положение о работе направления COMPLIANCE и деловая этика ООО «СИБУР» и Предприятий ПАО «СИБУР Холдинг»
9. Кодекс деловой этики контрагента ООО «СИБУР» и Предприятий ПАО «СИБУР Холдинг»
10. Методические указания. Положение об управлении конфликтами интересов

А

Антикоррупционный комплаенс¹ — это процесс управления, который позволяет определять применимые правовые нормы, выявлять и оценивать коррупционные риски, создавать локальные нормы организации с учетом этических принципов, а затем принимать меры, направленные на соблюдение организацией и взаимодействующими с ней лицами правовых норм, локальных норм организации и профилактику коррупционных рисков.

Антимонопольный комплаенс² — это комплекс мер и процедур по предупреждению антимонопольных нарушений.

Рисунок Салавата
Зарипова



Б

Борьба с коррупцией — деятельность, которая противостояит коррупции или препятствует ей.

Безопасность без компромиссов — главная ценность СИБУРа.

Безопасность — наш приоритет, мы неукоснительно соблюдаем правила. Мы сохраняем здоровье и жизнь людей, помогаем сберечь природу для будущих поколений.

Рисунок Полины
Манжиковой



В

Взаимоуважение³ — одна из ценностей СИБУРа. Мы создаем среду для развития каждого, уважая друг друга независимо от должности и места работы. В основе нашей культуры — доверие и справедливость.

Взятка — это принимаемые должностным лицом материальные ценности (предметы или деньги), или какая-либо имущественная выгода, или услуги за действие (или наоборот бездействие) в интересах взяткодателя, которое это лицо могло или должно было совершить в силу своего служебного положения.

Дача взятки¹ — передача Должностному лицу, Иностранному должностному лицу либо Должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества, услуг имущественного характера.



Рисунок Софьи Ломакиной

Г

Горячая линия комплаенс¹ — это безопасный и конфиденциальный информационный канал, позволяющий передавать информацию анонимно. В СИБУРе предусмотрены следующие каналы горячей линии:

- сайт горячей линии sibur.delret-hotline.ru
- адрес электронной почты sibur-hotline@delret.ru
- адрес электронной почты compliance@sibur.ru
- бесплатный телефонный номер **+7 (800) 500-08-74**

Рисунок Саида Садыкова



Д

Должная осмотрительность — принятие комплекса мер и действий, направленных на получение необходимой и достоверной информации о потенциальном контрагенте. Проявление должной осмотрительности является одним из действий по проверке контрагента.

Рисунок Дарьи Хусаеновой



Д

Династия — люди одного рода (семьи), которые продолжают дело своих родителей, идут по их стопам. СИБУР уважает трудовые династии, но соблюдает исключение конфликта интересов, т. е. исключает подчинение близких родственников друг другу.

Дискриминация — какое-либо различие, исключение или предпочтение, основанные на признаках расы, цвета кожи, пола, религии, политических убеждений, национальной принадлежности или социального происхождения и имеющие своим результатом ликвидацию или нарушение равенства возможностей или обращения в области труда и занятий.

Дисциплинарные взыскания — это нематериальная ответственность, которую работодатель может применить к работнику за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником трудовых обязанностей, возложенные на него трудовым договором, несоблюдение трудовой дисциплины (правил внутреннего трудового распорядка), нарушение требований по охране труда.

Е

Единые правила соблюдают все работники СИБУРа, независимо от занимаемой должности, руководствуясь требованиями законодательства и внутренних документов.

Рисунок Антона
Волкова



Ж

Жалоба — обращение гражданина о восстановлении или защите его нарушенных прав, свобод или законных интересов либо прав, свобод или законных интересов других лиц.

Рисунок к детскому конкурсу «Комплаенс и деловая этика», 2022 г.



З

Заинтересованные стороны — организации или частные лица, один или более интересов которых касаются какого-либо решения или деятельности организации. Кредо и деловая философия СИБУРа охватывает все заинтересованные стороны, в числе которых: акционеры и инвесторы, бизнес-партнеры и сотрудники компании, органы власти и регуляторы, социально ориентированные некоммерческие организации («социальное партнерство»), местное население в регионах присутствия Общества и предприятий СИБУРа, прочие лица и группы лиц, на которых оказывает влияние деятельность или продукция Общества и предприятий СИБУРа.

Рисунок Айвара
Гилязова

Деловой этикет — это
ключ к успеху в современном бизнесе



И

Инклюзивность⁴ — составляющая корпоративной культуры, в которой многообразие и равенство возможностей выражаются в уважении ко всем заинтересованным сторонам, признании уникальности и потенциала каждого партнера и работника с целью создания условий, способствующих раскрытию такого потенциала, открытому обмену идеями и отсутствию социокультурных барьеров и предрассудков.

Инсайдерская информация⁵ — точная и конкретная информация, которая не была распространена (в том числе сведения, составляющие коммерческую тайну и иную охраняемую законом тайну), и распространение которой может оказать существенное влияние на цены финансовых инструментов или товаров Общества.

Информационная безопасность⁶ — предотвращение несанкционированного доступа, использования, раскрытия, искажения, изменения, исследования, записи или уничтожения информации.

Рисунок Маргариты
Гамалян

И

ДРУЖБА — ЭТО ХОРОШО !!!



К

Коррупция¹ — злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных выше деяний от имени или в интересах Работодателя.

Рисунок Макара
Чернонебова

ПОСТУПАЙ ПРАВИЛЬНО!



Каждый день становимся лучше — одна из ценностей СИБУРа. Мы развиваемся для создания лучшего будущего. Опережая вызовы завтрашнего дня, мы всегда в поиске передовых идей, знаний и технологий. Один показатель из числа корпоративных ценностей Компании.

Конфликт интересов^{3,9} — любая ситуация или обстоятельства, в которых личная заинтересованность или деятельность Работника, его близких родственников мешают или могут помешать Работнику действовать в интересах СИБУРа, честно, добросовестно, непредвзято и эффективно исполнять свои трудовые обязанности.

Конфликт интересов сам по себе не является нарушением законодательства и(или) внутренних политик и процедур Компании, если в отношении данного Конфликта были своевременно приняты должные меры по управлению в соответствии с требованиями локально-нормативных актов Компании.

Кумовство — предоставление преимущества, привилегии или положения родственникам или близким друзьям.

Л

Личная заинтересованность³, которая мешает или может помешать Работнику действовать в интересах ООО «СИБУР» и Предприятий СИБУРа – возможность получения Работником (а равно его близкими родственниками) при исполнении Работником своих трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, имущественных прав или иной выгоды для себя или третьих лиц, за исключением заработной платы и иных вознаграждений, получаемых Работником от Работодателя.

Рисунок Полины Старковой



Лоббизм – вид деятельности, заключающийся в воздействии со стороны физических лиц и представителей государственных и негосударственных организаций на международные организации и объединения, органы государственной власти или органы местного самоуправления с целью добиться принятия (или неприятия) ими определенных решений. Одна из форм коррупции.

Рисунок Андрея Правдивца



М

Международный день борьбы с коррупцией отмечается во всем мире 9 декабря в целях привлечения общественного внимания к проблеме коррупции.

В этот день в 2003 году в Мексике открылась всемирная конференция, посвященная подписанию Конвенции ООН против коррупции.

Российская Федерация ратифицировала Конвенцию 8 марта 2006 года. Документ обязывает подписавшие его государства (172 страны) объявить уголовным преступлением взятки, хищение бюджетных средств и отмыwanie коррупционных доходов.

Миссия направления комплаенс и деловая этика⁸ — формирование в Компании нетерпимости к нарушениям.



Рисунок Максима Михайлова



Незаконное вознаграждение — это передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным положением.

Негативная публикация — это информация или публикация, содержащие отрицательную характеристику юридического или физического лица, поступков физического лица с точки зрения здравого смысла, морали («неписаного закона») или с правовой точки зрения. В целях снижения количества негативных публикаций СИБУР придерживается политики разбора сложившейся негативной ситуации и поиска оптимального разрешения ситуации. Для запуска данного процесса заявителю необходимо обратиться на «Горячую линию комплаенс» любым удобным заявителю способом.

Непотизм — незаконное наделение родственников преимущественными правами по сравнению с остальными на основании лишь факта родства. Это один из видов коррупции.

Рисунок Адама
Аманчиева



Н

Ненадлежащее исполнение обязанности — это исполнение обязанностей с нарушением требований, предъявляемых к деятельности должностного лица (допущенные ошибки, нарушенные сроки, неточности и тому подобное). Обязательным признаком является наступление общественно-опасных последствий в виде причинения крупного ущерба или существенного нарушения прав и законных интересов граждан или организаций либо охраняемых законом интересов общества или государства.

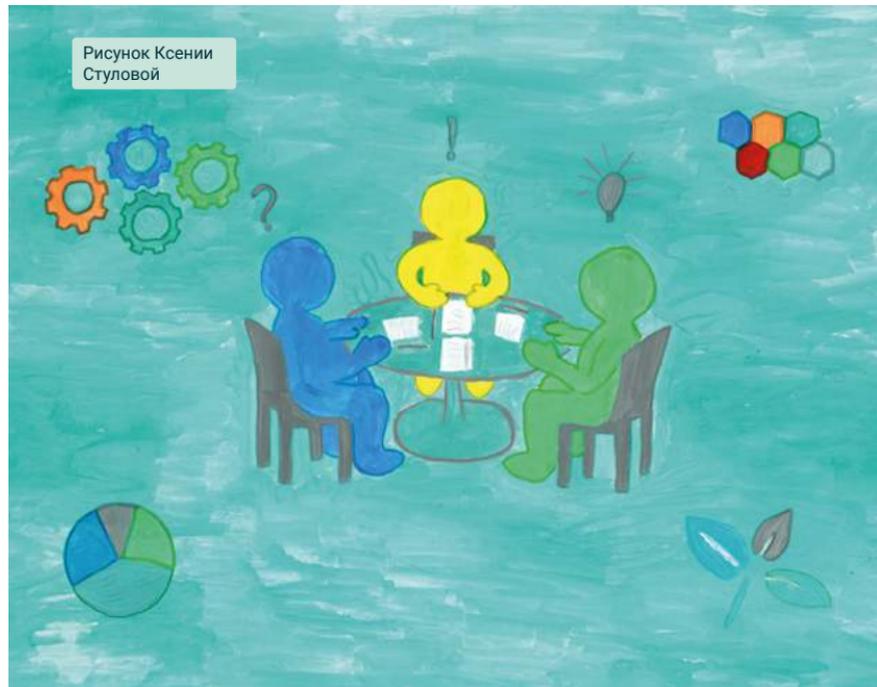
Рисунок к детскому конкурсу «Комплаенс и деловая этика», 2022 г.



О

Обращение — это направленное через каналы связи Компании в письменной форме, в форме электронного документа или в устной форме заявление, содержащее вопросы, комментарии, предложения, запросы информации, опасения или жалобы в отношении деятельности Компании.

Рисунок Ксении Стуловой



О

Объективный анализ ситуации всегда применяется комплаенс-менеджером при рассмотрении обращения на горячую линию, расследовании ситуации возникновения конфликта интересов.

Ответные меры — любые репрессивные меры в отношении лица, сообщającego о правонарушении (несоответствии), нанесение ущерба его карьере или деловой репутации, причинение морального или материального ущерба, а также угроза принятия любой из перечисленных мер.

Рисунок Виктории
Даниловой



П

Партнерство — одна из ценностей СИБУРа. Мы выстраиваем партнерские отношения с нашими клиентами, построенные на уважении и понимании стоящих перед ними вызовов.

Подарок¹⁰ — любой предмет, вещь или услуга, без корпоративной символики ООО «СИБУР» и Предприятий СИБУРа, имеющая какую-либо ценность, которую безвозмездно передают, преподносят, дарят или принимают. Стоимость подарка не должна превышать 3 000 рублей.

Права человека — это правила, обеспечивающие защиту достоинства и свободы каждого отдельного человека. Основные права человека закреплены в статьях 20–28 Конституции Российской Федерации.

P

Репутация — создавшееся общее мнение о качествах, достоинствах или недостатках кого-либо, чего-либо, человека, фирмы или товара

Риск (комплаенс-риск)⁷ — риск привлечения к различным видам ответственности, предусмотренным законодательством, а также риск возникновения иных неблагоприятных последствий (в том числе имущественных, финансовых, репутационных и пр.) вследствие несоблюдения требований применимого законодательства, внутренних стандартов и иных обязательных документов



Рисунок Анны Сумбаевой

С

Соккрытие информации — умолчание об информации, свидетельствующей в пользу нежелательной позиции.

Сплоченная команда — одна из ценностей СИБУРа. Объединяя таланты, мы дополняем друг друга и вместе решаем уникальные задачи.

Рисунок Камели
Исангильдиной



Система комплаенс⁷ — совокупность элементов корпоративной культуры, ценностей, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами и реализуемых функциональными направлениями, обеспечивающих соблюдение работниками ООО «СИБУР» и Предприятий СИБУРа принципов Комплаенс-системы независимо от занимаемой ими должности.

Комплаенс-система СИБУРа гарантирует соответствие деятельности компании законодательству, отраслевым стандартам и другим обязательным требованиям, ее элементы интегрированы во все виды деятельности компании

Т

Тон сверху — один из принципов комплаенс-системы, которой придерживается и руководство компании. Руководство Группы СИБУР, включая членов Совета директоров, Генерального директора, Директоров по направлениям, формирует у работников понимание полной неприемлемости всех форм и проявлений коррупции, демонстрирует личный пример этичного поведения, соблюдения норм применимого антикоррупционного законодательства и требований внутренних нормативных документов в рамках исполнения своих должностных обязанностей.

Рисунок Елизаветы Банщиковой



У

Управление Конфликтом интересов¹⁰ — это процесс, включающий мероприятия по предотвращению, выявлению, раскрытию, урегулированию и мониторингу конфликта интересов.

Ущемление — ограничение в правах, возможностях, действиях; притеснение, дискриминация.

Рисунок Захара Петреченкова



У

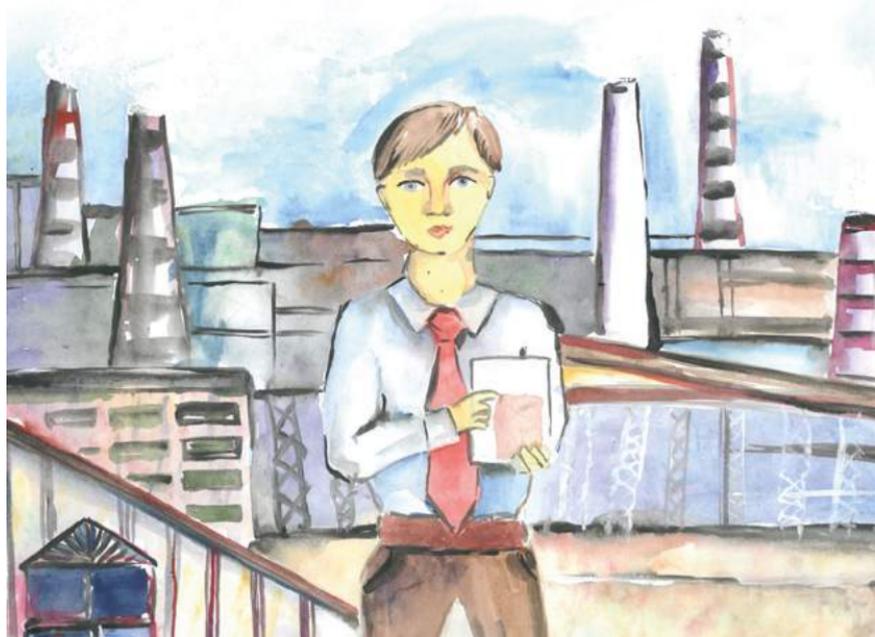
Умный результат³ — одна из ценностей СИБУРа. Нашей целью является достижение результата наиболее эффективным способом. В поисках наилучшего решения мы применяем передовые новаторские подходы и технологии, принося пользу людям и сохраняя окружающую среду. Наши достижения вдохновляют нас на покорение новых вершин. Один показатель из числа корпоративных ценностей Компании.

Ущерб — вред, нанесенный определенному физическому или юридическому лицу, объекту или отрасли хозяйства, окружающей среде, выраженный в физических, стоимостных или иных показателях.

Ф

Форензик — это деятельность по предупреждению и выявлению фактов корпоративного хищения, коррупционных схем и иных неправомерных действий работников организации, осуществляемая в рамках служебных расследований с привлечением сторонних специалистов, экспертов.

Рисунок Йусуфа
Фаттахова



Х

Харассмент — поведение человека, причиняющее неудобство или даже вред другому человеку, нарушающее неприкосновенность его частной жизни.

Хищение — совершенные с корыстной целью противоправные безвозмездное изъятие и (или) обращение чужого имущества в пользу виновного или других лиц, причинившие ущерб собственнику или иному владельцу этого имущества.

Рисунок Дмитрия
Зинченко



Ц

Цензура — контроль за содержанием и распространением информации, печатной продукции, музыкальных и сценических произведений, произведений изобразительного искусства, кино- и фотопроизведений, передач радио и телевидения, веб-сайтов и порталов, в некоторых случаях — частной переписки для ограничения либо недопущения распространения идей и сведений, признаваемых властями нежелательными.

Целевое расходование средств — направление и использование всей суммы денежных средств на цели, соответствующие условиям получения средств.

Рисунок Яны Петровой



Ч

Честность — моральное качество, которое включает правдивость, принципиальность, верность принятым обязательствам, субъективную убежденность в правоте дела, искренность перед другими и перед самим собой в отношении тех мотивов, которыми человек руководствуется. Честность является одним из важнейших требований нравственности. Честность связана с совестью, основана на соблюдении общественных норм и является основой доверия людей друг другу.

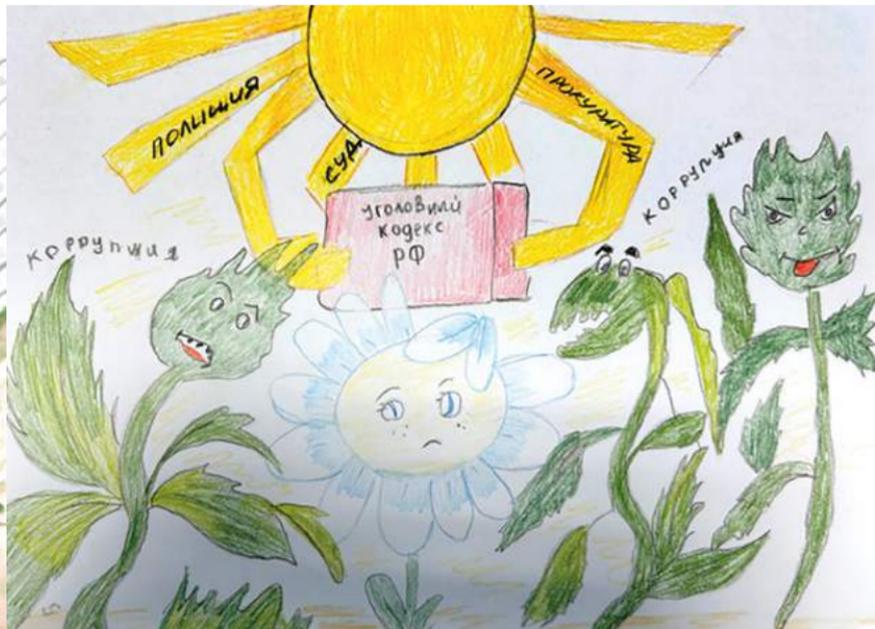
Рисунок Виктории
Вахрушевой



Ш

Шантаж — это способ управления другими людьми, неблагоприятные действия с целью вымогательства, направленные на получение каких-либо благ (материальных, физических или психологических) с помощью угрозы разоблачения, разглашения какой-либо порочащей информации, запугивания или принуждения.

Рисунок Семена
Симакова



Ш

Штраф — наказание за правонарушение в виде денежного взыскания.

Обязанность выплачивать штрафы, то есть нести финансовые потери, может появиться в случае возникновения комплаенс-рисков, то есть ситуаций, когда есть угрозы нарушения правил, которые способны ухудшить репутацию компании, ограничить возможности ведения бизнеса, а также негативно повлиять на лояльность клиентов, инвесторов и акционеров.

Рисунок к детскому конкурсу «Комплаенс и деловая этика», 2022 г.



Щ

Щекотливая ситуация возможна, когда представитель контрагента дарит вам подарок во время проведения переговоров и выборе поставщика продукции. Подарок не должен иметь цель (прямую или косвенную) — оказать воздействие на принятие решений либо подразумевать возникновение обязательств перед дарителем, а также представлять собой вознаграждение (в т. ч. скрытое) за оказанную услугу или выполненную работу. Порядок вручения и получения подарков урегулирован СТП СР/01-01-02/ПР07.

Рисунок Ульяны Климовой



ЪЫЬ

Рисунок Евы
Зверевой



Э

Этичное поведение – принятый в СИБУРе свод норм поведения, которого следует придерживаться при кросс-функциональном взаимодействии, при написании писем, общении как внутри Компании, так и за ее пределами, в ходе обсуждения каких-либо вопросов, проведении встреч.

Рисунок Камиллы
Минуллиной



Ю

Юридическая ответственность — это меры государственного принуждения, которые применяют к нарушителю за противоправные поступки.

Рисунок Таисы
Данькиной



Я

Это ты — человек, который держит сейчас наш справочник.

Рисунок Ани
Рудыкиной





ДОБРО СПАСЕТ МИР!!!



www.sibur.ru

Рисунок Арсения
Архипенко