

## Основной принцип совместной работы профсоюза и руководства – социальное партнерство, основанное на конструктивном взаимодействии при решении всех социальных проблем, как коллектива в целом, так и каждого работника в отдельности

При соблюдении этого принципа в коллективе создается здоровый морально-психологический климат, исключающий возможность возникновения трудовых конфликтов, что непосредственным образом отражается на росте авторитета руководителя и повышении эффективности производственного процесса.

### Ключевые фокусы СИБУР Профсоюза на 2024 год

#### Организационно-профсоюзная работа

##### Социально-экономическая защита членов профсоюза и работников:

- Мониторинг выполнения и своевременная актуализация норм Коллективных договоров
- Внедрение концепции по работе с ветеранами
- Развитие программы предпочтений, проработка перехода на автоматизированный выпуск электронных (виртуальных) профсоюзных билетов
- Бесплатные юридические консультации по трудовому праву
- Развитие системы Комплаенс и деловой этики

##### Управление эффективностью:

- Разработка целевого видения развития СИБУР Профсоюза до 2026 года
- Повышение эффективности управления через формирование реестра бизнес-процессов и их описание
- Автоматизация процесса целеполагания и оценки

##### Формирование и развитие команд:

- Формирование направления «Управление персоналом» и внедрение HR-практик
- Организация и проведения мероприятий по обмену опытом профсоюзного актива



#### Социальное развитие

##### Рост вовлеченности и удовлетворенности социальными мероприятиями:

- Развитие интерактивной платформы для проведения онлайн проектов, реализации мотивирующей бонусной программы для участников мероприятий
- Реализация мероприятий с использованием современных цифровых технологий для профессионального, творческого и интеллектуального развития детей работников
- Разработка и внедрение программ для организации досуга детей в рамках детского отдыха и СКЛ, знакомства детей с социальной политикой и ценностями Компании
- Стандартизация бизнес-процессов организации и проведения культурно-массовых мероприятий

##### Оздоровление работников и членов их семей (СКП и ДОЛ):

- Разработка и реализация альтернативных вариантов оздоровления работников и отдыха детей на период реконструкции КЦО и Корабельной роции (2024-2026 гг.)
- Организация оздоровления ветеранов
- Организация детского отдыха, доставка и сопровождение детей в КЦО «СИБУР-Юг»
- Разработка критериев для выделения путевок на оздоровление работников и отдых их детей
- Стандартизация бизнес-процессов организации оздоровления и отдыха

#### Охрана труда и промышленная безопасность

##### Содействие достижению цели «Управляемый ноль»:

- 100 % вовлечение уполномоченных по ОТ в процесс выявления опасных действий/условий на рабочих местах
- Обеспечение контроля за безопасным выполнением работ уполномоченными по ОТ в роли Комиссаров по ОТ/ПБ во время проведения плановых ремонтов

##### Повышение уровня культуры безопасности:

- Формирование/актуализация Альбомов контактов по безопасности на основании реальных кейсов для проведения «стоп-часов», бесед об опасностях в коллективах Предприятий
- Развитие культуры безопасного поведения через проведение мероприятий для работников Предприятий и членов их семей

##### Повышение уровня социальной удовлетворенности работников:

- Повышение уровня удовлетворенности работников по элементам Безопасной и комфортной рабочей среды за счет выявления проблем по итогам результатов соцпросов, линейных обходов, информирования работодателя, инициирования корректирующих мероприятий и осуществления контроля за их исполнением



#### Информационная работа

##### Продвижение имиджа СИБУР Профсоюза:

- Повышения качества контента доступных медиаканалов
- Использование новых методов и инструментов подготовки и размещения публикации
- Рост взаимодействия с целевой аудиторией, увеличение количества подписчиков и пользователей

##### Информационная открытость:

- Информирование целевой аудитории обо всех направлениях деятельности Профсоюза
- Информационное наполнение СМИ с учетом интересов целевой аудитории
- Эффективное использование и развитие каналов коммуникации

##### Обеспечение системного подхода к информационной работе

- Структурирование и актуализация процессов по направлению «Информационная работа» в СИБУР Профсоюзе

#### Укрепление здоровья и продвижение ЗОЖ

##### Стандартизация процессов направления:

- Разработка стандартов согласно реестру процессов направления Укрепление здоровья и продвижение ЗОЖ

##### Внедрение системы укрепления здоровья на предприятиях «СИБУР- территория ЗОЖ»:

- Разработка системы укрепления здоровья «СИБУР – Территория ЗОЖ» на 2024-2026 годы
- Реализация системы «СИБУР– территория ЗОЖ»

##### Повышение эффективности:

- Увеличение количества мероприятий по популяризации ЗОЖ
- Популяризация ВФСК ГТО среди работников Предприятий
- Увеличение количества регулярно занимающихся укреплением здоровья работников Компании на 10%

#### Экономика и финансы

##### Анализ финансово-хозяйственной деятельности:

- Администрирование выплат членам профсоюза
- Организация финансирования деятельности профсоюзной организации
- Контроль за целевым использованием средств

##### Повышение эффективности:

- Стандартизация электронного документооборота, трансляция лучших практик
- Внедрение модуля «Бюджетирование и планирование» в 1С Профсоюз
- Трансформация контроллинга: актуализация процессов планирования с целью повышения эффективности контролей

# Организационно-профсоюзная работа в 2024 году

## Социально-экономическая защита членов профсоюза и работников:

- Мониторинг выполнения и своевременная актуализация норм Коллективных договоров
- Внедрение концепции по работе с ветеранами
- Развитие программы преференций, проработка перехода на автоматизированный выпуск электронных (виртуальных) профсоюзных билетов
- Бесплатные юридические консультации по трудовому праву
- Развитие системы Комплаенс и деловой этики

## Управление эффективностью:

- Разработка целевого видения развития СИБУР Профсоюза на **2024-2026** годы
- Повышение эффективности управления через формирование реестра бизнес-процессов и их описание
- Автоматизация процесса целеполагания и оценки

## Формирование и развитие команды:

- Формирование направления «Управление персоналом» и внедрение HR-практик
- Организация и проведения мероприятий по обмену опытом профсоюзного актива

# Охрана труда и промышленная безопасность в 2024 году

## Содействие достижению цели «Управляемый ноль»:

- 100 % вовлечение уполномоченных по ОТ в процесс выявления опасных действий/условий на рабочих местах
- Обеспечение контроля за безопасным выполнением работ уполномоченными по ОТ в роли Комиссаров по ОТиПБ во время проведения остановочных ремонтов

## Повышение уровня культуры безопасности:

- Формирование/актуализация Альбомов контактов по безопасности на основании реальных событий для проведения «стоп-часов», бесед об опасностях в коллективах Предприятий
- Развитие культуры безопасного поведения через проведение мероприятий для работников Предприятий и членов их семей

## Повышение уровня социальной удовлетворенности работников:

- Повышение уровня удовлетворенности работников по элементам Безопасной и комфортной рабочей среды за счет выявления проблем по итогам результатов соцопросов, линейных обходов, информирования работодателя, инициирования корректирующих мероприятий и осуществления контроля за их исполнением

# Укрепление здоровья и продвижение ЗОЖ в 2024 году

## Стандартизация процессов направления :

- Разработка стандартов согласно реестру процессов направления Укрепление здоровья и продвижение ЗОЖ

## Внедрение системы укрепления здоровья на Предприятиях «СИБУР-территория ЗОЖ»:

- Разработка системы укрепления здоровья «СИБУР - территория ЗОЖ» на 2024-2026 годы
- Реализация системы «СИБУР–территория ЗОЖ»

## Повышение уровня вовлеченности в ЗОЖ:

- Увеличение количества мероприятий по популяризации ЗОЖ
- Популяризация ВФСК ГТО среди работников Предприятий
- Увеличение количества регулярно занимающихся укреплением здоровья работников Компании на 10%

# Социальное развитие в 2024 году

## Реализация социальных мероприятий для работников и членов их семей:

- Развитие интерактивной платформы для проведения онлайн проектов для работников, реализация мотивирующей бонусной программы для участников мероприятий
- Стандартизация бизнес-процессов организации и проведения культурно-массовых мероприятий для работников и членов их семей
- Рост вовлеченности и удовлетворенности работников и членов их семей

## СИБУР-детям:

- Разработка и реализация мероприятий с применением цифровых технологий и знаний для профессионального, творческого и интеллектуального развития детей работников
- Разработка и внедрение программ для организации досуга детей в рамках детского отдыха и санаторно-курортного лечения, знакомства детей с социальной политикой и ценностями Компании

## Оздоровление работников и членов их семей (СКЛ и ДОЛ):

- Разработка и реализация альтернативных вариантов организации оздоровления работников и отдыха детей на период реконструкции КЦО и Корабельной рожи (2024-2026 гг.)
- Организация оздоровления ветеранов в региональных санаториях
- Организация детского отдыха, доставка и сопровождение детей в КЦО «СИБУР-Юг»
- Разработка критериев для выделения путевок на оздоровление работников и отдых их детей в ДОЛ
- Стандартизация бизнес-процессов организация оздоровления и отдыха

# Информационная работа в 2024 году

## Продвижение имиджа СИБУР Профсоюза:

- Формирование, поддержание и продвижение имиджа СИБУР Профсоюза посредством повышения качества контента доступных медиаканалов (тексты, фото-/ видеоматериалы)
- Использование новых методов и инструментов подготовки и размещения публикаций
- Рост взаимодействия с целевой аудиторией (обратная связь, интерактив), увеличение количества подписчиков социальных сетей и сайта, пользователей мобильного приложения

## Информационная открытость:

- Информирование целевой аудитории обо всех направлениях деятельности Профсоюза
- Информационное наполнение СМИ с учетом интересов целевой аудитории
- Эффективное использование и развитие каналов коммуникаций – сайта СИБУР Профсоюза, мобильного приложения «СИБУР Профсоюз 2.0», социальных сетей и др.

## Обеспечение системного подхода к информационной работе:

- Структурирование и актуализация процессов по направлению «Информационная работа» в СИБУР Профсоюзе

# Экономика и финансы в 2024 году

## Анализ финансово-хозяйственной деятельности:

- Администрирование выплат членам профсоюза
- Организация финансирования деятельности профсоюзной организации
- Контроль за целевым использованием средств

## Повышение эффективности:

- Стандартизация электронного документооборота, трансляция лучших практик
- Внедрение модуля «Бюджетирование и планирование» в 1С Профсоюз
- Трансформация контроллинга: актуализация процессов планирования с целью повышения эффективности контролей