

Конституционный суд РФ

Постановления июнь 2023

Организационно-профсоюзная работа

Июнь 2023

СИБУР

Конституционный суд Российской Федерации

высший судебный орган конституционного контроля в Российской Федерации, осуществляющий судебную власть самостоятельно и независимо посредством конституционного судопроизводства в целях защиты основ конституционного строя, основных прав и свобод человека и гражданина, обеспечения верховенства и прямого действия Конституции Российской Федерации на всей территории Российской Федерации.

решает исключительно вопросы права.

вправе выступать с законодательной инициативой по вопросам своего ведения.

решения обязательны на всей территории Российской Федерации для всех представительных, исполнительных и судебных органов государственной власти, органов местного самоуправления, предприятий, учреждений, организаций, должностных лиц, граждан и их объединений.

Решения Конституционного суда РФ

Постановления

Итоговое решение по существу вопросов компетенции КС РФ

Определения

Иные решения, не содержащие итоговых решений

Заключения

Решения КС РФ:

окончательны и не подлежат обжалованию
действуют непосредственно и не требуют подтверждения.

Юридическая сила постановления КС РФ о признании акта неконституционным не может быть преодолена повторным принятием этого же акта

Постановление КС РФ от 15.06.2023 № 32-П

Фабула:

Работнику ФГБУ (Царегородская Е.В.) вынесли 2 выговора и перестали начислять стимулирующие выплаты, которые входили в зарплату. Пока он не уволился, несколько месяцев из-за взыскания получал только оклад и надбавку за выслугу лет. Иногда доплачивали до МРОТ. Сотрудник оспорил наказание и попросил взыскать выплаты.

Суды нарушений в действиях работодателя не увидели. Они отметили, что стимулирующие выплаты — необязательная часть зарплаты. Лишение соответствовало локальным актам.

Работник обратился в КС РФ, оспаривая конституционность ряда норм, в том числе ст. 135 ТК РФ.

Вывод КС РФ: признать не соответствующей Конституции РФ ч. 2 ст. 135 ТК РФ в той части, в которой допускает лишение премий и выплат компенсационного характера на весь период действия взыскания (прим. – год).

Иной подход носит признаки штрафа (запрещено в ТК РФ) и нарушению общеправового принципа справедливости, равенства и соразмерности



Постановление КС РФ от 27.06.2023 № 35-П

Фабула:

Жалоба гражданина (Иваниченко С.А.) о проверке конституционности положений части первой статьи 152 Трудового кодекса Российской Федерации и абзаца второго Постановления Правительства Российской Федерации «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

Работа с условиями, отклоняющихся от нормальных, оплачивается в повышенном размере в окладу/тарифной ставки без учёта компенсационных и стимулирующих выплат.

Вывод КС РФ: признать не соответствующей Конституции РФ ч. 1 ст. 152 ТК РФ в части допущения оплаты сверхурочной работы без учёта стимулирующих и компенсационных выплат.

При установлении оплаты должны соблюдаться не только принципы справедливости, равенства, уважения человека труда и самого труда, права на справедливую оплату труда, но и право на отдых и на охрану здоровья с учётом того, что оплата работы в условиях, отступающих от нормальных, призвана прежде всего компенсировать работнику действие неблагоприятных факторов.