

Основной принцип совместной работы профсоюза и руководства – социальное партнерство, основанное на конструктивном взаимодействии при решении всех социальных проблем, как коллектива в целом, так и каждого работника в отдельности.

При соблюдении этого принципа в коллективе создается здоровый морально-психологический климат, исключающий возможность возникновения трудовых конфликтов, что непосредственным образом отражается на росте авторитета руководителя и повышении эффективности производственного процесса.

Направления деятельности СИБУР Профсоюза

Организационно-профсоюзная работа

Разработка локально-нормативных актов и согласование дополнительного социального пакета

- Заключение Соглашения ООО «СИБУР», дочерних и зависимых обществ ПАО «СИБУР Холдинг» и «СИБУР Профсоюз» и коллективных договоров предприятий
- Развитие программы лояльности, позволяющей получать дополнительные скидки для членов профсоюза
- Бесплатные юридические консультации, в том числе и по трудовому праву

Управление эффективностью

- Организация процессов целеполагания, оценки и развития штатных работников профсоюзных организаций
- Стандартизация и автоматизация процессов

Формирование и развитие команды

- Разработка концепции обучения и развития штатных работников профсоюзных организаций на основе оценки корпоративных компетенций
- Организация и проведение очного и онлайн обучения по направлениям деятельности организации



Социальное развитие

Реализация социальных мероприятий для работников и членов их семей

- Разработка единой политики и стандартизация бизнес-процессов организации и проведения культурно-массовых мероприятий для работников и членов их семей
- Рост вовлеченности и удовлетворенности работников и членов их семей

СИБУР - детям

- Разработка и реализация мероприятий для профессионального, творческого и интеллектуального развития детей работников
- Организация досуга детей в рамках детского оздоровительного отдыха

Оздоровление работников и членов их семей

- Создание общей стратегии развития и использования социальных объектов объединенной компании
- Формирование единой методологии по предоставлению реабилитационно-восстановительного лечения (РВЛ) и санаторно-курортного лечения работникам (СКЛ), членам семей с детьми и пенсионерам, оздоровительного отдыха детей (ДОЛ) работников предприятий
- Организация, сопровождение и администрирование процесса РВЛ/СКЛ/ДОЛ

Охрана труда и промышленная безопасность

Содействие достижению цели «Управляемый ноль»

- Формирование и развитие института Уполномоченных по охране труда
- Вовлечение уполномоченных по охране труда в Чемпионат по безопасности труда, выполнение роли Комиссаров по ОТиПБ во время остановочных ремонтов

Повышение уровня культуры безопасности

- Внедрение лучших практик по охране труда в периметре объединенной Компании
- Организация мероприятий для сотрудников предприятий и членов их семей, направленных на развитие культуры безопасного поведения

Повышение уровня социальной удовлетворенности работников

- Выявление проблем и разработка мероприятий по улучшению Безопасной и комфортной рабочей среды на основании результатов опроса работников предприятий
- Формирование ТОП-проблем предприятий на основании результатов линейных обходов
- Проведение мониторинга реализации утвержденных планов корректирующих мероприятий с ежеквартальным определением текущего статуса



Укрепление здоровья и продвижение ЗОЖ

Спортивная инфраструктура и спортивные мероприятия

- Разработка стратегии развития, совместного использования и механизмов управления объектами спортивной инфраструктуры
- Организация и проведение корпоративных спортивных мероприятий

Программа «Здоровье»

- Реализация общекорпоративных проектов ЗОЖ
- Развитие секционной работы на предприятиях
- Повышение вовлеченности работников в сдачу нормативов ГТО через проект «СИБУР в ГТО»

Программа «Здоровое питание»

- Мониторинг реализации единого подхода к правильному питанию на предприятиях СИБУРа

Информационная работа

Информационная открытость

- Информационное наполнение всех СМИ с учетом интересов целевой аудитории
- Эффективное использование и развитие каналов коммуникаций – сайта, мобильного приложения, социальных сетей, электронных и печатных изданий

Продвижение имиджа СИБУР Профсоюза

- Формирование лояльного отношения целевой аудитории через доступные медиаканалы
- Рост публикационной активности во внутренних и внешних каналах коммуникаций через обновление и развитие контента

Бухгалтерский учет, Экономика и финансы

Анализ финансово-хозяйственной деятельности

- Построение прозрачной системы целевого использования средств
- Администрирование выплат льгот и материальной помощи членам профсоюза

Повышение эффективности учетных процессов

- Стандартизация и автоматизация процессов бухгалтерского, налогового и кадрового учета, а также учета членов профсоюза
- Выстраивание бухгалтерского и налогового учета во вновь созданных профсоюзных организациях

Финансовый контроллинг

- Эффективное планирование и организация финансирования деятельности профсоюзной организации
- Эффективное управление затратами, трансляция лучших практик

Организационно-профсоюзная работа

Социально-экономическая защита членов профсоюза и работников:

- Заключение Соглашения ООО «СИБУР», дочерних и зависимых обществ ПАО «СИБУР Холдинг» и Межрегиональной профсоюзной организацией «СИБУР Профсоюз» и коллективных договоров предприятий
- Развитие программы лояльности, позволяющей получать дополнительные скидки для членов профсоюза
- Бесплатные юридические консультации, в том числе и по трудовому праву

Управление эффективностью

- Организация процессов целеполагания, оценки и развития штатных работников профсоюзных организаций
- Стандартизация и автоматизация процессов

Формирование и развитие команды

- Разработка концепции обучения и развития штатных работников профсоюзных организаций на основе оценки корпоративных компетенций
- Организация и проведение очного и онлайн обучения в соответствии с концепцией обучения

Охрана труда и промышленная безопасность

Содействие достижению цели «Управляемый ноль»

- Формирование и развитие института Уполномоченных по охране труда
- Вовлечение уполномоченных по охране труда в Чемпионат по безопасности труда, выполнение роли Комиссаров по охране труда и промышленной безопасности во время остановочных ремонтов

Повышение уровня культуры безопасности

- Формирование Альбомов контактов по безопасности на тему безопасного проведения работ повышенной опасности
- Внедрение лучших практик по охране труда в периметре объединенной Компании
- Организация мероприятий для сотрудников предприятий и членов их семей, направленных на развитие культуры безопасного поведения

Повышение уровня социальной удовлетворенности работников

- Выявление проблем и разработка мероприятий по улучшению Безопасной и комфортной рабочей среды на основании результатов опроса работников предприятий
- Формирование ТОП-проблем предприятий на основании результатов линейных обходов
- Проведение мониторинга реализации утвержденных планов корректирующих мероприятий с ежеквартальным определением текущего статуса

Социальное развитие

Реализация социальных мероприятий для работников и членов их семей

- Разработка единой политики и стандартизация бизнес-процессов организации и проведения культурно-массовых мероприятий для работников и членов их семей
- Рост вовлеченности и удовлетворенности работников и членов их семей

СИБУР-детям

- Разработка и реализация мероприятий с получением и применением цифровых технологий и знаний для профессионального, творческого и интеллектуального развития детей работников, знакомство детей с социальной политикой и ценностями Компании
- Организация досуга детей в рамках детского оздоровительного отдыха

Оздоровление работников и членов их семей

- Создание общей стратегии развития и использования социальных объектов объединенной компании
- Формирование единой методологии по предоставлению реабилитационно-восстановительного лечения (РВЛ) и санаторно-курортного лечения работникам(СКЛ), членам семей с детьми и пенсионерам, оздоровительного отдыха детей (ДОЛ) работников предприятий
- Организация, сопровождение и администрирование процесса РВЛ/СКЛ/ДОЛ

Укрепление здоровья и продвижение здорового образа жизни

Спортивная инфраструктура и спортивные мероприятия

- Разработка стратегии развития, совместного использования и механизмов управления объектами спортивной инфраструктуры
- Организация и проведение корпоративных спортивных мероприятий

Программа «Здоровье»

- Реализация общекорпоративного проекта «Формула здоровья. 6 шагов»
- Реализация корпоративного марафона Амбассадоров здорового образа жизни
- Развитие секционной работы на предприятиях
- Повышение вовлеченности работников в сдачу нормативов ГТО через проект «СИБУР в ГТО»

Программа «Здоровое питание»

- Мониторинг реализации единого подхода к правильному питанию на предприятиях СИБУРа

Информационное сопровождение

Информационная открытость

- Информирование членов профсоюза о всех направлениях деятельности Профсоюза
- Информационное наполнение СМИ с учетом интересов целевой аудитории
- Эффективное использование и развитие каналов коммуникаций – сайта СИБУР Профсоюз, обновленного мобильного приложения СИБУР Профсоюз

Продвижение имиджа СИБУР Профсоюза

- Формирование лояльного отношения целевой аудитории через доступные медиаканалы
- Рост публикационной активности во внутренних и внешних СМИ через обновление и развитие контента
- Рост взаимодействия с целевой аудиторией (показов, охватов) и увеличение подписчиков в социальных сетях, пользователей сайта и мобильного приложения

Бухгалтерский учет, Экономика и финансы

Анализ финансово-хозяйственной деятельности

- Построение прозрачной системы целевого использования средств
- Администрирование выплат льгот и материальной помощи членам профсоюза

Повышение эффективности учетных процессов

- Стандартизация и автоматизация процессов бухгалтерского, налогового и кадрового учета, а также учета членов профсоюза
- Выстраивание бухгалтерского и налогового учета во вновь созданных профсоюзных организациях

Финансовый контроллинг

- Эффективное планирование и организация финансирования деятельности профсоюзной организации
- Эффективное управление затратами, трансляция лучших практик